


Nachhaltigkeitsbericht 2021/22



FETTE
COMPACTING
be efficient

Nachhaltigkeitsbericht 2021/22

Vorwort der Geschäftsführung	4
 Fette Compacting: Wer wir sind	6
 Nachhaltigkeit ist eine Investition in die Zukunft	11
Unser Verständnis von Nachhaltigkeit	12
Nachhaltigkeitsmanagement bei Fette Compacting	15
Interview mit CEO Joachim Dittrich	22
 Handlungsfelder	
Ökonomie	27
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	28
Produktverantwortung	38
Nachhaltigkeit in der Lieferkette	44
Ökologie	49
Energie und Klimaschutz	50
Materialien und Abfall	58
Wasser	60
Mensch und Gesellschaft	63
Attraktiver Arbeitgeber	64
Führung und Zusammenarbeit	72
Lernen und Entwicklung	80
Gesundheit und Sicherheit	84
Gesellschaftliches Engagement	88
Verantwortungsvolle Unternehmensführung	91
Organisationsstruktur	92
Corporate Governance	94
 Ergänzende Informationen	105
Über diesen Bericht	106
GRI-Inhaltsindex	108
Datenanhang	118
Impressum	128

Vorwort der Geschäftsführung



Liebe Leser,

als Geschäftsführung von Fette Compacting freuen wir uns, Ihnen unseren Nachhaltigkeitsbericht für das vergangene Geschäftsjahr zu präsentieren. Nachhaltigkeit ist für uns ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, denn wir sind uns unserer Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft bewusst.

Unserer Ansicht nach ist Nachhaltigkeit das Ergebnis einer ganzheitlichen Betrachtung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Aspekten. Nur Unternehmen, die das verinnerlichen und bereit sind, konsequent zu handeln, können die Herausforderungen der Zukunft erfolgreich bewältigen. Das gilt besonders vor dem Hintergrund zunehmender gesetzlicher Anforderungen und Regulierungen, wie etwa dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in Deutschland oder der Regelung zur Taxonomie und zur Nachhaltigkeitsberichterstattung auf EU-Ebene. Unternehmen müssen ihren Beitrag leisten.

Unser Bericht zeigt die Herausforderungen, die mit unserer Geschäftstätigkeit verbunden sind und mit welchen Strategien und Lösungen wir ihnen begegnen. Zertifizierte Energie-, Umwelt- und Qualitätsmanagementsysteme unterstützen uns dabei, unsere Strategie erfolgreich zum Wohl der Umwelt, unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens umzusetzen.

Im vergangenen Jahr haben wir uns intensiv damit befasst, wie wir unsere Produkte und Prozesse noch nachhaltiger gestalten können. Wir haben uns dabei besonders auf die Bereiche Energieeffizienz und Klimaschutz sowie Führung und Zusammenarbeit konzentriert. In vielen Bereichen haben wir Fortschritte erzielt und befinden uns auf einem guten Weg, unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Darauf sind wir stolz.

Unsere Mitarbeiter sind dabei der Schlüssel zur Umsetzung nachhaltiger Ziele und Prinzipien. Nachhaltiges Denken und Handeln muss Teil des Arbeitsalltags sein und kann nicht per Gesetz oder Vorschrift verordnet werden. Daher möchten wir unsere Mitarbeiter in den kommenden Jahren noch stärker in unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten einbeziehen. Denn ihr Verhalten prägt unsere Unternehmenskultur. Ihr Wissen, ihr Engagement und ihre Kreativität bringen Fette Compacting weiter und machen aus abstrakten Zielen messbare Erfolge. Nachhaltigkeit ist für Fette Compacting ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, den wir in den kommenden Jahren als festen Bestandteil der Unternehmenskultur verankern wollen.

Unser Ziel ist es, eine nachhaltige Zukunft zu schaffen und dabei gleichzeitig den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern. Wir sind überzeugt, dass uns das nur durch enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und anderen Stakeholdern gelingen kann.

Unser Nachhaltigkeitsbericht gibt Ihnen Einblick in unsere Aktivitäten im Bereich Umwelt, Klima und soziales Engagement. Wir freuen uns auf einen konstruktiven Austausch darüber, wie wir gemeinsam einen Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft leisten können.

Joachim Dittrich und Anke Fischer

Fette Compacting: Wer wir sind

Fette Compacting ist der weltweit führende Anbieter von integrierten Lösungen für die industrielle Herstellung von Tabletten. Das Angebot beinhaltet neben den Maschinen und Anlagen auch Tablettierwerkzeuge, Formatteile und Prozess-Equipment sowie Service-, Trainings- und Beratungsdienstleistungen und digitale Applikationen zur Optimierung der eingesetzten Tablettiertechnik. Das Unternehmen ist spezialisiert auf Hochleistungsmaschinen für die pharmazeutische Industrie, die Produkte sind zudem in der Nahrungsmittel-Herstellung und der Chemieindustrie im Einsatz.

Hauptsitz des Unternehmens ist Schwarzenbek bei Hamburg. Einen zweiten Technologie- und Produktionsstandort betreibt Fette Compacting in Nanjing (China).



Anke Fischer und Joachim Dittrich in der Produktion am Standort Schwarzenbek.

Fette Compacting bietet seinen Kunden als einziger Hersteller von Tablettenpressen ein globales Netzwerk mit vollausrüsteten und digital vernetzten Kompetenzzentren in Deutschland, Brasilien, China, Indien und den USA.

Weltweit ist Fette Compacting in mehr als 50 Ländern vertreten und vertreibt seine Produkte und Servicedienstleistungen kundennah über ein Netz von Tochtergesellschaften und Handelsvertretern.

Zur Fette Compacting Gruppe zählen neben der Fette Compacting GmbH zwölf operativ tätige Tochtergesellschaften, welche in den für Fette Compacting relevantesten Märkten agieren.

Seit der Eröffnung einer Niederlassung in Algerien im Juli 2022 stärkt Fette Compacting seine Präsenz in Nordwestafrika. Der neue Standort in der Hauptstadt Algier bietet bestehenden Kunden in den Maghreb-Staaten eine intensivere Unterstützung und baut die Geschäftsbeziehungen in den regionalen Wachstumsmärkten aus.

Die Fette Compacting Gruppe hat weltweit 970 Mitarbeiter, wovon der weitüberwiegende Teil im Inland bei der Fette Compacting GmbH beschäftigt ist.

Fette Compacting unterliegt der Rechtsform einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH).

Das Unternehmen ist Teil der LMT Group, einer international tätigen Unternehmensgruppe in Familienbesitz und agiert als eigenständiger Geschäftsbereich innerhalb der LMT Group. Die LMT Group wird als Management-Holding durch die LMT GmbH & Co. KG geführt.

Weltweit arbeiten für die Unternehmen der LMT Group 1.800 Menschen an über 20 Standorten. Im Geschäftsjahr 2021 erzielte die Gruppe einen Umsatz von 375 Millionen Euro.

Die Unternehmen der LMT Group teilen sich einen Standort in Schwarzenbek bei Hamburg. Die Mitglieder sind rechtlich, wirtschaftlich und organisatorisch eigenständig, nutzen aber Ressourcen gemeinschaftlich und verfolgen damit auf Ebene der Unternehmensgruppe gemeinsame Ziele bei der Wahrnehmung sozialer, gesellschaftlicher und ökologischer Verantwortung. Daher beziehen sich einige Angaben in diesem Bericht auf Aktivitäten der LMT Group.

**Fette Compacting:
Wer wir sind
Unternehmens-
kennzahlen 2022**

970

Mitarbeiter (weltweit)

375

Umsatz der LMT Group
in Mio. Euro
(Geschäftsjahr 2021)

1

Hauptsitz: Schwarzenbek,
Deutschland

2

Produktionsstandorte

11

Vertriebsstandorte

5

Kompetenzzentren

> 50

Niederlassungen
weltweit

> 5.000

Installierte Anlagen

12

Tochtergesellschaften
weltweit

40

Internationale Vertretungen



**Nachhaltigkeit
ist eine Investition
in die Zukunft**

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit „together – for quality of life“

Nachhaltigkeit ist ein elementarer Bestandteil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses und seit dem Jahr 2022 auch fest in unserer Unternehmensstrategie und Organisation verankert.

Maschinen und Anlagen von Fette Compacting helfen, die Gesundheit und Lebensqualität von Menschen überall auf der Welt zu verbessern. Dies spiegelt sich auch in unserem Leitbild „together – for quality of life“. Gutes zu tun, ist Teil unserer Firmen-Priorität.



Unser langfristiger Unternehmenserfolg kann nur durch eine Unternehmensstrategie gesichert werden, die ökologische und soziale Aspekte gleichwertig mit ökonomischen Faktoren berücksichtigt. Dass sich wirtschaftliche Ziele und Nachhaltigkeit gegenseitig befördern können, wird in unserer Zeit mehr denn je deutlich. Ohne Engagement für eine gute Zukunft ist langfristiger Erfolg nicht möglich.

Die Schwerpunkte unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten zeigen, dass wir Nachhaltigkeit ganzheitlich verstehen. Die Handlungsfelder Ökonomie, Ökologie, Mensch & Gesellschaft geben den Orientierungsrahmen für eine wertebasierte Unternehmensführung. In diesen Bereichen wollen wir uns mit gezielten Projekten und strategischen Maßnahmen kontinuierlich verbessern.

Das Fundament unserer Unternehmenskultur bilden unsere Werte Leidenschaft, Integrität, Wertschätzung und Zukunftsfreude.

Unsere Werte leben

Gemeinsame Werte sind die Basis für unser verantwortungsvolles Handeln. Sie prägen, wie wir Leistung erbringen und unsere Ziele verfolgen. Sie beeinflussen, wie wir zusammenarbeiten, uns gegenseitig respektieren, kommunizieren und Führungsverantwortung übernehmen.

Unsere Werte

Leidenschaft

Wir verfolgen unsere Ziele mit Herzblut.

Herausragende Technik begeistert uns ebenso wie das Gute, das wir mit ihr bewirken können.

Integrität

Unser Wort gilt – immer und überall.

In der Beziehung miteinander sowie zu unseren Kunden und Partnern: 100% echt – 360° zuverlässig.

Wertschätzung

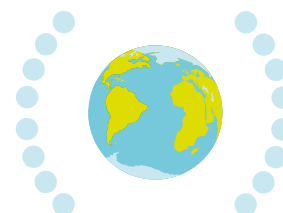
Kundenbegeisterung ist das Ergebnis von Teamwork –

unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Verständnis und Vertrauen: respektvoll, offen und fair.

Zukunftsfreude

Vielfalt macht uns stark.

Wo Wissen, Neugier und Mut zusammenwirken, entstehen Innovation und Fortschritt – für Generationen.



Unser Verständnis von Nachhaltigkeit

Culture Journey – Auf der Spur der Unternehmenskultur

Als Teil unseres Engagements arbeiten wir daran, eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur zu etablieren. Dafür veranstaltet Fette Compacting seit September 2022 die sogenannten Culture Journey Workshops mit allen Mitarbeitern weltweit. Die Workshops geben ihnen die Chance, Fette Compacting mitzugestalten und persönliche Vorstellungen und Wünsche einzubringen. Bis Ende 2022 haben bereits knapp 300 Mitarbeiter an den Culture Journey Workshops teilgenommen.

Unser Ziel ist es, unsere Werte sichtbar zu machen und ein gemeinsames Verständnis dafür zu entwickeln. So schaffen wir eine verbindliche Basis für unsere zukünftige Zusammenarbeit. Denn die Unternehmenswerte prägen unsere Kultur und sind entscheidend dafür, wie innovativ und agil wir neuen Herausforderungen begegnen.

Aktuell gibt es bereits mehrere Kollegen, die den Prozess als Kulturbotschafter begleiten. Um möglichst viele Perspektiven einzubeziehen, kommen die Kulturbotschafter aus unterschiedlichen Funktionsbereichen und Hierarchieebenen und fungieren als Ansprechpartner für unsere Mitarbeiter. Sie nehmen Feedback entgegen und beantworten Fragen während der Workshops und des gesamten Prozesses.

Ökonomie

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Produktverantwortung

Nachhaltigkeit in der Lieferkette

Mensch & Gesellschaft

Attraktiver Arbeitgeber

Führung und Zusammenarbeit

Lernen und Entwicklung

Gesundheit und Sicherheit

Gesellschaftliches Engagement

Nachhaltigkeitsmanagement bei Fette Compacting

Prozess zur Ermittlung der Wesentlichkeit

Fette Compacting fokussiert das Nachhaltigkeitsmanagement auf die für den Unternehmenserfolg und die Bewältigung der globalen Herausforderungen entscheidenden Themen.

Unser Anspruch ist es, über alle wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen transparent und faktenbasiert zu berichten. Der Bericht umfasst alle Themen, bei denen unser Handeln soziale, ökologische oder ökonomische Auswirkungen hat.

Die Auswahl dieser Themen beruht auf unseren Erfahrungen und unserem Wissensstand. Wir berichten über wesentliche Themen, die sich aus unseren Unternehmenswerten, unserer Strategie sowie aus Risiken, Chancen und Zielen ergeben. In ihnen spiegeln sich auch die Interessen und Erwartungen unserer engsten Stakeholder.

Ökologie

Energie und Klimaschutz

Materialien und Abfall

Wasser

Die EU-Richtlinie zur CSR-Berichterstattung erfährt mit der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) eine grundlegende Neuerung. Der Richtlinien-Vorschlag führt verbindliche europäische Berichtsstandards (ESRS) ein, die in der Entwicklung sind. Verankert werden soll eine doppelte Materialität, die das bisher insbesondere in Deutschland geltende Wesentlichkeitsprinzip ändert. Sachverhalte sind als wesentlich einzustufen, wenn sie entweder für den Geschäftserfolg oder aus ökologischen bzw. sozialen Gesichtspunkten wesentlich sind.

In Vorbereitung auf die CSRD arbeiten wir daran, die Identifizierung, Priorisierung und Validierung der wesentlichen Themen zukünftig dem Prinzip der doppelten Wesentlichkeit unter Berücksichtigung finanzieller Relevanz („financial materiality“) und Nachhaltigkeitsrelevanz („impact materiality“) folgen zu lassen. Auf dieser Basis können wir eine Nachhaltigkeitsstrategie erarbeiten, die die Anforderungen unterschiedlicher, globaler Standards berücksichtigt.

Unternehmensführung

Corporate Governance

Compliance

Organisationsstruktur

Nachhaltigkeitsmanagement bei Fette Compacting Unsere wesentlichen Themen als Handlungsschwerpunkte

Für das Geschäftsjahr 2022 berichten wir erstmalig unter Bezugnahme auf die neuen Standards der Global Reporting Initiative (GRI) über unsere Nachhaltigkeitsleistung. Wir wenden zudem spezifische Standards, wie ISO 14001 als Umweltmanagementnorm sowie das Greenhouse Gas (GHG) Protocol als Rahmenwerk zur Bilanzierung unserer Treibhausgasemissionen an.

Wir verankern Nachhaltigkeit in unserer Organisation

Fette Compacting begreift nachhaltiges Handeln als Querschnittsthema, das in allen Unternehmensbereichen relevant ist.

Seit Ende 2022 übernimmt die neu geschaffene Stabsstelle Corporate Sustainability die Planung, Koordination, Evaluation und (strategische) Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten. Schwerpunkte liegen zum einen auf der ganzheitlichen Implementierung eines internationalen, praxisorientierten Nachhaltigkeitsmanagements in Strategie und Strukturen der Fette Compacting Group. Zum anderen auf der Koordination und Erstellung der jährlichen Berichterstattung nach gesetzlichen und unternehmensinternen Standards.

Die Implementierung als Stabsstelle verdeutlicht die Querschnittsfunktion und fördert Dialog und Zusammenarbeit zwischen den Unternehmensbereichen und der Geschäftsführung, um sich über den Fortschritt der nachhaltigkeitsrelevanten Themen und Projekte auszutauschen.

Die Geschäftsführung wird regelmäßig über die Gesamtentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements informiert und stellt die Relevanz sowie Akzeptanz des Themas im Unternehmen sicher. Darüber hinaus erfolgt ein regelmäßiges Reporting an die Eigentümer und den Aufsichtsrat.

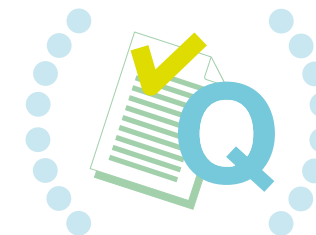
Für die operative Umsetzung von nachhaltigkeitsrelevanten Themen und Maßnahmen sind die verschiedenen (Zentral-) Bereiche und Funktionen zuständig. Sie stellen so die kontinuierliche Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistungen sicher.

Ziel ist es, dass CSR ein Teil der Gesamtstruktur des Unternehmens wird und in allen Prozessen gleichermaßen stattfindet. Durch die Integration von Nachhaltigkeit in unsere Geschäftsabläufe etablieren wir Prozesse, Kennzahlen und Standards im betrieblichen Alltag.

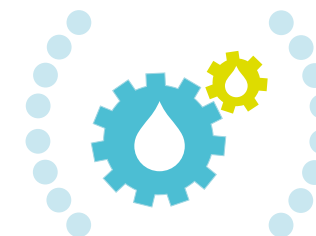
Managementsysteme im Einsatz

Nachhaltiges Wirtschaften und Handeln benötigt funktionierende Managementsysteme. Das Managementsystem bei der Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek unterstützt uns dabei, die Unternehmensstrategie erfolgreich zum Wohl der Umwelt, unserer Mitarbeiter und unseres Unternehmens umzusetzen. Regelmäßige Zertifizierungen und interne Audits der Normen ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und nach ISO 50001 (Energie) gewährleisten den angestrebten hohen internen Standard.

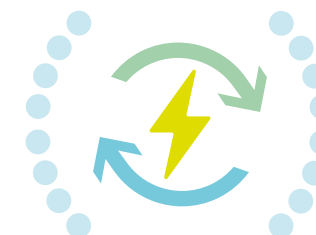
Als Hersteller von Maschinen für die pharmazeutische Industrie fertigt Fette Compacting computergesteuerte Systeme, die in Umgebungen mit GMP-Standard (Good Manufacturing Practice) eingesetzt werden. Neben diesen klassischen Managementnormen orientiert sich Fette Compacting daher zudem an den hohen internationalen Standards und Empfehlungen der ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) und damit an der GAMP5-Richtlinie (Good Automated Manufacturing Practice Version 5). Diese gilt als Leitfaden und hat sich zum Standardregelwerk für die Validierung computergestützter Systeme in der pharmazeutischen Industrie (Hersteller und Zulieferer) entwickelt.



Qualitätsmanagementsystem
DIN EN ISO 9001 : 2015



Umweltmanagementsystem
DIN EN ISO 14001 : 2015



Energiemanagementsystem
DIN EN ISO 50001 : 2018

Nachhaltigkeitsmanagement bei Fette Compacting Initiativen und Partnerschaften

Fette Compacting ist Mitglied in verschiedenen Verbänden, Interessengruppen und externen Initiativen. Mit unserem Engagement leben wir unsere Überzeugung, Nachhaltigkeit nur gemeinsam mit allen internen und ausgewählten externen Stakeholdern bewältigen und vorantreiben zu können. Die Übersicht zeigt eine Auswahl unserer Mitglied- und Partnerschaften.

VDMA

Fette Compacting ist seit vielen Jahren Mitglied im Branchennetzwerk VDMA (Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau). Der Verband vertritt die gemeinsamen wirtschaftlichen, technischen und wissenschaftlichen Interessen des Maschinen- und Anlagenbaus in Deutschland, Europa und der Welt.

Blue Competence

Fette Compacting unterstützt zudem die Nachhaltigkeitsinitiative Blue Competence des VDMA und bekennt sich zu deren zwölf Nachhaltigkeitsleitsätzen.

DICO

Die Fette Compacting GmbH ist im Dezember 2022 dem Deutschen Institut für Compliance e.V. (DICO) beigetreten. DICO ist ein Netzwerk von Compliance-Praktikern, das anerkannte Standards und Best Practices als Arbeitshilfen für Compliance-Abteilungen entwickelt.

DGQ e.V.

Bereits seit 2017 engagiert sich die Fette Compacting GmbH in einem der größten Qualitätsmanagement-Netzwerke in Deutschland, dem DGQ (Deutsche Gesellschaft für Qualität). In Netzwerkveranstaltungen und Fachkreisen mit QM-Experten können Unternehmen das Qualitätsmanagement der Zukunft mitgestalten.

BME (Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V.)

Seit 2019 ist Fette Compacting Mitglied im Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. Der BME ist der führende Fachverband und Netzwerkpartner für Einkaufs-, Supply-Chain- und Logistikverantwortliche in Deutschland und Europa.

EcoVadis

Durch unsere Mitgliedschaft bei EcoVadis, einer Plattform für Nachhaltigkeitsbewertungen, schaffen wir für unsere Kunden höchstmögliche Transparenz und bekennen uns dazu, ethisch-soziales und umweltgerechtes Verhalten entlang unserer Lieferkette stetig zu verbessern. Das bestätigen wir durch die regelmäßige Teilnahme des Nachhaltigkeitsratings.

CyberVadis

Mit der Cybersecurity-Bewertung durch CyberVadis können wir uns ein umfassendes Bild unserer IT-Security machen. Das Assessment zeigt auf, welche Risiken ein Unternehmen besonders betreffen und welche Auswirkungen sie haben können. Auf dieser Basis verbessern wir unsere IT-Sicherheit.

Forschungskooperation mit der Universität Hamburg

Fette Compacting fördert die Zusammenarbeit von Wissenschaft und Wirtschaft. Gemeinsam mit der Universität Hamburg widmet sich Fette Compacting neuen Forschungsfragen und sichert dadurch nicht nur eine praxisnahe Ausbildung der nächsten Generation, sondern bindet auch Erfahrungen und Ideen aus der Wissenschaft in die eigenen Entwicklungstätigkeiten ein.

Rat für Formgebung

Starke Marken brauchen ein starkes Design – nur in diesem Zusammenspiel lassen sich nachhaltige Gewinne erzielen und neue Märkte erobern. Aufgrund dieser geteilten Überzeugung ist Fette Compacting Mitglied der „Designinstanz Deutschland“ – der Stiftung Rat für Formgebung.



Nachhaltigkeitsmanagement bei Fette Compacting Austausch mit internen und externen Stakeholdern

Zum Nachhaltigkeitsmanagement von Fette Compacting gehört regelmäßiger Austausch mit verschiedenen Akteuren, die Interesse an der Entwicklung des Unternehmens haben.



Das Competence Center
am Standort in Schwarzenbek.

Unsere Stakeholder

Zu unseren wichtigsten Stakeholdern gehören unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner, unsere Gesellschafterfamilie und der Aufsichtsrat, Behörden, Wettbewerber sowie Lieferanten.

Im Dialog mit unseren Stakeholdergruppen nehmen wir strategisch bedeutsame Themen, Trends und Entwicklungen in der Gesellschaft und in unseren Geschäftsfeldern auf. Daraus leiten wir Anforderungen an Fette Compacting ab und beziehen sie in unsere Entscheidungen ein. Es ist unser Ziel, unterschiedliche Interessen in Einklang zu bringen, Vertrauen aufzubauen und langfristig zu erhalten.

Schwerpunkt dabei sind die steigenden Anforderungen unserer Kunden an die Nachhaltigkeit unserer Produkte und Prozesse. Zu den wichtigen Themen der Pharmabranche zählen unter anderem der ökologische Fußabdruck, nachhaltige Wertschöpfungsketten (bei der Produktentwicklung und in der Lieferkette) sowie nachhaltige Wissenschaft & Technologie (Produktentwicklung).

Wir können nur erfolgreich sein, wenn wir die Bedürfnisse unserer Kunden und die Anforderungen des Marktes kennen, verstehen und in unsere tägliche Arbeit einbeziehen. Die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen wir mithilfe konsequenter Kundenorientierung, vorausschauender, innovativer Entwicklungen, sowie durch höchste Qualitätsstandards in der gesamten Prozesskette. Als Konsequenz schulen wir unsere Kunden für einen optimalen Einsatz unserer Maschinen und informieren möglichst offen und transparent über Entwicklungen in unserem Unternehmen.

Für den regelmäßigen Austausch nutzen wir unterschiedliche Gelegenheiten wie Fachgespräche, Meetings, Konferenzen, Messen und Events. Die Kommunikation mit unseren internen Stakeholdern findet in regelmäßigen Informationsveranstaltungen, über Mitarbeiterbefragungen und Feedback (unter anderem in Culture Journey Workshops) sowie über die jährlichen Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche statt. Eine Beteiligung unserer Mitarbeiter ist in verschiedenen Gremien (zum Beispiel Arbeitnehmervertreter) möglich.



Interview mit CEO Joachim Dittrich Nachhaltigkeit an erster Stelle

Herr Dittrich, wie wichtig ist das Thema Nachhaltigkeit für die Tablettenproduktion aus Ihrer Sicht?

Die Gesundheit und Lebensqualität der Menschen weltweit zu verbessern, ist das gemeinsame Ziel aller Technologien und Dienstleistungen, die im Zusammenhang mit der Tablettenproduktion stehen. Daher spielt Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle in unserem Unternehmen, da wir davon überzeugt sind, dass nachhaltiges Wirtschaften notwendig ist, um dieses Ziel zu erreichen.

Es geht dabei nicht nur um die Herstellung von Maschinen für gesundheitsfördernde Solida-Produkte, sondern auch um die Verantwortung für unsere Umwelt und eine lebenswerte Zukunft. Nachhaltigkeit ist ein zentraler Maßstab für jegliches wirtschaftliche Handeln und stellt uns vor Herausforderungen als global aufgestelltes Unternehmen im Spezialmaschinenbau.

Insbesondere der Klimawandel treibt uns an, da wir die Konsequenzen zunehmend spüren. Deshalb gibt es immer mehr politische Programme und regulatorische Bestimmungen, die verbindliche Vorgaben für produzierende Unternehmen machen. Das bedeutet für uns als Zulieferer, Ressourcen einzusparen, effizienter zu produzieren und Nachhaltigkeitsmaßnahmen zu dokumentieren.

Unsere Kunden setzen dabei hohe Erwartungen an uns, um ihre eigenen ambitionierten Nachhaltigkeitsziele zu erreichen. Wir sind bestrebt, die bestmöglichen Lösungen anzubieten und uns aktiv für eine nachhaltige Zukunft einzusetzen.

Und was bedeutet das für Fette Compacting?

Fette Compacting hat Nachhaltigkeit fest in seiner Unternehmensphilosophie und -strategie verankert. Das zeigt sich auch im gemeinsamen Unternehmenszweck „together – for quality of life“, der unsere Mitarbeiter verbindet und antreibt.

Wir sind davon überzeugt, dass langfristiger Erfolg nur durch eine Unternehmensstrategie erreicht werden kann, die ökologische, soziale und menschliche Aspekte ebenso berücksichtigt wie ökonomische Faktoren.

Fette Compacting ist in Familienbesitz und die langfristigen Auswirkungen der Unternehmensentscheidungen werden sorgfältig bedacht. Die Ziele für die eigene Produktion und den Betrieb bei unseren Kunden werden als gleichwertig betrachtet, da sie alle zur Schaffung einer lebenswerten Zukunft beitragen.

Als führender Anbieter integrierter Lösungen für die industrielle Herstellung von Tabletten strebt Fette Compacting ein gesundes und eigenständiges Wachstum an, um seine Marktposition nachhaltig zu stärken.

Wo steht Fette Compacting beim Thema Nachhaltigkeit?

Im vergangenen Jahr haben wir bei Fette Compacting nicht nur wichtige strategische Weichen gestellt, sondern auch in der Umsetzung sehr erfolgreich agiert. Wir konnten zahlreiche Projekte und Aktivitäten umsetzen, die neue Maßstäbe im Bereich Nachhaltigkeit gesetzt haben.

Am Standort Schwarzenbek haben wir 2022 erstmals das Umweltmanagementsystem nach der Norm DIN EN ISO 14001:2015 zertifizieren lassen. Durch das Umweltmanagement können wir unsere Umweltauswirkungen systematisch erfassen und reduzieren, um unsere Umwelt- und Klimaziele zu erreichen. Dabei geht es uns nicht nur darum, Standards zu erfüllen, sondern auch darüber hinauszugehen. So können wir die Umwelt schonen und auch unsere Kosten für Abfall, Material und Energie senken sowie potenzielle Unfall- und Haftungsrisiken reduzieren.

Im vergangenen Jahr hat Fette Compacting auch erstmals eine Corporate Carbon Footprint Analyse für den Standort Schwarzenbek durchgeführt, die auf dem aktuellen Reporting-Standard der Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG Protocol) und der DIN EN ISO 14064-1 basiert. Ziel war es, unsere betrieblichen Ressourcenverbräuche in Bezug auf ihre Klimawirkung zu bewerten. Auch der Produktionsstandort in Nanjing arbeitet bereits mit vergleichbarer Systematik an seinem CO₂-Fußabdruck.

Wir sind uns bewusst, dass die Reduktion industrieller Emissionen eine wichtige Rolle bei der Begrenzung des globalen Temperaturanstiegs und der Eindämmung des Klimawandels spielt. Deshalb arbeiten wir derzeit an der Entwicklung und Umsetzung einer Umwelt- und Klimastrategie, mit der wir unsere Treibhausgasemissionen senken und die Emissionen aus unseren eigenen Aktivitäten (Scope 1 und 2) sowie die indirekten Emissionen (Scope 3) reduzieren wollen.

Durch das am Standort Schwarzenbek etablierte Energiemanagementsystem konnten wir auch eine Reduktion des Energieverbrauchs erreichen. Wir haben beispielsweise LED-Lichtinstallationen durchgeführt, optimierte Druckluftleitungen implementiert, Maschinenleerlaufzeiten verringert und energieeffiziente Neuanschaffungen getätigt. Zudem haben wir unsere Mitarbeiter durch Schulungen sensibilisiert.

Wir werden unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten auch im Jahr 2023 konsequent weiterverfolgen. Uns ist bewusst, dass wir vor vielen Herausforderungen stehen. Dennoch sind wir zuversichtlich, dass wir mit unserem Know-how und unserer Erfahrung wirtschaftlich erfolgreich sein und zugleich die Welt Schritt für Schritt zu einem besseren Ort machen können.

Dabei steht der Mensch als Individuum immer im Mittelpunkt. Jeder Einzelne von uns trägt mit seiner Haltung dazu bei, Umwelt und Klima nachhaltig zu schützen und unsere Zukunft positiv zu gestalten.

Was wir im vergangenen Jahr erreicht haben, verdanken wir in erster Linie unseren Kollegen weltweit. Sie geben jeden Tag ihr Bestes und suchen mit Neugier und Erfindungsgeist nach immer besseren Lösungen.

Gibt es noch weitere Entwicklungen im Nachhaltigkeitsbereich, die Sie für das Geschäftsjahr 2022 hervorheben möchten?

Unser klares Bekenntnis zur Nachhaltigkeit wird regelmäßig durch Ratings bestätigt. Die Bewertungen durch externe Plattformen verdeutlichen unsere Entwicklung als Unternehmen im Bereich Nachhaltigkeit.

Durch die regelmäßige Neubewertung unserer Nachhaltigkeitsleistungen gewinnen wir ein besseres Verständnis unserer Stärken – aber insbesondere auch unserer Verbesserungspotenziale. Indem wir das Bewertungsergebnis mit unseren Kunden teilen und besprechen, erfahren wir von den wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen auf Kundenseite. Ziel ist es, unsere Nachhaltigkeitsleistungen und damit auch die künftigen Kundenbewertungen kontinuierlich zu verbessern.

Seit 2017 unterziehen wir uns einer regelmäßigen Nachhaltigkeitsbewertung durch die international renommierte Bewertungsplattform EcoVadis. EcoVadis prüft die Nachhaltigkeitsbemühungen von Unternehmen mit globalen Beschaffungsketten und richtet den Fokus dabei auf die Themen Umweltschutz, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung.

Im Jahr 2019 haben wir diese externe Bewertung mit dem Silber-Status und 55 Punkten abgeschlossen. Für das Berichtsjahr 2021 konnten wir die Bewertung unserer Nachhaltigkeitsleistungen auf 58 Punkte steigern. Fette Compacting befindet sich damit in den oberen 11 % der von EcoVadis beurteilten Unternehmen im Maschinenbau.

Vielen Dank für das Gespräch, Herr Dittrich.



Handlungsfeld – Ökonomie

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen Technologien, die Ressourcen schonen

Zu Nachhaltigkeit zählt auch die Entwicklung innovativer Produkte und Services, um die Wertschöpfungsprozesse unserer Kunden nachhaltiger und effizienter zu gestalten. Entscheidend ist dabei, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen neben der eigenen Fertigung zentral auf die Tablettenproduktion auszurichten. Nachhaltigkeitskriterien werden zunehmend bereits in der Produktentwicklung, bei Entscheidungen zur Einführung und zur Fortführung von Produkten einbezogen.

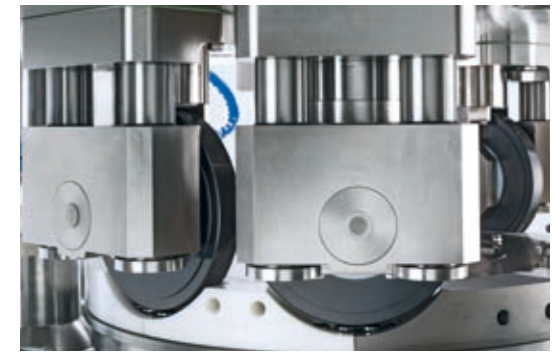
An dieser Stelle kann Fette Compacting auf bewährte Innovationen in allen Leistungsklassen aufbauen. Sie fangen bei energieeffizienten Motorkühlungen in Neuanlagen an und reichen bis zu Modernisierungen bei älteren Maschinen- generationen. Darüber hinaus lassen sich mithilfe von Service- und Beratungsangeboten zahlreiche weitere Hebel nutzen, um die Gesamtperformance unserer Maschinen zu verbessern, den Energieverbrauch zu senken und Materialverluste zu minimieren.

Smartes Energiemonitoring bei der i Serie

Die maximale Energieeffizienz beim Regelbetrieb unserer Maschinen eignet sich, um effektiv den CO₂-Fußabdruck der Produktion zu reduzieren. Einen Benchmark für Energieeinsparungen hat zum Beispiel die neue i Serie gesetzt: Mit den Modellen F10i, F20i und F30i ist es gelungen, den Energiebedarf gegenüber vergleichbaren Maschinen um bis zu 15 Prozent zu senken.

Hinzu kommt ein smartes Energie-Monitoring, mit dem sich der Stromverbrauch in Echtzeit erfassen und im Batch-Protokoll abspeichern lässt. Auf dieser Basis können Anwender die benötigten Kilowattstunden für jede Charge ermitteln und präzise Prognosen für den künftigen Energieaufwand ableiten. Ein solches Monitoring ist gleichermaßen eine wirksame Nachhaltigkeitsmaßnahme und ein wichtiger Faktor bei der Kostenanalyse.

60
*Mitarbeiter arbeiten
aktuell an technolo-
gischen Entwicklungen
bei Fette Compacting*



Innovative Produktentwicklungen leisten einen Beitrag zur nachhaltigeren Tablettenproduktion.

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen Technologien, die Ressourcen schonen

Continuous Manufacturing neu erfunden (FE CPS)

Im Sommer 2022 präsentierte Fette Compacting erstmals seine hochkompakte Lösung für die kontinuierliche Direktverpressung. Die Anlage besteht aus der Tablettenpresse, der Bedieneinheit (Human Machine Interface – HMI) und der geschlossenen Dosier-Mischeinheit inklusive Pulver-Transport-System FE CPS. Die FE CPS setzt dank integrierter Prozesse neue Maßstäbe bei Effizienz, Prozesssicherheit und Einfachheit und ermöglicht so eine optimale Materialnutzung.

Die Prozessdauer verkürzt sich im Vergleich zu Batch-Verfahren, während die spezifische Produktionsleistung zunimmt. Das Verfahren der Direktverpressung eröffnet dank ihrer geringeren Technologiekomplexität zudem mehr Flexibilität und ermöglicht schnellere Produktwechsel: Markteinführungen sind schneller realisierbar und die Produktion insgesamt flexibler.

Die komplette Anlage lässt sich auf nur einer Ebene in bestehende Produktionsräume integrieren. Der Platzbedarf der Anlage kann durch flexible Installation auf bis zu 5 x 6,5 Meter reduziert werden, sodass Gebäudeinvestitionen auf ein Minimum sinken.

Bei der Entwicklung der FE CPS stand zudem die Sicherheit der Bediener im Vordergrund: Die Prozesseinheiten sind staubdicht designt. Eine weitere Barriere bildet die geschlossene Bauweise mit abgedichteten Glasscheiben. Zusätzlich herrscht im Prozessraum Unterdruck, der potenziell entstehenden Staub in der Maschine hält.

Zur leichteren Reinigung wurde die Zahl der Anlagen-Komponenten drastisch reduziert. Die getrennten Prozess- und Technikräume sind leicht zugänglich. Bauteile wie der Mischer und der zugehörige Trichter können einfach entnommen und gereinigt werden.

Effiziente Prozesskontrolle (Process Analytical Technology, PAT)

Zur Überwachung der entscheidenden Qualitätsattribute verfügt die FE CPS Anlage über eine neuartige Technik der Inline-Prozessanalyse: „Embedded Process Analytical Technology“, kurz ePAT. Es handelt sich hierbei um ein einziges zentrales System für die gleichzeitige Kontrolle von Maschine, Prozess und Qualität. Dabei werden hochentwickelte Sensoren in die Prozesseinheiten integriert. Sie überwachen die relevanten Produktionsparameter. Das ermöglicht eine schnelle Reaktion bei Qualitätsabweichungen und die direkte Anpassung des Produktionsprozesses, um Produktverluste zu vermeiden.



Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen Technologien, die Ressourcen schonen

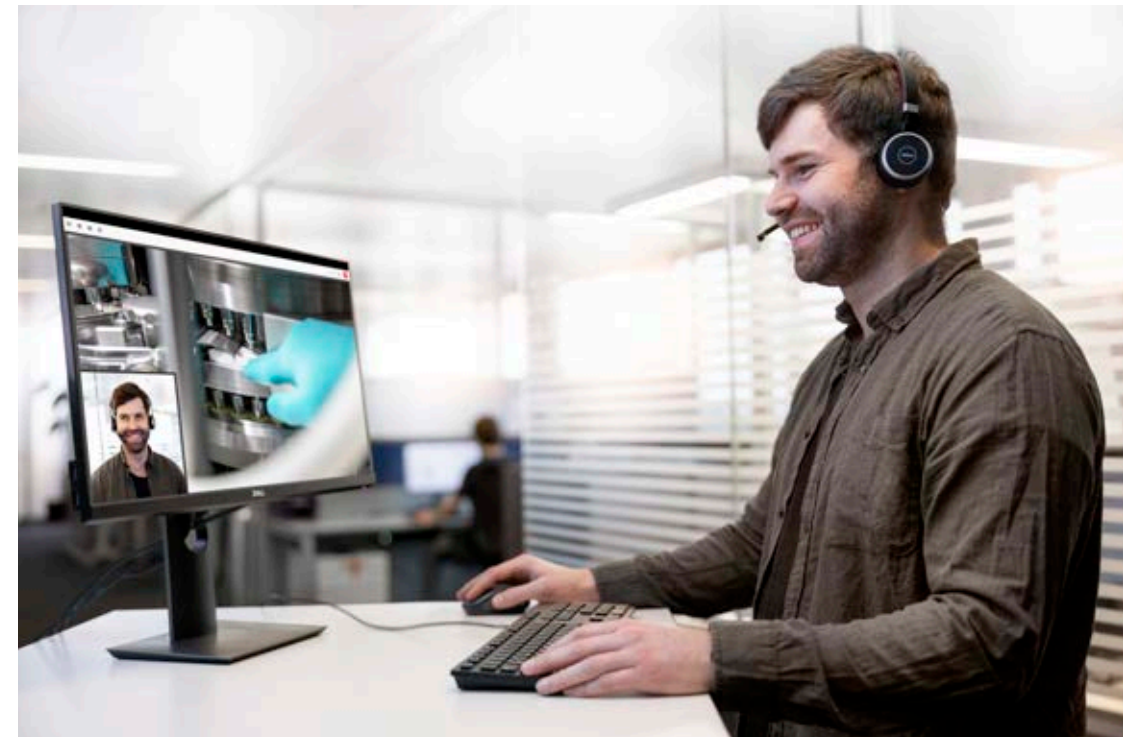
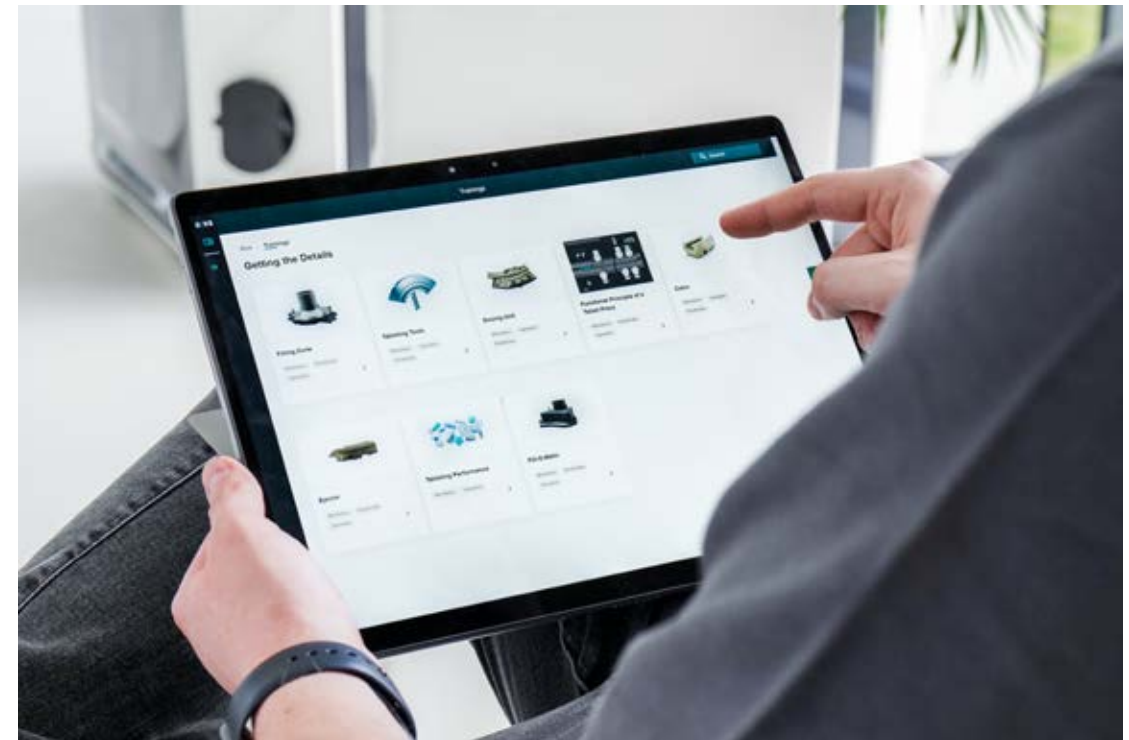
Nachhaltigkeit und Digitalisierung Hand in Hand

Nachhaltigkeit und fortschreitende Digitalisierung sind untrennbar miteinander verbunden. Die Digitalisierung unserer Arbeits- und Geschäftsprozesse ist ein wichtiger Eckpfeiler in der strategischen Weiterentwicklung und Basis zahlreicher Prozessinnovationen. Neue digitale Formen der Zusammenarbeit schonen darüber hinaus Ressourcen, beispielsweise durch weniger Fahrten oder Dienstreisen.

In Ausnahmezeiten wie der Corona-Pandemie zeigt sich, wie rasch und umfassend Pharmahersteller auf veränderte Produktionsbedingungen reagieren müssen. Ein solcher Agilitätsanspruch lässt sich mithilfe digitaler Tools effizienter organisieren. Kunden profitieren besonders von den datensicheren und bedienerfreundlichen Apps unseres Digitalgeschäftsbereichs OSDi Solutions (Oral Solid Dosage intelligent).

Schon vor der Ausbreitung von Sars-CoV-2 stand fest, dass digitale Werkzeuge entscheidende Erfolgsfaktoren für die Zukunft der Pharmaproduktion sind. Mit Corona hat sich die Notwendigkeit solcher Helfer noch einmal erheblich verstärkt: Es ist wichtiger denn je, für eine schnelle Remotewartung Live-Chats und Videokonferenzen sowie Augmented-Reality-Anwendungen nutzen zu können. Maschinenabnahmen finden immer häufiger per Videocall und Livestream statt, womit Reisetätigkeiten und folglich der ökologische Fußabdruck abnehmen.

Agile Methoden helfen insbesondere dabei, flexibler zu werden und Ressourcen zielgerichtet einzusetzen. Auch wenn die Hauptprozesse der Tablettierung auf absehbare Zeit mechanisch bleiben, werden dennoch sämtliche Begleitprozesse durch digitale Lösungen effizienter, schneller und sicherer.



Digitale Schulungsangebote (oben) und ein Remote Support (unten) sparen Reisetätigkeiten und damit unmittelbar CO₂ ein.

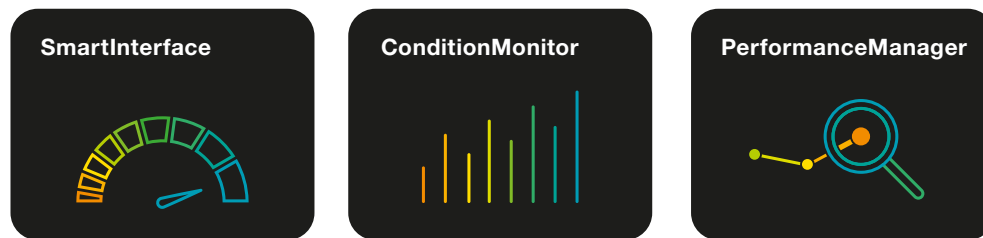
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Technologien, die Ressourcen schonen

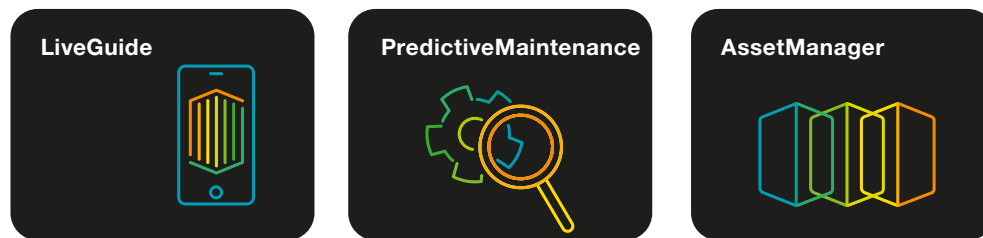
Übersicht über OSDi Solutions

Das OSDi Team von Fette Compacting arbeitet unter anderem an Apps, die bei Training und Troubleshooting unterstützen, datenbasiert Performance, Reinigung und Wartung managen und mobilen Zugriff auf alle Maschinendaten ermöglichen.

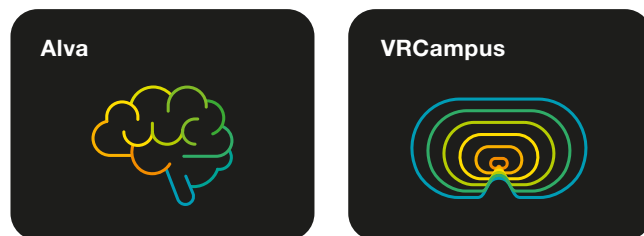
Operate



Maintain



Train



Lernapp *alva* („always available“)

Die Lernapp *alva* wurde im April 2022 gelauncht und hilft mit aktuellem Wissen erfahrener Vollzeittrainer von Fette Compacting dabei, neue Maschinenbediener schnell und unkompliziert einzuarbeiten und für die Arbeit an den Tablettenpressen zu qualifizieren.

Digitale Pilotprojekte mit Kunden: Predictive-Maintenance

Parallel arbeitet OSDi an weiteren digitalen Tools für die Solidaproduktion. Die Predictive-Maintenance-App soll dabei helfen, durch vorausschauende Reinigung, Wartung und Inspektion ungeplante Maschinenausfälle zu minimieren. Dafür vereint sie eine zuverlässige Datenbasis mit umfassenden Erkenntnissen aus der Vergangenheit und misst so den Lebenszyklus von Verschleißteilen. Daraus berechnet das Tool den optimalen Zeitpunkt für Austausch oder Wartung von Bauteilen und reduziert so Maschinenausfälle. Zusätzlich sinken Lagerkosten und Bauteile bleiben länger im Einsatz. Das wiederum schont Ressourcen und verbessert den ökologischen Fußabdruck.

ConditionMonitor

Das neue Digitaltool ConditionMonitor befindet sich aktuell in der Betaphase. Es erfasst und visualisiert den Zustand jeder angeschlossenen Tablettenpresse und gibt so jederzeit und ortsunabhängig einen Überblick über Maschinen- und Live-Produktionsdaten. Darüber hinaus trifft es Aussagen über Verschleiß und anstehende Wartungen. Die Echtzeitdaten werden auf einem intuitiv bedienbaren Dashboard visualisiert und sind so besonders leicht zugänglich.

Die App ist die Basis für die Eingliederung weiterer digitaler Anwendungen, um Produktions- und Maschinendaten in Zukunft sogar vorhersagen zu können. So können Kunden ihre Wartungsstrategie ändern – weg von einer Fixed-Time-Maintenance, bei der die Wartung immer zu einem bestimmten Zeitpunkt ausgeführt wird, hin zu einer Condition-Based-Maintenance, die sich nach dem Zustand der Maschinen richtet. So ist der ConditionMonitor der Schlüssel zu einem digitalen Eco-System aus verschiedenen datenbasierten Applikationen, mit denen Anwender ihre Maschinenperformance und Maintenance-Strategie nachhaltig verbessern können.

Ø 25
Jahre Nutzungsdauer der Maschine beim Kunden

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen Technologien, die Ressourcen schonen

Modernisierung: Den Lebenszyklus erneuern

Der übliche Investitionszyklus von etwa 10–15 Jahren lässt sich durch die regelmäßige Wartung und Instandhaltung der Tablettenpressen deutlich erhöhen. Mit Upgrade-Kits und der Generalüberholung bieten wir unseren Kunden zusätzliche Optionen, ältere Anlagen auf den aktuellen Sicherheits- und Technologie-Standard zu heben. Die Nachrüstung neuester Technologien steigert nicht nur die Leistungsfähigkeit und Energieeffizienz. Auch ökologische und finanzielle Ressourcen werden durch die Verlängerung der Produktlebensdauer geschont.

Segmenttechnologie wird 20 Jahre alt

Anfang der 2000er-Jahre revolutioniert Fette Compacting die Tablettierung: Segmente ersetzen die herkömmlichen Matrizenscheiben des Rotors und die Matrizen an sich. Sie ermöglichen es, den Produktverlust zu minimieren, die Ausbringungsmenge zu erhöhen und Umrüstzeiten stark zu senken. Heute gehört die Technologie zu den erfolgreichsten der Pharma- und Nutrition-Produktion.

40%
Erhöhung des Outputs
(maximal)

50%
Verringerung
des Produktverlusts
(maximal)



Tablettierwerkzeuge können einen wichtigen Beitrag zur Optimierung der gesamten Wertschöpfungskette leisten.

Produktverantwortung Hohe Qualität und Sicherheit unserer Produkte

Die Fette Compacting Group strebt ständig danach, für ihre Kunden noch innovativere und qualitativ hochwertigere Produkte zu entwickeln. Unser Ziel ist es, jegliche Form von Produktmängeln auszuschließen, Reklamationen vorzubeugen oder diese frühzeitig zu erkennen und nachhaltig zu vermeiden.

Die Qualität unserer Produkte ist dabei nicht nur ein Faktor für den langfristigen Unternehmenserfolg – sondern auch ein zentraler Nachhaltigkeitsfaktor: Qualität begründet das Vertrauen unserer Kunden in unsere Leistungsfähigkeit. Daher heißt Qualität für uns nicht nur Produkt- und Dienstleistungsqualität, sondern auch die kontinuierliche Verbesserung unserer Geschäftsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Unsere Qualitätspolitik legt die Ziele und Grundsätze unseres Unternehmens in diesem Bereich fest. Sie trägt dazu bei, ein Bewusstsein für Qualität im gesamten Unternehmen zu schaffen und unsere Mitarbeiter zu motivieren, sich für die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Produkten einzusetzen.

Hierdurch stellen wir sicher, dass unsere Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen hergestellt werden und den höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Sicherheit entsprechen.

Kontinuierliche Verbesserung der internen Prozesse

Die ISO 9001:2015 Norm bezieht sich auf das Qualitätsmanagementsystem (QMS) eines Unternehmens und gibt Anforderungen an die Planung, Durchführung und Überwachung von Prozessen vor, die die Effektivität des QMS gewährleisten.

Durch die Etablierung eines Qualitätsmanagementsystems und die kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der Prozesse stellen wir sicher, dass unsere Produkte, Prozesse und Serviceleistungen ständig verbessert werden und den höchsten Standards entsprechen. Das Managementsystem auf Basis der DIN EN ISO 9001 unterstützt uns dabei, unsere Ziele zu erreichen und unsere Qualitätsansprüche kontinuierlich zu steigern.

Management-Handbuch (iPaQ)

Die Qualität unserer Arbeit erhält ihren organisatorischen Rahmen durch unser prozessorientiertes Managementsystem. In unserem digitalen, für alle Mitarbeiter verbindlichen Management-Handbuch iPaQ (integrated Processes and Quality), erfolgt die Erfassung und Strukturierung unserer Aufbau- und Ablauforganisation durch eine Prozesslandschaft sowie die gesamte Dokumentation.

 **ISO 9001**
Seit 1993 ist unser
QMS nach DIN EN
ISO 9001 zertifiziert



Modernste Messtechniken sind ein wichtiger Baustein unseres Qualitätsmanagementsystems.

Produktverantwortung Kundenzufriedenheit



Eine hohe Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen ist auch ein wichtiger Faktor für unsere Wettbewerbsfähigkeit und unseren Erfolg auf dem Markt. Wir möchten sicherstellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen den Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden entsprechen – und ihre Zufriedenheit erhöhen.

Deshalb führt Fette Compacting regelmäßig Kundenbefragungen zur Zufriedenheit durch. In der Regel erfolgen solche Erhebungen unmittelbar nach verschiedenen Kundenkontakten.

EasyCare

Tablettierwerkzeuge mit System

Wer effizient produzieren will, braucht den Blick für die Gesamtheit aller Fertigungstechnologien und -prozesse. In der Tablettierung leisten neben den Tablettenpressen beispielsweise auch die Tablettierwerkzeuge einen wesentlichen Beitrag zur Gesamtpformance. So sind für die Herstellung hochwertiger Tabletten gleichermaßen hochwertige Stempel, Segmente und Matrizen erforderlich.

Damit sich diese Werkzeuge jederzeit in einem Top-Zustand befinden, hat Fette Compacting gemeinsam mit mehreren Partnerunternehmen EasyCare entwickelt: eine standardisierte Systemlösung für das Toolmanagement sowie für das Reinigen und Polieren der Werkzeuge. Das Ziel von EasyCare ist es, den Automatisie-

rungsgrad beim Umgang mit Werkzeugen zu maximieren und die Zahl der händischen Eingriffe so gering wie möglich zu halten. Das System ist seit Anfang 2022 marktreif.

Im Rahmen von EasyCare kommen der TRI. EASY-Werkzeugkoffer, die Reinigungsanlage der ARUNA AG (Modell SDC800) mit integrierter Trocknungseinheit, sowie die Poliermaschine von Nortec (Modell PA500 pharma) zum Einsatz.

Sämtliche Module erfüllen die Standards einer guten Herstellungspraxis (Good Manufacturing Practice, GMP). Mit einem solchen GMP-gerechten Qualitätsmanagementsystem gewährleisten Hersteller die Produktqualität und erfüllen die Anforderungen der Gesundheitsbehörden.

Produktsicherheit

Sicherheit für Mensch und Umwelt

Die Maschinen und Anlagen von Fette Compacting sind nicht nur in Unternehmen der Pharmaindustrie, sondern auch in der Herstellung von Nahrungsmitteln und in der Chemie-Industrie im Einsatz. Bereits in der Entwicklungsphase unserer Produkte legen wir in der Kommunikation mit unseren Kunden Wert darauf, ihre Anforderungen an die Produktsicherheit einfließen zu lassen.

Prozesstechnische Maschinen und Anlagenteile in der pharmazeutischen Produktion oder in der Lebensmittelherstellung müssen höchste hygienische Standards erfüllen. Je nachdem, welche Stoffe verarbeitet werden, kann auch der Schutz von Personal und Umwelt eine tragende Rolle spielen. Besonders in der Produktion pharmazeutischer Wirkstoffe, aber auch in Branchen wie der chemischen Industrie müssen Mitarbeiter vor dem Kontakt mit Zwischen- und Endprodukten geschützt werden, die bei falscher Anwendung oder zu hoher Dosis gesundheitsschädlich wirken können.



Produktverantwortung Produktsicherheit

Hochaktive Wirkstoffe erfordern besonders sichere Produktionsprozesse

In der heutigen Pharmaproduktion von Highly Potent Active Pharmaceutical Ingredients (HPAPI) wird absolut zuverlässiges Containment immer wichtiger. Es gilt, sowohl Patienten zuverlässig vor den Gefahren der Kreuzkontamination zu schützen als auch jedes Risiko für Maschinenbediener im Umgang mit hochaktiven Substanzen auszuschließen.

Der Einsatz von Containment- und Wash-in-Place-Anlagen sichert die Gesundheit der Bediener. Produktwechsel können dank WiP deutlich schneller durchgeführt werden. Die Ausstattung einer WiP-Maschine mit einem Containmentpaket ermöglicht völlig neue Möglichkeiten bei der Verarbeitung hochaktiver Granulate.

Um diesen Herausforderungen zu begegnen und gleichzeitig ihre Effizienz bei der Herstellung zu gewährleisten, haben wir im Jahr 2018 den Containment Guard entwickelt.

Containment Solutions (Containment Guard)

Das System besteht aus einem Testverfahren nach den Messkriterien der SMEPAC-Richtlinie (Standardised Measurement Particulate Airborne Concentration). Sie bildet die Grundlage für die technische Entwicklung von Containmentlösungen in der Tablettierung. Unsere Containment-Lösung Containment Guard ist das erste Qualitätszertifikat, das die Rückhalteleistungen von Containment-Tablettiersystemen schon vor der abschließenden Risikoprüfung des Betreibers ermittelt. Er ist sowohl ein Testverfahren als auch die Grundlage für die technische Entwicklung von Containmentlösungen in der Tablettierung. Darüber hinaus bietet der Containment Guard umfassende Service-, Trainings- und Beratungsleistungen, die speziell auf die Anforderungen der Produktion unter Containmentbedingungen abgestimmt sind.



Auszeichnungen für die Qualitätsmarke

Markenbekanntheit und Markenstärke



German Innovation Award

2021: F10i
2022: F30i



German Design Award

2021: F10i
2022: F30i



German Brand Award

2021: Fette Compacting (Marke)
2022: Fette Compacting (Marke),
Acoustic Branding,
Employer Branding,
Website Relaunch

1.629
Gesamtzahl
aller Lieferanten
im Jahr 2022

Nachhaltigkeit in der Lieferkette Verantwortungsvolle Lieferketten

Qualität und Nachhaltigkeit unserer Lieferkette sind eine wichtige Grundlage unserer Wettbewerbsfähigkeit. Es geht hier insbesondere um die nachweisbare Erfüllung ökologischer und menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten. Eine nachhaltige Lieferkette ist Grundvoraussetzung dafür, dass wir jederzeit Auskunft geben können, wie wir soziale und ökologische Standards in unseren eigenen Produktionsstandorten und bei unseren Zulieferern sicherstellen.

Als produzierendes Unternehmen ist Fette Compacting auf die Zusammenarbeit mit Zulieferern angewiesen. Um sicherzustellen,

dass unsere Lieferanten unsere Standards für eine nachhaltige Unternehmensführung erfüllen, hat die LMT Group klare Positionen zur nachhaltigen Beschaffung in ihren Einkaufsrichtlinien definiert. Neben der Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften zählt auch, die Menschenrechte und Sozialstandards zu achten und zu wahren und negative Umweltauswirkungen zu vermeiden.

Das Ziel von Fette Compacting ist es, eine nachhaltige, verantwortungsvolle und sichere Lieferkette zu gewährleisten, die den Anforderungen der Kunden entspricht und den Schutz von Umwelt und Gesellschaft unterstützt.

Code of Conduct für Lieferanten

Im Hinblick auf das deutsche Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz / LkSG), das für die LMT Group und ihre beiden operativen Geschäftsbereiche Fette Compacting und LMT Tools ab Januar 2024 verbindlich wird, wollen wir für noch mehr Transparenz in unserer Wertschöpfungskette sorgen. Das Gesetz dient der Verbesserung der internationalen Menschenrechtslage, indem es Anforderungen an ein verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement festlegt. Fette Compacting unterstützt die Zielsetzung des neuen Gesetzes und bereitet sich intensiv auf die Umsetzung der neuen Regelungen vor.

Aufbauend auf den bestehenden Einkaufsrichtlinien wird aktuell ein Lieferantenverhaltenskodex erstellt, der 2023 weltweit verabschiedet und anschließend in das Vertragswerk der Fette Compacting Group aufgenommen wird. Hiermit sollen sowohl unser eigenes Selbstverständnis, die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) als auch die Ansprüche unserer Kunden erfüllt werden.

Der Kodex bildet die Basis für eine verantwortungsvolle Gestaltung unserer globalen Beschaffungsprozesse und enthält grundlegende Regeln und Verpflichtungen im Bereich der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsprävention.



Ein Lieferantenverhaltenskodex bildet künftig die Grundlage für unser nachhaltiges Handeln bei globalen Beschaffungsprozessen.

Nachhaltigkeit in der Lieferkette Prüfung von Nachhaltigkeitsrisiken in der Lieferkette

Fette Compacting überprüft seine Lieferanten kontinuierlich, um sicherzustellen, dass sie den Anforderungen an eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette entsprechen. Grundsätzlich werden alle Lieferanten auf die allgemeinen Einkaufsbedingungen sowie den Verhaltenskodex der LMT Group hingewiesen.

Im Rahmen anlassbezogener Audits lassen wir unsere Lieferanten auf die Einhaltung von ethischen Grundsätzen, Arbeitsbedingungen und Umweltauswirkungen überprüfen. Bei Bedarf werden Verbesserungsvorschläge gemacht und Maßnahmen zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsstandards erarbeitet, um die Standards entlang der gesamten Lieferkette zu erhöhen und nachhaltiges Wirtschaften zu fördern.

Darüber hinaus optimieren wir kontinuierlich ein Netz alternativer Lieferanten, um mögliche Beschaffungsrisiken zu verringern.

Fette Compacting pflegt ein partnerschaftliches Verhältnis zu seinen Lieferanten und setzt auf einen kontinuierlichen Dialog und eine enge Zusammenarbeit, um eine stetige Weiterentwicklung und Verbesserung der Nachhaltigkeitsstandards zu erreichen. Die enge Zusammenarbeit ermöglicht es uns zudem, eine hohe Produktqualität und Versorgungssicherheit zu gewährleisten.

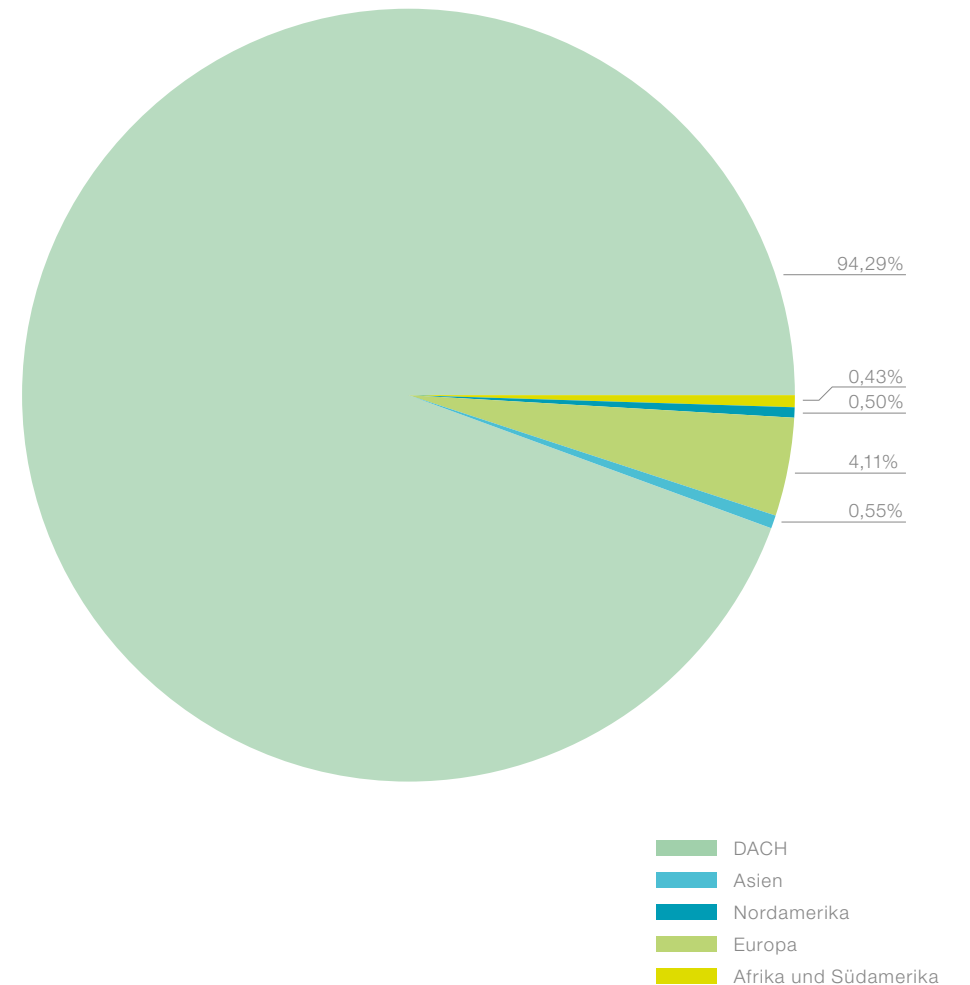
Weniger Emissionen in der Lieferlogistik


Wo immer möglich arbeitet Fette Compacting am Produktionsstandort Schwarzenbek mit Lieferanten aus der Region. Im Berichtsjahr 2022 beziehen wir aus Deutschland 86,74% unseres Produktionsmaterials, weitere 7,40% aus Europa und lediglich 5,82% aus dem außereuropäischen Ausland.

Durch kurze Transportwege tragen wir zur Verminderung der Klimaemissionen in unserer Lieferkette bei und gewährleisten zugleich höchste Qualität.

87%
unseres Produktionsmaterials beziehen wir von Lieferanten aus Deutschland

Anteil Lieferanten nach Regionen (nach Einkaufsvolumen) Standort Schwarzenbek





Handlungsfeld – Ökologie

Energie und Klimaschutz Systematisch für die Umwelt

Fette Compacting ist ein produzierendes Unternehmen. Daher verstehen wir es als unsere besondere Verantwortung, durch den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten. Bei der Verringerung unserer Umweltauswirkungen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Themen Energie, Klimaschutz, Materialien, Abfall und Wasser.

Systematisch für die Umwelt

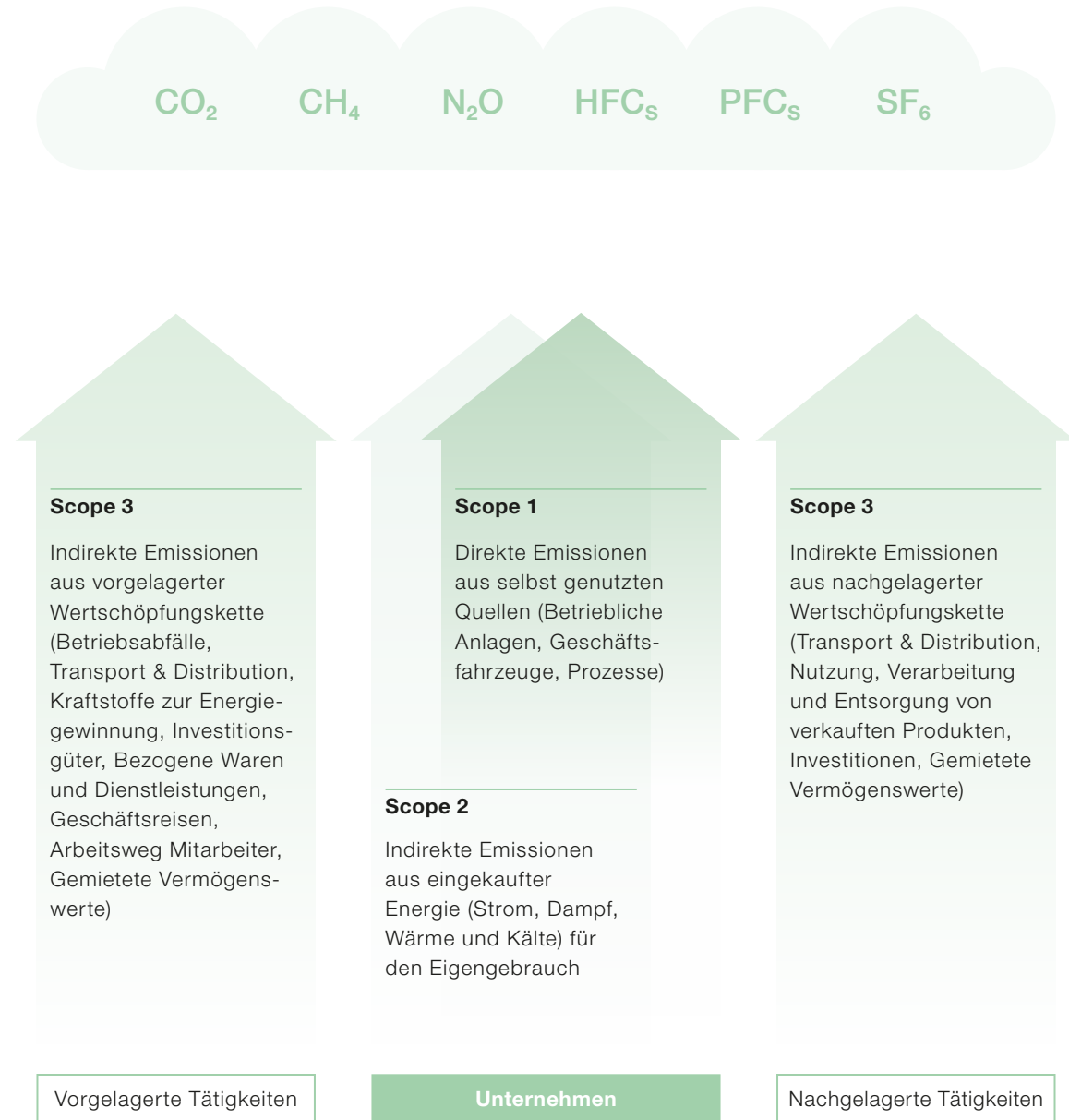
Seit 2022 betreibt Fette Compacting am Standort Schwarzenbek ein nach DIN EN ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem. Im Rahmen des Umweltmanagements werden Umweltauswirkungen systematisch erfasst und reduziert. Die Norm legt die Anforderungen an unser Umweltmanagementsystem fest, mit dem Fette Compacting seine Umweltleistungen verbessern, rechtliche und sonstige Verpflichtungen erfüllen und Umweltziele erreichen kann. Auf dieser Basis haben wir einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess etabliert, mit dem wir unsere Umwelt- und Klimaziele erreichen werden.

Die Umweltpolitik von Fette Compacting bildet dabei die Grundlagen für Umweltschutz und Ressourcenschonung im Unternehmen und wird in jährlichen Auditierungen überprüft. Fette Compacting hat im Berichtsjahr 2022 keinen Verstoß gegen Auflagen im Umweltbereich zu vermelden und es kam zu keinerlei Beschwerden oder Verhängung von Bußgeldern in Bezug auf ökologische Auswirkungen. Die LMT Immobilien GmbH & Co. KG hat Umweltschäden vom früheren Eigentümer des Grundstücks übernommen und saniert den Umweltschaden in engem Austausch mit den zuständigen Behörden.

Der CO₂-Fußabdruck von Fette Compacting

Der globale Klimawandel ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Die Reduktion industrieller Emissionen hat bei der Begrenzung des globalen Temperaturanstiegs und der Eindämmung des Klimawandels eine große Bedeutung.

Wir wollen unseren Beitrag zum Klimaschutz leisten – und haben daher für das Geschäftsjahr 2021 erstmalig eine auf der Grundlage des aktuellen Reporting-Standard der Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG Protocol) und der DIN EN ISO 14064-1 konforme Analyse des Corporate Carbon Footprint für die Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek durchgeführt. Auch der Produktionsstandort in Nanjing arbeitet bereits mit vergleichbarer Systematik an seinem CO₂-Fußabdruck.



Energie und Klimaschutz Reduktion von Treibhausgasen

Ziel war es, den betrieblichen Ressourcenverbrauch in Bezug auf die Klimawirkung zu bewerten. Dabei finden der Einkauf der Produktionsmaterialien, deren Transport, der anteilige Gas- und Stromverbrauch sowie andere mögliche Prozessemissionen Berücksichtigung – von der Entstehung der Materialien bis zum Werkstor (cradle-to-gate).

Nach dem GHG-Protocol erfolgt die Einteilung der Emissionen in drei Scopes. Grundsätzlich werden die wichtigsten Treibhausgase gemäß Kyoto-Protokoll erfasst und bilanziert. Diese sind Kohlendioxid als Referenzgas sowie Methan, Lachgas, teilhalogenierte Fluorkohlenwasserstoffe, Perfluorkohlenwasserstoffe, Stickstofftrifluorid und Schwefelhexafluorid.

Scope 1 enthält die direkten Treibhausgasemissionen aus Verbrennungsprozessen in stationären und mobilen Anlagen direkt am Standort der Einrichtung. Dazu gehören unter anderem Heizungsanlagen oder Kraftfahrzeuge. Darüber hinaus fallen Emissionen aus physischen oder chemischen Prozessen (zum Beispiel Leckagen und Diffusionen von Kältemitteln aus Kühlanlagen) unter diese Kategorie.

Scope 2 umfasst die indirekten Treibhausgasemissionen aus dem Bezug leitungsgebundener Energie. Dazu zählen hauptsächlich die mit der Erzeugung und dem Transport von Strom und Fernwärme verbundenen Emissionen.

Scope 3 umfasst weitere indirekte Emissionen aus vor- und nachgelagerten Aktivitäten, die mit der Unternehmenstätigkeit im Zusammenhang stehen, aber nicht durch Fette Compacting

erzeugt werden. Dies sind vor allem die Klimawirkungen aus Dienstreisen, den Arbeitswegen der Beschäftigten sowie die Emissionen, die durch die beschafften Güter und Dienstleistungen verursacht werden.

Um schließlich die Menge an Treibhausgasen zu kalkulieren, werden die ermittelten Aktivitätsdaten mit Hilfe von Emissionsfaktoren nach ihrer Klimawirksamkeit in CO₂-Äquivalente umgerechnet. Die Emissionsfaktoren können dabei aus verschiedenen Datenbanken entnommen werden. CO₂-Äquivalente sind die gängige internationale Maßeinheit zur Vereinheitlichung der Klimawirkung unterschiedlicher Treibhausgase: Die Emissionen werden in CO₂-Äquivalente umgerechnet und in einer Gesamtbilanz zusammengefasst.

Die Fette Compacting GmbH hat für das Geschäftsjahr 2022 am Standort Schwarzenbek direkte (Scope 1) und indirekte (Scope 2 und 3) Treibhausgase (THG) in Höhe von 14.626 t CO₂-Äquivalente verursacht. Aufgrund der mittleren bis hohen Datenqualität wurde ein Sicherheitspuffer von 10 Prozent berücksichtigt. Das ergibt einen Gesamtemissionswert von 16.088 t CO₂-Äquivalenten.

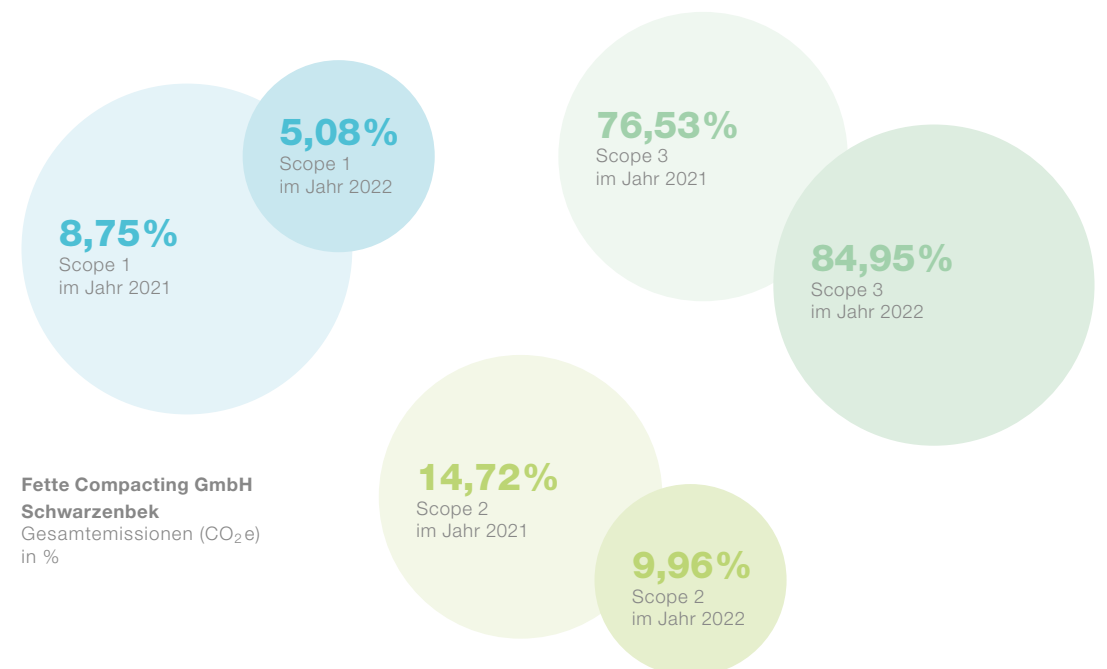
CO₂
*Bilanz 2021 erstmalig
nach dem Green-
house Gas Protocol*

Auf Basis der Klimabilanz konnten relevante Handlungsfelder für eine wirksame Vermeidung oder Reduktion von Treibhausgasen herausgestellt werden.

Großes Potenzial für Emissionsenkungen in der Lieferkette

Die Bilanzierung unserer Treibhausgasemissionen ergab, dass Scope 3-Emissionen der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette ein Schlüsselement darstellen. Demnach entstehen rund **85 Prozent** unserer Gesamtemissionen in unserer vor- und nachgelagerten Lieferkette. Ein erheblicher Anteil entfällt auf die Kategorie „Bezogene Güter / Produktionsmaterial“.

Wir sind uns bewusst, dass die Reduktion industrieller Emissionen eine wichtige Rolle bei der Begrenzung des globalen Temperaturanstiegs und der Eindämmung des Klimawandels spielt. Deshalb erarbeiten wir aktuell konkrete Maßnahmen, mit der wir unsere Treibhausgasemissionen in den kommenden Jahren stufenweise senken und die Emissionen aus unseren eigenen Aktivitäten (Scope 1 und 2) sowie die indirekten Emissionen (Scope 3) reduzieren wollen. Das Erreichen der Ziele soll jährlich auf Basis einer CO₂-Bilanzierung überprüft werden.



Energie und Klimaschutz Energiemanagement

Fette Compacting verpflichtet sich, den Energieverbrauch des Unternehmens langfristig zu reduzieren und die Energieeffizienz in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu steigern. Dazu forschen wir an innovativen Technologien, investieren in moderne Anlagen und effiziente Prozesse und nehmen Energiesparmaßnahmen vor.

Dokumentiert ist dies in der Energiepolitik und im Verhaltenskodex der LMT Group (Code of Conduct). Gesetzliche Anforderungen und eigene Energieziele bilden dabei den Rahmen der Energiepolitik der LMT Group und der beiden operativen Geschäftsbereiche Fette Compacting und LMT Tools. An unserem Produktionsstandort in Schwarzenbek haben wir seit 2015 zudem ein nach DIN EN ISO 50001 zertifiziertes Energiemanagementsystem etabliert.

Im Rahmen des Energiemanagements werden Energieverbräuche systematisch erfasst, analysiert und reduziert. Das gibt uns die entscheidenden Werkzeuge an die Hand, unsere Energieeffizienz engmaschig zu beobachten und auf lange Sicht deutlich zu verbessern. Aktuell arbeiten wir daran, die Energienutzung noch präziser zu klassifizieren, indem wir bei der Analyse gezielt nach Prozessketten und Produktfamilien differenzieren. Auf diese Weise verfeinern wir fortlaufend die Datenbasis, auf deren Grundlage weitere Optimierungsmaßnahmen entwickelt werden können.

Zuständig für die Entwicklung und operative Umsetzung von Maßnahmen und Projekten zur Energieeffizienz sind verschiedene Bereiche und Funktionen in den einzelnen Geschäftsbereichen. Am Standort Schwarzenbek ist zudem ein Energiemanagement-Beauftragter sowie ein Energiemanagementteam benannt, die regelmäßig an die Geschäftsführung berichten und die Wirksamkeit von Effizienzmaßnahmen kontrollieren.

Bereits seit 2015 haben wir uns dazu verpflichtet, den Energieverbrauch effektiv gegenüber dem Vorjahr zu senken. Auch im Jahr 2023 wollen wir unseren Verbrauch gegenüber dem Vorjahr um 5% senken.



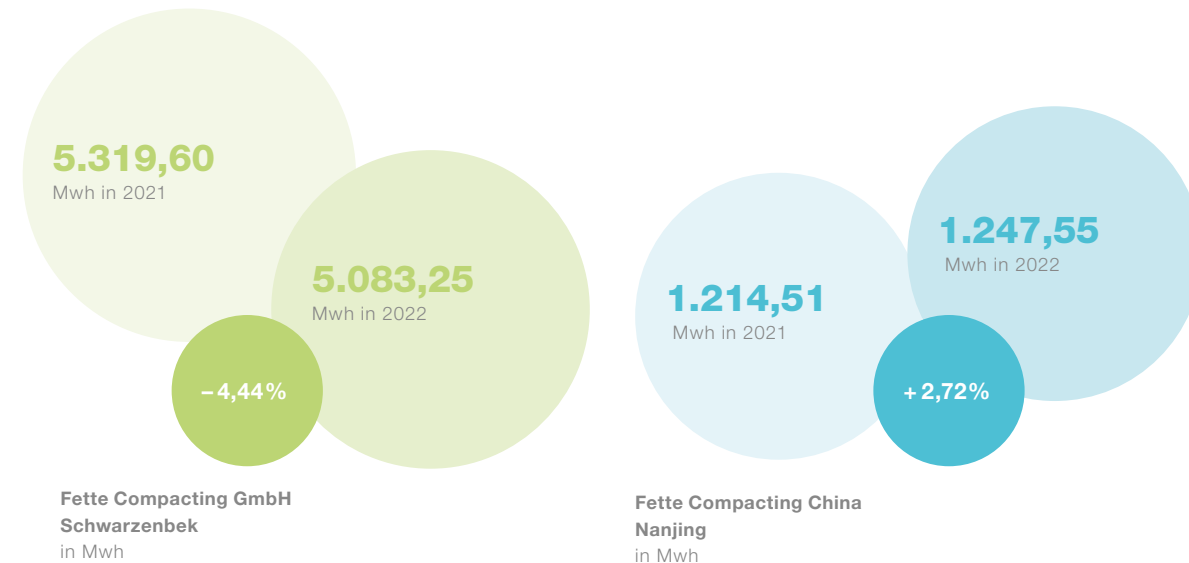
Verringerung des Energieverbrauchs

Der Gesamtenergieverbrauch am Produktionsstandort in Schwarzenbek ist in den letzten Jahren stetig gesunken. Der Energiebedarf war **5.083,25** MWh in 2022 und **5.319,60** MWh in 2021. Der Wert setzt sich zusammen aus der genutzten Energie für Strom und fossile Heizung. Der Bedarf konnte im Vergleich zum Vorjahr um rund 4 Prozent reduziert werden.

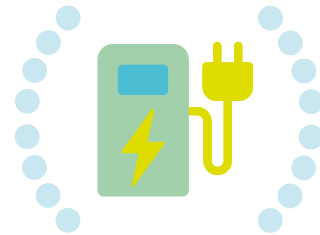
Energieverbrauch außerhalb der Organisation

Derzeit sind aus der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette keine Primärdaten verfügbar, die Aufschluss über Energieverbräuche geben.

Gesamtenergieverbrauch



Energie und Klimaschutz Energiemanagement



Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz

Durch verschiedene Maßnahmen konnten wir am Standort Schwarzenbek Energieeinsparungen in den Bereichen Strom, Wärmeenergie und Kraftstoffe realisieren.

Strom

Unser Strom stammt noch nicht komplett aus regenerativen Quellen. Wir haben allerdings zu einem Stromanbieter mit einem höheren Anteil an erneuerbaren Energien gewechselt. Darüber hinaus setzt Fette Compacting auf die kontinuierliche Reduktion des Stromverbrauchs zum Beispiel durch LED-Lichtinstallationen, der Automatisierung unserer Hallenbeleuchtung, sowie der Ausweitung von Energiezählern, um die spezifischen Anlagenverbräuche in der Produktion zu erfassen und zu steuern.

Wärmeenergie

Die Beheizung unserer Gebäude und die Versorgung mit Warmwasser am Standort Schwarzenbek erfolgt mit Erdgas. Die über Wärmemengenzähler ermittelten Daten geben uns ein wirksames Mittel an die Hand, mit dem wir die verbrauchten Gasmengen regelmäßig analysieren und den Verbrauch mit gezielten Maßnahmen weiter senken können. Unser Warmwasser wird mit der Abwärme unserer Druckluftzentrale beheizt. Im Berichtsjahr wurden Druckluft-Leckagen analysiert und die Sanierung von Gebäuden und Dächern, u.a. durch eine zusätzliche Dämmung, vorangetrieben.

Kraftstoffe

Der Einsatz von fossilen Brennstoffen (Diesel oder Benzin) beschränkt sich im Wesentlichen auf den Fuhrpark. Im Jahr 2022 bestand dieser aus sechs Poolfahrzeugen und 15 Firmenwagen. Das Mobilitätsangebot für umweltfreundliches Pendeln weiten wir aktuell aus: Fette Compacting unterstützt Pendler zum Beispiel bei der Finanzierung eines Tickets für den Regionalverkehr. Mitarbeiter, die mit dem Elektroauto zur Arbeit fahren, können ihr Fahrzeug an einer der vom Unternehmen bereitgestellten Stromtankstellen laden.

Wir setzen beim Klimaschutz auch auf das persönliche Engagement unserer Mitarbeiter. Wir halten unsere Beschäftigten zu einem verantwortungsvollen Umgang mit dem Thema Energie an. Regelmäßige Schulungen sollen zur Sensibilisierung und Steigerung des energiebewussten Verhaltens beitragen und unsere Mitarbeiter befähigen, aktiv an der Reduzierung des Energieverbrauchs mitzuwirken. Wo sinnvoll, befinden sich an den Produktionsmaschinen zum Beispiel Hinweise auf Energie-sparpotenziale. Denn allein durch eine konsequente Nutzung des Ruhemodus, wenn die Maschine nicht genutzt wird, kann der Energieverbrauch erheblich gesenkt werden.



Materialien und Abfall Material- & Ressourcenschonung

Abfallvermeidung hat bei Fette Compacting hohe Priorität. Der ressourcenschonende Einsatz von Materialien ist ein entscheidender Umweltaspekt, den das Unternehmen bei der Herstellung seiner Maschinen und Anlagen berücksichtigt. Die Verwendung hochwertiger und langlebiger Materialien zahlt nicht nur auf die Lebensdauer der Produkte ein, sondern reduziert auch den Rohstoff- und Energiebedarf. Darüber hinaus setzt Fette Compacting auf ein effizientes Abfallmanagement, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Materialien

Die Maschinen und Anlagen von Fette Compacting sind nicht nur in Unternehmen der Pharmaindustrie, sondern auch in der Nahrungsmittelherstellung und der Chemieindustrie im Einsatz.

Die Tablettenpressen bestehen in der Regel aus Edelstahl oder FDA-zugelassenen Materialien: Edelstahl erfüllt die hohen Anforderungen an Haltbarkeit (Beständigkeit gegen Korrosion und Verschleiß), Präzision und Sterilität, die für die Tablettenherstellung erforderlich sind. FDA-zugelassene Materialien sind Materialien, die von der US-amerikanischen Food and Drug Administration (FDA) für den Einsatz in der Lebensmittel-, Arzneimittel- und Kosmetikindustrie zugelassen sind. Diese Materialien durchlaufen eine strenge Prüfung, um ihre Eignung festzustellen und schädliche Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit auszuschließen.

Die Verwendung von Stahl in der Herstellung von Maschinen und Anlagen erfordert den Einsatz von Energie und Ressourcen und führt zur Freisetzung von Treibhausgasen und anderen umweltbelastenden Stoffen. Die Analyse des Corporate Carbon Footprint hat uns gezeigt: Die für die Produktion verwendeten Materialien (Stahl, Aluminium) haben einen besonders großen Einfluss auf unsere Scope 3-Emissionen.

Aufgrund der hohen Anforderungen an unsere Maschinen, ist insbesondere Stahl jedoch ein unverzichtbarer Werkstoff. Fette Compacting bemüht sich daher, den Einsatz von Stahl auf das notwendige Minimum zu beschränken. Unser Produktportfolio und unsere Produktionsprozesse verbessern wir kontinuierlich, um Materialien effizient zu nutzen. Zusätzlich fördert Fette Compacting die Kreislaufwirtschaft, um verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen umzugehen.

Materialien und Abfall Effizientes Abfallmanagement

Abfall

Fette Compacting legt großen Wert auf die verantwortungsvolle Entsorgung nicht mehr benötigter Materialien und Stoffe, die am Standort Schwarzenbek als Produktions- oder Gewerbeabfälle anfallen.

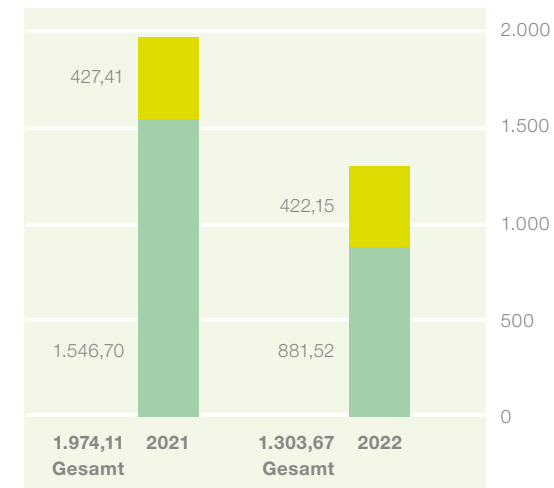
Unser Fokus im Abfall- und Rohstoffmanagement liegt auf der Vermeidung von Abfällen. Wo dies nicht möglich ist, reduzieren wir sie. Sollten Abfälle dennoch unvermeidbar sein, bemühen wir uns, sie auf verschiedene Weisen wiederzuverwerten. Der Großteil der Abfälle wird hierbei einer stofflichen oder thermischen Verwertung zugeführt. Es werden außerdem Recyclingverfahren eingesetzt, um Bauschutt, biologisch abbaubare Abfälle und Metallreste im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu behandeln und Ressourcen zurückzugewinnen.

Erst wenn alle Optionen ausgeschöpft sind und eine weitere Verwertung nicht möglich ist, entsorgen wir Abfälle fachgerecht und beseitigen sie sicher. Unser Ziel ist es, diesen Anteil im Verhältnis zu den verwertbaren Materialien dauerhaft niedrig zu halten. Wir arbeiten daher kontinuierlich an Reduktionsmaßnahmen und entwickeln unser Umweltmanagementsystem so laufend weiter.

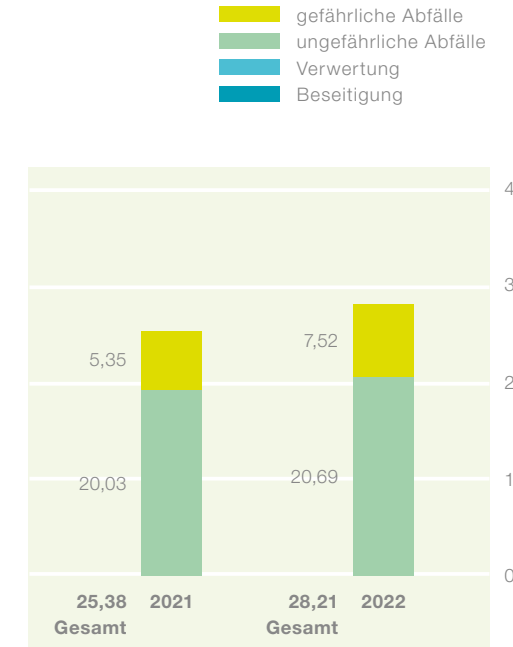
Eine wichtige Rolle spielen dabei die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter für die Vermeidung von unnötigen Abfällen und fachgerechtes Recycling.

Die gesamte Abfallmenge am Standort Schwarzenbek wird gemäß EU-Vorgaben und dem deutschen Abfallgesetz nur von zertifizierten Entsorgungsfachbetrieben beseitigt.

Abfallmenge

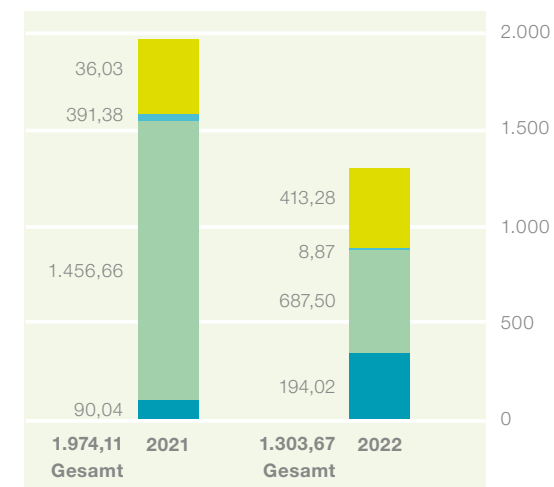


LMT Group
Schwarzenbek
Abfallmenge in t

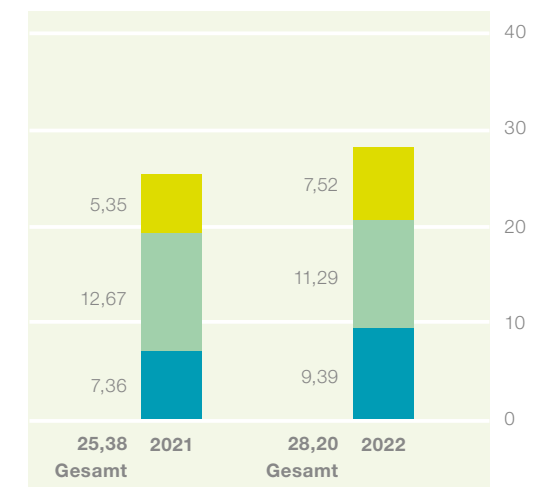


Fette Compacting China
Nanjing
Abfallmenge in t

Abfallverwertung



LMT Group
Schwarzenbek
Gefährliche Abfälle in t



Fette Compacting China
Nanjing
Abfallmenge in t

Wasser

Wassereinsparpotenziale identifizieren

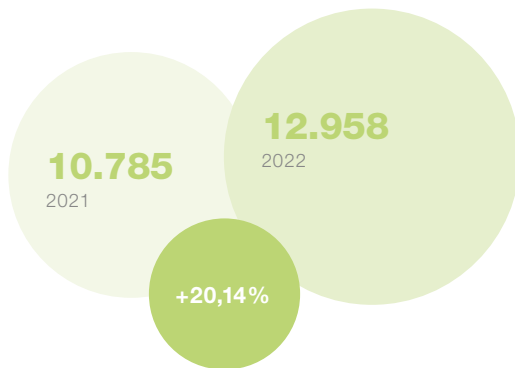
Wasser ist eine unverzichtbare Ressource, die es unbedingt zu schützen gilt. Weltweit ist die Verfügbarkeit von sauberem Wasser begrenzt. Der Klimawandel sowie das Wachstum der Weltbevölkerung tragen zur immer stärkeren Verknappung dieser Ressource bei. Deshalb ist es umso wichtiger, Wasser als kostbares Gut zu betrachten und verantwortungsbewusst damit umzugehen.

Bei Fette Compacting laufen die Produktionsprozesse weitgehend ohne die Nutzung von Wasser. Wasser wird vorwiegend als Hilfsmittel, zum Beispiel in Kühl- oder Reinigungsprozessen, verwendet. Der Wasserbedarf von Fette Compacting ist somit hauptsächlich auf Verbrauchsstellen, wie die Sanitär- und Küchenbereiche sowie das Betriebsrestaurant, konzentriert.

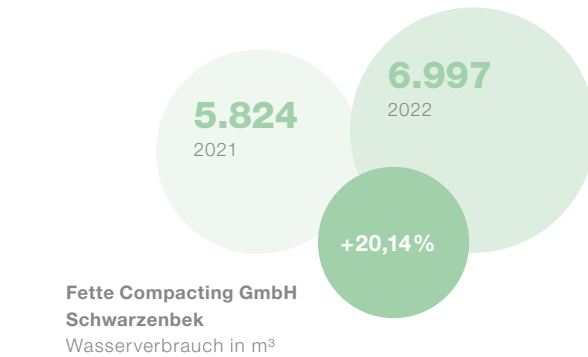
Trotz der vergleichsweise geringen Bedeutung des Themas ist Fette Compacting bestrebt, den absoluten Wasserverbrauch so gering wie möglich zu halten.

Um Wassereinsparpotenziale zu erkennen, planen wir im Rahmen der Erneuerung unserer Hauptwasserversorgung am Standort Schwarzenbek die Nachrüstung von Wasserzählern. Diese Maßnahme wird es Fette Compacting ermöglichen, den Wasserverbrauch pro Halle genau zu erfassen, zu überwachen und gezielte Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs zu ergreifen.

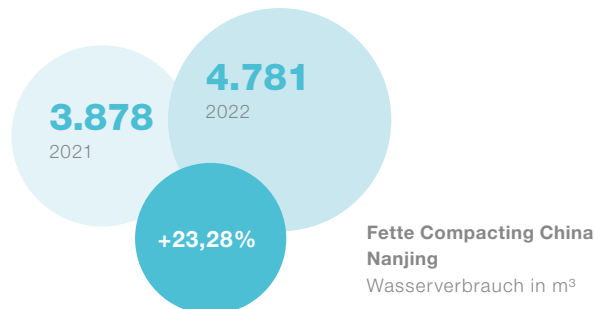
Wasserverbrauch



LMT Group
Schwarzenbek
Wasserverbrauch in m³



Fette Compacting GmbH
Schwarzenbek
Wasserverbrauch in m³



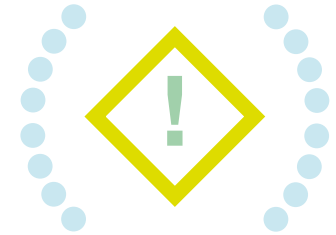
Fette Compacting China
Nanjing
Wasserverbrauch in m³


Umgang mit Gefahrstoffen

Der Umgang mit Gefahrstoffen ist bei Fette Compacting klar geregelt. Alle im Unternehmen eingesetzten Gefahrstoffe sind dokumentiert. Der Prozess (Handhabung, Kennzeichnung, Lagerung und Transport) ist standardisiert und festgeschrieben. Bei der Beschaffung neuer Gefahrstoffe legen wir strengste Kriterien an und prüfen jeden neuen Stoff und den Anbieter im Vorfeld mit größter Sorgfalt.

Es liegt in unserer Verantwortung, sicherzustellen, dass unsere Produktionsaktivitäten keine Wasserquellen verschmutzen. Wir bemühen uns, Risiken, die sich aus unserer Produktion ergeben, so weit wie möglich zu minimieren. Um mögliche Unfälle zu vermeiden, ergreifen wir präventive Maßnahmen. Beispielsweise dürfen wassergefährdende Stoffe nur auf Flächen umgefüllt oder gelagert werden, die mit geeigneten Auffangvorrichtungen ausgestattet sind.

Für den Fall, dass wassergefährdende Stoffe austreten, ist das Vorgehen genau festgelegt und unsere Mitarbeiter sind für das richtige Handling sensibilisiert. All diese Maßnahmen werden in unseren externen ISO-14001 Audits überprüft und sind Voraussetzung für ein erfolgreiches Auditergebnis. Im Berichtszeitraum sind keine schädlichen Substanzen ausgetreten.





**Handlungsfeld –
Mensch und
Gesellschaft**

Attraktiver Arbeitgeber Soziale Verantwortung tragen

Das Fundament für unseren langfristigen Unternehmenserfolg sind hoch qualifizierte, motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte. Durch unterschiedliche Maßnahmen schaffen wir ansprechende Rahmenbedingungen und stärken unseren Ruf als attraktiver und fairer Arbeitgeber. Fette Compacting fördert die Entwicklung und Gesundheit, legt Wert auf Chancengleichheit und unterstützt bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Ein wertschätzendes Miteinander und eine gemeinsame Wertebasis bilden die Grundlage für unsere Arbeit. Dies ist auch seit 2017 in dem unternehmenseigenen Code of Conduct der LMT Group festgehalten, der weltweit für alle Mitarbeiter gilt und eine verbindliche Richtlinie schafft.

Aktuell erfolgt eine Überarbeitung und Anpassung des bisherigen Verhaltenskodex der LMT Group für den operativen Unternehmensbereich Fette Compacting („Verhaltenskodex Fette Compacting“).



Attraktiver Arbeitgeber Faire Arbeitsbedingungen

Die Fette Compacting Group betrachtet es als ihre Pflicht, seine Mitarbeiter weltweit respektvoll und fair zu behandeln. Hieraus leiten wir den Anspruch ab, alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten, um die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Die Fette Compacting Group erwartet von ihren Mitarbeitern und Führungskräften einen respektvollen Umgang miteinander. Hierzu gehört neben der Rücksichtnahme auf die sozialen Gepflogenheiten eines Landes die unbedingte Wahrung der persönlichen Integrität des jeweils anderen und die Unterlassung von Beleidigungen, Herabwürdigungen oder sexuellen Belästigungen. Ein solches Verhalten wird nicht geduldet.



Arbeitnehmerrechte

Derzeit sehen wir keine wesentlichen Risiken für die Arbeitnehmerrechte, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit, unseren Geschäftsbeziehungen oder unseren Produkten und Dienstleistungen ergeben.

Wir sorgen für ein hohes Maß an Mitbestimmung und Beteiligung unserer Mitarbeiter und halten alle in den jeweiligen Ländern geltenden sowie internationalen arbeitsrechtlichen Standards ein.

Werden Risiken identifiziert, erfassen wir sie systematisch im Rahmen des Risikomanagementsystems und leiten Maßnahmen zur Risikoprävention ein.



Vergütung und Sozialleistungen

Den Beitrag unserer Mitarbeiter zu unserem Unternehmenserfolg honorieren wir mit einem modernen Vergütungssystem. Dazu gehören tarifliche Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld) sowie außertarifliche Zahlungen in Form einer Erfolgsbeteiligung sowie in Form von Fahrtkostenzuschüssen und Jubiläumsszahlungen für langjährige Betriebszugehörigkeit.

Die Fette Compacting GmbH ist als langjähriges Mitglied des Nordmetall-Verbandes der Metall- und Elektroindustrie e.V. ein tarifgebundenes Unternehmen und wendet die tarifliche Vergütungssystematik gemäß der IG Metall, Bezirksleitung Küste, Region Hamburg an. Dadurch gelten für die Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten neben den gesetzlichen Rahmenbedingungen eine Vielzahl von tarifvertraglichen Einzelregelungen. Grundsätzlich erfolgt die Eingruppierung nach dem Entgelt-rahmen-Tarifvertrag (ERA TV) auf Grundlage der Anforderungen, die an die jeweilige Arbeitsauf-

gabe gestellt wird. Hierdurch erhalten alle Mitarbeiter eine aufgabenbezogene, gerechte und transparente Entlohnung. Auch bei der Vergütung von Leiharbeitnehmern stellen wir eine Gleichbehandlung sicher.

Sollten Wirtschaftlich kritischen Phasen eintreten, entwickeln wir, oft in Abstimmung mit den Tarifvertragsparteien, tragfähige Lösungen, die den jeweiligen Interessen bestmöglich entgegenkommen. Wir achten das Recht unserer Beschäftigten, sich gewerkschaftlich zu engagieren, und erkennen ihr Recht auf Kollektivverhandlungen an.



88,43%
*unserer Mitarbeiter
am Standort Schwarzen-
bek sind durch
unseren Tarifvertrag
gedeckt*

Attraktiver Arbeitgeber Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber respektieren wir die persönliche Situation von Beschäftigten und berücksichtigen ihre Wünsche im Rahmen der Möglichkeiten eines mittelständischen Familienunternehmens. Wo immer möglich, unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch flexible Arbeitszeiten dabei, eine sinnvolle Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden.

Flexible Beschäftigungsbedingungen

Auf Grundlage des Tarifvertrags zum mobilen Arbeiten (TV MobA) hat die Fette Compacting GmbH im Juli 2022 am Standort Schwarzenbek Rahmenbedingungen für die mobile Arbeit geschaffen, um eine flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort zu ermöglichen. Insgesamt können Mitarbeiter bis zu acht Tage im Monat mobiles Arbeiten beantragen (im Regelfall zwei Tage pro Woche).

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtert auch Teilzeitangebote. Im Jahr 2022 arbeiteten 47 der insgesamt 648 Beschäftigten in Teilzeit.

Verschiedene Betriebsvereinbarungen steigern darüber hinaus die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

7,25%
*der Mitarbeiter
arbeiteten 2022
in Teilzeit*



Unterstützung für Eltern und pflegende Angehörige

Fette Compacting unterstützt Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen mit vielseitigen Lösungen.

Mit dem gültigen Tarifvertrag über ein tarifliches Zusatzgeld (TV T-ZUG) können Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen sowie Schichtbeschäftigte bereits seit 2019 unter bestimmten Voraussetzungen ein tarifliches Zusatzgeld in acht zusätzliche Urlaubstage umwandeln.

Außerdem können unsere Mitarbeiter in Deutschland eine betriebliche Elternzeit in Anspruch nehmen und so die gesetzlich vorgesehene Elternzeit um bis zu drei Jahre verlängern.

Bereits im Jahr 2015 haben der Arbeiter-Samariter-Bund (ASB), die LMT Group und die Stadt Schwarzenbek die betriebsnahe Kindertagesstätte „Knöpfchen“ am Standort Schwarzenbek eröffnet. Die Mitarbeiter der LMT Group können hierdurch vorhandene Kontingente der Kinderbetreuung vor Ort nutzen. Die Kita setzt den Schwerpunkt auf Naturwissenschaft und Technik. In anregenden Funktionsräumen bietet die Kita den Kindern die Gelegenheit, ihren Forscherdrang und ihre Neugier auszuleben.



Einhaltung der Menschenrechte

In der Fette Compacting Group bekennen wir uns zu den Leitprinzipien der internationalen Rahmenwerke und zu den Menschenrechten, wie sie in der allgemeinen Menschenrechts-erklärung der Vereinten Nationen festgeschrieben sind, insbesondere zur Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, zur Abschaffung von Kinderarbeit und zum Nachhaltigkeitsprinzip mit Blick auf die Umwelt, um die Ökosysteme des Planeten und somit die Lebensgrundlagen der Menschen und Tiere zu schützen. Dies gilt sowohl im eigenen Geschäftsbereich und ist gleichzeitig Anforderung für unsere Geschäftspartner. Die Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte ist auch in unseren Verhaltensgrundsätzen verankert.

Alle Beschäftigungsverhältnisse bei der Fette Compacting Group basieren auf Freiwilligkeit und sind das Ergebnis eines freien Verhandlungsprozesses. Fette Compacting duldet keine Kinderarbeit und lehnt sie in all ihren Formen ab. Strukturierte Auswahlverfahren beim Einstellungsprozess von Auszubildenden, Praktikanten und Ferienaushilfskräften – national wie international – stellen sicher, dass keine Kinderarbeit in unserem Unternehmen stattfindet. Wir verwenden große Sorgfalt darauf, die Vorgaben jugendschützender Gesetze genauestens einzuhalten, insbesondere des Jugendschutz-, Arbeitszeit- und Berufsbildungsgesetzes.

Attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe

Wir sind überzeugt: Vielfalt macht uns stark. Fette Compacting ist ein von Diversität geprägtes Unternehmen.

Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Mitarbeitern aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, ihrer Hautfarbe oder sonstiger persönlicher Merkmale aus. Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Wir legen großen Wert darauf, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt in den beruflichen Alltag im Unternehmen zu integrieren.

Uns ist bewusst, dass unser Unternehmen nur erfolgreich ist und bleibt, wenn wir weiterhin ein Umfeld schaffen, das Chancengleichheit fördert und Inklusion lebt.

Unsere Vielfalt wollen wir bewahren und in Zukunft noch stärker fördern. Aus diesem Grund positionieren wir uns entschieden gegen jede Art von Diskriminierung und setzen alles daran, weltweit faire Arbeitsbedingungen für alle Menschen in unserem Unternehmen herzustellen.

Von unseren Mitarbeitern und Vorgesetzten erwarten wir einen respektvollen Umgang miteinander. Hierzu gehört neben der Rücksichtnahme auf die sozialen Gepflogenheiten eines Landes die unbedingte Wahrung der persönlichen Integrität des jeweils anderen. Beleidigungen, Herabwürdigungen, sexuelle Belästigung oder ähnliches schädigendes Verhalten wird nicht geduldet.

Als klassisches Maschinenbauunternehmen verzeichnen wir einen branchentypisch niedrigen Anteil von Frauen in unserer Belegschaft. Wir sind davon überzeugt, was die Arbeitsforschung herausgefunden hat: Diverse Teams können noch bessere Arbeitsergebnisse erzielen. Deshalb und vor dem Hintergrund unserer Diversifizierungsbemühungen sehen wir es als eine entscheidende Aufgabe an, diesem strukturellen Missverhältnis in den kommenden Jahren angemessen zu begegnen.

Eine Gleichstellungsbeauftragte sensibilisiert darüber hinaus für Chancengleichheit.

Schwerbehindertenvertretung

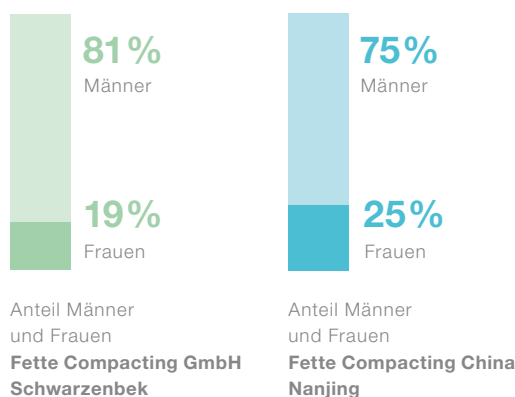
Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Fette Compacting legt Wert darauf, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt in den beruflichen Alltag im Unternehmen zu integrieren. Im November 2022 erfolgte erneut die Wahl der Schwerbehindertenvertretung der Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek.

Die Schwerbehindertenvertretung sorgt mit gezielten Integrationsmaßnahmen dafür, dass Schwerbehinderte, ihnen Gleichgestellte und von Behinderung bedrohte Kollegen die notwendige Unterstützung erhalten. Sie überwacht Regelungen, Vereinbarungen und Gesetze, die zur Unterstützung Schwerbehinderter gelten, und unterstützt Maßnahmen, die der Gesundheit Schwerbehinderter dienen.

Derzeit sind 5,51 Prozent unserer Belegschaft schwerbehindert im Sinne des Gesetzes. Damit erfüllen wir die gesetzlich geforderte Quote von fünf Prozent.

Die seit 2018 bestehende Inklusionsvereinbarung zwischen der LMT Group und der Konzernschwerbehindertenvertretung soll sicherstellen, dass die Geschäftsführungen, die Betriebsräte, die Personalabteilungen und die Schwerbehindertenvertreter die Einbindung benachteiligter Menschen in unsere betrieblichen Prozesse fördern. Ein Inklusionsteam am Standort Schwarzenbek steuert und überwacht die Umsetzungsprozesse für vereinbarte Integrationsmaßnahmen.

0
Fälle von Diskriminierung in 2022



8%
der Führungskräfte sind weiblich (im Verhältnis zu den gesamten Führungskräften)

5,51%
der Belegschaft sind schwerbehindert im Sinne des Gesetzes (Anteil von Gesamt)

Führung und Zusammenarbeit Zufriedenheit der Mitarbeiter

Echte Nachhaltigkeit muss ein gelebter Teil der Unternehmenskultur sein. Sie konzentriert sich nicht allein auf Produkte und Prozesse, sondern hat stets auch das Wohlbefinden der Belegschaft zum Ziel. Bei Fette Compacting streben wir danach, dass unsere Mitarbeiter sich respektiert, repräsentiert und wertgeschätzt fühlen. Unsere Bemühungen sollen dazu beitragen, Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Aus diesem Grund sehen wir die Fluktuationsrate als wichtige Messgröße für unser Unternehmen.

Wie es um die Zufriedenheit steht, haben wir im Jahr 2022 in Mitarbeiterbefragungen (Dialog mit der Geschäftsführung) sowie im Rahmen von Workshops zur Unternehmenskultur, den sogenannten Culture Journey Workshops, erhoben. Die Rückmeldungen nutzen wir, um unsere Personalpolitik weiterzuentwickeln.

3,71%
betrug die Fluktuationsrate in 2022 bei der Fette Compacting GmbH



Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut. Durch geteilte Werte wollen wir eine Unternehmenskultur schaffen, die ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander ermöglicht.

Führung und Zusammenarbeit Führungsleitbild

Fette Compacting befindet sich seit 2022 in einem Transformationsprozess. Um den Wandel zu ermöglichen, muss sich auch die Unternehmenskultur verändern. Vor diesem Hintergrund sind Führung und Zusammenarbeit neu zu definieren, klares und zielorientiertes Feedback wird zum Schlüssel für Verbesserungen.

Unsere Unternehmenskultur stützt sich auf die Werte Leidenschaft, Integrität, Wertschätzung und Zukunftsfreude. Jeder Mitarbeiter soll sich im Sinne unserer gemeinsamen Werte bestmöglich weiterentwickeln und entfalten, damit wir unser volles Potenzial ausschöpfen können. Dazu braucht es Führungskräfte, denen der Einfluss von Führungskultur und -verhalten auf die Arbeitsatmosphäre, die Produktivität und den nachhaltigen Unternehmenserfolg bewusst ist. Gleichzeitig müssen Führungskräfte in der Lage sein, echte Vertrauensbeziehungen zu ihren Mitarbeitern herzustellen.

Fette Compacting hat sich daher zum Ziel gesetzt, die gemeinsamen Werte im Jahr 2023 in einem neuen Führungsleitbild zu bündeln, mit dem das Handeln aller Führungskräfte bestimmt werden soll.



Unser neues Führungsleitbild fördert die vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiter und Führungskraft.

Führung und Zusammenarbeit Betriebsrat

Alle vier Jahre wählen unsere Mitarbeiter einen Betriebsrat, der die Interessen der Beschäftigten vertritt. Die Fette Compacting GmbH verfügt seit der Wahl 2022 über einen elfköpfigen Betriebsrat. Die gewählten Vertreter realisieren die allgemeinen Aufgaben der Überwachung von Gesetzen, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie der Mitwirkung und Mitbestimmung und widmen sich in Ausschüssen speziellen Fachthemen.



Fette Compacting bezieht den Betriebsrat bei allen Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsangelegenheiten mit ein. Im Rahmen dieser vertrauensvollen Zusammenarbeit werden regelmäßig Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbelange über Betriebsvereinbarungen gemeinsam geregelt. Bei den aktuellen Organisationsveränderungen wurden die Betriebsräte ebenso eingebunden wie bei Sonderprojekten.

Zudem wird der Betriebsrat durch den gemäß § 106 Abs. 1 S. 1 BetrVG gebildeten Wirtschaftsausschuss regelmäßig über die wirtschaftlichen Angelegenheiten des Unternehmens informiert.

Förderung unserer Mitarbeiter

Unser Ziel ist es, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens dauerhaft zu sichern und unseren Mitarbeitern die bestmögliche persönliche Entwicklung zu bieten.

Fachliche und persönliche Qualifizierung bzw. Fortbildung hat bei Fette Compacting einen hohen Stellenwert. Sehr viele Mitarbeiter nutzen die Möglichkeiten, sich im Rahmen ihres Berufes lebenslang weiterzubilden. Davon profitieren sie in ihrer täglichen Arbeit und in ihrer langfristigen Entwicklung. Das bringt auch dem Unternehmen Vorteile. Denn Mitarbeiter, die sich weiterqualifizieren und gefördert werden, sind ein wichtiger Wettbewerbsfaktor.

Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche auf Augenhöhe

Bei Fette Compacting legen wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter, denn ihr Wissen und ihre Fähigkeiten sind unsere wichtigste Ressource. Bereits im Jahr 2019 hat die LMT Group konzernweit ein Format für Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche eingeführt.

Die Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche finden jährlich statt und sind ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung. Hierbei begegnen sich Mitarbeiter und Führungskraft auf Augenhöhe, um den Qualifikationsstand und -bedarf zu erörtern und Feedback auszutauschen. Im Rahmen dieser Gespräche werden gezielt Stärken und Entwicklungspotenziale der Mitarbeiter eruiert. Der dafür entwickelte Gesprächsbogen regt Mitarbeiter und Führungskräfte gleichermaßen zur Selbstreflexion an.

Die Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche ermöglichen es uns, Stärken gezielter einzusetzen und somit eine sowohl persönliche als auch fachliche Weiterentwicklung im Sinne der Unternehmenskultur und des Unternehmenserfolgs zu fördern. Wir legen großen Wert auf eine offene und ehrliche Gesprächskultur und sind davon überzeugt, dass Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche auf Augenhöhe einen wichtigen Beitrag zur Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung leisten.

In unserem Unternehmen werden alle Weiterbildungsmaßnahmen gezielt gefördert. Wir möchten sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter stets auf dem neuesten Stand sind und sich kontinuierlich weiterentwickeln können. Dies dient nicht nur der individuellen Karriereentwicklung, sondern auch der Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens.

Insgesamt sind Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche bei Fette Compacting ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung und tragen maßgeblich zur Förderung unserer Mitarbeiter bei. Wir sind davon überzeugt, dass diese Gespräche unsere Unternehmenskultur stärken und den Erfolg unseres Unternehmens langfristig sichern.



Führung und Zusammenarbeit Launch des Intranets Fette Connecting

Interaktion und Dialog gewinnen immer weiter an Bedeutung für einen effizienten Wissensaustausch und die Stärkung unserer Unternehmenskultur. Gleichzeitig sind sie Voraussetzung für eine verbesserte Kommunikation und Vernetzung innerhalb unseres Unternehmens.

Ende 2021 haben wir unseren Mitarbeitern mit unserem Social Intranet „Fette Connecting“ eine moderne, zentrale Informations- und Austauschplattform bereitgestellt, die seit März 2022 auch weltweit in allen Landesgesellschaften verfügbar ist.



Damit haben wir eine Plattform geschaffen, auf der jegliche Informationen und Kommunikation innerhalb des Unternehmens zusammenfließen können. Hierdurch wird der Austausch über Abteilungen und Hierarchien hinweg ermöglicht und so die übergreifende und internationale Zusammenarbeit gestärkt.

Lernen und Entwicklung Neues Online-Portal für betriebliche Schulungen

Unterweisungen und Sicherheitsbelehrungen
Seit Mai 2022 werden Sicherheitsunterweisungen zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz in Form von elektronischen Lerneinheiten in der Lernplattform SAM der Firma secova GmbH & Co. KG durchgeführt. Genutzt werden selbst erstellte Lerneinheiten, die spezifisch auf die Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek abgestimmt sind.

Erstellt werden die Lerneinheiten durch die jeweils verantwortlichen Fachleute im Unternehmen – zu allen Themen bezüglich Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, die vom Gesetzgeber, der Berufsgenossenschaft oder von der Geschäftsführung vorgegeben werden. Berücksichtigt werden zudem tätigkeitsbezogene Unterweisungen der Mitarbeiter. Darüber hinaus fördern und bezuschussen wir die nebenberufliche Weiterbildung von Mitarbeitern.

93%
der Mitarbeiter
wurden zum
Thema *Datenschutz,*
Energiemanagement,
Arbeitssicherheit,
Datensicherheit und
Umweltmanagement
geschult

Lernen und Entwicklung Internationale „Train the Trainer“-Kurse

Fette Compacting setzt sein globales Trainingskonzept für die Ausbildung seiner Kunden systematisch mit demselben Inhalt und denselben Methoden weltweit um. In sogenannten „Train the Trainer“-Kursen vermitteln wir, wie man Trainings entwickelt und durchführt. Nach Abschluss des Kurses sind die Trainer in der Lage, unsere Kunden zu schulen und zu zertifizieren.



Globales Trainingsangebot

Die Tablettenpressen von Fette Compacting arbeiten mit mehr als 300 Parametern, um die jeweiligen Fertigungsprozesse optimal auszuführen. Einerseits ermöglicht das die Steuerung und Verfeinerung spezifischer Pressprozesse. Andererseits erfordert es eine kontinuierliche Aktualisierung der technischen Kenntnisse und praktischen Fähigkeiten der Mitarbeiter.

Um das sicherzustellen, hat Fette Compacting ein globales, modular aufgebautes Trainingsprogramm entwickelt. Mitarbeiter in Produktion, Technik, Instandhaltung, Entwicklung und auch in fachübergreifenden Abteilungen werden in produktionsrelevanten Bereichen geschult. Die Trainings werden sowohl bei unseren Kunden vor Ort als auch auf Schulungsmaschinen in den Competence Centern Deutschland, Brasilien, China, Indien und USA durchgeführt.

Geschulte Mitarbeiter erhöhen Maschinenverfügbarkeit, Output und Qualität bei verringerten Produktverlusten. Gleichzeitig können sie Fehler schneller finden und beheben, Umrüstzeiten reduzieren und dadurch Verschleiß und Ausfallzeiten verringern.

Zukunft sichern durch Ausbildung und Studium

Bei der Fette Compacting Group betrachten wir unser Engagement in der Ausbildung als nachhaltige Investition in die Zukunft unseres Unternehmens.

Fette Compacting bietet zwei Wege in den Beruf: Zum einen bieten wir ein duales Studium in sechs unterschiedlichen Fachbereichen (Studium mit integrierter Lehre (StudiLe) Elektrotechnik, StudiLe Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre, Angewandte Informatik) an. Hier arbeiten wir mit der Nordakademie in Elmshorn und der Technischen Hochschule in Lübeck zusammen.

47
*Auszubildende und
Studierende waren
Ende 2022 am
Standort Schwarzen-
bek beschäftigt*

Zum anderen ermöglichen wir den Einstieg in das Berufsleben über eine Berufsausbildung in den Ausbildungsberufen Zerspanungsmechaniker, Industriemechaniker, Mechatroniker, Fachkraft für Lagerlogistik, Industriekaufmann sowie Technischer Produktdesigner.

Um junge Menschen für die Arbeit bei Fette Compacting zu begeistern, bieten wir vielfältige Einblicke in unser Unternehmen und die verschiedenen Berufe. Der frühzeitigen Ansprache dienen grundsätzlich Schülerpraktika, Schulkooperationen („Schnuppertage“) und die Beteiligung an bundesweiten Zukunftstagen für Mädchen („Girls Day“) und Jungen („Boys Day“).

Die Auszubildenden von Fette Compacting wahren ihre Interessen durch eine von ihnen gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretung.



Lernen und Entwicklung Umgang mit dem bestehenden Fachkräftemangel

Als traditionelles Familienunternehmen, Global Player und Mitgestalter des globalen Gesundheitsfortschritts ist Fette Compacting in einer attraktiven Marktposition. Allerdings gibt es gerade in Deutschland sehr viele mittelständische Unternehmen, die in ihrer Nische weltweit führend sind und technologisch besonders anspruchsvolle Produkte herstellen. Deshalb wird es auch für Fette Compacting immer schwieriger, gute Fachkräfte und Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden.



Digitale Employer Branding-Kampagne Be #FCglobalfamily

Der zunehmende Fachkräftemangel erfordert intensivere Aktivitäten, um unsere Beschäftigten an uns zu binden und weiterzuentwickeln sowie junge qualifizierte Mitarbeiter für uns zu gewinnen – Studierende ebenso wie Auszubildende.

Über duale Studiengänge und unsere Ausbildung decken wir nur einen Teil unseres Fachkräftebedarfs. Es steigt das Risiko, wichtige Stellen nicht planmäßig besetzen zu können.

Wir haben daher im Jahr 2022 unsere Arbeitgebermarke mit einer digitalen Employer Branding-Kampagne gestärkt und die Bekanntheit bei Bewerbern gesteigert. Die Kampagne in Print- und Digitalmedien hat unsere Sichtbarkeit als Arbeitgeber verstärkt und es erleichtert, vakante Stellen zügig zu besetzen. Darüber hinaus profitieren wir von unseren langjährigen Partnerschaften zu Hochschulen und studentischen Netzwerken.



Gesundheit und Sicherheit Sicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz stehen bei Fette Compacting an erster Stelle. Als Arbeitgeber sind wir verpflichtet, unsere Mitarbeiter vor Risiken und Gefahren bei der Arbeit zu schützen. Ein sicheres Arbeitsumfeld trägt entscheidend zur Produktivität unserer Belegschaft und zur Qualität der Produkte bei – und damit auch zur Zufriedenheit unserer Kunden.

Die Schwerpunkte liegen hierbei auf der Beurteilung von Gefährdungen sowie auf der Schulung und Sensibilisierung aller Mitarbeiter zu gezieltem Arbeitsschutz. Unsere seit 2019 konzernweit gültige Richtlinie (Safety Statement der LMT Group) bildet die Grundlage unseres internen Managementsystems im Bereich Arbeitssicherheit. Die Richtlinie wird durch weitere Vorgaben und Betriebsanweisungen konkretisiert. Sie umfassen sämtliche Aktivitäten, die zur Einhaltung der nationalen Arbeitsschutzvorschriften erforderlich sind – beispielsweise Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze sowie regelmäßige Analysen zum Arbeitsschutz. Zudem umfassen sie Gesundheitsangebote für unsere Mitarbeiter vor Ort.



Alle relevanten Vorschriften und Informationen zum Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz von Fette Compacting stehen unseren Mitarbeitern über das Intranet Fette Connecting jederzeit zur Verfügung.

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi) berät und unterstützt die Geschäftsführung bei der Führung, Überwachung und kontinuierlichen Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Standort Schwarzenbek. Mehrere Personen (Beschäftigte mit zusätzlicher Ausbildung) unterstützen die Tätigkeit: die Sicherheitsbeauftragten und Ersthelfer, der Brandschutzbeauftragte, die Brandschutz- und Evakuierungshelfer, der Explosionsschutzbeauftragte sowie der externe Betriebsarzt.

24
Sicherheitsbeauftragte gab es 2022 am Standort Schwarzenbek

Arbeitsschutzausschuss

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) berät regelmäßig über die unterschiedlichen Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung und leitet aus den Ergebnissen entsprechende Maßnahmen ab. Im Ausschuss sind neben der Fachkraft für Arbeitssicherheit und Vertretern der Geschäftsführung auch Mitglieder unseres Betriebsrats, Sicherheitsbeauftragte und der Betriebsärztliche Dienst vertreten.

Maßnahmen zur Schulung und Bewusstseinsbildung

Unsere Erfahrung zeigt, dass sich die meisten Arbeitsunfälle durch richtiges Verhalten vermeiden lassen. Entscheidend für unseren Arbeits- und Gesundheitsschutz ist es daher, dass unsere Mitarbeiter zu relevanten Themen qualifiziert und geschult sind.

Für alle Mitarbeiter finden jährliche Pflichtschulungen zu gesundheits- und sicherheitsrelevanten Themen statt. Die Sicherheitsunterweisungen werden in Form von elektronischen Lerneinheiten in der Lernplattform SAM durchgeführt und dokumentiert.

Gefährdungsbeurteilungen

Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen helfen uns dabei, möglichst frühzeitig potenzielle Gesundheitsgefährdungen zu erkennen und geeignete Schutzmaßnahmen zu veranlassen. Hierdurch können wir Unfälle verhindern, Belastungen vermeiden, Arbeitsbedingungen verbessern und somit die Motivation unserer Mitarbeiter erhöhen.

34
Gefährdungsbeurteilungen am Standort Schwarzenbek in 2022

4
ASA (Arbeitssicherheitsausschuss) Sitzungen in 2022

Gesundheit und Sicherheit Unfallzahlen

Wir verstehen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als ganzheitliche und präventive Managementaufgabe. Eines unserer wichtigsten Anliegen als Unternehmen ist die Sicherheit und Unversehrtheit unserer Mitarbeiter. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran, die Zahl der jährlichen Unfälle weiter zu minimieren.

Zu diesem Zweck analysieren wir unsere Prozesse regelmäßig auf Gefahrenpotenziale und vermeidbare Belastungen. Dabei berücksichtigen wir sowohl technische als auch organisatorische und personelle Faktoren.

Gemeinsam mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit bewertet die Geschäftsführung jährlich die Ereignisse und das Unfallgeschehen des jeweiligen Jahres. Die aufgetretenen Vorfälle werden in einem Jahresbericht zusammengefasst und in den Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses (ASA) vorgestellt und bewertet.

10,78
Unfälle mit Ausfallzeit
pro 1 Mio. Arbeits-
stunden

Betriebsärztlicher Dienst (B·A·D-Betriebsärzte)

Die individuelle Gesundheit ist für die Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und auch für uns als Unternehmen von entscheidender Bedeutung.

Die Arbeitsmedizinische Versorgung wird am Standort Schwarzenbek mit Hilfe eines externen Unternehmens gewährleistet. Dieses stellt den Betriebsarzt und verwaltet die Gesundheitsdaten der Mitarbeiter von Fette Compacting.

Zu den Aufgaben unseres Betriebsarztes gehören die individuelle Beratung in betriebsärztlichen Sprechstunden sowie arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen. Der betriebsärztliche Dienst ist telefonisch und per E-Mail für alle Mitarbeiter erreichbar und in einem festgelegten Rhythmus gemäß den gesetzlichen Vorgaben vor Ort.

6,78%
beträgt die
Ersthelferquote
im Jahr 2022



Erfolgreiches Gesundheitsmanagement während der Pandemie

Gesundheit hat für uns höchste Priorität. In der Zeit der Corona-Krise kam der Infektionsschutz als besondere Herausforderung dazu.

Seit Beginn der Pandemie hat die LMT Group eine eigene Corona-Taskforce, die zum Schutz unserer Belegschaft und zur Aufrechterhaltung des Betriebs sehr schnell umfangreiche Hygiene- und Sicherheitsmaßnahmen umgesetzt hat. So wurden beispielsweise frühzeitig das konsequente Tragen einer Mund-Nasen-Bedeckung und das Einhalten des Mindestabstandes an den Standorten verbindlich gemacht, flankiert von zusätzlichen Möglichkeiten für das mobile Arbeiten und für virtuelle Zusammenarbeit. Das betriebliche Mitarbeiter-Testzentrum und verpflichtende Antigen-Selbsttests halfen dabei, die Auswirkungen der Pandemie zu begrenzen.

Betriebliches Eingliederungs- management (BEM)

Seit 2013 unterstützt unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) langzeit-erkrankte Mitarbeiter dabei, in den beruflichen Alltag zurückkehren. Dafür planen wir gemeinsam mit den Betroffenen eine stufenweise Wiedereingliederung, die beispielsweise von Veränderungen des Arbeitsplatzes sowie Anpassungen von Arbeitsorganisation und Arbeitszeiten unterstützt werden kann. Darüber hinaus suchen wir zusammen mit den Erkrankten nach Möglichkeiten, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen.

Neben der Fortführung dieser Maßnahmen stand 2021 vor allem der Aufbau eines Impfangebots für die Belegschaft im Fokus. Dazu hat die LMT Group an den Standorten Schwarzenbek und Lahr im Juni 2021 eine Impfkampagne gestartet und Covid-19-Schutzimpfungen für die Beschäftigten angeboten. An beiden Unternehmensstandorten wurden Impfstraßen vorbereitet, die einen reibungslosen Impfablauf unter Einhaltung aller betriebsärztlichen Vorschriften ermöglichten. Im Jahr 2022 war die Fortsetzung des Impfangebotes (Booster- und Erstimpfungen) vorgesehen. Durch das große Engagement unserer Mitarbeiter bei der Impfkampagne konnten wir die Schutzmaßnahmen an unseren Standorten nach und nach reduzieren.

Neben unserer Impfkampagne gegen Covid-19 führen wir jedes Jahr eine Grippeimpfschutzaktion in Zusammenarbeit mit unserem Betriebsärztlichen Dienst durch.

Gesellschaftliches Engagement Spenden & Sponsoring Aktivitäten der LMT Group

Es ist für uns selbstverständlich, dass wir uns als Unternehmen auch über die Grenzen unserer eigenen Geschäftstätigkeit hinaus gesellschaftlich engagieren. Die Gesellschafter der LMT Group stellen den operativen Geschäftsbereichen Fette Compacting und LMT Tools hierfür jährlich Mittel für Spenden und Sponsoring-Aktivitäten zur Verfügung.

Die Geschäftsbereiche unterbreiten Vorschläge zur Mittelverwendung. Die Gesellschafter entscheiden daraufhin im Dialog mit dem Aufsichtsrat und der Geschäftsführung über die Vergabe der Mittel als Spenden und für Sponsorings.

Die Grundlage für das gesellschaftliche Engagement bildet seit November 2021 unsere Spenden- und Sponsoringrichtlinie (Leitlinie für Spenden und Sponsoring der LMT Group). Die Richtlinie definiert, was gesellschaftliches Engagement für uns bedeutet und welche Ziele wir verfolgen. Bei allen Aktivitäten achten wir darauf, dass die Themen in Bezug zu unserem unternehmerischen Handeln stehen und dass aus diesem Engagement ein Mehrwert für die Gesellschaft erwächst.

Unsere Förderschwerpunkte liegen auf den Bereichen: „Soziale Zwecke“, „Technik, Wissenschaft und Umwelt“, „Sport“ und „Kultur“. Die Koordination und Umsetzung aller Förderaktivitäten erfolgt durch die operativen Geschäftsbereiche. Alle Spendenvorgänge müssen schriftlich dokumentiert werden. Die Verantwortlichen führen zudem ein für Revisionszwecke einsehbares jährliches Spendenverzeichnis. Darin sind die Empfängergruppe, die Höhe der Spende, die Begründung der Spende sowie der Eingang der Empfangsbestätigung genannt.



Als gesellschaftlich verantwortlich handelndes Unternehmen kümmern wir uns nicht nur um die Menschen, die bei Fette Compacting beschäftigt sind, sondern engagieren uns auch für eine Vielzahl von sozialen Projekten und Initiativen in unserer Region. Ein Schwerpunkt unseres sozialen Engagements ist die Partnerschaft mit dem DRK Ortsverein Schwarzenbek e.V. Der Ortsverein des Deutschen Roten Kreuzes organisiert u.a. den Betrieb der Schwarzenbeker Tafel sowie der Nachbarschaftshilfe. Wir spenden Geld für die Sternenbrücke, ein Kinderhospiz in Hamburg, und Viva con Agua de Sankt Pauli, ein gemeinnütziger Verein in Hamburg, der sich dafür einsetzt, dass möglichst viele Menschen weltweit Zugang zu sauberem Trinkwasser haben. Zudem spenden wir an verschiedene gemeinnützige Vereine, u.a. an die Klinik Clowns Hamburg sowie an das Hamburger Straßemagazin Hinz & Kunzt.


Kulturförderung betreiben wir, indem wir das Museum für Kunst und Gewerbe Hamburg bei der Umsetzung eines digitalen „Blicks hinter die Kulissen“ unterstützen. Kulturveranstaltungen und -projekte unterstützen wir u.a. auch durch die Zusammenarbeit mit dem Freundeskreis Hamburger Theaterschiff.

Mit unserem Engagement beim TSV Schwarzenbek unterstreichen wir zudem unsere Rolle als Förderer des Sports.

Im Jahr 2022 haben wir zudem begonnen, Doktoranden der Universität Hamburg bei ihren Forschungsaufgaben für Fette Compacting zu unterstützen.

Fette Compacting übt keinen direkten politischen Einfluss aus und gibt auch keine politischen Spenden. Unser Engagement beschränkt sich auf die Mitarbeit in Branchenverbänden. Dazu zählt der Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau, der die gemeinsamen wirtschaftlichen, technischen und wissenschaftlichen Interessen des Maschinen- und Anlagenbaus in Deutschland, Europa und der Welt vertritt.

60.000
*Euro hat Fette
Compacting im
Jahr 2022 für
gemeinnützige
Zwecke gespendet*



**Handlungsfeld –
Verantwortungsvolle
Unternehmens-
führung**

Organisationsstruktur

Neue Organisationsstruktur von Fette Compacting

Fette Compacting positioniert sich als Prozess- und Entwicklungspartner. Wir befinden uns in einem Transformationsprozess und setzen seit Oktober 2022 unter dem Motto „Together to the Next“ eine neue Organisationsstruktur um. Die neue Organisation und die damit verbundene Verbesserung der Prozesse ist ein wichtiger Eckpfeiler für unsere zukünftige Ausrichtung.

Wir wollen unsere Marktposition festigen und weltweit führender Anbieter von Lösungen für die OSD-Produktion bleiben. Um das zu erreichen, werden wir unsere Kunden und ihre Bedürfnisse noch stärker in den Mittelpunkt stellen, um zukünftig in einer noch engeren Zusammenarbeit neue innovative Lösungen zu entwickeln. Hierdurch werden wir gegenüber unseren Kunden noch stärker als Partner und Problemlöser sichtbar und nicht ausschließlich als Maschinenlieferant.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden, wird die Vertriebs- und Service-Organisation neu aufgestellt. Hierdurch können die Synergien aus dem Neumaschinen-Geschäft sowie aus dem Service-Geschäft noch besser genutzt und die ganzheitliche Kundenbetreuung gestärkt werden.

Dabei wird sich der Bereich Sales und Service auf die Auftragsgewinnung und die kaufmännische Projektabwicklung fokussieren. Die neue Einheit Customer Development Center wird alle Funktionen zur technischen- und prozess-technischen Kundenbetreuung zusammenfassen.

Außerdem möchten wir mit den Veränderungen eine neue Start-Up-Mentalität und einen Fokus auf Projekte etablieren, was unseren Mitarbeitern die Möglichkeit gibt, an neuen, spannenden und begeisternden Themen arbeiten zu können.

Der Aufsichtsrat als unabhängiges Zentralorgan

Der Aufsichtsrat der LMT Group besteht aus acht Mitgliedern und ist mit zwei Arbeitnehmervertretern, drei externen Mitgliedern und drei Gesellschaftern (davon zwei Mitglieder statuarisch und ein Mitglied geboren) besetzt.

Der Aufsichtsrat kontrolliert, überwacht und berät die Geschäftsführung bei der Leitung des Unternehmens und erörtert mit der Geschäftsführung regelmäßig Geschäftsentwicklung, Planung, Strategie und Risiken. Dem Aufsichtsrat kommt dabei die Aufgabe der unabhängigen Prüfung zu.

Die Amtszeit der Aufsichtsratsmitglieder beträgt fünf Jahre (ausgenommen statuarische und geborene Mitglieder). Bestellt und gewählt werden die externen Mitglieder des Aufsichtsrates grundsätzlich durch die Anteilseigner.

Zur Effizienzsteigerung seiner Arbeit hat der Aufsichtsrat als Ausschüsse einen Prüfungsausschuss sowie einen Personalausschuss gebildet. Die jeweiligen Ausschussvorsitzenden berichten regelmäßig an den Aufsichtsrat über die Arbeit der Ausschüsse. Die Gesellschafterversammlung bestimmt durch Beschluss den Vorsitzenden des Aufsichtsrates.

Details sowie Kriterien zur Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans und seiner Ausschüsse sind im Gesellschaftsvertrag der LMT GmbH & Co. KG von 2010 sowie im Nachtrag zum Gesellschaftsvertrag der LMT GmbH & Co. KG vom 6. September 2021 geregelt.

 **37,5%**
Anteil der weiblichen Mitglieder im Aufsichtsrat

Corporate Governance Integrität als zentrales Anliegen

Fette Compacting bekennt sich zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung und führt seine Geschäfte in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen. Gleiches erwarten wir auch von unseren Partnern.

Unsere gemeinsamen Werte sind die Basis für verantwortungsvolles Handeln. Verbindliche Richtlinien und Prozesse übertragen unsere Werte in Standards und Verhaltensgrundsätze, geben unseren Mitarbeitern eine klare Orientierung und unterstützen dabei, ethisch und rechtlich zuverlässig zu handeln.

Unser Compliance-Management-System, das Hinweisgebersystem sowie unsere technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz und zur IT-Sicherheit machen Risiken sichtbar und wenden mögliche Schäden ab. Durch diese präventiven Maßnahmen vermeiden wir mögliche Folgekosten, die durch die Aufarbeitung von Verstößen oder die Wiederherstellung von Vertrauen und Reputation entstehen können.

0
Verstöße der internen
Compliance-
Richtlinien gab es
im Jahr 2022

Unternehmensweites Compliance-Management- System (CMS)

Die Etablierung eines aktiven, ganzheitlichen und vor allem rechtssicheren Compliance-Managementsystems (CMS) ist ein wichtiger Faktor für die Sicherung des Unternehmenserfolgs. Es ist integraler Bestandteil der Umsetzung der Corporate Governance in der Fette Compacting Group.

Zur Gewährleistung der Compliance hat die LMT Group im Jahr 2017 mit dem Code of Conduct eine übergeordnete, verbindliche Richtlinie für alle Mitarbeiter geschaffen, die alle Compliance-Grundsätze, Verhaltensregeln und Leitlinien zusammenfasst. Der Kodex gilt weltweit für alle Mitarbeiter und Organe der LMT Group. Die Verhaltensgrundsätze stellen unternehmensweit die Einhaltung von Normen und internen Richtlinien sicher und schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten auszeichnet. Die Geschäftsführung und der Aufsichtsrat orientieren sich an den wesentlichen Regelungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Der Verhaltenskodex ist für die gesamte Belegschaft im Intranet Fette Connecting abrufbar.

100%
der Standorte sind
über ein etabliertes
Compliance-
Management-System
abgedeckt



Corporate Governance

Chief Compliance Officer

Die LMT Group hat für die Überwachung der im Verhaltenskodex niedergelegten Grundsätze einen Sonderbeauftragten (Chief Compliance Officer) bestellt. Dieser ist verantwortlich für das Erarbeiten konzernweiter Compliance-Richtlinien, das Überwachen maßgeblicher Rechtsvorschriften und Richtlinien, das Behandeln von Compliance-Themen und das Koordinieren der Compliance-Verantwortlichen. Er unterstützt diese in ihrer Tätigkeit und steht den Mitarbeitern der LMT Group als Ansprechpartner in Compliance-Fragen zur Verfügung. Der Chief Compliance Officer berichtet der Geschäftsführung der LMT Group und dem Aufsichtsrat regelmäßig über seine Tätigkeit.

Veränderung der Compliance Organisation

Seit Januar 2023 ist Compliance nicht mehr auf Ebene der LMT Group, sondern in den beiden operativen Geschäftsbereichen LMT Tools und Fette Compacting angesiedelt. Bereits seit dem 1. Oktober 2022 beschäftigt Fette Compacting einen Senior Compliance & Risikomanager am Standort Schwarzenbek. Aktuell erfolgt eine Überarbeitung und Anpassung des bisherigen Verhaltenskodexes der LMT Group für den operativen Unternehmensbereich Fette Compacting (Verhaltenskodex Fette Compacting).

Jährliche Compliance-Erklärungen der Compliance-Verantwortlichen

Neben den laufenden Informations- und Berichtspflichten ist jährlich eine Compliance-Erklärung durch die Mitglieder der Geschäftsführung der LMT Group, die Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften der LMT Group und den Aufsichtsrat zu geben. Die Einzelheiten sind in der Richtlinie „Recht und Compliance“ der LMT Group geregelt, die im Januar 2022 aktualisiert wurde.

Erhebliche Verletzungen der Compliance-Richtlinien oder der relevanten Gesetze wurden im Berichtszeitraum im Geschäftsbereich Fette Compacting nicht berichtet. Aktionen zur Verbesserung der Prozesse und zur Minimierung von Compliance-Risiken wurden weiterverfolgt.

Compliance-Verantwortliche

Die globalen Compliance-Verantwortlichen überwachen das Einhalten maßgeblicher Rechtsvorschriften und Richtlinien. Sie behandeln zudem Compliance-Themen im Bereich ihrer Gesellschaften. Sie unterstützen den Chief Compliance Officer in seiner Tätigkeit und stimmen sich mit ihm insbesondere bei der Behandlung von Compliance-Themen mit Verdachtsmomenten auf Verstöße gegen Korruptions- und Kartellvorschriften ab. Sie stehen im Übrigen als Ansprechpartner in Compliance-Fragen den Mitarbeitern ihrer Gesellschaft zur Verfügung.

Die Umsetzung der verbindlichen Compliance-Vorgaben wird u.a. in internen Audits durch die zentrale Unternehmensrevision (Rechtsabteilung) überprüft.

Aufgrund der ständig im Wandel begriffenen gesetzlichen, gesellschaftlichen und ökonomischen Rahmenbedingungen wird die Ausrichtung des CMS regelmäßig überprüft und ggf. angepasst.

Compliance-Schulungen

Compliance-Schulungen sensibilisieren alle Beschäftigten und Führungskräfte sowie alle Compliance-Verantwortliche regelmäßig für das Thema. Ergänzt wird dies durch individuelle Compliance-Einzelgespräche mit den Geschäftsführern und Finanzdirektoren.

DICO

Die Fette Compacting GmbH ist im Dezember 2022 dem Deutschen Institut für Compliance e.V. (DICO) beigetreten. Das DICO ist ein Netzwerk von Compliance-Praktikern, das anerkannte Standards und Best Practices als Arbeitshilfen für Compliance-Abteilungen entwickelt.

489
Mitarbeiter wurden in 2022 weltweit zu dem Thema Compliance geschult



Corporate Governance Hinweisgebersystem

Für die Fette Compacting Group ist eine ehrliche und transparente Berichterstattung unverzichtbar. Unethisches, illegales und unverantwortliches Handeln würde dem Unternehmen und seinen Stakeholdern, d. h. den Kunden, Anteilseignern, Zulieferern, Partnern und Mitarbeitern, schaden. Alle Mitarbeiter und Organe der Fette Compacting Group sind daher zu einer gewissenhaften, vollständigen, loyalen und rechtzeitigen Berichterstattung innerhalb der Gruppe verpflichtet.

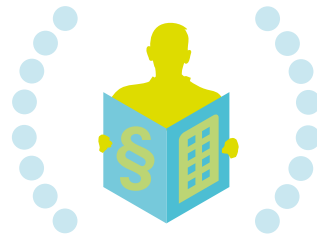
Aus diesem Grund ist das Hinweisgebersystem der LMT Group ein wichtiger Baustein des Compliance-Management-Systems. Hierdurch bieten wir allen Außenstehenden, aber auch den Mitarbeitern die Möglichkeit, Verstöße zu melden und auf Umstände hinzuweisen, die auf die Verletzung eines Gesetzes oder interner Unternehmensrichtlinien schließen lassen. Als Ansprechpartner stehen die Vorgesetzten, die Geschäftsführung, Compliance-Verantwortliche oder der Bereich „Recht & Compliance“ zur Verfügung.

Zusätzlich besteht die Möglichkeit, entsprechende Hinweise an das Compliance-Postfach unter compliance@fette-compacting.com zu senden oder anonym über die Compliance-Hotline „Speak-up“ der LMT Group zu melden.

Die Anonymität sichert den Schutz der hinweisgebenden Person und setzt damit das Gebot der Sanktionsfreiheit für Hinweisgeber um. Die Datenspeicherung und -löschung ist unter Berücksichtigung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) organisiert.

Es wurden im Berichtsjahr keine Verletzung der internen Compliance-Richtlinien und des geltenden Rechts durch die Compliance-Verantwortlichen, durch Mitarbeiter der Fette Compacting Group oder durch Geschäftspartner berichtet.

Im Jahr 2023 planen wir die Erweiterung des Hinweisgebersystems auf die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes sowie die rechtlich notwendige Kommunikation mit den Stakeholdern.



0
*Hinweise auf
Compliance-Verstöße
gab es im Jahr 2022*

Business Continuity Management

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten sind wir unterschiedlichen Risiken ausgesetzt. Um auf diese Risiken auch kurzfristig reagieren zu können, arbeitet Fette Compacting aktuell an der Weiterentwicklung eines Business Continuity Management Systems.

Das Business Continuity Management (BCM), auch Krisenmanagement genannt, beschäftigt sich mit der Vorsorge für Notfallsituationen und der Sicherstellung des Geschäftsbetriebs in Notfallsituationen. Es handelt sich daher um eine Strategie zur vorausschauenden Sicherstellung des Geschäftsbetriebes.

Ein wesentliches Element ist eine Risikoanalyse der kritischen und sensiblen Geschäftsprozesse und Infrastruktur in Anlehnung an eine Business-Impact-Analyse (BIA). Berücksichtigt werden hierbei Anforderungen an die Verfügbarkeit, wechselseitige Abhängigkeiten, mögliche Schäden bei Betriebsunterbrechungen inklusive Ausfall- und Wiederanlaufzeiten.

Das Business Continuity Management System der Fette Compacting Gruppe orientiert sich am Plan-Do-Check-Act (PDCA)-Kreislauf in Anlehnung an den „ISO 22301 – Sicherheit und Resilienz – Business Continuity Management System Anforderungen“ und bezieht sich grundsätzlich auf die gesamte Fette Compacting Gruppe. Es gilt für alle Mitarbeiter von Fette Compacting und den Tochtergesellschaften.

Corporate Governance

Korruptionsbekämpfung & -prävention

Um den fairen Umgang mit Geschäftspartnern sicherzustellen und Rechtsverletzungen zu vermeiden, untersagt Fette Compacting jegliche Art von Korruption. Der nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens basiert auf dem Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir sind verlässlicher Partner, wir erwarten und vermitteln, dass in allen Belangen des Geschäfts die geltenden Gesetze und Vorschriften beachtet werden.

Dazu gehört ein vorausschauender Umgang, um Korruptionsfälle zu verhindern. Im Rahmen des Compliance-Managements wurden zur Korruptionsprävention entsprechende Verhaltensgrundsätze erarbeitet, die mit Hilfe des Code of Conduct der LMT Group und der Antikorruptionsrichtlinie umgesetzt werden. Um Korruptionsrisiken zu identifizieren, führt das Compliance Team der Fette Compacting Group jährliche Compliance Risk Assessments durch.

Die Geschäftsführer der Gesellschaften der LMT Group sind die Verantwortlichen für Compliance und für die Einhaltung dieser Richtlinie innerhalb ihrer Gesellschaft. Die Einhaltung wird als Teil des Revisionsprüfungsplans und bei Verdachtsmomenten durch Sonderprüfungen kontrolliert.

Aktuell erfolgt eine Überarbeitung und Anpassung der bisherigen Antikorruptionsrichtlinie der LMT Group für den operativen Unternehmensbereich Fette Compacting („Antikorruptionsrichtlinie für die in- und ausländischen Tochtergesellschaften der Fette Compacting Group“).



Datenschutz

Respekt vor dem Recht auf informationelle Selbstbestimmung des Einzelnen schließt den Schutz der personenbezogenen Daten ein. Fette Compacting achtet daher auf die strikte Einhaltung der jeweils geltenden gesetzlichen Vorgaben hinsichtlich Datenschutzes und Datensicherheit. Unsere Mitarbeiter fordern wir dazu auf, uns aktiv beim Schutz ihrer Daten zu unterstützen.

Maßnahmen zum Schutz von personenbezogenen Daten

Die im Januar 2023 verabschiedete Datenschutzrichtlinie der Fette Compacting GmbH schreibt die anzuwendenden Regeln bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten fest. Ziel und Zweck dieser Richtlinie sind ein einheitlicher Datenschutzstandard und ein wirksames Datenschutz-Management-System. Grundlagen sind in erster Linie die gesetzlichen Anforderungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Alle Mitarbeiter haben auf die Einhaltung der Richtlinie und gegebenenfalls auf die besonderen nationalen datenschutzrechtlichen Verpflichtungen zu achten und diese zu befolgen. Eine Datenschutzrichtlinie für unsere Mitarbeiter im Ausland ist aktuell in Arbeit.

Ein externer Datenschutzbeauftragter (Datenschutz Nord in Deutschland und First Privacy für ausländische Gesellschaften) überwacht die Einhaltung der Datenschutzvorschriften. Die Person ist in relevante datenschutzrechtliche Entscheidungs- und Informationsprozesse frühzeitig einzubeziehen.

Etwasige Risiken bei der Informationssicherheit wie auch beim Datenschutz fließen in das Risikomanagement unseres Unternehmens ein.

Alle Mitarbeiter in Deutschland erhalten mit Beginn ihres Arbeitsverhältnisses eine datenschutzrechtliche Grundlagenschulung und absolvieren einmal jährlich eine Datenschutzpflichtschulung.

652
Mitarbeiter wurden in 2022 insgesamt zu den Themen Datenschutz und Datensicherheit geschult



Corporate Governance Informationssicherheit

Informationstechnologie dominiert alle Unternehmensbereiche – von der Kommunikation bis hin zur Produktherstellung. IT-Systeme ermöglichen aber nicht nur eine effizientere Organisation und Geschäftsabwicklung, sondern sind gleichzeitig mit Risiken verbunden. Mit der zunehmenden Vernetzung von Gegenständen steigt auch im Machine-to-Machine-Bereich das Risikopotential. Die Verbreitung von Künstlicher Intelligenz, Cloud Computing, Big Data und dem Internet of Things macht mehr Anstrengungen im Bereich der Informationssicherheit unerlässlich. Sicherheitsrisiken wie Cyberangriffe und die unternehmerischen Anstrengungen, um Betriebsgeheimnisse und eigene Geschäftsabläufe zu schützen, nehmen weltweit zu.

Die IT-Infrastruktur, IT-Systeme und IT-Prozesse werden zentral aus Schwarzenbek koordiniert und gesteuert. Die Gesellschaften der Fette Compacting Group nutzen überwiegend gemeinsame IT-Systeme und IT-Infrastruktur. Das Management wird vom verantwortlichen Chief Information Security Officer (CISO) fortlaufend über den Status der Informationssicherheit informiert.

Verschiedene aufeinander abgestimmte technische, rechtliche und organisatorische Maßnahmen gewährleisten die Informationssicherheit und den Schutz unseres Unternehmens. Die Sicherheitsmaßnahmen haben in erster Linie eine vorbeugende Wirkung, indem Sicherheitsrisiken minimiert und Angriffe erfolgreich abgewehrt werden können. Da Informationssicherheit jeden Mitarbeiter betrifft, können die meisten technischen Maßnahmen erst in Kombination mit organisatorischen Regelungen ihre volle Kraft entfalten. Deshalb werden die Mitarbeiter hinsichtlich der Informationssicherheit regelmäßig geschult.

Wir haben im Berichtsjahr 2022 IT Richtlinien im Bereich Identity und Access Management sowie einen Business Continuity Plan erstellt, um unsere Informationssicherheit zu erhöhen. Mit den neuen Richtlinien erfüllen wir auch einen Teil der Anforderungen unserer Kunden im Bereich Informationssicherheit. Im Jahr 2023 streben wir die Umsetzung sowie die Erstellung weiterer Richtlinien an, um uns im Bereich Informationssicherheit weiter zu verbessern.



IT Security Board

Das IT Security Board ist ein festes und ständiges Gremium, das sich mit der Definition der Leitplanken und Leitsätze für die Informationssicherheit beschäftigt. Seine wesentlichen Aufgaben sind:

- die Bewertung von Bedrohungs- und Risikoanalysen,
- die Überprüfung und Bewertung von Sicherheitsvorfällen und
- die Überprüfung und Beurteilung der gemeldeten Verstöße.

Damit obliegt es dem Board, die Beurteilung eines Ereignisses durchzuführen und die notwendigen initialen Schritte zur Behebung einzuleiten. Damit werden Risiken im Zusammenhang mit der IT regelmäßig und frühzeitig analysiert und behoben. Der Schutz der Informationen ist damit ein wichtiger Bestandteil des internen Risikomanagements.

CyberVadis

Im Jahr 2023 werden wir erstmalig eine Cybersecurity Bewertung durch CyberVadis durchführen. Das Assessment zeigt auf, welche Risiken ein Unternehmen besonders betreffen und welche Auswirkungen diese haben können. Auf dieser Basis wird Fette Compacting seine IT-Sicherheit und -prozesse verbessern.

0
Beschwerden gab es im Berichtsjahr 2022 in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten im Hinblick auf die Informationssicherheit



Ergänzende Informationen

Über diesen Bericht

Das Engagement für Nachhaltigkeit ist für Fette Compacting ein elementarer Bestandteil unternehmerischen Handelns. Dieser Bericht zeigt in Zahlen und Fakten die ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Unternehmens-tätigkeit und vermittelt einen Überblick über unsere Fortschritte im Hinblick auf Nachhaltigkeit im vergangenen Jahr 2022.

Berichtsgrenze

Alle in diesem Bericht offengelegten Informationen, Zahlen und Fakten beziehen sich auf die Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek. Bei der Erhebung einiger Kennzahlen wurde auch unser Produktionsstandort in Nanjing einbezogen. Da am Standort Schwarzenbek Ressourcen gemeinschaftlich genutzt werden, beziehen sich einige Angaben zudem auf Aktivitäten der LMT Group. Abweichungen von diesem Berichtsrahmen sind an entsprechender Stelle gekennzeichnet. Die in diesem Berichtszeitraum erstmals für Nanjing erhobenen nichtfinanziellen Kennzahlen decken noch nicht den kompletten von uns angestrebten Kennzahlensatz ab. Es ist jeweils vermerkt, auf welche Standorte sich die Daten beziehen.

Dieser Bericht wurde unter Bezugnahme auf die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

Der Konsolidierungskreis der Fette Compacting Group für die Finanzberichterstattung umfasst neben der Fette Compacting GmbH mit Sitz in Schwarzenbek die Muttergesellschaft sowie alle voll konsolidierten Tochter- und Schwesterunternehmen und unterscheidet sich damit von der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Berichtszeitraum

Das Geschäftsjahr der Fette Compacting GmbH erstreckt sich vom 1. Januar bis zum 31. Dezember. Der Berichtszeitraum für den vorliegenden Bericht umfasst das Geschäftsjahr 2022. Um einen besseren Vergleich zu ermöglichen und eine Entwicklung der Kennzahlen sichtbar zu machen, ist auch das vorherige Geschäftsjahr 2021 dargestellt.

Sonstige Informationen

Der Nachhaltigkeitsbericht erscheint jährlich auf Deutsch und Englisch. Maßgeblich ist die deutsche Version. Ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir im Bericht auf eine geschlechterspezifische Differenzierung. Selbstverständlich gelten entsprechende Begriffe und Formulierungen für alle Geschlechter.

Dieser Bericht ist auf der Website von Fette Compacting verfügbar. Wenn Sie zu einzelnen Themen dieses Berichts weitergehende Informationen wünschen, Fragen oder Anregungen haben, wenden Sie sich bitte an folgende Adresse: sustainability@fette-compacting.com

Berichtszyklus

Fette Compacting veröffentlicht ab sofort in jedem Geschäftsjahr einen Nachhaltigkeitsbericht. Der vorherige Bericht für das Geschäftsjahr 2020 ist am 24. Juni 2021 erschienen.

Fette Compacting hat im Berichtszeitraum keine Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen aus früheren Berichtszeiträumen vorgenommen.

Der Bericht wurde keiner externen Prüfung unterzogen.

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

Die Fette Compacting GmbH hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Berichtszeitraum (1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022) unter Bezugnahme auf die neuen Universellen GRI-Standards berichtet.

Der GRI-Index bietet eine Übersicht aller relevanten Informationen zur Erfüllung der GRI-Indikatoren.

GRI-Standard	GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 2: Allgemeine Angaben	Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-1 Organisationsprofil	6, 7, 8, 9, 64, 65
GRI 2: Allgemeine Angaben	Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	106, 107
GRI 2: Allgemeine Angaben	Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	107
GRI 2: Allgemeine Angaben	Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	107
GRI 2: Allgemeine Angaben	Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken	2-5 Externe Prüfung	107
GRI 2: Allgemeine Angaben	Tätigkeiten und Mitarbeiter	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	6, 7, 8, 9
GRI 2: Allgemeine Angaben	Tätigkeiten und Mitarbeiter	2-7 Angestellte	64, 65, 66, 68, 122
GRI 2: Allgemeine Angaben	Unternehmensführung	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	74, 76, 92, 93
GRI 2: Allgemeine Angaben	Unternehmensführung	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	93
GRI 2: Allgemeine Angaben	Unternehmensführung	2-11 Vorsitzende des höchsten Kontrollorgans	93
GRI 2: Allgemeine Angaben	Unternehmensführung	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	93
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	4, 5, 12, 16, 17, 23, 24, 25
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	16, 17, 64, 94, 95, 96, 97, 98, 99
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	46, 54, 64, 94, 95, 96, 97, 100, 126, 127
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	98, 99
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	94, 98, 99, 126, 127
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	98
GRI 2: Allgemeine Angaben	Strategie, Richtlinien und Praktiken	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	18, 19
GRI 2: Allgemeine Angaben	Einbindung von Stakeholdern	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	20, 21
GRI 2: Allgemeine Angaben	Einbindung von Stakeholdern	2-30 Tarifverträge	67, 68, 69
GRI 3: Wesentliche Themen	Wesentliche Themen	3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	15
GRI 3: Wesentliche Themen	Wesentliche Themen	3-2 Liste der wesentlichen Themen	14, 15, 16

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

GRI-Standard	GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 3: Wesentliche Themen	Wesentliche Themen	3-3 Management von wesentlichen Themen	17
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung	Wirtschaftliche Leistung	201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	7, 8
GRI 205: Antikorruption	Antikorruption	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	100, 126, 127
GRI 205: Antikorruption	Antikorruption	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	126, 127
GRI 205: Antikorruption	Antikorruption	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	126, 127
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten	Wettbewerbswidriges Verhalten	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	126, 127
GRI 301: Materialien	Materialien	301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	57
GRI 302: Energie	Energie	302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	54, 55, 56
GRI 302: Energie	Energie	302-3 Energieintensität	119
GRI 302: Energie	Energie	302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	54, 55, 56
GRI 302: Energie	Energie	302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37
GRI 303: Wasser und Abwasser	Wasser und Abwasser	303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	60
GRI 303: Wasser und Abwasser	Wasser und Abwasser	303-4 Wasserrückführung	60, 121
GRI 303: Wasser und Abwasser	Wasser und Abwasser	303-5 Wasserverbrauch	60, 121
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	50, 51, 52, 53, 118
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	50, 51, 52, 53, 118
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	50, 51, 52, 53, 118
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-4 Intensität der THG-Emissionen	52
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-5 Senkung der THG-Emissionen	52, 53, 118
GRI 305: Emissionen	Emissionen	305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	50, 51, 52
GRI 306: Abwasser und Abfall	Abfall	306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	57, 58, 59, 120
GRI 306: Abwasser und Abfall	Abfall	306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	57, 58, 59
GRI 306: Abwasser und Abfall	Abfall	306-3 Angefallener Abfall	59, 120
GRI 306: Abwasser und Abfall	Abfall	306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	59, 120
GRI 306: Abwasser und Abfall	Abfall	306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	59, 120
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten	Umweltbewertung der Lieferanten	308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	44
GRI 401: Beschäftigung	Beschäftigung	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	72, 121
GRI 401: Beschäftigung	Beschäftigung	401-3 Elternzeit	69, 122
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis	402-1 Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	76
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	84, 85, 86, 87, 79

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

GRI-Standard	GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	84, 85, 125
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	86, 87, 125
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	84, 85, 123
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	79, 85, 123
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	84, 85, 86, 87
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	85, 125
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	79, 123
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	86, 124
GRI 404: Aus- und Weiterbildung	Aus- und Weiterbildung	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	76, 77, 79, 80, 87
GRI 404: Aus- und Weiterbildung	Aus- und Weiterbildung	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	76, 77
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit	Diversität und Chancengleichheit	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	70, 71, 93, 121, 122, 123
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit	Diversität und Chancengleichheit	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	67
GRI 406: Nichtdiskriminierung	Nichtdiskriminierung	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	70, 71
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen	407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	67
GRI 408: Kinderarbeit	Kinderarbeit	408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	69
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit	Zwangs- oder Pflichtarbeit	409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	69
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte	Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte	412-1 Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	69, 126, 127
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten	Soziale Bewertung der Lieferanten	414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	44
GRI 415: Politische Einflussnahme	Politische Einflussnahme	415-1 Parteispenden	89
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit	Kundengesundheit und -sicherheit	416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	30, 32, 35, 38, 40, 41, 42
GRI 418: Schutz der Kundendaten	Schutz der Kundendaten	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	101, 102, 103

Datenanhang Beschaffung

Beschaffung	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek	
	2021	2022
Anzahl Lieferanten gesamt	1.330	1.629
Anteil Lieferanten nach Regionen (nach Einkaufsvolumen)		
Anteil DACH von Gesamt	% 93,98	94,29
Anteil Europa von Gesamt	% 4,14	4,11
Anteil Nordamerika von Gesamt	% 0,23	0,43
Anteil Asien von Gesamt	% 0,68	0,55
Anteil Sonstige (Afrika, Südamerika)	% 0,60	0,50
Wichtigste Beschaffungsregionen (nach Einkaufsvolumen)		
Anteil Deutschland von Gesamt	% 85,21	86,74
Anteil Europäische Union von Gesamt	% 8,69	7,40
Anteil außereuropäisches Ausland von Gesamt	% 6,10	5,82

Emissionen

Emissionen ⁽¹⁾	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2021 ⁽²⁾	2022	2021 ⁽²⁾
Scope 1	t CO₂	895,78	743,37	39,73
	%	8,75	5,08	1,00
Scope 2	t CO₂	1.506,75	1.457,24	688,63
	%	14,72	9,96	17,17
Scope 3	t CO₂	7.835,29	12.425,54	3.282,03
	%	76,53	84,95	81,84
Gesamtemissionen Scope 1+2	t CO₂	2.402,53	2.200,61	728,36
Biogene CO ₂ -Emissionen	nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant
Gesamtemissionen Scope 1-3	t CO₂	10.237,82	14.626,15	4.010,39
Gesamtemissionen Scope 1-3 zzgl. Sicherheitstoleranz (+10%)	t CO ₂	11.261,60	16.088,76	4.411,43

(1) Basierend auf THG nach GHG Protocol: CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃

(2) Basisjahr

Energie

Energie	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek			Veränderung zum Vorjahr in %
		2021	2022	
Genutzte Energie				
Stromverbrauch	MWh	5.316,15	5.080,71	- 4,43 %
Wärmeenergieverbrauch	MWh	-	-	-
davon Heizung (Erdgas)	MWh	3,45	2,54	- 26,30 %
Kühlenergieverbrauch	MWh	0,00	0,00	0,00 %
Dampfverbrauch	MWh	0,00	0,00	0,00 %
Gesamtenergieverbrauch				
Energieintensität	MWh	5.319,60	5.083,25	- 4,44 %
Energieverbrauch im Verhältnis zur Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten (FTE)	MWh	8,76	7,70	- 12,12 %

Energie	Fette Compacting China Nanjing			Veränderung zum Vorjahr in %
		2021	2022	
Genutzte Energie				
Stromverbrauch	MWh	607,26	623,77	2,72 %
Wärmeenergieverbrauch	MWh	0,30	0,31	2,72 %
davon Heizung (Erdgas)	MWh	-	-	-
Kühlenergieverbrauch	MWh	0,30	0,31	2,72 %
Dampfverbrauch	MWh	0,00	0,00	0,00 %
Gesamtenergieverbrauch				
Energieintensität (302-3)	MWh	1.214,51	1.247,55	2,72 %
Energieverbrauch im Verhältnis zur Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten (FTE)	MWh	9,06	9,04	- 0,26 %

Datenanhang

Abfallmenge

Abfallmenge		LMT Group Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2021	2022	2021	2022
Abfallmenge					
Gesamt	t	1.974,11	1.303,67	25,38	28,21
davon gefährliche Abfälle	t	427,41	422,15	5,35	7,52
in % von Gesamt	%	21,65	32,38	21,07	26,66
davon ungefährliche Abfälle	t	1.546,70	881,52	20,03	20,69
in % von Gesamt	%	78,35	67,62	78,93	73,34

Abfallverwertung/-beseitigung

Gefährliche Abfälle	t	427,41	422,15	5,35	7,52
davon Verwertung	t	391,38	413,28	0	0
in %	%	91,57	97,90	0	0
davon Beseitigung	t	36,03	8,87	5,35	7,52
in %	%	8,43	2,10	100,00	100,00
Ungefährliche Abfälle	t	1.546,70	881,52	20,03	20,69
davon Verwertung	t	1.456,66	687,50	12,67	11,29
in %	%	94,18	77,99	63,24	54,57
davon Beseitigung	t	90,04	194,02	7,36	9,40
in %	%	5,82	22,01	36,76	45,43

Wasser

Wasser		LMT Group Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2021	2022	2021	2022
Wasserverbrauch					
LMT Group	m³	10.785	12.958		
Fette Compacting	m³	5.824	6.997	3.878	4.781
Wasserrückführung (Abwasser)					
LMT Group	m³	10.785	12.958		
Fette Compacting	m³	5.824	6.997	3.878	3.825

Mitarbeitende

Mitarbeitende		Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2021	2022	2021	2022
Gesamtzahl Mitarbeitende (ohne Auszubildende, Studenten, Leiharbeitnehmer)		597	648	134	138
davon Männer		491	527	99	104
Anteil von Gesamt	%	82,24	81,37	73,88	75,36
davon Frauen		106	121	35	34
Anteil von Gesamt	%	17,76	18,63	26,12	24,64
Gesamtzahl neu eingestellte Angestellte		58	47	10	17
davon Männer		46	31	7	15
davon Frauen		12	16	3	2
Minderheiten (Schwerbehinderte)		34	39	2	2
Anteil von Gesamt	%	5,69	5,51	1,49	1,45
Nichtdeutsche Staatsangehörigkeit		14	16	132	136
Anteil von Gesamt	%	2,35	2,47	98,51	98,55
Fluktuationsrate	%	4,37	3,71	6,19	9,03
Mitarbeitende, die durch Tarifverträge gedeckt sind		537	573	132	136
Anteil von Gesamt	%	89,32	88,43	98,51	98,55

Datenanhang

Mitarbeitende

Mitarbeitende	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
	2021	2022	2021	2022
Mitarbeitende, die durch Arbeitnehmersvertreter repräsentiert werden	587	638	-	-
Anteil von Gesamt	% 99,67	98,46	-	-
Anzahl der Arbeitnehmersvertreter	11	11	5	5
davon Männer	10	8	3	3
davon Frauen	1	3	2	2
Häufigkeit von Betriebsratswahlen	4 Jahre	4 Jahre	-	-
Mitarbeitende in Festanstellung	594	626	-	-
Anteil von Gesamt	% 99,50	96,61	-	-
Mitarbeitende in Teilzeit	48	47	-	-
Anteil von Gesamt	% 8,04	7,25	-	-
Anzahl Auszubildende und Studenten	33	47	1	1
Gesamtzahl Mitarbeitende in Elternzeit	30	47	7	2
davon Frauen	10	11	2	0
davon Männer	20	36	5	2
Rückkehrer Elternzeit	20	24	7	2
Quote der weiblichen Führungskräfte im Verhältnis zu den gesamten Führungskräften	% 8,51	8,00	28,57	30,77
Quote der weiblichen Führungskräfte im Verhältnis zur Gesamtbelegschaft	% 0,64	0,59	2,99	2,90

Mitarbeitende

Mitarbeitende	LMT Group Schwarzenbek	
	2021	2022
Struktur des LMT Group Aufsichtsrats		
Frauen	3	3
Männer	5	5
< 30 Jahre	0	0
30–50 Jahre	2	2
> 50 Jahre	6	6

Mitarberschulungen

Mitarberschulungen Elektronische Lerneinheiten / Lernplattform „SAM“	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek 2022	
	Anzahl	Quote in %
Schulungsstatus (gesamt)		90,90
Führungskräfte, die zum Thema Arbeitssicherheit geschult wurden	47	94,00
Mitarbeiter, die zum Thema Arbeitssicherheit geschult wurden	653	93,00
Mitarbeiter, die zum Thema Datenschutz geschult wurden	652	93,00
Mitarbeiter, die zum Thema Datensicherheit geschult wurden	652	93,00
Mitarbeiter, die zum Thema Energiemanagement geschult wurden	632	93,00
Mitarbeiter, die zum Thema Umweltmanagement geschult wurden	641	93,00

Datenanhang

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek	
	2021	2022
Gesamtzahl aller Unfälle (TRI)	15	17
davon Arbeitsunfälle	14	16
davon Wegeunfälle	1	1
Arbeitsunfälle mit Todesfolge (FAT)	0	0
Todesfallhäufigkeit / Fatal Accident Rate (FAR) Anzahl der unfallbedingten Todesfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden	0	0
Anzahl der Beinaheunfälle (BU) / Near Misses	-	-
Anzahl Ausfalltage	93	292
Anzahl Arbeitsstunden	1.114.302	1.205.484
Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (LTI)	0,08	0,24
Unfallhäufigkeit (Lost Time Injury Frequency Rate) (Anzahl der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit / geleistete Arbeitsstunden *1 Mio. Arbeitsstunden)	11,76	10,78
1000 Mann Quote (Meldepflichtige Arbeitsunfälle / Mitarbeiter*1000)	16,21	16,22
Unfallschwere (Severity Rate) Ausfalltage/LTIFR	7,91	27,09
Unfallfreie Tage (Anzahl der Tage, an denen keine betrieblichen Unfälle eingetreten sind)	248	238

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek	
	2021	2022
Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen		
Anzahl Arbeitsplatzevaluierungen / Gefährdungsbeurteilungen	23	34
Erfüllungsgrad	% 79,30	79,40
Arbeitsmedizinische Dienste		
Betriebsärztlicher Dienst	B·A·D- Betriebsärzte	B·A·D- Betriebsärzte
Ersthelferquote	% 7,41	6,78
Brandschutzhelferquote	% 4,51	4,13
Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) Sitzungen	4	4
Anzahl Sicherheitsbeauftragte	21	24

Datenanhang

Unternehmensführung

Unternehmensführung	Fette Compacting Group (weltweit)		Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Anzahl der Verletzungen des Verhaltenskodexes der LMT Group	1	0	1	0	0	0
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Verhaltenskodex der LMT Group geschult wurden	23	489	9	259	1	58
Standorte, die über ein etabliertes Compliance-Management-System abgedeckt sind %	100	100	100	100	100	100
Anzahl der durchgeführten Compliance-Risikobewertungen	11	14	1	2	1	1
Anzahl der durchgeführten Compliance-Schulungen (e-Learning & Test-Tools)	23	489	9	259	1	58
davon Anzahl der durchgeführten Trainings für Compliance Verantwortliche	14	19	1	1	1	3
Anzahl der Verletzungen der internen Compliance-Richtlinien	0	0	0	0	0	0
Standorte, die über ein etabliertes Hinweisgeber-System abgedeckt sind %	100	100	100	100	100	100
Anzahl an Vorfällen, die durch das Hinweisgeber-Management gemeldet wurden	0	1	0	0	0	1
Standorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte durchgeführt wurde	0	0	0	0	0	0
Anzahl der Verletzungen der Menschenrechte	0	0	0	0	0	0
Anzahl der gemeldeten Diskriminierungsfälle	0	0	0	0	0	0
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Diskriminierung geschult wurden	0	0	0	0	0	0
Standorte, die anlassbezogen auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	0	0	0	0	0	0
Bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl von behördlichen Strafen, Vergleiche im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl der in Korruptions- und Bestechungsprävention geschulten Mitarbeiter	23	489	9	259	1	58
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Datenschutz geschult wurden	0	652	0	652	0	0
Standorte, die anlassbezogen auf Geschäftsethik geprüft wurden	0	0	0	0	0	0
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Geschäftsethik geschult wurden	23	489	9	259	1	58
Bestätigte Vorfälle zu wettbewerbswidrigen Praktiken	0	0	0	0	0	0
Standorte mit einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem	2	2	1	1	1	1
Standorte, für die eine Bewertung der Umweltauswirkungen durchgeführt wurde	-	-	-	1	-	-
Standorte mit einem zertifizierten Umweltmanagementsystem	-	1	-	1	-	-
Standorte mit einem zertifizierten Energiemanagementsystem	1	1	1	1	-	-



Impressum

Herausgeber:
Fette Compacting GmbH
Grabauer Str. 24
21493 Schwarzenbek, Deutschland
Telefon: +49 4151 12-0

© Fette Compacting GmbH, 2023;
alle Rechte vorbehalten.
Die Rechte an allen Texten, Bildern und Grafiken
liegen bei der Fette Compacting GmbH.

V.i.S.d.P.:
Volker Reinsch

Redaktion und Realisation:
Sabrina Reinsch

Gestaltung:
Braun Engels Gestaltung GmbH