





Nachhaltigkeitsbericht 2023



FETTE
COMPACTING

Nachhaltigkeitsbericht 2023

Vorwort	4
 Fette Compacting auf einen Blick	6
 Strategie und Management	13
Nachhaltigkeitsstrategie	14
Nachhaltigkeitsmanagement	22
 Strategische Handlungsfelder	
Ökonomie	31
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	32
Produktsicherheit und -qualität	46
Ökologie	53
Energie und Klimaschutz	54
Materialien und Abfall	68
Wasser	70
Mensch und Gesellschaft	73
Fairer und attraktiver Arbeitgeber	74
Führung und Zusammenarbeit	82
Lernen und Entwicklung	88
Gesundheit und Sicherheit	91
Gesellschaftliches Engagement	94
Verantwortungsvolle Unternehmensführung	97
Governance	98
Compliance	103
Achtung der Menschenrechte	114
 Ergänzende Informationen	119
Über diesen Bericht	120
GRI-Inhaltsindex	122
Datenanhang	128
Impressum	140

Vorwort



Liebe Leserinnen und Leser,

das Jahr 2023 markierte einen bedeutenden Meilenstein in der Geschichte von Fette Compacting. Wir feierten unser 75. Jubiläum und blicken voller Stolz auf eine bewegte und erfolgreiche Vergangenheit zurück. Seit unserer Gründung haben wir uns stetig weiterentwickelt und sind heute weltweit führend in der Entwicklung und Herstellung von integrierten Lösungen für die industrielle Tablettenherstellung in der Pharma-, Lebensmittel- und Chemie-industrie.

Das Jubiläumsjahr war geprägt von bedeutenden Entwicklungen und Erfolgen. Unsere Unternehmensstrategie 2026, die im vergangenen Jahr vorgestellt wurde, definiert unsere langfristigen Ziele und Maßnahmen, um die Zukunftsfähigkeit von Fette Compacting weiter zu sichern. Diese Strategie stellt sicher, dass wir uns kontinuierlich weiterentwickeln und unsere führende Position im Markt ausbauen. Unsere Transformation vom traditionellen Maschinenbauer zum umfassenden Prozesspartner zeigt, wie wir uns den Herausforderungen des modernen Marktes stellen. Durch Innovationen und nachhaltige Lösungen unterstützen wir unsere Kunden nicht nur bei der Herstellung von Tabletten, sondern bieten ganzheitliche und zukunftsorientierte Lösungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir konkrete Ziele definiert, die darauf abzielen langfristig Werte für unsere Stakeholder zu schaffen und gleichzeitig die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Menschen und Umwelt zu minimieren.

Die Handlungsfelder Ökonomie, Ökologie sowie Mensch & Gesellschaft bilden den Orientierungsrahmen für eine wertebasierte Unternehmensführung. In diesen Bereichen streben wir durch gezielte Projekte und strategische Maßnahmen eine kontinuierliche Verbesserung an, um die Herausforderungen der Zukunft zu meistern. Angesichts zunehmender gesetzlicher Anforderungen und Regulierungen, wie dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz in Deutschland und den EU-Richtlinien zur Taxonomie und Nachhaltigkeitsberichterstattung, müssen Unternehmen ihren Beitrag leisten.

Besonders stolz sind wir auf die erneute Auszeichnung mit der Silbermedaille durch EcoVadis, die weltweit führende Plattform für Nachhaltigkeitsbewertungen, bei der wir unsere Gesamtbewertung auf 67 Punkte steigern konnten. Dies platziert uns unter den oberen fünf Prozent der von EcoVadis beurteilten Unternehmen im Spezialmaschinenbau und bestätigt unser kontinuierliches Engagement und unsere Fortschritte in den Bereichen

Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung. Diese Anerkennung motiviert uns, unsere Bemühungen fortzusetzen und unsere Nachhaltigkeitsziele noch ehrgeiziger zu verfolgen.

Wir danken allen Mitarbeitenden, Kunden, Partnern und Stakeholdern, die uns auf unserem Weg begleiten und unterstützen. Gemeinsam setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft ein und arbeiten kontinuierlich daran, unsere ökologischen, ökonomischen und sozialen Leistungen zu verbessern.

Wir hoffen, dass Ihnen unser Bericht wertvolle Einblicke und Inspiration bietet. Lassen Sie uns gemeinsam an einer nachhaltigeren Zukunft arbeiten.

Joachim Dittrich und Anke Fischer

Fette Compacting im Jahr 2023



Mio. Euro
Jahresumsatz
der LMT Group



Mitarbeitende weltweit
(inkl. Auszubildende & Studierende)



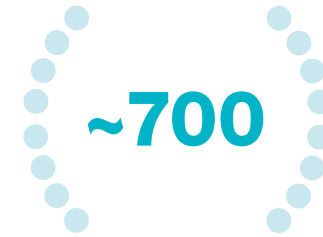
Mio. Euro
Investitionen in Forschung
& Entwicklung



Standorte



Prozent weniger verbrauchte
Energie als 2022



Patente und
Patentanmeldungen



Vertriebsnetzwerk
in 50 Ländern
auf 5 Kontinenten



Tsd. Euro
Spenden für gemeinnützige
Zwecke



Schulungsquote
in %



Auszubildende und
duale Studierende
im Headquarter

Geschäftstätigkeit und Organisationsstruktur

Fette Compacting ist mit über 6.000 installierten Maschinen der weltweit führende Anbieter von integrierten Lösungen für die industrielle Herstellung von Tabletten. Das Angebot beinhaltet neben den Maschinen und Anlagen auch Tablettierwerkzeuge, Formateile und Prozess-Equipment sowie Service-, Trainings- und Beratungsdienstleistungen und digitale Applikationen zur Optimierung der eingesetzten Tablettiertechnik. Das Unternehmen ist seit über 75 Jahren auf Hochleistungsmaschinen für die Pharma-, Nahrungsmittel- und Chemiebranche spezialisiert.

Die Fette Compacting Gruppe hat weltweit 1.040 Mitarbeitende (inkl. Auszubildende & Studierende), wovon der weitüberwiegende Teil im Inland bei der Fette Compacting GmbH beschäftigt ist. Stammsitz des Unternehmens ist Schwarzenbek bei Hamburg.

Das Unternehmen ist Teil der LMT Group, einer international tätigen Unternehmensgruppe in Familienbesitz und agiert als eigenständiger Geschäftsbereich innerhalb der LMT Group. Die LMT Group wird als Management-Holding durch die LMT GmbH & Co. KG geführt. Weltweit arbeiten für die Unternehmen der LMT Group 1.800 Menschen an über 20 Standorten. Im Geschäftsjahr 2023 erzielte die Gruppe einen Umsatz von 380 Millionen Euro.

Die Unternehmen der LMT Group teilen sich einen Standort in Schwarzenbek bei Hamburg. Die Mitglieder sind rechtlich, wirtschaftlich und organisatorisch eigenständig, nutzen aber Ressourcen gemeinschaftlich und verfolgen damit auf Ebene der Unternehmensgruppe gemeinsame Ziele bei der Wahrnehmung sozialer, gesellschaftlicher und ökologischer Verantwortung. Daher beziehen sich einige Angaben in diesem Bericht auf Aktivitäten der LMT Group.

Netzwerk und Standorte

Zur Fette Compacting Gruppe zählen neben der Fette Compacting GmbH zwölf operativ tätige Tochtergesellschaften, welche in den für Fette Compacting relevantesten Märkten agieren.

Weltweit ist Fette Compacting in mehr als 50 Ländern vertreten und vertreibt seine Produkte und Servicedienstleistungen kundennah über ein Netz von Tochtergesellschaften und Handelsvertretern.

Neben dem Hauptsitz in Schwarzenbek befindet sich ein zweiter Technologie- und Produktionsstandort in Nanjing (China) und ein weiterer Entwicklungsstandort in Mechelen (Belgien).

Fette Compacting bietet seinen Kunden als einziger Hersteller von Tablettenpressen ein globales Netzwerk mit vollausgerüsteten und digital vernetzten Kompetenzzentren in Deutschland, Brasilien, China, Indien und den USA.

Unternehmensstrategie

Im Jahr 2023 hat Fette Compacting seine Unternehmensstrategie weiterentwickelt, um die zukunftsorientierte Transformation des Unternehmens voranzutreiben. Im Rahmen dieses strategischen Konzepts wurde das Unternehmensprofil geschärft, um die Marktposition zu festigen und die führende Rolle als Anbieter von Lösungen für die OSD-Produktion (Oral Solid Dosage) weltweit zu behaupten. Im September 2023 hat der Aufsichtsrat die Unternehmensstrategie verabschiedet, die einer regelmäßigen Aktualisierung unterliegt.

Vom traditionellen Maschinenbauer zum Prozesspartner

Fette Compacting versteht sich als Partner seiner Kunden. Dieser partnerschaftliche Ansatz ist darauf ausgelegt, gemeinsam innovative Lösungen zu entwickeln, die Fette Compacting als Prozess- und Entwicklungspartner positionieren. Durch die enge Zusammenarbeit und den kontinuierlichen Dialog stellt Fette Compacting sicher, dass die angebotenen Lösungen den tatsächlichen Bedürfnissen und Herausforderungen unserer Kunden entsprechen. Die zunehmende Komplexität der Technologiefelder wie Continuous Manufacturing und Containment erfordert frühzeitige Kooperationen zwischen Produzenten und Maschinenherstellern. Besonders bei Neuentwicklungen ist eine enge Partnerschaft essenziell, um den Anforderungen des stark regulierten Marktumsfelds gerecht zu werden und anspruchsvolle Wirkstoffformulierungen zu meistern.

Der Wandel vom reinen Maschinenbauer hin zu einem Anbieter von Prozesstechnologie für die Pulverformulierung und Tablettierung zeigt, wie sich Fette Compacting strategisch aufgestellt hat, um den Anforderungen des modernen Pharmamarktes gerecht zu werden und gleichzeitig einen größeren Mehrwert für unsere Kunden zu bieten.

Optimierung der Vertriebs- und Service-Organisation

Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden, wurde die Vertriebs- und Service-Organisation neu strukturiert. Dies ermöglicht eine bessere Nutzung der Synergien zwischen Neumaschinen- und Service-Geschäft und stärkt die ganzheitliche Kundenbetreuung. Gleichzeitig wird das Netzwerk weiter ausgebaut, insbesondere durch local-for-local Strukturen. So produziert das chinesische Werk hauptsächlich Produkte für asiatische und preissensitive Märkte, was Versorgungssicherheit schafft und regionale Kundenbedürfnisse optimal bedient.

Diese strategischen Anpassungen sichern die Zukunftsfähigkeit von Fette Compacting und unterstützen die kontinuierliche Weiterentwicklung innovativer und nachhaltiger Lösungen in der Tablettierindustrie. Durch die Bündelung aller Aktivitäten in der „Roadmap 2026“ sollen nicht nur die Transformation der Fette Compacting vorangetrieben, sondern auch Synergien gefördert und Effizienzsteigerungen unterstützt werden.

Vorstellung der neuen Unternehmensstrategie 2026

Fette Compacting hat die neue Unternehmensstrategie im Rahmen globaler Informationsveranstaltungen allen Mitarbeitenden vorgestellt. Diese Veranstaltungen dienten dazu, unsere strategischen Ziele und die damit verbundenen Maßnahmen transparent zu kommunizieren und sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden weltweit ein einheitliches Verständnis der neuen Ausrichtung haben. Die Beteiligung und das Feedback der Mitarbeitenden spielen eine entscheidende Rolle für den Erfolg der Strategieumsetzung und die langfristige Erreichung unserer Unternehmensziele.



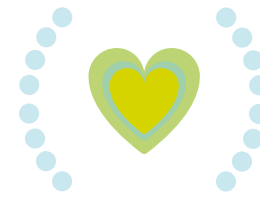
Unser Leitbild: Together – for quality of life

Die Maschinen und Anlagen von Fette Compacting leisten einen wichtigen Beitrag für die Gesundheit und Lebensqualität von Menschen überall auf der Welt. Unser gesamtes unternehmerisches Handeln ist hierauf ausgerichtet. Das spiegelt sich in unseren Werten wider. Sie bestimmen unser Verhalten und unsere Standards, die wir als Unternehmen an uns und unsere Partner anlegen: Together – for quality of life.

Klare Werte: die Basis für gemeinsames Handeln

Gemeinsame Werte, denen sich alle bei Fette Compacting verpflichtet fühlen, bestimmen, wie wir täglich handeln. Wir respektieren uns, kommunizieren offen und fair, erbringen die beste Leistung, die wir können und übernehmen Führungsverantwortung. Auf dieser Basis verfolgen wir unsere Ziele. Diese Werte sind das Fundament unserer Unternehmenskultur.

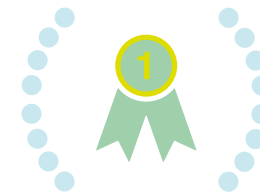
Unsere Werte



Leidenschaft

Wir verfolgen unsere Ziele mit Herzblut.

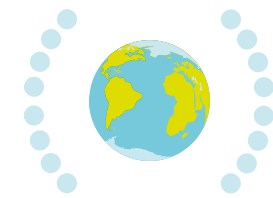
Herausragende Technik begeistert uns ebenso wie das Gute, das wir mit ihr bewirken können.



Wertschätzung

Kundenbegeisterung ist das Ergebnis von Teamwork.

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Verständnis und Vertrauen: respektvoll, offen und fair.



Integrität

Unser Wort gilt – immer und überall.

In der Beziehung miteinander sowie zu unseren Kunden und Partnern: 100% echt – 360° zuverlässig.



Zukunftsfreude

Vielfalt macht uns stark.

Wo Wissen, Neugier und Mut zusammenwirken, entstehen Innovation und Fortschritt – für Generationen.



Strategie und Management

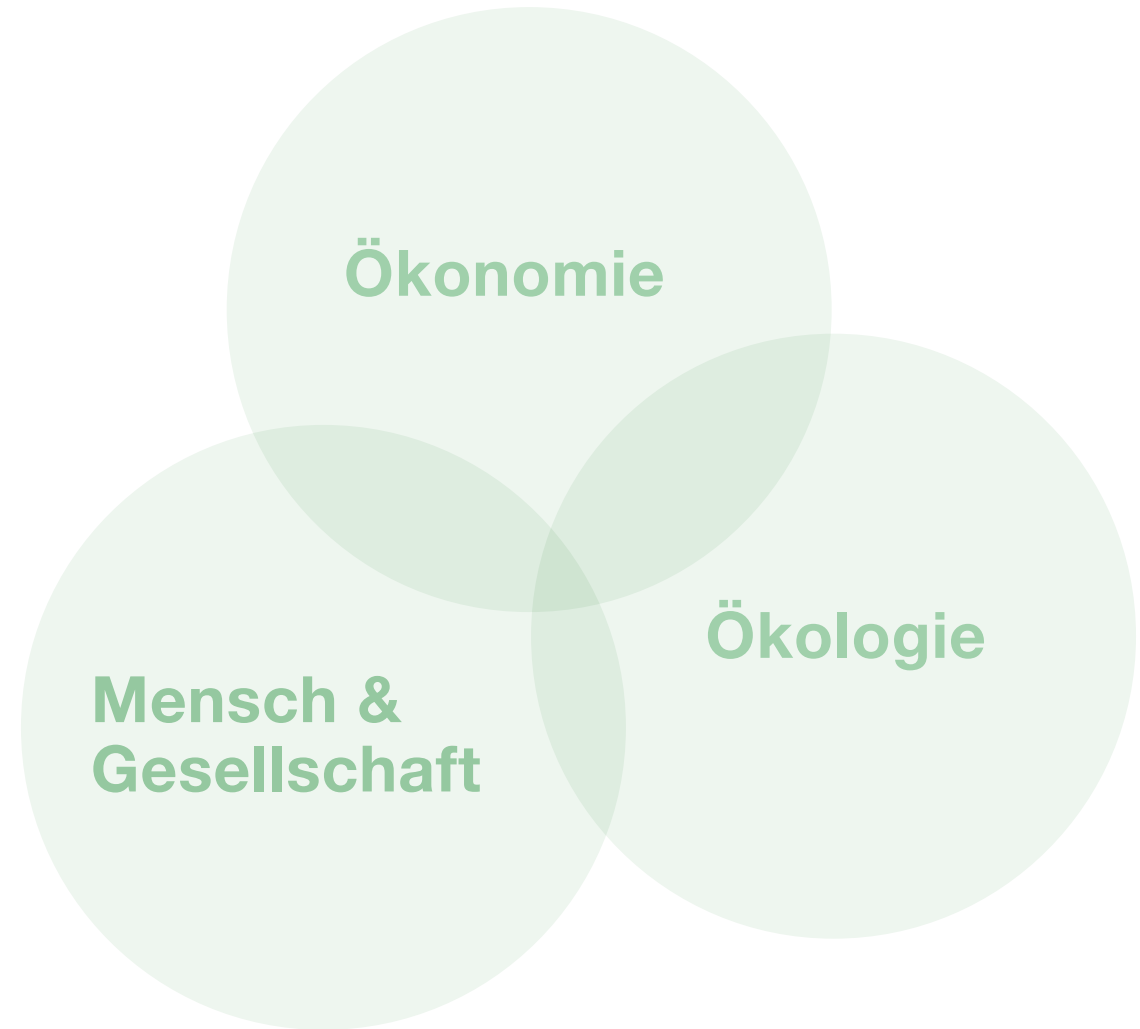
Nachhaltigkeitsstrategie Langfristige Werte

Nachhaltigkeit ist ein grundlegender Bestandteil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Unser langfristiger Unternehmenserfolg ist nur durch eine Unternehmensstrategie gewährleistet, die ökologische und soziale Aspekte gleichwertig mit ökonomischen Faktoren berücksichtigt. Die gegenseitige Förderung von wirtschaftlichen Zielen und Nachhaltigkeit wird in unserer heutigen Zeit immer deutlicher. Ohne Engagement für eine nachhaltige Zukunft ist langfristiger Erfolg nicht möglich.

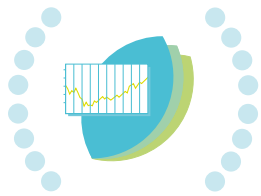
Unsere Nachhaltigkeitsstrategie zielt darauf ab, langfristig Werte für unsere Stakeholder zu schaffen und gleichzeitig die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Menschen und Umwelt zu minimieren. Wir sind bestrebt, unseren positiven Beitrag zur nachhaltigen Transformation durch unsere Produkte und Dienstleistungen zu maximieren. Nachhaltigkeit ist daher ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie 2026.

Indem wir Nachhaltigkeitsthemen fest in unserer Strategie verankern, können wir frühzeitig Abhängigkeiten und Wechselwirkungen mit anderen strategischen Themen erkennen und gezielt angehen. So stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit in all unseren Geschäftsprozessen berücksichtigt und gefördert wird. Aktuell erfolgt eine noch engere Verzahnung der Nachhaltigkeitsstrategie mit der Unternehmensstrategie.

Unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten zeigen, dass wir Nachhaltigkeit ganzheitlich betrachten. Die Handlungsfelder Ökonomie, Ökologie sowie Mensch & Gesellschaft bilden den Orientierungsrahmen für eine wertebasierte Unternehmensführung. In diesen Bereichen streben wir durch gezielte Projekte und strategische Maßnahmen eine kontinuierliche Verbesserung an.



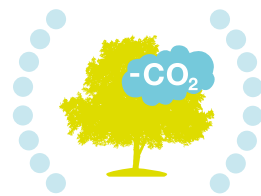
Nachhaltigkeitsstrategie Die Handlungsfelder unserer Nachhaltigkeitsstrategie



Ökonomie

Mit innovativen Produkten und Dienstleistungen arbeiten wir dafür, die Tablettenproduktion kontinuierlich nachhaltiger zu gestalten.

Energieeffiziente Innovationen bei Neuentwicklungen tragen ebenso zur Ressourcenschonung bei wie stetige Modernisierungen von bestehenden Anlagen. Mit unseren Service- und Beratungsangeboten helfen wir zusätzlich, den Energieverbrauch zu reduzieren und Materialverluste so gering wie möglich zu halten. Auch bei unserer eigenen Fertigung haben wir Nachhaltigkeit über alle Prozesse und die gesamte Lieferkette hinweg im Fokus.



Ökologie

Wir verringern unseren ökologischen Fußabdruck, indem wir uns auf die Themen Energie, Klimaschutz, Materialien, Abfall und Wasser konzentrieren.

Als produzierendes Unternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung, ökologisch zu handeln. Indem wir streng auf den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen achten, leisten wir an all unseren Standorten einen effektiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz.



Mensch und Gesellschaft

Unternehmenserfolg entsteht, wenn alle, die daran mitarbeiten, gleichermaßen Respekt, Wertschätzung und exzellente Arbeitsbedingungen erfahren.

Hochqualifizierte, motivierte Mitarbeitende und Führungskräfte sind das Fundament unseres Erfolges. Deshalb – und aus unserer sozialen Verantwortung heraus – tun wir viel, um die Rahmenbedingungen, unter denen Menschen sich für Fette Compacting engagieren, attraktiv, sicher und fair zu gestalten. Unser Miteinander ist einer der wichtigsten Gründe dafür, dass wir über uns eine sehr geringe Fluktuation freuen können.



Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Unsere Werte, nationale und internationale Gesetze bestimmen die Integrität unseres Handelns ebenso wie allgemein anerkannte ethische Grundsätze.

Unsere wertebasierte Unternehmensführung (Corporate Governance) sichern wir unter anderem über eine übergeordnete, verbindliche Richtlinie für alle Mitarbeitenden ab. Dieser Code of Conduct deckt unsere Standorte zu 100 Prozent ab. Er ist durch ein etabliertes Compliance Management System unternehmensweit abgesichert.

Nachhaltigkeitsstrategie Grundsätze der Nachhaltigkeit

Die Grundsätze der Nachhaltigkeit bei Fette Compacting basieren auf den folgenden Richtlinien und Prozessen und bilden das Fundament der Nachhaltigkeitsstrategie von Fette Compacting. Sie tragen dazu bei, verantwortungsvolles Handeln in allen Geschäftsbereichen sicherzustellen.

Neuer Verhaltenskodex für die Fette Compacting Group

Um gemeinsam erfolgreich zu sein, ist das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner sowie der Gesellschaft in uns als Unternehmen elementare Voraussetzung. Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst.

Im Juni 2023 wurde der überarbeitete Verhaltenskodex von Fette Compacting veröffentlicht. Unser neuer Verhaltenskodex überträgt unsere Werte in Standards und Verhaltensgrundsätze. Sie stellen unternehmensweit die Einhaltung von Normen und internen Richtlinien sicher, geben uns und unseren Mitarbeitenden eine klare Orientierung und schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten auszeichnet. Er gilt weltweit verbindlich für alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group.

[Download Broschüre „Verhaltenskodex“ für mehr Informationen](#)



Wir erwarten von uns als Geschäftsführung, unseren Führungskräften und unseren Mitarbeitenden, dass Integrität Entscheidungen lenkt und unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen geführt werden. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Der Verhaltenskodex wird ergänzt durch spezielle Richtlinien und Schulungen für bestimmte Rechtsgebiete wie z. B. Korruptionsbekämpfung, Kartellrecht und Datenschutz und ist auf unserer Website sowie in unserem Intranet für alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner abrufbar. Weitere Details finden Sie ab Seite 103.

Neue QHSE-Politik von Fette Compacting

Im Jahr 2023 hat Fette Compacting eine umfassende Neuausrichtung seiner Qualitäts-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik (QHSE) eingeführt. Die neue Unternehmenspolitik steht im Einklang mit unseren Werten und zielt darauf ab, dass Fette Compacting seine Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und der Umwelt erfüllt und dabei höchste Standards in Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz einhält. Die Politik gilt weltweit verbindlich für alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group.

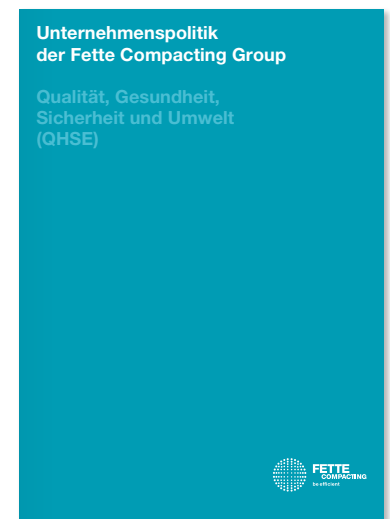
Die QHSE-Politik bündelt unsere strategischen Ziele und bildet den Rahmen für das QHSE-Management. Alle in dieser Politik formulierten Aufgaben sind auf die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und Kunden ausgerichtet. Damit wollen wir kontinuierlich die Qualität unserer Arbeit verbessern, die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sichern, unsere Arbeit umwelt- und ressourcenschonend gestalten sowie das Bewusstsein für diese Aspekte steigern.

Unsere Mitarbeitenden sind dabei der Schlüssel zur Umsetzung nachhaltiger Ziele und Prinzipien. Jeder Einzelne in der Fette Compacting Group trägt mit seinem Verhalten dazu bei, unsere Grundsätze für Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz zu unterstützen und umzusetzen.

Die Verwaltung von QHSE-Themen erfolgt in Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Bereichen und Funktionen, sowohl im Hauptsitz als auch in den in- und ausländischen Tochtergesellschaften. Die QHSE-Leistungsindikatoren und Ziele werden jährlich in Abstimmung mit der Geschäftsführung definiert und durch regelmäßige interne und externe Audits überprüft, um die Effizienz der Maßnahmen sicherzustellen.

Wir überprüfen und verbessern unsere QHSE-Politik regelmäßig, um auf neue Anforderungen reagieren zu können. Interne und externe Audits sowie das jährliche Management Review helfen uns, die Effektivität unserer Maßnahmen zu bewerten und notwendige Verbesserungen zu identifizieren.

[Download Broschüre „Unternehmenspolitik der Fette Compacting Group“ für mehr Informationen](#)



Nachhaltigkeitsstrategie Zertifizierung der Managementsysteme

Nachhaltiges Wirtschaften und Handeln benötigt funktionierende Managementsysteme. Die etablierten Managementsysteme an unseren Produktionsstandorten unterstützen uns dabei, die Unternehmensstrategie erfolgreich zum Wohl der Umwelt, unserer Mitarbeitenden und unseres Unternehmens umzusetzen.

Regelmäßige Zertifizierungen und interne Audits der Normen ISO 9001 (Qualität), ISO 14001 (Umwelt) und nach ISO 50001 (Energie) gewährleisten den angestrebten hohen internen Standard.



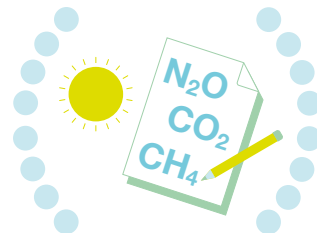
Ausbau des globalen Managementsystems

Im Jahr 2023 hat sich Fette Compacting China intensiv auf die Zertifizierungen der ISO 14001 (Umwelt), ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz) und ISO 14064 (Treibhausgasbilanzierung und Verifizierung) vorbereitet. Die entsprechenden Audits wurden im ersten Halbjahr 2024 erfolgreich durchgeführt.

Fette Compacting China wird zudem bereits seit 2008 regelmäßig gemäß der ISO 9001 (Qualität) zertifiziert. Im August 2023 wurde bei Fette Compacting China eine neue Abteilung für Qualitäts- und kontinuierliches Verbesserungsmanagement (QM & CIP) gegründet.



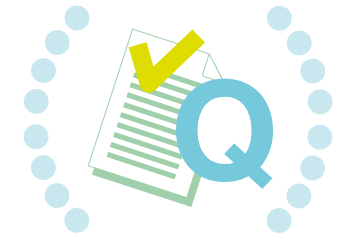
Arbeits- und Gesundheitsschutz
DIN EN ISO 45001 : 2018



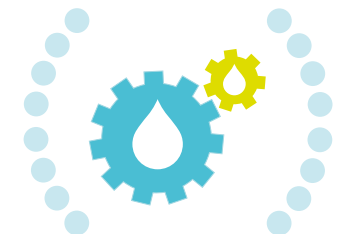
**Treibhausgasbilanzierung
und Verifizierung**
DIN EN ISO 14064-1 : 2018

Einhaltung hoher Qualitätsstandards in der pharmazeutischen Produktion

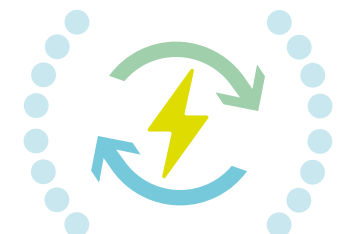
Als Hersteller von Maschinen für die pharmazeutische Industrie fertigt Fette Compacting computergesteuerte Systeme, die in Umgebungen mit GMP-Standard (Good Manufacturing Practice) eingesetzt werden. Neben diesen klassischen Managementnormen orientiert sich Fette Compacting daher zudem an den hohen internationalen Standards und Empfehlungen der ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) und damit an der GAMP5-Richtlinie (Good Automated Manufacturing Practice Version 5). Diese gilt als Leitfaden und hat sich zum Standardregelwerk für die Validierung computergestützter Systeme in der pharmazeutischen Industrie (Hersteller und Zulieferer) entwickelt.



Qualitätsmanagementsystem
DIN EN ISO 9001 : 2015



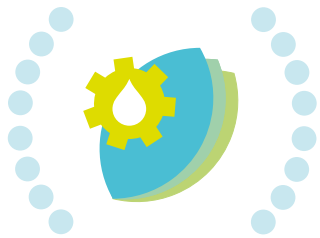
Umweltmanagementsystem
DIN EN ISO 14001 : 2015



Energiemanagementsystem
DIN EN ISO 50001 : 2018

Nachhaltigkeitsmanagement Interessen und Erwartungen

Fette Compacting konzentriert sich im Nachhaltigkeitsmanagement auf die entscheidenden Themen, die zum Unternehmenserfolg beitragen und die globalen Herausforderungen adressieren. Unser Ziel ist es, über alle wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen transparent und faktenbasiert zu berichten. Der Bericht umfasst sämtliche Bereiche, in denen unser Handeln soziale, ökologische oder ökonomische Auswirkungen hat.



Die systematische Erfassung und Bewertung der wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen basiert auf unserer Erfahrung und unserem Wissen. Wir berichten über relevante Themen, die aus unseren Unternehmenswerten, unserer Strategie sowie aus identifizierten Risiken, Chancen und Zielen hervorgehen. Dabei berücksichtigen wir auch die Interessen und Erwartungen unserer wichtigsten Stakeholder. Dies unterstützt uns dabei, die Themen zu identifizieren, die für diese Gruppen besonders relevant sind. Zusätzlich zur Stakeholderanalyse werden regelmäßig externe Veränderungen in den Bereichen Gesetzgebung, Wirtschaft, Politik, Technologie, Energie, Umwelt und Gesellschaft beobachtet, um, aktuelle Trends und Herausforderungen zu identifizieren. Auf dieser Grundlage überprüfen wir regelmäßig unsere strategische Ausrichtung und auch unsere Nachhaltigkeitsziele und -maßnahmen.

Gemeinsames Projekt: Nachhaltigkeitsberichterstattung auf LMT Group Ebene

Die LMT Group verpflichtet sich zur Umsetzung der neuen Berichterstattungsanforderungen gemäß der Corporate Social Responsibility Directive (CSRD) und der EU-Taxonomie. Ende 2023 haben die operativen Geschäftsbereiche Fette Compacting und LMT Tools ein gemeinsames Projekt gestartet, um die neuen Anforderungen zu erfüllen. Diese Initiative zielt darauf ab, unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten transparent und standardisiert zu berichten, beginnend mit dem Geschäftsjahr 2026 für das Berichtsjahr 2025.

Corporate Social Responsibility Directive (CSRD)

Im ersten Quartal 2024 liegt der Fokus auf der Aktualisierung der Wesentlichkeitsanalyse nach dem Konzept der doppelten Wesentlichkeit. Diese Überarbeitung erweitert die Offenlegungspflichten im Bereich der Nachhaltigkeitsberichterstattung. Durch diesen Prozess erhöht die gesamte Unternehmensgruppe ihre Transparenz und unterstreicht ihr Engagement für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung im Einklang mit aktuellen Standards.

Die CSRD, die ab 2024 schrittweise eingeführt wird, verlangt von Unternehmen detaillierte Berichte über ihre ökologischen und sozialen Auswirkungen sowie über Governance-Aspekte. Diese Richtlinie ersetzt die bisherige Non-Financial Reporting Directive (NFRD) und erweitert die Anzahl der berichtspflichtigen Unternehmen sowie den Umfang der berichteten

Informationen erheblich. Ziel der CSRD ist es, die Transparenz und Vergleichbarkeit der Nachhaltigkeitsberichterstattung in der EU zu verbessern und Investoren, Kunden und anderen Stakeholdern fundierte Informationen zur Verfügung zu stellen.

Im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse hat das Projektteam der LMT Group mit Vertretern relevanter Unternehmensbereiche wie Umwelt- und Arbeitssicherheit, Personal, Recht und Compliance, sowohl aus Sicht des Unternehmens als auch aus Perspektive verschiedener Stakeholder bewertet, welche Nachhaltigkeitsthemen für die LMT Group und ihre operativen Geschäftsbereiche von Bedeutung sind. Diese Analyse befasst sich mit den tatsächlichen und potenziellen Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft. Die Geschäftsführung hat die Themenauswahl abschließend bestätigt.

Fette Compacting wird die besonders relevanten Themen, die während der Wesentlichkeitsanalyse identifiziert wurden, im jährlichen Nachhaltigkeitsbericht hervorheben. Die LMT Group strebt durch diese umfassenden Berichterstattungsmaßnahmen eine kontinuierliche Verbesserung ihrer Nachhaltigkeitsleistung an.

Nachhaltigkeitsmanagement EU-Taxonomie

Die EU-Taxonomie-Verordnung ist ein wesentlicher Bestandteil des European Green Deal und der nachhaltigen Finanzstrategie der Europäischen Union. Ziel ist es, bis 2050 Netto-Null-Treibhausgasemissionen in Europa zu erreichen und das Wirtschaftswachstum von der Nutzung begrenzter Ressourcen zu entkoppeln.

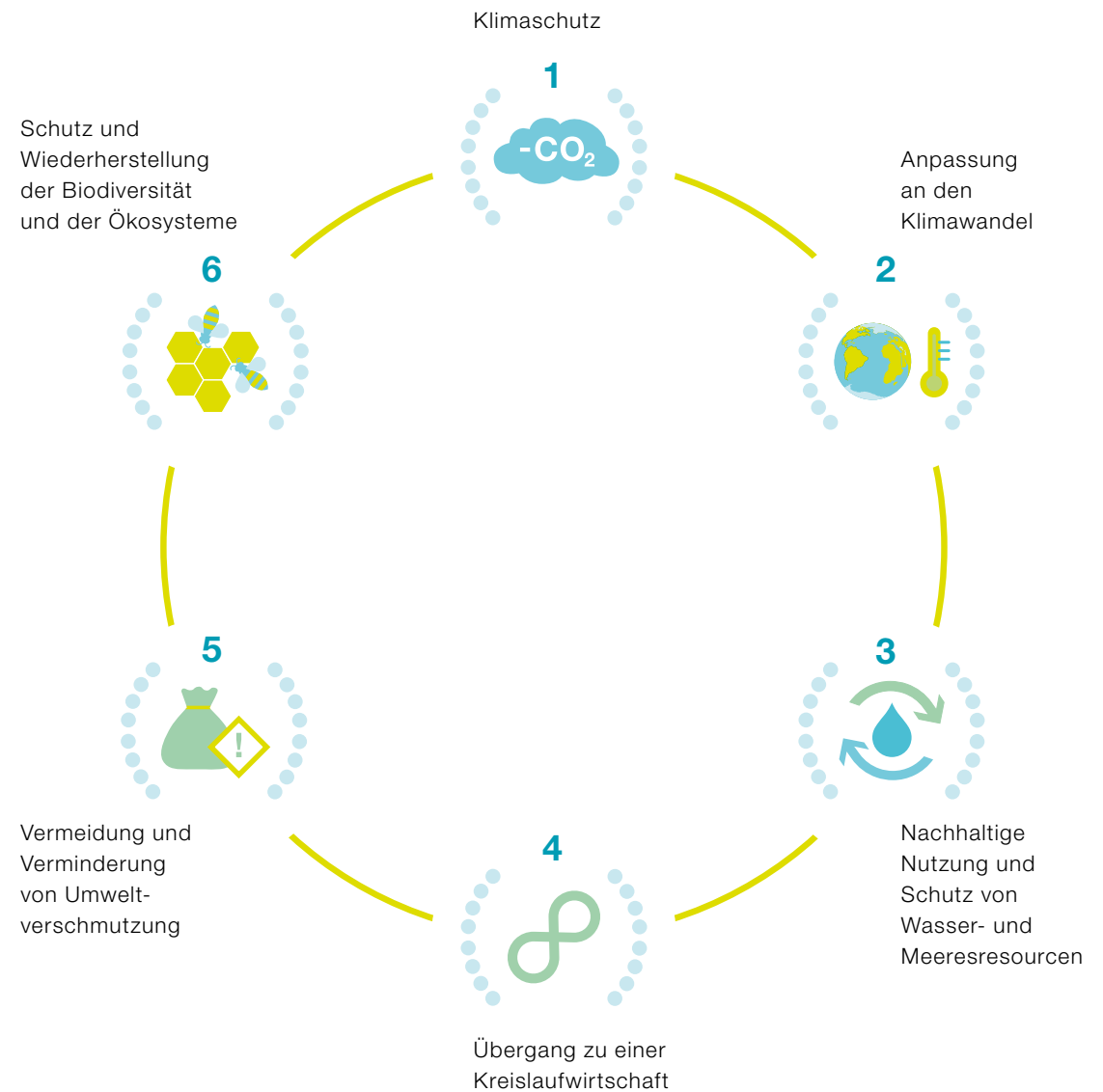
Um dieses Ziel zu erreichen, wurden Maßnahmen ergriffen, die Investitionen in nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten lenken sollen, welche einen wesentlichen Beitrag zu den EU-Umweltzielen leisten. Dazu gehört ein einheitliches und rechtsverbindliches Klassifizierungssystem zur Einstufung wirtschaftlicher Tätigkeiten als ökologisch nachhaltig (taxonomy-konform).

Unternehmen, die eine nichtfinanzielle Erklärung abgeben müssen, sind verpflichtet, über ihre wirtschaftlichen Tätigkeiten im Sinne der Taxonomie zu berichten. Dies betrifft auch die LMT Group und ihre beiden operativen Geschäftsbereiche LMT Tools und Fette Compacting. Die LMT Group unterstützt die Taxonomie-Verordnung als wichtigen Schritt hin zu einer nachhaltigen Transformation des Wirtschaftssystems. Ab dem Jahr 2026 wird die LMT Group erstmals die Zuordnung und den Anteil ihrer taxonomy-fähigen und -konformen Aktivitäten für das Berichtsjahr 2025 präsentieren.

Zu Beginn des Projekts müssen die beiden operativen Geschäftsbereiche zunächst bestimmen, welche Tätigkeiten als taxonomy-fähig (taxonomy-eligible) und taxonomy-konform (taxonomy-aligned) gelten.

Wirtschaftstätigkeiten sind taxonomy-fähig, wenn sie in den delegierten Rechtsakten der Kommission beschrieben sind und potenziell zu mindestens einem EU-Umweltziel beitragen. Sie werden als taxonomy-konform eingestuft, wenn sie einen wesentlichen Beitrag (Substantial Contribution) zu mindestens einem der Umweltziele leisten, keines der anderen Umweltziele erheblich beeinträchtigen (Do No Significant Harm, DNSH) und den Mindestschutz (Minimum Safeguards) gemäß der Verordnung (EU) 2020/852 einhalten. Unternehmen müssen den Anteil ihrer taxonomy-konformen Umsatzerlöse, Investitionsausgaben (CapEx) und bestimmter Betriebsausgaben (OpEx) angeben, die mit ökologisch nachhaltigen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind. Zudem sind relevante qualitative Informationen gemäß Abschnitt 1 des Anhangs I des Delegierten Rechtsakts (EU) 2021/2178 verpflichtend offenzulegen.

Umweltziele der EU-Taxonomie-Verordnung



Nachhaltigkeitsmanagement Einbindung unserer Stakeholder

Zum Nachhaltigkeitsmanagement von Fette Compacting gehört der regelmäßige Austausch mit verschiedenen Interessengruppen, die an der Entwicklung unseres Unternehmens beteiligt sind.

Zu unseren wichtigsten Stakeholdern gehören unsere Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner, unsere Gesellschafterfamilie und der Aufsichtsrat, Behörden sowie Lieferanten. Im Dialog mit unseren Stakeholdergruppen nehmen wir strategisch bedeutsame Themen, Trends und Entwicklungen in der Gesellschaft und in unseren Geschäftsfeldern auf. Daraus leiten wir Anforderungen an Fette Compacting ab und beziehen sie in unsere Entscheidungen ein. Es ist unser Ziel, unterschiedliche Interessen in Einklang zu bringen, Vertrauen aufzubauen und langfristig zu erhalten.

Ein Schwerpunkt liegt auf den wachsenden Anforderungen unserer Kunden bezüglich der Nachhaltigkeit unserer Produkte und Prozesse. Wichtige Themen in der Pharmabranche sind unter anderem der ökologische Fußabdruck, nachhaltige Wertschöpfungsketten sowohl in der Produktentwicklung als auch in der Lieferkette sowie nachhaltige Wissenschaft und Technologie.

Unser Erfolg hängt davon ab, die Bedürfnisse unserer Kunden und die Marktanforderungen zu kennen, zu verstehen und in unsere tägliche Arbeit zu integrieren. Diese Bedürfnisse erfüllen wir durch konsequente Kundenorientierung, innovative Entwicklungen und höchste Qualitätsstandards in der gesamten Prozesskette. Deshalb schulen wir unsere Kunden für den optimalen Einsatz unserer Maschinen und informieren transparent über Entwicklungen in unserem Unternehmen.

Kontinuierlicher Austausch

Wir nutzen verschiedene Gelegenheiten für den regelmäßigen Austausch, darunter Fachgespräche, Meetings, Konferenzen, Messen und Events. Die Kommunikation mit unseren internen Stakeholdern erfolgt über regelmäßige Informationsveranstaltungen, Mitarbeiterbefragungen und Feedbackgespräche sowie die jährlichen Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche. Unsere Mitarbeitenden haben zudem die Möglichkeit, sich in verschiedenen Gremien zu beteiligen. Darüber hinaus sind wir in zahlreichen Initiativen, Branchenverbänden und auf diversen Plattformen aktiv vertreten.



Verankerung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensstruktur

Fette Compacting begreift nachhaltiges Handeln als Querschnittsthema, das in allen Unternehmensbereichen relevant ist.

Seit Ende 2022 koordiniert die Stabsstelle Corporate Sustainability die Planung, Koordination, Evaluation und (strategische) Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten. Schwerpunkte liegen zum einen auf der ganzheitlichen Implementierung eines internationalen, praxisorientierten Nachhaltigkeitsmanagements in Strategie und Strukturen der Fette Compacting Group. Zum anderen auf der Koordination und Erstellung der jährlichen Berichterstattung nach gesetzlichen und unternehmensinternen Standards.

Die Implementierung als Stabsstelle verdeutlicht die Querschnittsfunktion und fördert Dialog und Zusammenarbeit zwischen den Unternehmensbereichen und der Geschäftsführung, um sich über den Fortschritt der nachhaltigkeitsrelevanten Themen und Projekte auszutauschen.

Die Geschäftsführung wird regelmäßig über die Gesamtentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements informiert und stellt die Relevanz sowie Akzeptanz des Themas im Unternehmen sicher. Darüber hinaus erfolgt ein regelmäßiges Reporting an die Eigentümer und den Aufsichtsrat.

Die operative Umsetzung von nachhaltigkeitsrelevanten Themen und Maßnahmen liegt in der Verantwortung der jeweiligen (Zentral-) Bereiche und Funktionen. Sie stellen so die kontinuierliche Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistungen sicher.

Durch die Integration von Nachhaltigkeit in unsere Geschäftsabläufe etablieren wir Prozesse, Kennzahlen und Standards, die im betrieblichen Alltag verankert sind und die nachhaltige Transformation des Unternehmens unterstützen.

Nachhaltigkeitsmanagement Stakeholdermanagement und Mitgliedschaften

Zur Förderung eines gemeinsamen Nachhaltigkeitsverständnisses beteiligt sich Fette Compacting in unterschiedlichen Initiativen und Verbänden mit dem Ziel, durch standardisierte Maßnahmen und Prozesse zu einem effektiven Nachhaltigkeitsmanagement beizutragen. Mit unserem Engagement leben wir unsere Überzeugung, Nachhaltigkeit nur gemeinsam mit allen internen und ausgewählten externen Stakeholdern bewältigen und vorantreiben zu können. Die Übersicht zeigt eine Auswahl unserer Mitglied- und Partnerschaften.

VDMA

Fette Compacting ist seit vielen Jahren Mitglied im Branchennetzwerk VDMA (Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau). Der Verband vertritt die gemeinsamen wirtschaftlichen, technischen und wissenschaftlichen Interessen des Maschinen- und Anlagenbaus in Deutschland, Europa und der Welt.

Blue Competence

Wir sind Partner der Nachhaltigkeitsinitiative Blue Competence. Blue Competence ist eine Initiative des Verbands Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), um Nachhaltigkeit im Maschinen- und Anlagenbau zu fördern, aber auch nachhaltige Lösungen der Branche bekannt zu machen. Mit unserer Partnerschaft verpflichten wir uns zur Einhaltung der zwölf Nachhaltigkeitsleitsätze des Maschinen- und Anlagenbaus.

DICO

Die Fette Compacting GmbH ist im Dezember 2022 dem Deutschen Institut für Compliance e.V. (DICO) beigetreten. DICO ist ein Netzwerk von Compliance-Praktikern, das anerkannte Standards und Best Practices als Arbeitshilfen für Compliance-Abteilungen entwickelt.

DGQ e.V.

Bereits seit 2017 engagiert sich die Fette Compacting GmbH in einem der größten Qualitätsmanagement-Netzwerke in Deutschland, dem DGQ (Deutsche Gesellschaft für Qualität). In Netzwerkveranstaltungen und Fachkreisen mit QM-Experten können Unternehmen das Qualitätsmanagement der Zukunft mitgestalten.

BME (Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V.)

Seit 2019 ist Fette Compacting Mitglied im Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. Der BME ist der führende Fachverband und Netzwerkpartner für Einkaufs-, Supply-Chain- und Logistikverantwortliche in Deutschland und Europa.

EcoVadis

Durch unsere Mitgliedschaft bei EcoVadis, einer Plattform für Nachhaltigkeitsbewertungen, schaffen wir für unsere Kunden höchstmögliche Transparenz und bekennen uns dazu, ethisch-soziales und umweltgerechtes Verhalten entlang unserer Lieferkette stetig zu verbessern. Das bestätigen wir durch die regelmäßige Teilnahme des Nachhaltigkeitsratings.

CyberVadis

Mit der Cybersecurity-Bewertung durch CyberVadis können wir uns ein umfassendes Bild unserer IT-Security machen. Das Assessment zeigt auf, welche Risiken ein Unternehmen besonders betreffen und welche Auswirkungen sie haben können. Auf dieser Basis verbessern wir unsere IT-Sicherheit.

Forschungskooperation mit der Universität Hamburg

Fette Compacting fördert die Zusammenarbeit von Wissenschaft und Wirtschaft. Gemeinsam mit der Universität Hamburg widmet sich Fette Compacting neuen Forschungsfragen und sichert dadurch nicht nur eine praxisnahe Ausbildung der nächsten Generation, sondern bindet auch Erfahrungen und Ideen aus der Wissenschaft in die eigenen Entwicklungstätigkeiten ein.

Rat für Formgebung

Die Stiftung Rat für Formgebung agiert seit 1953 als weltweit führende Institution für Kommunikation und Wissenstransfer im Bereich Design, Marke und Innovation. Ihrem Mitgliederkreis gehören neben Fette Compacting aktuell mehr als 330 Unternehmen an.

Carbon Disclosure Project (CDP)

Die Mitgliedschaft bei Carbon Disclosure Project (CDP) ermöglicht Fette Compacting, unsere Umweltleistung transparent zu dokumentieren, Risiken und Chancen im Klimabereich zu identifizieren und gezielte Maßnahmen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen zu entwickeln.

Science Based Targets Initiative (SBTi)

Mit der Mitgliedschaft bei der Science Based Targets Initiative (SBTi) haben wir uns verpflichtet, wissenschaftlich fundierte Klimaziele zu setzen, die im Einklang mit dem Pariser Abkommen stehen, um unsere CO₂-Emissionen zu reduzieren und einen nachhaltigen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.



Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen Technologien, die Ressourcen schonen

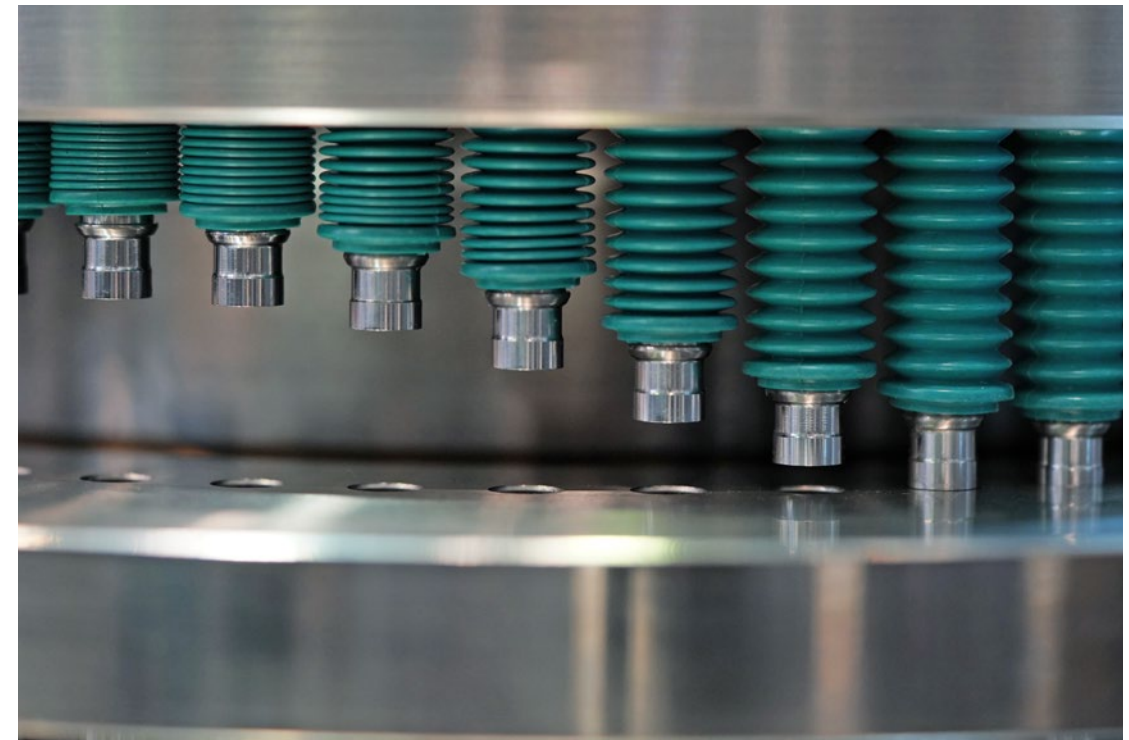
Unser Ziel bei Fette Compacting ist es, unsere Kunden durch nachhaltige Produkte und Dienstleistungen auf ihrem Weg zu mehr Nachhaltigkeit zu unterstützen. Entscheidend ist dabei, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen nicht nur auf die eigene Fertigung, sondern auch auf die Tablettenproduktion auszurichten. Bereits in der Produktentwicklung werden Nachhaltigkeitskriterien berücksichtigt, um sicherzustellen, dass unsere Maschinen und Anlagen umweltfreundlich und effizient sind.

An dieser Stelle kann Fette Compacting auf bewährte Innovationen in allen Leistungsklassen aufbauen. Sie fangen bei energieeffizienten Motorkühlungen in Neuanlagen an und reichen bis zu Modernisierungen bei älteren Maschinen- generationen. Darüber hinaus lassen sich mithilfe von Service- und Beratungsangeboten zahlreiche weitere Hebel nutzen, um die Gesamtperformance unserer Maschinen zu verbessern, den Energieverbrauch zu senken und Materialverluste zu minimieren.

Forschung und Entwicklung

Im Bereich „Technology“ sind rund 100 Mitarbeitende beschäftigt. 2023 hat das Unternehmen 13 Patente beim Deutschen Patent- und Markenamt eingereicht. Insgesamt hat Fette Compacting rund 700 Einzelpatente und Patentanmeldungen. Von Mitarbeitenden der Fette Compacting wurden 2023 zudem 9 interne Erfindungs- meldungen eingereicht.

~ 700
Einzelpatente und
Patentanmeldungen



Innovative Produktentwicklungen leisten einen Beitrag zur nachhaltigeren Tablettenproduktion.

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Launch der F20i

Im Mai 2023 präsentierte Fette Compacting die neueste Innovation der i Serie, die F20i. Diese Entwicklung ist das Ergebnis einer engen Zusammenarbeit mit unseren Kunden, um deren spezifische Anforderungen zu verstehen und gezielt Lösungen anzubieten. Die F20i ergänzt die bereits etablierten Modelle F10i und F30i und ist ein wichtiger Bestandteil unserer anwenderorientierten Technologieplattform. Diese Plattform integriert mechanische und elektronische Komponenten, die auf die Bedürfnisse von Herstellern aus der Pharma- und Nutritionbranche zugeschnitten sind.

Zu den Merkmalen der neuen i Serie zählen:

+ Nachhaltigkeit:

Die Modelle verfügen über ein intelligentes Energiemonitoring, das den Stromverbrauch erfasst und präzise Prognosen zum künftigen Energieaufwand ermöglicht. Dies führt zu einer Energieeinsparung von rund 15 Prozent.

+ Digitalisierung:

Die i Serie ist „digital ready“ und bietet modernste technische Konnektivität für eine Pharmaproduktion 4.0. Die Schnittstellen der Plattform eignen sich für ein Manufacturing Execution System (MES) und das Internet of Things (IoT). Ergänzt wird dies durch Apps, die eine mobile und Echtzeitüberwachung der Produktion ermöglichen.

+ Innovative Konstruktion:

Die Plattform basiert auf einem hochleistungsfähigen Multiformattablettenablauf, einem optimierten Rotorwechselsystem und einer staubdichten Grundausstattung für erhöhten Bedienschutz.

Die intuitive Bedienoberfläche und das Human Machine Interface (HMI) der neuen i Serie erleichtern zudem die Steuerung, Überwachung und Dokumentation der Tablettierprozesse. Ein digitaler „Workflow Operation Wizard“ führt schrittweise durch die Prozeduren und minimiert das Risiko von Bedienfehlern. Die optionale Radio-Frequency Identification-Funktion (RFID) erlaubt die automatische Identifizierung von Komponenten und Abgleich mit voreingestellten Rezepten.

Mit diesen Innovationen bietet die neue i Serie nicht nur eine erhöhte Energieeffizienz und Prozesssicherheit, sondern auch eine zukunftsfähige Lösung für die Herausforderungen der modernen Pharma- und Nutritionproduktion.



Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Effiziente Reinigung mit EasyCare: Nachhaltigkeit und Leistung vereint

Fette Compacting bietet mit EasyCare ein modulares Handling- und Pflegesystem für Tablettierwerkzeuge. Vollautomatische Reinigungsanlagen des Partners ARUNA verkürzen die Reinigungszeit erheblich, verringern die Anzahl der Beladungszyklen und sparen wertvolle Ressourcen. Ein wichtiges Element ist der nach dem TRI.EASY Designprinzip patentierte Werkzeugkoffer, mit dem sich Stempel, Segmente und Matrizen geschützt transportieren, lagern und reinigen lassen. Außerdem ermöglicht das Toolmanagementsystem PartSite® eine einfache systemgestützte Verwaltung der Werkzeuge und Maschinenteile. Mit diesen Good Manufacturing Practice(GMP)-konformen Komponenten bietet Fette Compacting eine Gesamtlösung für den sicheren und effizienten Umgang mit Tablettierwerkzeugen und sorgt so für eine verlängerte Lebensdauer der Produkte.

Innovative Anti-Sticking-Beschichtung für Tablettierwerkzeuge

Um den steigenden Belastungen und Klebneigungen in der Tablettierung entgegenzuwirken, hat Fette Compacting eine neue Anti-Sticking-Beschichtung entwickelt. Diese Beschichtung minimiert das Anhaften von Produkten und reduziert gleichzeitig den Verschleiß der Werkzeuge. Mit einer bisher unerreicht feinen und homogenen Mikrostruktur bietet die „Chrome Nitride super glatt (FCG-SCR)“ Beschichtung herausragende Antihaft- und Verschleißfestigkeit. Durch maßgeschneiderte Beschichtungen und leistungsstarke Werkstoffe sichert Fette Compacting die Effizienz und Langlebigkeit der Tablettierwerkzeuge, was zu einer erhöhten Produktivität und geringeren Ausfallzeiten in der Solidaproduktion führt.



Stempel, Segmente und Matrizen müssen immer höheren Belastungen standhalten. Eine neue Anti-Sticking-Beschichtung bietet gleich doppelte Widerstandskraft:

Sie minimiert die Klebneigung von Produkten an Tablettierwerkzeugen und wirkt langfristig Verschleiß entgegen.

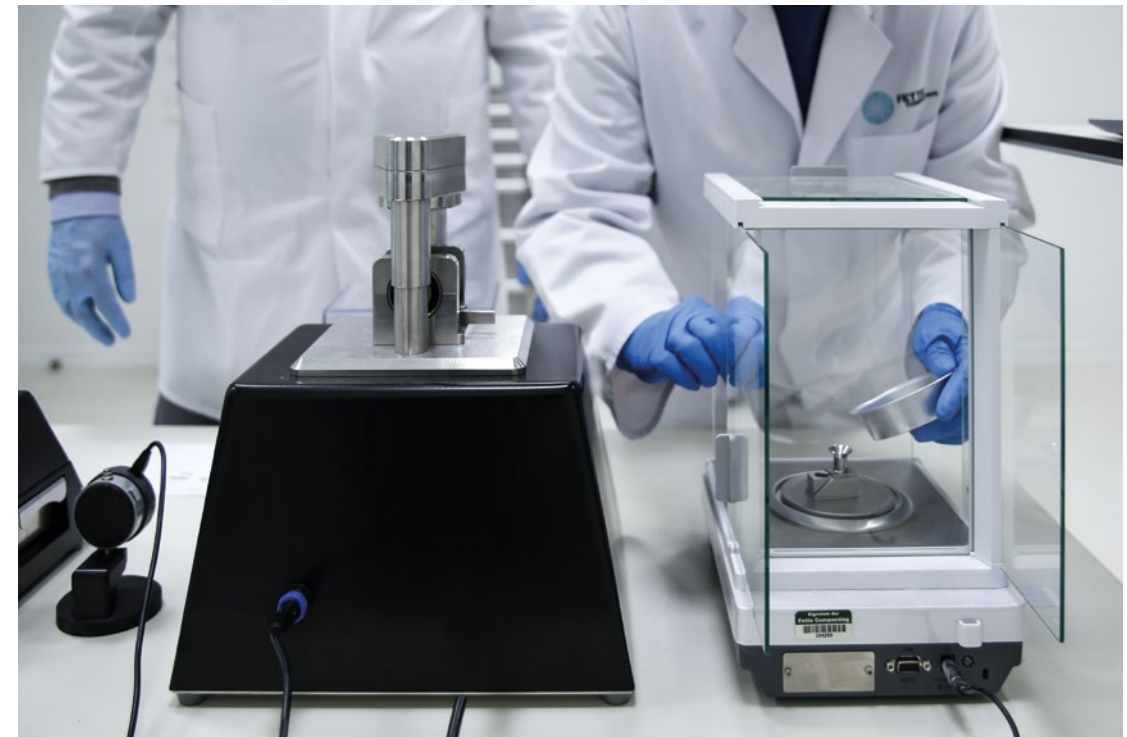
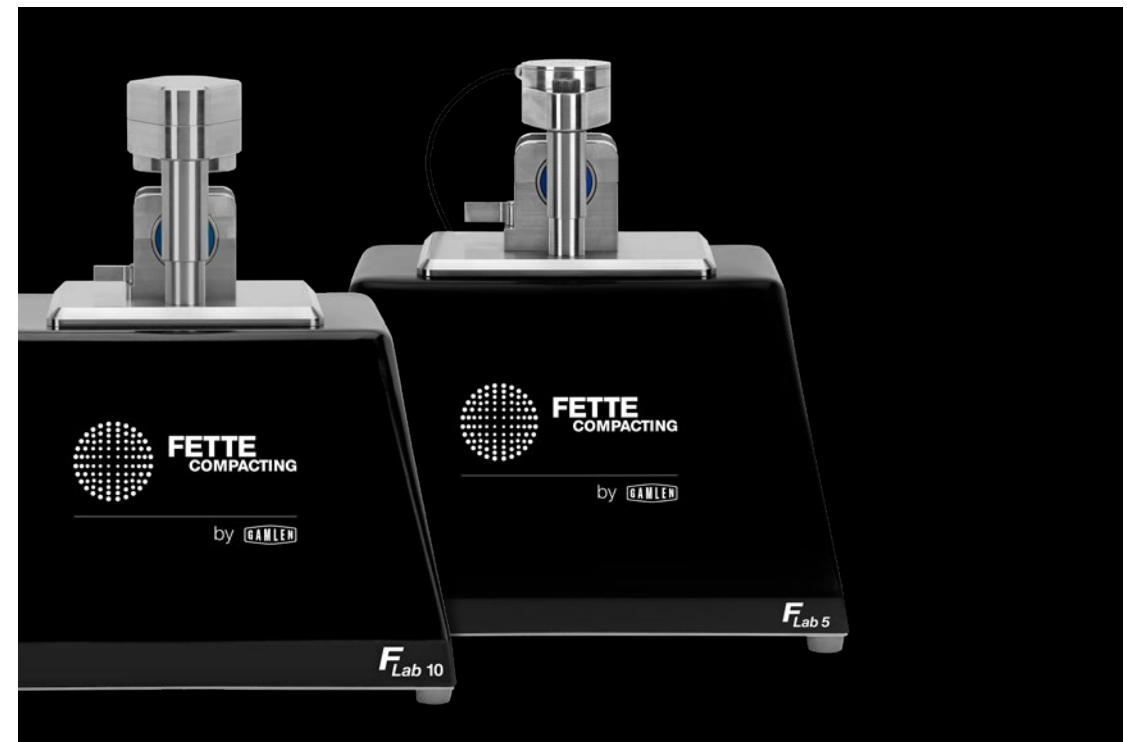
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Nachhaltige Innovation in der Pulververdichtung: Die F Lab Serie

Die Einführung der F Lab Serie bei Fette Compacting stellt einen bedeutenden Fortschritt in der Analyse der Pulververdichtung dar. Dieses vielseitige Analysegerät, erhältlich in zwei Ausführungen (F Lab 5 und F Lab 10), ermöglicht eine detaillierte Untersuchung von Formulierungen hinsichtlich ihres Verdichtungsprozesses. Anwender profitieren von der vollautomatischen, ressourcenschonenden

Arbeitsweise, die eine einfache Handhabung und schnelle Schulung der Bediener ermöglicht. Die automatisierte Datenauswertung und -darstellung unterstützt die Optimierung von Formulierungsentwicklungen frühzeitig, verkürzt die Hochskalierung und Markteinführung, und reduziert Materialkosten sowie Produktionsfehler. So trägt die F Lab Serie entscheidend zur nachhaltigen Produktentwicklung und -kontrolle bei.



Die Pulververdichtung ist ein wichtiger und oft kritischer Prozess in der Tablettenproduktion. Anwender, die ihre Formulierungen

im Detail verstehen, sichern die Qualität ihrer Produkte nachhaltig und beugen Effizienzverlusten oder gar Ausfällen während der Produktion.

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Ausblick: Neue Generation der p Serie

Die neue Generation der p Serie von Fette Compacting steht für PURE Produktivität: produktiv, universell, robust und effizient. Die Modelle F10p, F20p und F30p basieren auf einer Technologieplattform für sämtliche Standardanwendungen. Sie kombinieren eine leistungsstarke Tablettierung mit höchster Flexibilität und einem modernen Bedienkonzept.

Die erste Maschine der neuen p Serie von Fette Compacting, die F30p, wird 2024 auf den Markt gebracht. Wie auch die kommenden Maschinen der neuen p Serie ist die F30p nach dem Prinzip der generationenübergreifenden Prozess- und Systemkompatibilität konzipiert.

Die F30p von Fette Compacting verkörpert das Konzept der PURE Produktivität, welches sich durch die folgenden Merkmale auszeichnet:



Produktiv

- + Hohe Output-Kapazität: Die F30p kann bis zu 1,14 Millionen Tabletten pro Stunde produzieren, was die Effizienz und Produktivität in der Tablettenherstellung erheblich steigert
- + Reduktion von Produktverlust: Mit einer Reduktion von Produktverlusten um bis zu 50 % durch die eingesetzte Segmenttechnologie wird die Materialeffizienz optimiert und die Abfallmenge reduziert

Effizient

- + Energieeinsparung: Durch den effizienten Torque-Antrieb kann die F30p den Energieverbrauch um bis zu 40 % reduzieren
- + Optimierte Benutzerfreundlichkeit: Die intuitive Benutzeroberfläche und das ergonomische Design erleichtern die Bedienung und Wartung der Maschine, wodurch die Effizienz im Betrieb gesteigert wird
- + Digitale Integration: Die Kompatibilität mit modernen MES- und IoT-Systemen ermöglicht eine Echtzeit-Überwachung und -Steuerung, was die Prozesseffizienz weiter erhöht und eine schnelle Anpassung an Produktionsänderungen erlaubt

Universell

- + Kompatibilität: Die Maschine ist mit vorhandenen Systemen kompatibel, was eine nahtlose Integration und den Transfer bestehender Produktrezepte ermöglicht.
- + Flexibilität: Die F30p kann schnell an unterschiedliche Produkthanforderungen angepasst werden, was sie ideal für eine Vielzahl von Anwendungen in der pharmazeutischen Industrie macht

Robust:

- + Langlebigkeit: Die optimierte Konstruktion sorgt für eine lange Lebensdauer und eine hohe Auslastung, was die Gesamtbetriebskosten senkt und die Verfügbarkeit der Maschine maximiert



Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Modernisierung: Den Lebenszyklus erneuern

Fette Compacting erhöht den Lebenszyklus seiner Tablettenpressen durch regelmäßige Wartung, Instandhaltung und gezielte Modernisierungsmaßnahmen. Mit Upgrade-Kits und Generalüberholungen bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, ältere Anlagen auf den neuesten Sicherheits- und Technologiestandard zu bringen. Dies steigert nicht nur die Leistungsfähigkeit und Energieeffizienz, sondern schont auch ökologische und finanzielle Ressourcen durch die Verlängerung der Produktlebensdauer.

Ein zentrales Tool in diesem Prozess ist das Upgrade-Cockpit, das einen schnellen Überblick über den Zustand der Anlagen bietet und rechtzeitig auf notwendige Aktualisierungen hinweist. Die Modernisierung einzelner Komponenten, wie der Fill-O-Matic-Antriebe oder des Betriebssystems, minimiert Ausfallrisiken und erhöht die Effizienz.

Neue Technologien, wie der ConditionMonitor, unterstützen durch Echtzeit-Datenanalyse die vorausschauende Wartung und tragen zu einem störungsfreien und energieeffizienten Betrieb bei. Dieser ganzheitliche Ansatz ermöglicht eine nachhaltige, effiziente und moderne Tablettenproduktion, die den Anforderungen der Energiewende und hoher Energiepreise gerecht wird.

25 Jahre
*Nutzungsdauer
der Maschine beim
Kunden*



Der ConditionMonitor sammelt sämtliche Informationen der Produktionsmaschinen und stellt die wichtigsten Parameter in einem Dashboard zusammen.

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

Forschung und Entwicklung

Nachhaltigkeit und Digitalisierung Hand in Hand

Nachhaltigkeit und fortschreitende Digitalisierung sind untrennbar miteinander verbunden. Die fortschreitende Digitalisierung unserer Arbeits- und Geschäftsprozesse ist ein zentraler Bestandteil unserer strategischen Weiterentwicklung und treibt zahlreiche Prozessinnovationen voran.

Digitale Werkzeuge sind entscheidende Erfolgsfaktoren für die Zukunft der Pharmaproduktion. Auch wenn die Hauptprozesse der Tablettierung weiterhin mechanisch bleiben, werden alle Begleitprozesse durch digitale Lösungen schneller, effizienter und sicherer gestaltet.

Durch den verstärkten Einsatz digitaler Formen der Zusammenarbeit, wie Live-Chats, Video-konferenzen und Augmented-Reality-Anwendungen zur Durchführung von Remote-Wartungen und virtuellen Maschinenabnahmen können wir nicht nur effizienter, sondern auch umweltfreundlicher arbeiten.

Das digitale Ökosystem von Fette Compacting besteht aus einer Reihe datenbasierter Anwendungen, die es Anwendern ermöglichen, die Leistung ihrer Maschinen sowie ihre Wartungsstrategie nachhaltig zu verbessern. Diese Tools bieten Echtzeitdaten und Analysen, die helfen, Prozesse zu optimieren, Ausfallzeiten zu minimieren und die Gesamteffizienz zu steigern. So werden langfristig Kosten reduziert und die Maschinenverfügbarkeit maximiert.

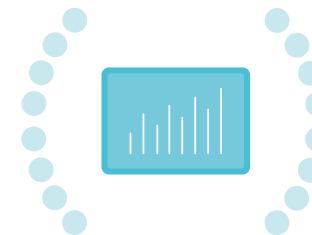
Mit Tools wie dem ConditionMonitor, der Echtzeit-Analysen bietet, und Predictive Maintenance, das die Wartungszyklen optimiert, hilft Fette Compacting seinen Kunden, ihre Produktionsprozesse effizienter zu gestalten und Ausfallzeiten zu reduzieren. Darüber hinaus setzt Fette Compacting auf innovative Trainingslösungen wie die App „alva“, die interaktive Lernmodule bietet und Mitarbeiter jederzeit mit aktuellem Wissen versorgt.

Die Digitalisierung ist somit nicht nur ein wesentlicher Bestandteil der internen Effizienzsteigerung, sondern bietet auch den Kunden von Fette Compacting erhebliche Vorteile durch optimierte und vernetzte Produktionslösungen.

Neues Digitaltool ConditionMonitor

Der Condition-Monitor von Fette Compacting ist eine innovative, webbasierte Applikation, die Echtzeit- und historische Maschinendaten jeder angeschlossenen Tablettenpresse erfasst und visualisiert und so jederzeit und ortsunabhängig einen Überblick über Maschinen- und Live-Produktionsdaten gibt. Darüber hinaus trifft es Aussagen über Verschleiß und anstehende Wartungen.

Diese Technologie ermöglicht es, Abweichungen frühzeitig zu erkennen und potenzielle Probleme zu identifizieren, wodurch Wartungsstrategien optimiert und die Lebensdauer der Maschinen verlängert werden. Dies reduziert nicht nur den Energieverbrauch, sondern auch Materialverschwendung und Betriebsausfälle.



Durch die Überwachung von Parametern wie der Overall Equipment Efficiency (OEE) und der Gut- und Schlechtproduktion unterstützt der ConditionMonitor eine nachhaltige und effiziente Produktion. Diese digitale Lösung trägt dazu bei, die Umweltbelastung zu verringern und die Ressourceneffizienz in der Tablettenproduktion zu steigern.

Die App ist die Basis für die Eingliederung weiterer digitaler Anwendungen, um Produktions- und Maschinendaten in Zukunft sogar vorherzusagen zu können. So können Kunden ihre Wartungsstrategie ändern – weg von einer Fixed-Time-Maintenance, bei der die Wartung immer zu einem bestimmten Zeitpunkt ausgeführt wird, hin zu einer Condition-Based-Maintenance, die sich nach dem Zustand der Maschinen richtet. So ist der ConditionMonitor der Schlüssel zu einem digitalen Eco-System aus verschiedenen datenbasierten Applikationen, mit denen Anwender ihre Maschinenperformance und Maintenance-Strategie nachhaltig verbessern können.

Produktsicherheit und -qualität

Hohe Qualität und Sicherheit unserer Produkte

Die Fette Compacting Group strebt ständig danach, für ihre Kunden noch innovativere und qualitativ hochwertigere Produkte zu entwickeln. Unser Ziel ist es, jegliche Form von Produktmängeln auszuschließen, Reklamationen vorzubeugen oder diese frühzeitig zu erkennen und nachhaltig zu vermeiden. Qualität ist dabei nicht nur ein Faktor für den langfristigen Unternehmenserfolg, sondern auch ein zentraler Nachhaltigkeitsfaktor.

Qualität begründet das Vertrauen unserer Kunden in unsere Leistungsfähigkeit. Daher heißt Qualität für uns nicht nur Produkt- und Dienstleistungsqualität, sondern auch die kontinuierliche Verbesserung unserer Geschäftsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Durch die Etablierung eines Qualitätsmanagementsystems und die kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der Prozesse stellen wir sicher, dass unsere Produkte, Prozesse und Serviceleistungen ständig verbessert werden und den höchsten Standards entsprechen.

Die Implementierung von Kennzahlen unterstützt uns bei der Ermittlung und der kontinuierlichen Überwachung des Qualitätsniveaus entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Das Managementsystem auf Basis der DIN EN ISO 9001 unterstützt uns dabei, unsere Ziele zu erreichen und unsere Qualitätsansprüche kontinuierlich zu steigern.

Es trägt dazu bei, ein Bewusstsein für Qualität im gesamten Unternehmen zu schaffen und unsere Mitarbeitenden zu motivieren, sich für die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Produkten einzusetzen. Hierdurch können wir sicherstellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen hergestellt werden und dass wir den höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Sicherheit entsprechen.

Die Qualität unserer Arbeit erhält ihren organisatorischen Rahmen durch unser prozessorientiertes Managementsystem. In unserem digitalen, für alle Mitarbeitenden verbindlichen Management-Handbuch iPaQ (integrated Processes and Quality), erfolgt die Erfassung und Strukturierung unserer Aufbau- und Ablauforganisation durch eine Prozesslandschaft sowie die gesamte Dokumentation.

Unser Managementsystem ist seit 1993 nach DIN EN ISO 9001 und seit 2022 nach DIN EN ISO 14001 zertifiziert. Seit 2017 sind wir Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Qualität (DGQ).

ISO 9001
Seit 1993 ist unser
QMS nach DIN EN
ISO 9001 zertifiziert

Kundenzufriedenheit

Die Kundenzufriedenheit ist für Fette Compacting ein zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie und ein entscheidender Faktor für unsere Wettbewerbsfähigkeit und unseren Markterfolg. Um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen den hohen Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden entsprechen, führen wir regelmäßig Kundenbefragungen durch. Diese Erhebungen erfolgen in der Regel unmittelbar nach verschiedenen Kundenkontakten, um zeitnahe und authentisches Feedback zu erhalten. Durch diese Maßnahmen können wir kontinuierlich die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen verbessern, was wiederum die Zufriedenheit unserer Kunden erhöht. Fette Compacting bleibt somit stets nah am Kunden und kann gezielt auf deren Bedürfnisse und Wünsche eingehen.



Produktsicherheit und -qualität

Produktsicherheit

Sicherheit für Mensch und Umwelt

Die Produktsicherheit hat bei Fette Compacting oberste Priorität. Unsere Maschinen und Anlagen zeichnen sich durch höchste Sicherheits- und Qualitätsstandards aus, die kontinuierlich weiterentwickelt und optimiert werden.

Prozesstechnische Maschinen und Anlagenteile in der pharmazeutischen Produktion oder in der Lebensmittelherstellung müssen höchste hygienische Standards erfüllen. Je nachdem, welche Stoffe verarbeitet werden, kann auch der Schutz von Personal und Umwelt eine tragende Rolle spielen. Besonders in der Produktion pharmazeutischer Wirkstoffe, aber auch in Branchen wie der chemischen Industrie müssen Mitarbeitende vor dem Kontakt mit Zwischen- und Endprodukten geschützt werden, die bei falscher Anwendung oder zu hoher Dosis gesundheitsschädlich wirken können.

Bereits in der Entwicklungsphase unserer Produkte legen wir in der Kommunikation mit unseren Kunden Wert darauf, ihre Anforderungen an die Produktsicherheit einfließen zu lassen. So stellen wir sicher, dass unsere Anlagen den höchsten hygienischen Standards entsprechen und den Schutz von Personal und Umwelt gewährleisten.

Besonders in der Produktion hochaktiver pharmazeutischer Wirkstoffe (HPAPI) ist ein absolut zuverlässiges Containment unerlässlich. Der Einsatz von Containment- und Wash-in-Place-Anlagen bietet hier höchsten Schutz. Diese Technologien ermöglichen nicht nur schnelle und sichere Produktwechsel, sondern auch den zuverlässigen Schutz der Bediener vor gefährlichen Substanzen.

Durch den Einsatz modernster Technologien, wie dem innovativen Rotorwechsel-System und hochwertigen Materialien, erfüllen unsere Maschinen alle Anforderungen gemäß cGMP und FDA. Dies gewährleistet, dass alle Teile, die mit dem Produktstrom in Kontakt kommen, aus Edelstahl oder FDA-zugelassenen Materialien bestehen, was eine schnelle und effiziente Reinigung ermöglicht.



**CONTAINMENT
GUARD**

protecting your efficiency



Tablettiersysteme für höchste Sicherheitsanforderungen: Installationsbeispiel einer 2090i WIP mit Isolator-Technologie für das

Prozess-Equipment und das patentierte Airmanagement-System von Fette Compacting

Produktsicherheit und -qualität

Auszeichnungen für die Qualitätsmarke

Markenbekanntheit und Markenstärke

Im Jahr 2023 hat Fette Compacting zahlreiche renommierte Auszeichnungen erhalten, die unser Engagement für Innovation, Design und Nachhaltigkeit würdigen.

Hier sind die wichtigsten Auszeichnungen im Überblick:



German Innovation Award

- + F20i: Anerkennung für herausragende Innovation und Effizienz.
- + FE CPS: Hervorgehoben für fortschrittliche Technologien im Bereich Continuous Manufacturing.

Diese Auszeichnungen spiegeln die kontinuierlichen Bemühungen von Fette Compacting wider, durch innovative und nachhaltige Lösungen die höchsten Standards in der Maschinenbauindustrie zu setzen.



German Brand Award:

- + Fette Compacting (Marke): Auszeichnung für die starke und konsistente Markenführung.
- + FE CPS: Würdigung der Marke und des Produkts für herausragendes Produktdesign und Markenintegration.



German Design Award:

- + FE CPS: Gewinner in der Kategorie „Excellent Product Design/Industry“ für seine herausragende Design- und Benutzerfreundlichkeit.
- + Employer Branding: Ausgezeichnet für innovative Ansätze im Bereich Arbeitgebermarkenbildung.
- + Website Relaunch: Prämierung für das moderne und nutzerfreundliche Webdesign.
- + Acoustic Branding: Anerkennung für die innovative akustische Markenidentität.

Energie und Klimaschutz Umweltmanagementsystem

Als produzierendes Unternehmen verstehen wir es als unsere besondere Verantwortung, durch den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten. Bei der Verringerung unserer Umweltauswirkungen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Themen Energie und Klimaschutz, Materialien und Abfall sowie Wasser.

Unser Umwelt- und Energiemanagementsystem unterstützt uns dabei, unsere Umweltleistungen und die des Umweltschutzes fortlaufend zu verbessern, rechtliche und sonstige Verpflichtungen zu erfüllen und unsere Umwelt- und Klimaziele zu erreichen.

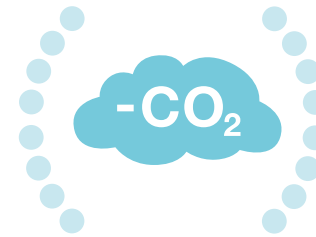
Wir treffen die notwendige Vorsorge, um Umweltauswirkungen zu vermeiden und verpflichten uns, kompetent und umfassend zu informieren. Die Nachhaltigkeit unserer getroffenen Maßnahmen und sich daraus ergebende umweltrelevanten Prozesse stehen stets im Fokus.

Systematisch für die Umwelt

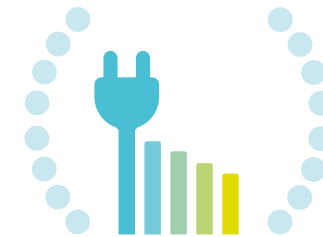
Seit 2022 betreibt Fette Compacting am Standort Schwarzenbek ein nach DIN EN ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem. Im Rahmen des Umweltmanagements werden Umweltauswirkungen systematisch erfasst und reduziert. Die Norm legt die Anforderungen an unser Umweltmanagementsystem fest, mit dem Fette Compacting seine Umweltleistungen verbessern, rechtliche und sonstige Verpflichtungen erfüllen und Umweltziele erreichen kann. Auf dieser Basis haben wir einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess etabliert, mit dem wir unsere Umwelt- und Klimaziele erreichen möchten.

Im Jahr 2023 hat Fette Compacting seine Politik für Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (QHSE) grundlegend überarbeitet. Die neuen Umweltschutzprinzipien sind in der aktualisierten Unternehmenspolitik festgelegt, die im Dezember 2023 in Kraft getreten ist. Diese Politik ist weltweit verbindlich für alle Mitarbeitenden und Organe der Fette Compacting Group und ersetzt die seit 2022 geltenden Regelungen der bisherigen Umweltpolitik.

Hauptziele des Umweltschutzes bei Fette Compacting



Kontinuierliche Reduktion der CO₂-Emissionen: Streben nach Klimaneutralität durch systematische Maßnahmen



Reduzierung des Energieverbrauchs: Implementierung von Maßnahmen zur kontinuierlichen Senkung des Gesamtenergieverbrauchs und verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien



Vermeidung von Umweltschäden: Aktive Maßnahmen zur Verhinderung von Umweltverschmutzung.

Energie und Klimaschutz Hauptziele des Umweltschutzes bei Fette Compacting



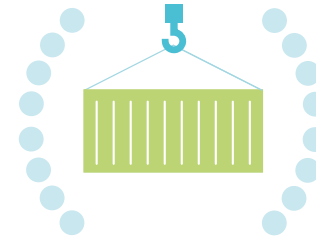
Verantwortungsvoller Ressourceneinsatz: Sorgfältiger Umgang mit natürlichen Ressourcen, unter Einbeziehung unserer Geschäftspartner und Stakeholder



Abfallmanagement: Systematische Reduzierung der Abfallerzeugung und Optimierung des sortenreinen Wertstoff- und Abfallmanagements.



Ressourcenschonende Produkte: Entwicklung und Förderung ressourcenschonender Produkte und Services sowie der Einsatz umweltfreundlicher Technologien



Nachhaltige Beschaffung: Förderung einer verantwortungsvollen Beschaffung, einschließlich der Vermeidung von Konfliktmaterialien aus Konfliktregionen



Umweltbewusstsein fördern: Stärkung des Verantwortungsbewusstseins für Umweltschutz und Energieeffizienz im Unternehmen und Förderung der Mitarbeit zur Verbesserung dieser Bereiche



Klimaschutzprojekte unterstützen: Engagement für Klimaschutzprojekte und -initiativen

Fette Compacting hat im Berichtsjahr 2023 keinen Verstoß gegen Auflagen im Umweltbereich zu vermelden und es kam zu keinerlei Beschwerden oder Verhängung von Bußgeldern in Bezug auf ökologische Auswirkungen.

Energie und Klimaschutz Energiemanagement

Zur Verbesserung der Klimabilanz spielt vorausschauendes Energiemanagement eine wesentliche Rolle. Fette Compacting verpflichtet sich, den Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und die Energieeffizienz kontinuierlich zu steigern.

Regelmäßige interne Audits helfen dabei, unsere Prozesse zu überprüfen und zu optimieren. Monatliche Berichte über die wichtigsten Energiekennzahlen unterstützen das Management bei der Entscheidungsfindung.

Gesetzliche Anforderungen und unsere eigenen Energieziele bilden den Rahmen der QHSE-Politik. Seit 2015 betreiben wir an unserem Produktionsstandort in Schwarzenbek ein nach DIN EN ISO 50001 zertifiziertes Energiemanagementsystem. Dieses System ermöglicht uns, Energieverbräuche systematisch zu erfassen, zu analysieren und zu reduzieren, wodurch wir unsere Energieeffizienz kontinuierlich verbessern können. Wir forschen an innovativen Technologien, investieren in moderne Anlagen und effiziente Prozesse und nehmen Energie-sparmaßnahmen vor.

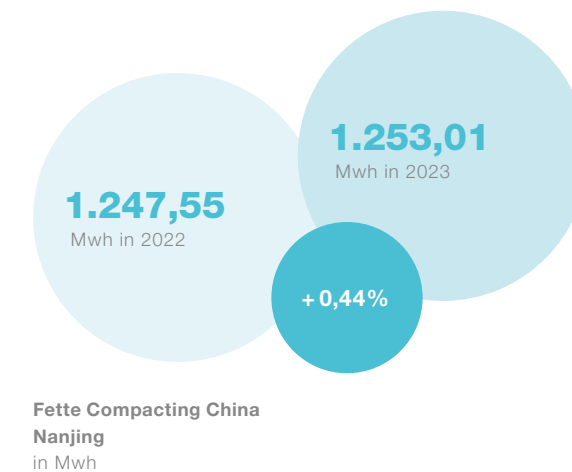
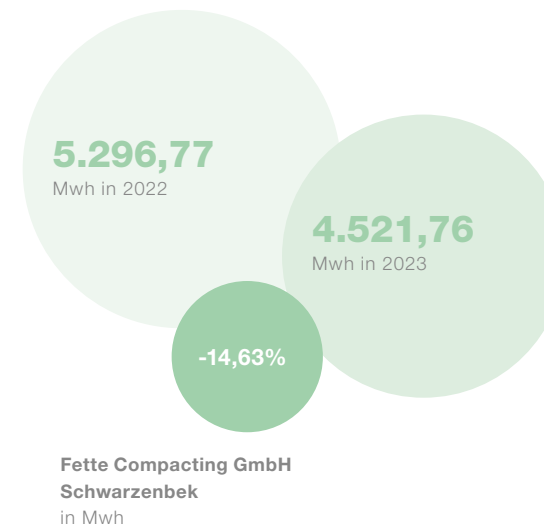
Im Rahmen des Energiemanagements werden Energieverbräuche systematisch erfasst, analysiert und reduziert. Das gibt uns die entscheidenden Werkzeuge an die Hand, unsere Energieeffizienz engmaschig zu beobachten und auf lange Sicht deutlich zu verbessern. Aktuell arbeiten wir daran, die Energienutzung noch präziser zu klassifizieren, indem wir bei der Analyse gezielt nach Prozessketten und Produktfamilien differenzieren. Auf diese Weise verfeinern wir fortlaufend die Datenbasis, auf deren Grundlage weitere Optimierungsmaßnahmen entwickelt werden können.

Zuständig für die Entwicklung und operative Umsetzung von Maßnahmen und Projekten zur Energieeffizienz sind verschiedene Bereiche und Funktionen in den einzelnen Geschäftsbereichen. Am Standort Schwarzenbek ist zudem ein Energiemanagement-Beauftragter sowie ein Energiemanagementteam benannt, die regelmäßig an die Geschäftsführung berichten und die Wirksamkeit von Effizienzmaßnahmen kontrollieren.

Verringerung des Energieverbrauchs

Der Gesamtenergieverbrauch am Produktionsstandort in Schwarzenbek ist in den letzten Jahren stetig gesunken. Der Energiebedarf war im Jahr 2023 mit 4.521,76 Megawattstunden (MWh) erneut niedriger als im Vorjahr (5.296,77 MWh). Der Wert setzt sich zusammen aus der genutzten Energie für Strom und fossile Heizung. Der Bedarf konnte im Vergleich zum Vorjahr um rund -14,63 Prozent reduziert werden.

Gesamtenergieverbrauch

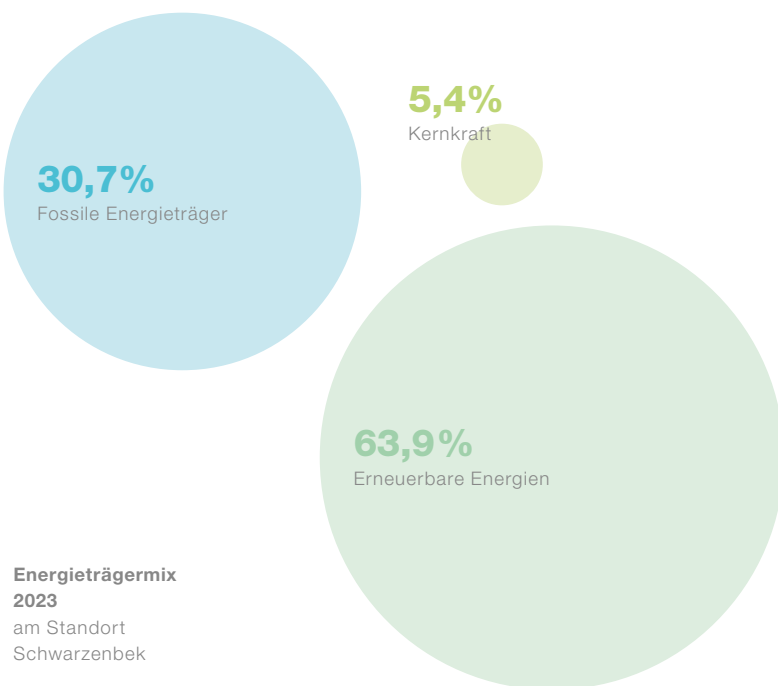


Energie und Klimaschutz Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz

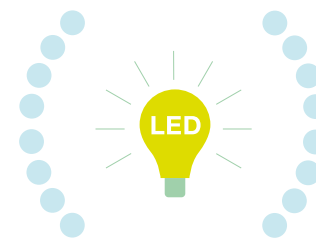
Durch verschiedene Maßnahmen konnten wir am Standort Schwarzenbek Energieeinsparungen in den Bereichen Strom, Wärmeenergie und Kraftstoffe realisieren.

Strom:

Unser Strom stammt noch nicht komplett aus regenerativen Quellen. Wir haben allerdings zu einem Stromanbieter mit einem höheren Anteil an erneuerbaren Energien gewechselt. Unser Ziel der Umstellung auf 100% Ökostrom bis 2026 ist es, hierdurch unsere Scope 2 Emissionen weiter zu reduzieren. Darüber hinaus setzt Fette Compacting auf die kontinuierliche Reduktion des Stromverbrauchs zum Beispiel durch LED-Lichtinstallationen, der Automatisierung unserer Hallenbeleuchtung, sowie der Ausweitung von Energiezählern, um die spezifischen Anlagenverbräuche in der Produktion zu erfassen.



Energieträgermix
2023
am Standort
Schwarzenbek



Umrüstung auf effiziente LED-Beleuchtung erfolgreich abgeschlossen

Im Juni 2023 hat Fette Compacting die Umstellung auf LED-Beleuchtung in den Produktionshallen abgeschlossen, wodurch der Energieverbrauch um etwa 50% gesenkt und die Beleuchtungsstärke verbessert wurde. Auch die Büroräumlichkeiten werden nach und nach auf LED-Beleuchtung umgestellt.

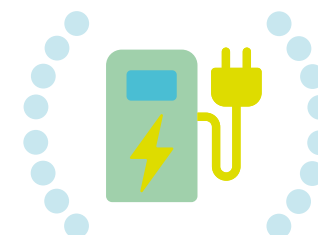
Wärmeenergie

Die Beheizung unserer Gebäude und die Versorgung mit Warmwasser am Standort Schwarzenbek erfolgt mit Erdgas. Die über Wärmemengenzähler ermittelten Daten geben uns ein wirksames Mittel an die Hand, mit dem wir die verbrauchten Gasmengen regelmäßig analysieren und den Verbrauch mit gezielten Maßnahmen weiter senken können. Unser Warmwasser wird mit der Abwärme unserer Druckluftzentrale beheizt.



Kraftstoffe

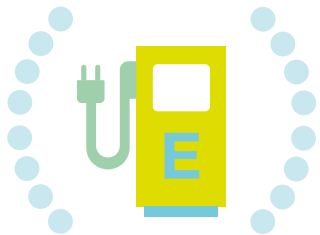
Der Einsatz von fossilen Brennstoffen (Diesel oder Benzin) beschränkt sich im Wesentlichen auf den Fuhrpark. Im Jahr 2023 bestand dieser aus 6 Poolfahrzeugen und 16 Firmenfahrzeugen (davon 3 Hybrid- und 1 E-Fahrzeug). Das Mobilitätsangebot für umweltfreundliches Pendeln weiten wir aktuell aus: Fette Compacting unterstützt Pendler zum Beispiel bei der Finanzierung eines Tickets für den Regionalverkehr. Mitarbeitende, die mit dem Elektroauto zur Arbeit fahren, können ihr Fahrzeug an einer der vom Unternehmen bereitgestellten Stromtankstellen laden.



Energie und Klimaschutz Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz

Ausbau der E-Ladesäulen am Standort Schwarzenbek

Im Dezember 2023 hat Fette Compacting den Ausbau der E-Ladesäulen am Standort Schwarzenbek abgeschlossen. Insgesamt wurden sechs neue Ladesäulen mit jeweils zwei Ladepunkten installiert. Mitte Januar 2024 wurden diese Ladesäulen erfolgreich in Betrieb genommen, um die Elektromobilität unserer Mitarbeitenden weiter zu fördern.



Einführung des Dienstradleasings

Ab dem 1. März 2024 bietet Fette Compacting seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, über die Zusammenarbeit mit Deutsche Dienstrad Fahrräder zu leasen. Dieses Programm fördert die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und trägt zum Umweltschutz bei.

Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden für Energieeffizienz

Wir setzen beim Klimaschutz auch auf das persönliche Engagement unserer Mitarbeitenden. Wir halten unsere Beschäftigten zu einem verantwortungsvollen Umgang mit dem Thema Energie an. Regelmäßige Schulungen sollen zur Sensibilisierung und Steigerung des energiebewussten Verhaltens beitragen und unsere Mitarbeitenden befähigen, aktiv an der Reduzierung des Energieverbrauchs mitzuwirken. Wo sinnvoll, befinden sich an den Produktionsmaschinen zum Beispiel Hinweise auf Energiesparpotenziale. Denn allein durch eine konsequente Nutzung des Ruhemodus, wenn die Maschine nicht genutzt wird, kann der Energieverbrauch erheblich gesenkt werden.



Klimaschutz

Der globale Klimawandel ist eine der größten Herausforderungen unserer Zeit. Als produzierendes Unternehmen trägt Fette Compacting eine besondere Verantwortung zur Reduktion industrieller Emissionen, um den globalen Temperaturanstieg zu begrenzen und den Klimawandel einzudämmen.

Ganzheitlicher Ansatz und Mitgliedschaft in Klimaschutzprogrammen

Fette Compacting verfolgt im Rahmen seiner Nachhaltigkeitsstrategie einen ganzheitlichen Ansatz zum Klimaschutz und strebt eine stetige Verringerung des Ausstoßes klimaschädlicher Emissionen an. Dies erfolgt durch regelmäßige organisatorische und technische Verbesserungen. Die effiziente und bewusste Nutzung von Energie ist sowohl im Hinblick auf ökologische als auch ökonomische Aspekte ein wichtiges Ziel von Fette Compacting.

Dieses Ziel haben wir insbesondere in unserer Nachhaltigkeitsstrategie 2026 verankert, in dem wir uns verpflichtet haben, bis 2025 wissenschaftlich fundierte Klimaziele festzulegen. Mit unserer Mitgliedschaft in einem der strengsten und ambitioniertesten Klimaschutzprogramme für Unternehmen weltweit erfüllen wir die Anforderungen unserer Kunden und bereiten uns rechtzeitig auf regulatorische Vorgaben wie die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und die EU-Taxonomie vor.

Klimarisikoanalyse

Im Jahr 2024 wird Fette Compacting erstmals eine umfassende Klimarisikoanalyse durchführen. Ziel dieser Analyse ist es, die wichtigsten klimabezogenen Risiken und Chancen für unser Unternehmen zu identifizieren und zu bewerten. Durch die Klimarisikoanalyse werden wir in der Lage sein, gezielte Maßnahmen zu entwickeln, um die Resilienz unseres Unternehmens gegenüber klimabezogenen Risiken zu erhöhen und gleichzeitig die Chancen des Klimawandels zu nutzen. Dies trägt nicht nur zur langfristigen Stabilität und Wettbewerbsfähigkeit von Fette Compacting bei, sondern unterstützt auch unsere Verpflichtung zu nachhaltigem und verantwortungsbewusstem Handeln.

Science Based Targets Initiative (SBTi)

Die Science Based Targets Initiative (SBTi) ist eine globale Organisation, die Unternehmen dabei unterstützt, wissenschaftlich fundierte Klimaziele zu setzen. Diese Ziele orientieren sich an den aktuellen Ergebnissen der Klimaforschung und zielen darauf ab, die globale Erwärmung durch eine Net-Zero-Strategie auf 1,5 Grad zu begrenzen.

Durch unsere Mitgliedschaft bei der SBTi verpflichtet sich Fette Compacting, separate Ziele für die internen Emissionen (Scopes 1 und 2) sowie für die Emissionen entlang der Lieferketten (Scope 3) festzulegen. Diese CO₂-Reduktionsziele werden von der SBTi geprüft und freigegeben.

Energie und Klimaschutz Schritte zur Emissionsreduktion

Transparenz schaffen

Im Jahr 2024 werden wir beginnen Transparenz über die gesamte Treibhausgasbilanz der Fette Compacting Group, einschließlich der Tochtergesellschaften zu schaffen.

Um die SBTi-Kriterien zu erfüllen, erweitern wir die bisherigen Bilanzierungsgrenzen von „cradle-to-gate“ zu „cradle-to-grave“. Während sich „cradle-to-gate“ auf den Umweltaufwand von der Rohstoffgewinnung bis zur Herstellung eines Produkts konzentriert, berücksichtigt „cradle-to-grave“ den gesamten Lebenszyklus eines Produkts, einschließlich Nutzung, Entsorgung und Recycling.

Für die Jahre 2021 und 2022 haben wir bereits begonnen den Corporate Carbon Footprint für unsere Produktionsstandorte in Schwarzenbek und Nanjing zu erheben, jedoch noch nicht gemäß dem erweiterten SBTi-Bilanzierungsrahmen. Diese bisherigen Ergebnisse können dem Nachhaltigkeitsbericht ab Seite 66 entnommen werden.

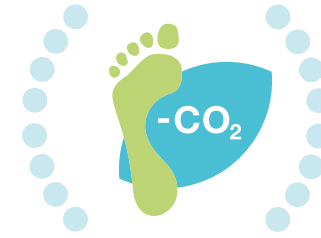
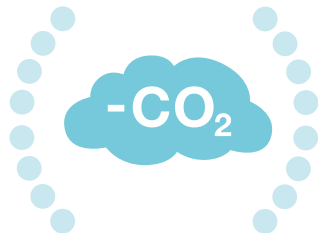
Emissions-Reduktionsziele festlegen

Im Jahr 2025 werden wir unsere Emissions-Reduktionsziele für Scope 1, 2 und 3 unter Berücksichtigung der SBTi-Anforderungen festlegen.

Dies umfasst:

- + Bestimmung der Emissions-Einsparpotenziale auf Grundlage der Treibhausgasbilanzen
- + Definition von Maßnahmen zur Reduktion und Vermeidung von Treibhausgasemissionen im gesamten Unternehmen und entlang der Wertschöpfungskette
- + Festlegung wissenschaftsbasierter Klimaziele auf Basis der Gesamt-CO₂-Bilanz
- + Umsetzung von Maßnahmen zur Reduktion von Scope 1, 2 und 3 Emissionen an den Standorten

Im dritten Schritt erfolgt die Einreichung der Ziele bei der SBTi zur Verifizierung.



CO₂-Fußabdruck und kontinuierliche Verbesserung

Seit 2021 analysieren wir unseren Corporate Carbon Footprint nach den Standards des Greenhouse Gas Protocols und der DIN EN ISO 14064-1. Diese Analyse umfasst den gesamten betrieblichen Ressourcenverbrauch von der Materialbeschaffung bis zum Werkstor (cradle-to-gate). Auf dieser Grundlage konnten wir relevante Handlungsfelder für die Vermeidung oder Reduktion von Treibhausgasen identifizieren.

Die Bewertung der THG-Emissionen der Fette Compacting Group ist eine wesentliche Voraussetzung dafür, die Klimaauswirkungen des Unternehmens zu verstehen und nachhaltig verbessern zu können. Die THG-Emissionen verteilen sich auf die folgenden drei Bereiche:

Scope 1 betrifft die von der Fette Compacting Group direkt verursachten Emissionen. Diese werden auf Basis des Kraftstoffverbrauchs von Transport- oder Nutzfahrzeugen sowie des direkten Verbrauchs von Öl, Gas und Dieselmotorkraftstoff zur Energieerzeugung berechnet.

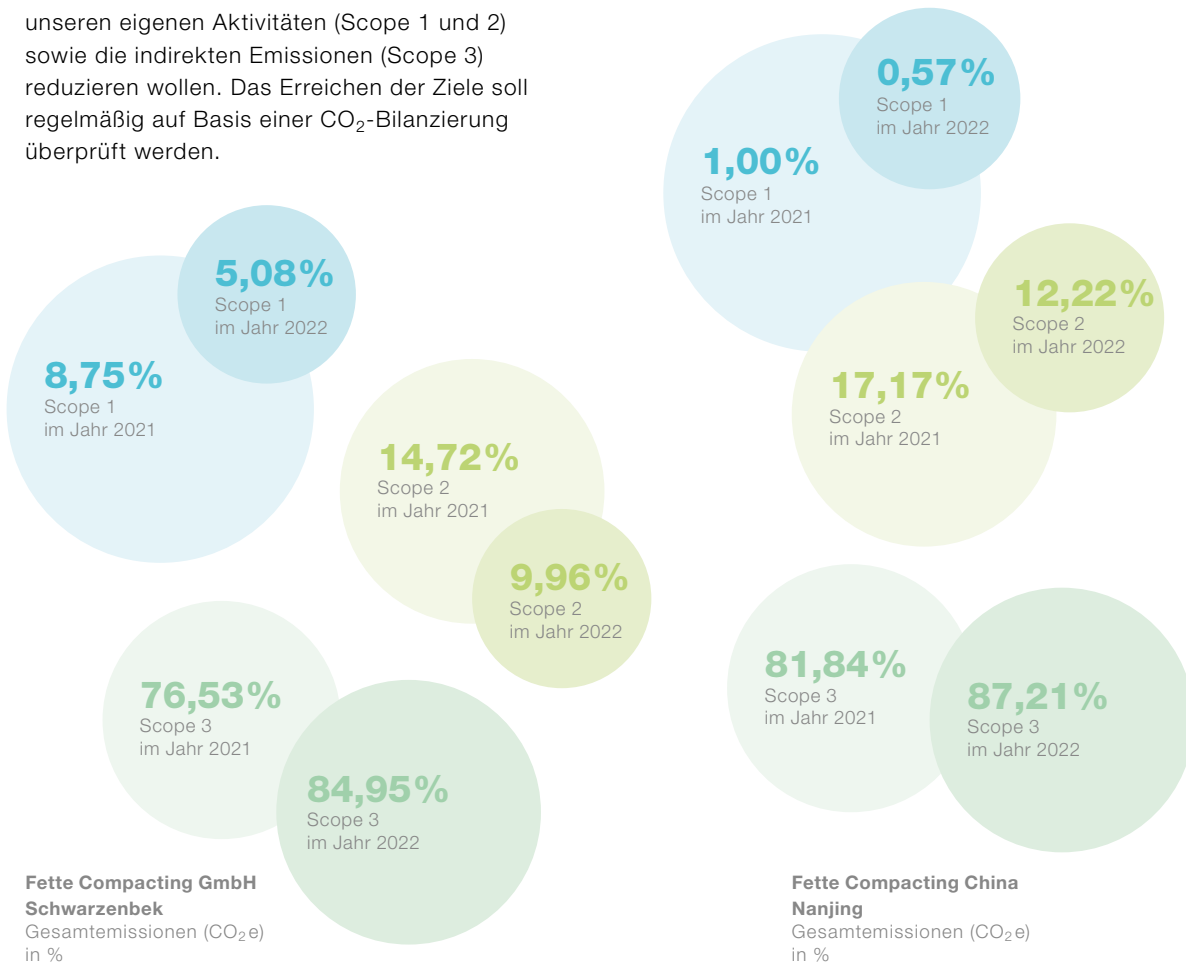
Scope 2 umfasst Emissionen, die sich aus dem Verbrauch indirekter (fremdbezogener) Energie ergeben. Diese indirekten Emissionen werden auf der Grundlage der Verbrauchswerte für Strom und Fernwärme ermittelt.

Scope 3 deckt die durch Dritte im Rahmen erbrachter Leistungen verursachten Emissionen ab. Dies sind vor allem die Klimawirkungen aus Dienstreisen, den Arbeitswegen unserer Mitarbeitenden sowie die Emissionen, die durch die beschafften Güter und Dienstleistungen verursacht werden.

Energie und Klimaschutz Schritte zur Emissionsreduktion

Unsere Bilanzierung zeigt, dass Scope 3-Emissionen der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette ein Schlüsselement darstellen. Deshalb erarbeiten wir konkrete Maßnahmen, mit der wir unsere Treibhausgasemissionen in den kommenden Jahren stufenweise senken und die Emissionen aus unseren eigenen Aktivitäten (Scope 1 und 2) sowie die indirekten Emissionen (Scope 3) reduzieren wollen. Das Erreichen der Ziele soll regelmäßig auf Basis einer CO₂-Bilanzierung überprüft werden.

Fette Compacting ist entschlossen, seinen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten und kontinuierlich an der Verbesserung seiner Umwelt- und Klimabilanz zu arbeiten.



Materialien und Abfall Material- & Ressourcenschonung

Abfallvermeidung und ressourcenschonender Einsatz von Materialien haben bei Fette Compacting höchste Priorität. Diese Aspekte sind entscheidend für die Umweltfreundlichkeit unserer Produktionsprozesse und tragen zur Nachhaltigkeit unserer Maschinen und Anlagen bei. Hochwertige und langlebige Materialien verlängern die Lebensdauer unserer Produkte und reduzieren den Rohstoff- und Energiebedarf. Ein effizientes Abfallmanagement minimiert zusätzlich die Umweltauswirkungen.

Eingesetzte Materialien

Die Maschinen und Anlagen von Fette Compacting finden Anwendung in der Pharma-, Nahrungsmittel- und Chemieindustrie. Unsere Tablettenpressen bestehen hauptsächlich aus Edelstahl oder FDA-zugelassenen Materialien. Edelstahl erfüllt die hohen Anforderungen an Haltbarkeit, Präzision und Sterilität, die für die Tablettenherstellung erforderlich sind. FDA-zugelassene Materialien sind speziell geprüft und für den Einsatz in der Lebensmittel-, Arzneimittel- und Kosmetikindustrie zugelassen, um schädliche Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit auszuschließen.

Ressourcenschonung und Effizienz:

Die Herstellung unserer Maschinen und Anlagen erfordert den Einsatz von Stahl, Aluminium und anderen Ressourcen, was zur Freisetzung von Treibhausgasen und anderen umweltbelastenden Stoffen führt. Unsere Corporate Carbon Footprint-Analyse zeigt, dass die verwendeten Materialien einen großen Einfluss auf unsere Scope 3-Emissionen haben.

Trotz der hohen Anforderungen an unsere Maschinen ist Stahl ein unverzichtbarer Werkstoff. Deshalb bemühen wir uns, den Einsatz von Stahl auf das notwendige Minimum zu beschränken und die Materialien effizient zu nutzen.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, unser Produktportfolio und unsere Produktionsprozesse zu verbessern, um den Materialausschuss zu minimieren. Durch Recycling und Wiederverwendung von Materialien tragen wir dazu bei, natürliche Ressourcen zu schonen und die Umweltauswirkungen unserer Produktion zu verringern. Unser Ziel ist es, den Rohstoffverbrauch zu optimieren und Abfälle zu reduzieren.

Materialien und Abfall

Material- & Ressourcenschonung

Fette Compacting legt großen Wert auf die verantwortungsvolle Entsorgung von Produktions- und Gewerbeabfällen, die am Standort Schwarzenbek anfallen. Unser Fokus liegt dabei auf der Vermeidung von Abfällen.

Durch effiziente Produktionsprozesse und optimierte Materialnutzung versuchen wir, Abfall von vornherein zu vermeiden. Wo dies nicht möglich ist, setzen wir auf Reduktion und Wiederverwertung.

Unvermeidbare Abfälle werden, soweit möglich, wiederverwertet. Der Großteil der Abfälle wird einer stofflichen oder thermischen Verwertung zugeführt. Es werden außerdem Recyclingverfahren eingesetzt, um Bauschutt, biologisch abbaubare Abfälle und Metallreste im Sinne der Kreislaufwirtschaft zu behandeln und wertvolle Ressourcen zurückzugewinnen.

Nur wenn alle Optionen zur Verwertung ausgeschöpft sind, erfolgt die fachgerechte Entsorgung der Abfälle durch zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe gemäß den EU-Vorgaben und dem deutschen Abfallgesetz. Unser Ziel ist es, den Anteil der nicht verwertbaren Abfälle dauerhaft niedrig zu halten.

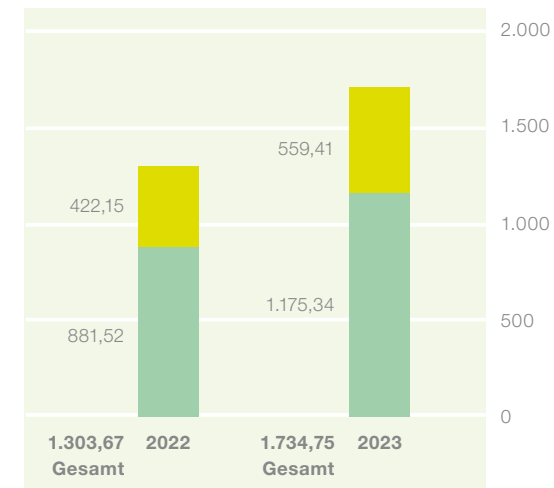
Ein wichtiger Bestandteil unserer Strategie ist die Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden. Durch Schulungen und Informationskampagnen fördern wir das Bewusstsein für die Vermeidung von unnötigen Abfällen und die Bedeutung eines fachgerechten Recyclings.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung unseres Umweltmanagementsystems. Dies umfasst regelmäßige Überprüfungen und Anpassungen unserer Abfall- und Recyclingprozesse, um sicherzustellen, dass wir den höchsten Standards gerecht werden und unsere Umweltziele erreichen.

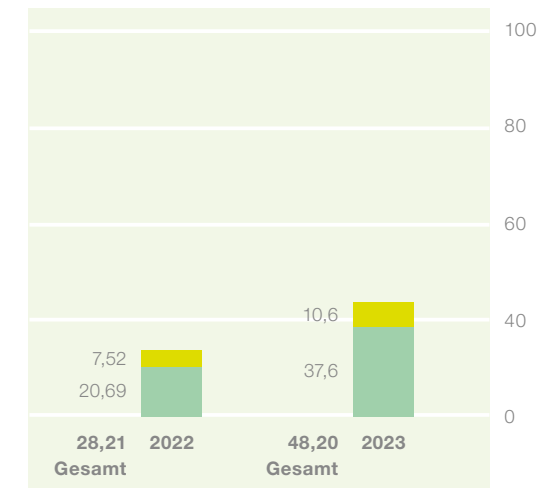
Durch diese Maßnahmen trägt Fette Compacting aktiv zur Schonung der Umwelt und zur Förderung der Kreislaufwirtschaft bei.

Der Anstieg der Abfallmengen von 2022 auf 2023 bei der LMT Group in Schwarzenbek resultierte hauptsächlich aus der Sanierung der Asphaltwege, bei der über 200 Tonnen Asphalt entsorgt wurden. Zudem wurden knapp 36 Tonnen Grünschnitt entsorgt. Ein weiterer Anstieg ergab sich durch den Wechsel zu wasserbasierten Kühlschmierstoffen bei dem operativen Geschäftsbereich LMT Tools, wodurch in 2023 ölhaltiges Abwasser (Emulsion) entsorgt wurde.

Abfallmenge

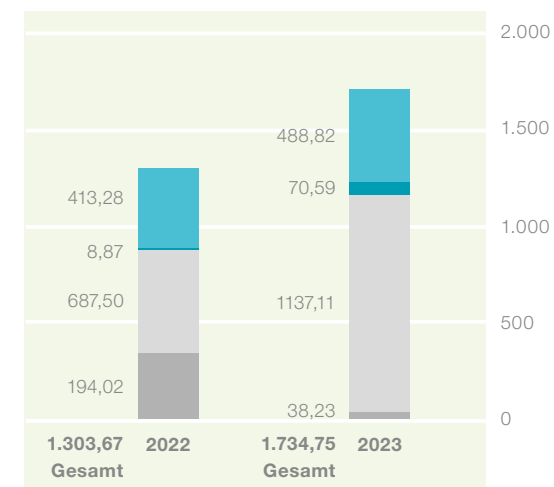


LMT Group
Schwarzenbek
Abfallmenge in t

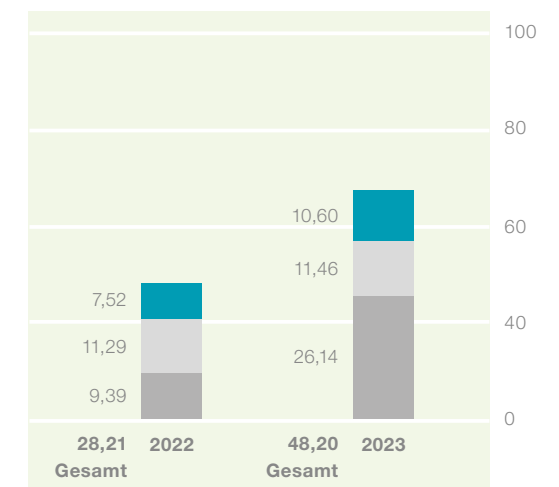


Fette Compacting China
Nanjing
Abfallmenge in t

Abfallverwertung



LMT Group
Schwarzenbek
Abfallmenge in t



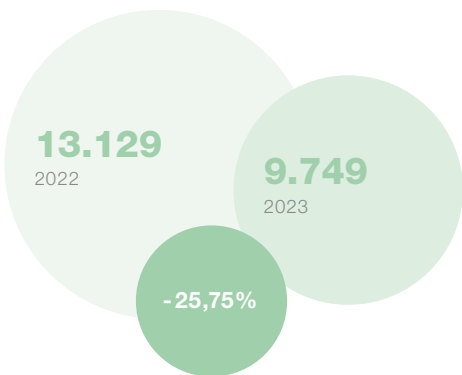
Fette Compacting China
Nanjing
Abfallmenge in t

Wasser Verbrauch und Einsparpotenzial

Wasser ist eine unverzichtbare Ressource, die es unbedingt zu schützen gilt. Weltweit ist die Verfügbarkeit von sauberem Wasser begrenzt. Der Klimawandel sowie das Wachstum der Weltbevölkerung tragen zur immer stärkeren Verknappung dieser Ressource bei. Deshalb ist es umso wichtiger, Wasser als kostbares Gut zu betrachten und verantwortungsbewusst damit umzugehen.

Bei Fette Compacting laufen die Produktionsprozesse weitgehend ohne die Nutzung von Wasser. Wasser wird vorwiegend als Hilfsmittel, zum Beispiel in Kühl- oder Reinigungsprozessen, verwendet. Der Wasserbedarf von Fette Compacting ist somit hauptsächlich auf Verbrauchsstellen, wie die Sanitär- und Küchenbereiche sowie das Betriebsrestaurant, konzentriert.

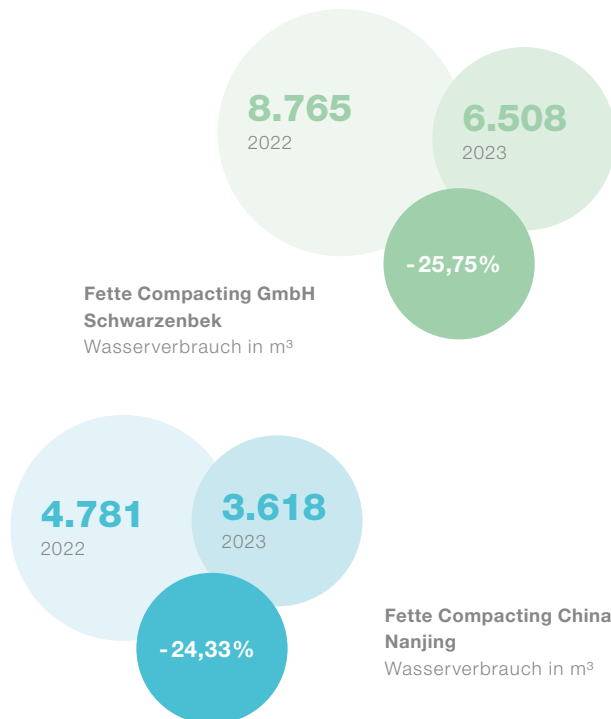
Wasserverbrauch



LMT Group
Schwarzenbek
Wasserverbrauch in m³

Trotz der vergleichsweise geringen Bedeutung des Themas ist Fette Compacting bestrebt, den absoluten Wasserverbrauch so gering wie möglich zu halten.

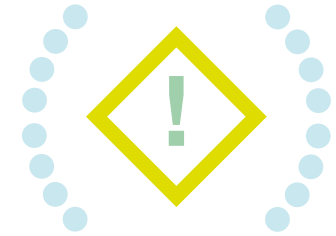
Zur Erkennung von Wassereinsparpotenzialen wird derzeit die Hauptwasserversorgung am Standort Schwarzenbek erneuert und mit Wasserzählern nachgerüstet. Diese Maßnahme ermöglicht es Fette Compacting, den Wasserverbrauch pro Halle genau zu erfassen und zu überwachen sowie gezielte Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs zu ergreifen.



Fette Compacting GmbH
Schwarzenbek
Wasserverbrauch in m³

Fette Compacting China
Nanjing
Wasserverbrauch in m³

-25,75%
Senkung des
Wasserverbrauchs
im Jahr 2023 im
Vergleich zu 2022



Reduzierung der Umweltauswirkungen von Gefahrstoffen

Bei Fette Compacting ist der Umgang mit Gefahrstoffen klar geregelt. Alle eingesetzten Gefahrstoffe sind in einem Gefahrstoffkataster dokumentiert. Dieses Verzeichnis erfasst systematisch alle relevanten Informationen, wie Bezeichnungen, Gefahrenklassen, Lagerorte und die Art der Verwendung. Das Gefahrstoffkataster wird ständig überprüft und aktualisiert. Neue Stoffe werden umgehend aufgenommen, Änderungen in der Verwendung oder Lagerung berücksichtigt und veraltete Informationen gekennzeichnet. Dies ermöglicht eine gezielte Risikoanalyse und die Identifizierung potenzieller Gefahrenquellen, wodurch Arbeitsunfälle und Gesundheitsrisiken minimiert werden. Der Prozess (Handhabung, Kennzeichnung, Lagerung und Transport) ist standardisiert und festgeschrieben. Bei der Beschaffung neuer Gefahrstoffe legen wir strengste Kriterien an und prüfen jeden neuen Stoff und den Anbieter im Vorfeld mit größter Sorgfalt.

Ein besonderer Fokus liegt auf den Stoffen der Wassergefährdungsstufe 3. Die Wassergefährdungsklassen im Sinne des deutschen Wasserhaushaltsgesetzes beschreiben das Gefährdungspotenzial der Materialien für das Grundwasser. Wir teilen die Materialien in vier Klassen von 0 (nicht wassergefährdend) bis 3 (stark wassergefährdend) ein. Aktuell sind im Gefahrstoffkataster 564 aktive Stoffe erfasst, von denen 86 als „nicht wassergefährdend“, 330 als „schwach wassergefährdend“, 132 als „wassergefährdend“ und 16 als „stark wassergefährdend“ eingestuft werden.

Im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben prüfen wir regelmäßig, ob Gefahrstoffe durch andere Materialien ersetzt werden können. Dies zielt darauf ab, die Anzahl der Gefahrstoffe sowie deren Wassergefährdungsklasse zu senken und somit potenzielle Umweltschäden zu reduzieren. Solche Substitutionen erleichtern die Entwicklung von Maßnahmen im Arbeits-, Umwelt- und Gesundheitsschutz, vereinfachen die logistischen Abläufe und senken sowohl die Kosten als auch den Verwaltungsaufwand

Fette Compacting trägt die Verantwortung, sicherzustellen, dass Produktionsaktivitäten keine Wasserquellen verschmutzen. Zur Minimierung von Risiken, die aus der Produktion entstehen können, werden präventive Maßnahmen ergriffen. Beispielsweise werden wassergefährdende Stoffe ausschließlich auf Flächen umgefüllt oder gelagert, die mit geeigneten Auffangvorrichtungen ausgestattet sind. Diese Maßnahmen helfen, potenzielle Unfälle zu vermeiden und die Umwelt zu schützen.

Für den Fall, dass wassergefährdende Stoffe austreten, ist das Vorgehen genau festgelegt und unsere Mitarbeitenden sind für das richtige Handling sensibilisiert. All diese Maßnahmen werden in unseren externen ISO-14001 Audits überprüft und sind Voraussetzung für ein erfolgreiches Auditergebnis. Im Berichtszeitraum sind keine schädlichen Substanzen ausgetreten.

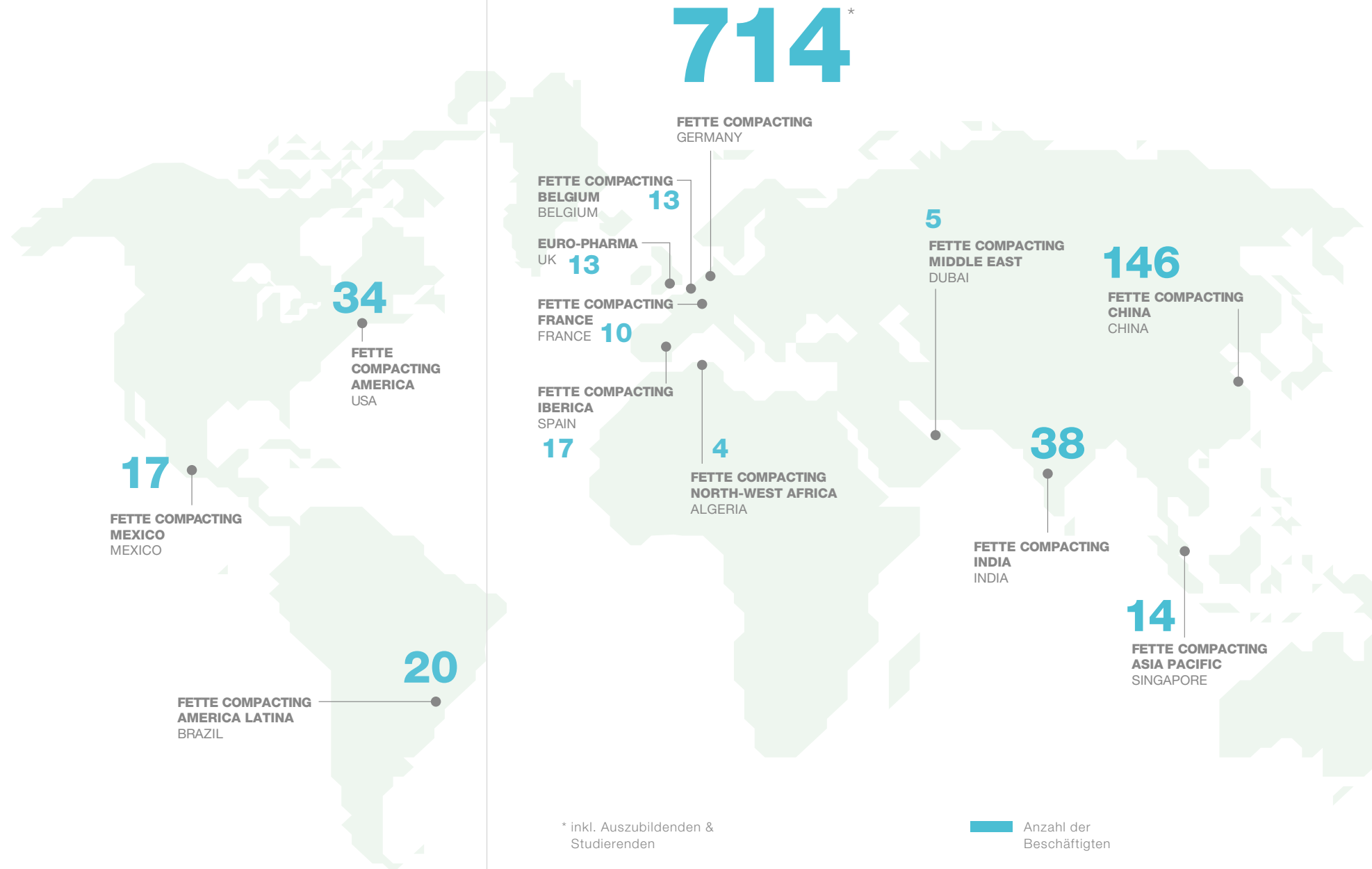


**Mensch und
Gesellschaft**

Fairer und attraktiver Arbeitgeber Soziale Verantwortung tragen

Das Fundament für unseren langfristigen Unternehmenserfolg sind hoch qualifizierte, motivierte Mitarbeitende und Führungskräfte. Durch unterschiedliche Maßnahmen schaffen wir ansprechende Rahmenbedingungen und stärken unseren Ruf als attraktiver und fairer Arbeitgeber. Fette Compacting fördert die Entwicklung und Gesundheit, legt Wert auf Chancengleichheit und unterstützt bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Ein wertschätzendes Miteinander und eine gemeinsame Wertebasis bilden die Grundlage für unsere Arbeit. Dies ist auch in dem unternehmenseigenen Verhaltenskodex von Fette Compacting festgehalten, der weltweit für alle Mitarbeitende gilt und eine verbindliche Richtlinie schafft.



Fairer und attraktiver Arbeitgeber Faire Arbeitsbedingungen

Die Fette Compacting Group betrachtet es als ihre Pflicht, seine Mitarbeitenden weltweit respektvoll und gerecht zu behandeln. Hieraus leiten wir den Anspruch ab, alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten, um die Sicherheit der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu gewährleisten.



Arbeitnehmerrechte

Derzeit sehen wir keine wesentlichen Risiken für die Arbeitnehmerrechte, die sich aus unserer Geschäftstätigkeit, unseren Geschäftsbeziehungen oder unseren Produkten und Dienstleistungen ergeben.

Wir sorgen für ein hohes Maß an Mitbestimmung und Beteiligung unserer Mitarbeitenden und halten alle in den jeweiligen Ländern geltenden sowie internationalen arbeitsrechtlichen Standards ein.

Werden wesentliche Risiken identifiziert, erfassen wir sie systematisch im Rahmen des Risikomanagementsystems und leiten Maßnahmen zur Risikoprävention ein.



Vergütung und Sozialleistungen

Den Beitrag unserer Mitarbeitenden zu unserem Unternehmenserfolg honorieren wir mit einem modernen Vergütungssystem. Dazu gehören tarifliche Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld) sowie außertarifliche Zahlungen in Form einer Erfolgsbeteiligung sowie in Form von Fahrtkostenzuschüssen und Jubiläumsgeldern für langjährige Betriebszugehörigkeit.

Die Fette Compacting GmbH ist als langjähriges Mitglied des Nordmetall-Verbandes der Metall- und Elektroindustrie e.V. ein tarifgebundenes Unternehmen und wendet die tarifliche Vergütungssystematik gemäß der IG Metall, Bezirksleitung Küste, Region Hamburg an.

Dadurch gelten für die Arbeitsverhältnisse der Beschäftigten neben den gesetzlichen Rahmenbedingungen eine Vielzahl von tarifvertraglichen Einzelregelungen. Grundsätzlich erfolgt die Eingruppierung nach dem Entgelttarifvertrag (ERA TV) auf Grundlage der Anforderungen, die an die jeweilige Arbeitsaufgabe gestellt wird. Hierdurch erhalten alle Mitarbeitenden eine aufgabenbezogene, gerechte und transparente Entlohnung. Auch bei der Vergütung von Leiharbeitnehmern stellen wir eine Gleichbehandlung sicher.

Sollten wirtschaftlich kritischen Phasen eintreten, entwickeln wir, oft in Abstimmung mit den Tarifvertragsparteien, tragfähige Lösungen, die den jeweiligen Interessen bestmöglich entgegenkommen. Wir achten das Recht unserer Beschäftigten, sich gewerkschaftlich zu engagieren, und erkennen ihr Recht auf Kollektivverhandlungen an.



9,95%
der Mitarbeiter
arbeiteten 2023
in Teilzeit

Fairer und attraktiver Arbeitgeber Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber respektieren wir die persönliche Situation von Beschäftigten und berücksichtigen ihre Wünsche im Rahmen der Möglichkeiten eines mittelständischen Familienunternehmens. Wo immer möglich, unterstützen wir unsere Mitarbeitenden durch flexible Arbeitszeiten dabei, eine sinnvolle Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden.



Flexible Beschäftigungsbedingungen

Auf Grundlage des Tarifvertrags zum mobilen Arbeiten (TV MobA) hat die Fette Compacting GmbH im Juli 2022 am Standort Schwarzenbek Rahmenbedingungen für die mobile Arbeit geschaffen, um eine flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort zu ermöglichen. Insgesamt können Mitarbeitende bis zu acht Tage im Monat mobiles Arbeiten beantragen (im Regelfall zwei Tage pro Woche).

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtert auch Teilzeitangebote. Im Jahr 2023 arbeiteten 65 der insgesamt 653 Beschäftigten in Teilzeit.

Verschiedene Betriebsvereinbarungen steigern darüber hinaus die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.



Unterstützung für Eltern und pflegende Angehörige

Fette Compacting unterstützt Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen mit vielseitigen Lösungen.

Mit dem gültigen Tarifvertrag über ein tarifliches Zusatzgeld (TV T-ZUG) können Beschäftigte mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen sowie Schichtbeschäftigte bereits seit 2019 unter bestimmten Voraussetzungen ein tarifliches Zusatzgeld in acht zusätzliche Urlaubstage umwandeln.

Außerdem können unsere Mitarbeitenden in Deutschland eine betriebliche Elternzeit in Anspruch nehmen und so die gesetzlich vorgesehene Elternzeit um bis zu drei Jahre verlängern.



Bereits im Jahr 2015 haben der Arbeiter-Samariter-Bund (ASB), die LMT Group und die Stadt Schwarzenbek die betriebsnahe Kindertagesstätte „Knöpfchen“ am Standort Schwarzenbek eröffnet. Die Mitarbeitende der LMT Group können hierdurch vorhandene Kontingente der Kinderbetreuung vor Ort nutzen. Die Kita setzt den Schwerpunkt auf Naturwissenschaft und Technik. In anregenden Funktionsräumen bietet die Kita den Kindern die Gelegenheit, ihren Forscherdrang und ihre Neugier auszuleben.

Fairer und attraktiver Arbeitgeber Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe

Wir sind überzeugt: Vielfalt macht uns stark. Fette Compacting ist ein von Diversität geprägtes Unternehmen. Uns ist bewusst, dass unser Unternehmen nur erfolgreich ist und bleibt, wenn wir weiterhin ein Umfeld schaffen, das Chancengleichheit fördert und Inklusion lebt.

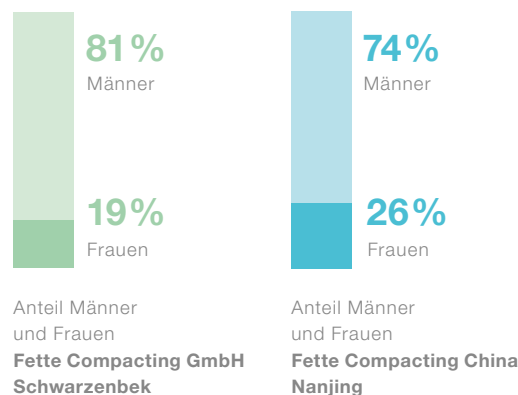
Unsere Vielfalt wollen wir bewahren und in Zukunft noch stärker fördern. Aus diesem Grund positionieren wir uns entschieden gegen jede Art von Diskriminierung und setzen alles daran, weltweit faire Arbeitsbedingungen für alle Menschen in unserem Unternehmen herzustellen.

Umgekehrt erwarten wir auch von unseren Mitarbeitenden und Vorgesetzten einen respektvollen Umgang miteinander. Hierzu gehört neben der Rücksichtnahme auf die sozialen Gepflogenheiten eines Landes die unbedingte Wahrung der persönlichen Integrität des jeweils anderen und die Unterlassung von persönlichen Beleidigungen, Herabwürdigungen oder sexuellen Belästigungen. Ein solches Verhalten wird nicht geduldet.

Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Mitarbeitenden aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, ihrer Hautfarbe oder sonstiger persönlicher Merkmale aus. Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Wir legen großen Wert darauf, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt in den beruflichen Alltag im Unternehmen zu integrieren.

Als klassisches Maschinenbauunternehmen verzeichnen wir einen branchentypisch niedrigen Anteil von Frauen in unserer Belegschaft. Wir sind davon überzeugt, was die Arbeitsforschung herausgefunden hat: Diverse Teams können noch bessere Arbeitsergebnisse erzielen. Deshalb und vor dem Hintergrund unserer Diversifizierungsbemühungen sehen wir es als eine entscheidende Aufgabe an, diesem strukturellen Missverhältnis in den kommenden Jahren angemessen zu begegnen.

Eine Gleichstellungsbeauftragte sensibilisiert darüber hinaus für Chancengleichheit.



10,87%
der Führungskräfte
sind weiblich (im
Verhältnis zu den
gesamten Führungs-
kräften)

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Seit 2013 unterstützt unser Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) langzeit-erkrankte Mitarbeitende dabei, in den beruflichen Alltag zurückkehren. Dafür planen wir gemeinsam mit den Betroffenen eine stufenweise Wiedereingliederung, die beispielsweise von Veränderungen des Arbeitsplatzes sowie Anpassungen von Arbeitsorganisation und Arbeitszeiten unterstützt werden kann. Darüber hinaus suchen wir zusammen mit den Erkrankten nach Möglichkeiten, einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen.

Schwerbehindertenvertretung

Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Fette Compacting legt Wert darauf, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt in den beruflichen Alltag im Unternehmen zu integrieren. Im November 2022 erfolgte erneut die Wahl der Schwerbehindertenvertretung der Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek.

34

Beschäftigte sind nach der Elternzeit in das Unternehmen zurückgekehrt.

Die Schwerbehindertenvertretung sorgt mit gezielten Integrationsmaßnahmen dafür, dass Schwerbehinderte, ihnen Gleichgestellte und von Behinderung bedrohte Kollegen die notwendige Unterstützung erhalten. Sie überwacht Regelungen, Vereinbarungen und Gesetze, die zur Unterstützung Schwerbehinderter gelten, und unterstützt Maßnahmen, die der Gesundheit Schwerbehinderter dienen.

Derzeit sind 5,97 Prozent unserer Belegschaft schwerbehindert im Sinne des Gesetzes. Damit erfüllen wir die gesetzlich geforderte Quote von fünf Prozent.

Die seit 2018 bestehende Inklusionsvereinbarung zwischen der LMT Group und der Konzernschwerbehindertenvertretung soll sicherstellen, dass die Geschäftsführungen, die Betriebsräte, die Personalabteilungen und die Schwerbehindertenvertreter die Einbindung benachteiligter Menschen in unsere betrieblichen Prozesse fördern. Ein Inklusionsteam am Standort Schwarzenbek steuert und überwacht die Umsetzungsprozesse für vereinbarte Integrationsmaßnahmen.

5,97%
der Belegschaft sind
schwerbehindert
im Sinne des Gesetzes

Führung und Zusammenarbeit Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Echte Nachhaltigkeit muss ein gelebter Teil der Unternehmenskultur sein. Sie konzentriert sich nicht allein auf Produkte und Prozesse, sondern hat stets auch das Wohlbefinden der Belegschaft zum Ziel. Bei Fette Compacting streben wir danach, dass unsere Mitarbeitenden sich respektiert, repräsentiert und wertgeschätzt fühlen. Unsere Bemühungen sollen dazu beitragen, Mitarbeitende langfristig an das Unternehmen zu binden. Aus diesem Grund sehen wir die Fluktuationsrate als wichtige Messgröße für unser Unternehmen.

Culture Journey: Was uns erfolgreich macht

Wie es um die Zufriedenheit steht, haben wir seit 2022 weltweit im Rahmen von Workshops zur Unternehmenskultur, den sogenannten Culture Journey Workshops, erhoben. Die Workshops ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, aktiv an der Gestaltung der Unternehmenskultur mitzuwirken und persönliche Vorstellungen und Wünsche einzubringen. Um möglichst viele Perspektiven einzubeziehen, wurde der Prozess von Kulturbotschaftern aus unterschiedlichen Funktionsbereichen und Hierarchieebenen begleitet. Sie fungieren als Ansprechpartner für unsere Mitarbeitenden, nehmen Feedback entgegen und beantworten Fragen während der Workshops und des gesamten Prozesses.

Die Culture Journey ging um die Welt

Die Culture Journey hat 2023 mit 29 globalen Workshops einen bedeutenden internationalen Roll-out erfahren. Seit Ende Februar 2024 sind nun auch alle Tochtergesellschaften weltweit an Bord und durch die Culture Journey miteinander verbunden. Um den Austausch und die Weiterentwicklung kontinuierlich zu fördern, berichten unsere Tochtergesellschaften seitdem direkt in unserem Intranet Fette Connecting über ihre Aktivitäten und Fortschritte im Rahmen der Culture Journey.

Initiativen und Maßnahmen zur Förderung der Unternehmenskultur

Durch umfassenden Initiativen und Maßnahmen arbeitet Fette Compacting kontinuierlich daran, eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur zu etablieren, die sowohl das Wohlbefinden der Belegschaft als auch die Innovationsfähigkeit und den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens fördert.

Neue Position: Culture & Change Managerin

Seit August 2023 ist eine Culture & Change Managerin global für die Culture Journey verantwortlich. Ihre Hauptaufgabe besteht darin, den Verbesserungs- und Veränderungsprozess nachhaltig zu etablieren und zu begleiten, um die Unternehmenskultur fest im Alltag der Mitarbeitenden zu verankern. Mit ihrem Engagement stellt sie sicher, dass die Werte und Prinzipien der Culture Journey weltweit gelebt werden und somit die Basis für eine innovative und erfolgreiche Zukunft geschaffen wird.

Brutal Facts Manager

Überall, wo Menschen zusammenarbeiten, müssen sie im Team Herausforderungen bewältigen: inhaltlich und in ihrer Zusammenarbeit. Diese Herausforderungen können unangenehm sein. Deshalb sprechen wir von Brutal Facts. Wir bei Fette Compacting überwinden Herausforderungen, indem wir sie benennen und besprechen. Das tun wir in einem gesetzten Rahmen: offen, respektvoll und konstruktiv. Die Brutal Facts behält ein „Brutal Facts Manager“ im Blick, damit sie im Arbeitsalltag nicht untergehen.

Onboarding Workshops zur Culture Journey

In den Onboarding Workshops bei Fette Compacting haben neue Mitarbeitende die Möglichkeit, sich intensiv mit den Inhalten der Culture Journey auseinanderzusetzen und bereichsübergreifende Kontakte zu knüpfen. Diese Workshops bieten eine Mischung aus theoretischer Einführung in die Brutal Facts und praktischen Übungen, die in gemischten Teams gelöst werden, um die Unternehmenskultur erlebbar zu machen und eine gemeinsame Basis zu schaffen.

Einführung der Team Charta

Unser Ziel ist es, unsere Unternehmenswerte sichtbar zu machen und ein gemeinsames Verständnis dafür zu entwickeln. Dadurch schaffen wir eine verbindliche Basis für unsere zukünftige Zusammenarbeit, die unsere Kultur prägt und uns hilft, innovativ und agil auf neue Herausforderungen zu reagieren. Mit der Einführung der Team Charta haben verschiedene Teams die Aufgabe übernommen, zu formulieren, was die Unternehmenswerte für sie bedeuten und diese in ihrem Arbeitsbereich zu visualisieren. Die Team Charta wird nach und nach auch in den Tochtergesellschaften eingeführt, um eine einheitliche Kultur zu fördern.

Führung und Zusammenarbeit Führungsleitbild

Unsere Unternehmenskultur stützt sich auf die Werte Leidenschaft, Integrität, Wertschätzung und Zukunftsfreude. Jeder Mitarbeitende soll sich im Sinne unserer gemeinsamen Werte bestmöglich weiterentwickeln und entfalten, damit wir unser volles Potenzial ausschöpfen können. Dazu braucht es Führungskräfte, denen der Einfluss von Führungskultur und -verhalten auf die Arbeitsatmosphäre, die Produktivität und den nachhaltigen Unternehmenserfolg bewusst ist. Gleichzeitig müssen Führungskräfte in der Lage sein, echte Vertrauensbeziehungen zu ihren Mitarbeitenden herzustellen.

Fette Compacting hat die gemeinsamen Werte in einem neuen Führungsleitbild gebündelt. Es dient als Leitfaden für das Handeln aller Führungskräfte und soll dazu beitragen, ein klares und zielorientiertes Feedback zu etablieren, das die Unternehmenskultur stärkt und die persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden fördert.

Advanced Leadership Program

Im Jahr 2024 wird ein umfangreiches Schulungsprogramm für alle Führungskräfte gestartet. Das Programm, entwickelt in Zusammenarbeit mit der Hochschule Kempten, zielt darauf ab, Management- und Leadership Fähigkeiten zu stärken und das Empowerment der Mitarbeitenden im Einklang mit den neuen Unternehmenswerten zu fördern. Es bietet zudem eine Plattform für den Austausch und die Vertiefung von Wissen und Erfahrungen innerhalb der Organisation

Gemeinschaftsveranstaltungen bei Fette Compacting

In einer nachhaltigen Firmenkultur kommt dem persönlichen Austausch und der Wertschätzung eine wichtige Rolle zu. Fette Compacting fördert durch regelmäßige Gemeinschaftsveranstaltungen wie Weihnachtsfeiern für Kinder und Pensionäre, Sommerfeste und Weihnachtsmärkte den Zusammenhalt. Jubiläumsveranstaltungen zur 25-, 40-, oder 50-jährigen Betriebszugehörigkeit würdigen Mitarbeitende bei deren Eintritt in den Ruhestand. Diese Veranstaltungen tragen wesentlich zur Attraktivität als Arbeitgeber bei und stärken das soziale Miteinander und die Mitarbeiterzufriedenheit im Unternehmen.

Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche auf Augenhöhe

Bei Fette Compacting legen wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden, denn ihr Wissen und ihre Fähigkeiten sind unsere wichtigste Ressource. Bereits im Jahr 2019 hat die LMT Group konzernweit ein Format für Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche eingeführt.

Die Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche finden jährlich statt und sind ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung. Hierbei begegnen sich Mitarbeitende und Führungskraft auf Augenhöhe, um den Qualifikationsstand und -bedarf zu erörtern und Feedback auszutauschen. Im Rahmen dieser Gespräche werden gezielt Stärken und Entwicklungspotenziale der Mitarbeitenden eruiert. Der dafür entwickelte Gesprächsbogen regt Mitarbeitende und Führungskräfte gleichermaßen zur Selbstreflexion an.

Die Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche ermöglichen es uns, Stärken gezielter einzusetzen und somit eine sowohl persönliche als auch fachliche Weiterentwicklung im Sinne der Unternehmenskultur und des Unternehmenserfolgs zu fördern. Wir legen großen Wert auf eine offene und ehrliche Gesprächskultur und sind davon überzeugt, dass Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche auf Augenhöhe einen wichtigen Beitrag zur Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung leisten.

In unserem Unternehmen werden alle Weiterbildungsmaßnahmen gezielt gefördert. Wir möchten sicherstellen, dass unsere Mitarbeitenden stets auf dem neuesten Stand sind und sich kontinuierlich weiterentwickeln können. Dies dient nicht nur der individuellen Karriereentwicklung, sondern auch der Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens.

Insgesamt sind Mitarbeiter- und Qualifizierungsgespräche bei Fette Compacting ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung und tragen maßgeblich zur Förderung unserer Mitarbeitenden bei. Wir sind davon überzeugt, dass diese Gespräche unsere Unternehmenskultur stärken und den Erfolg unseres Unternehmens langfristig sichern.



Führung und Zusammenarbeit

Fette Connecting: Zentrale Kommunikationsplattform

Interaktion und Dialog gewinnen immer weiter an Bedeutung für einen effizienten Wissensaustausch und die Stärkung unserer Unternehmenskultur. Gleichzeitig sind sie Voraussetzung für eine verbesserte Kommunikation und Vernetzung innerhalb unseres Unternehmens.

Ende 2021 haben wir unseren Mitarbeitenden mit unserem Social Intranet „Fette Connecting“ eine moderne, zentrale Informations- und Austauschplattform bereitgestellt, die seit März 2022 auch weltweit in allen Landesgesellschaften verfügbar ist. Fette Connecting hat sich seitdem als zentrale Kommunikationsplattform etabliert.

Damit haben wir eine Plattform geschaffen, auf der jegliche Informationen und Kommunikation innerhalb des Unternehmens zusammenfließen können. Hierdurch wird der Austausch über Abteilungen und Hierarchien hinweg ermöglicht und so die übergreifende und internationale Zusammenarbeit gestärkt.

Mit einer Reichweite von 72,70% bei über 1000 aktiven Nutzern verzeichnet „Fette Connecting“ durchschnittlich 215 Besuche pro Jahr und Nutzer.

72,70%
Reichweite bei
> 1000 aktiven Nutzern

Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit

Alle vier Jahre wählen unsere Mitarbeitenden einen Betriebsrat, der die Interessen der Beschäftigten vertritt. Die Fette Compacting GmbH verfügt seit der Wahl 2022 über einen elfköpfigen Betriebsrat. Die gewählten Vertreter realisieren die allgemeinen Aufgaben der Überwachung von Gesetzen, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen sowie der Mitwirkung und Mitbestimmung und widmen sich in Ausschüssen speziellen Fachthemen.

Fette Compacting bezieht den Betriebsrat bei allen Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsangelegenheiten mit ein. Im Rahmen dieser vertrauensvollen Zusammenarbeit werden regelmäßig Arbeitgeber- und Arbeitnehmerbelange über Betriebsvereinbarungen gemeinsam geregelt. Der Betriebsrat durch den gemäß § 106 Abs. 1 S. 1 BetrVG gebildeten Wirtschaftsausschuss regelmäßig über die wirtschaftlichen Angelegenheiten des Unternehmens informiert.



Förderung unserer Mitarbeitenden

Unser Ziel ist es, die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens dauerhaft zu sichern und unseren Mitarbeitenden die bestmögliche persönliche Entwicklung zu bieten.

Fachliche und persönliche Qualifizierung bzw. Fortbildung hat bei Fette Compacting einen hohen Stellenwert. Sehr viele Mitarbeitende nutzen die Möglichkeiten, sich im Rahmen ihres Berufes lebenslang weiterzubilden. Davon profitieren sie in ihrer täglichen Arbeit und in ihrer langfristigen Entwicklung. Das bringt auch dem Unternehmen Vorteile. Denn Mitarbeitende, die sich weiterqualifizieren und gefördert werden, sind ein wichtiger Wettbewerbsfaktor.

95%
der Mitarbeiter
wurden zum
Thema Datenschutz
geschult

Online-Portal für betriebliche Schulungen

Seit Mai 2022 werden Sicherheitsunterweisungen zum Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz in Form von elektronischen Lerneinheiten in der Lernplattform SAM der Firma secova GmbH & Co. KG durchgeführt. Genutzt werden selbst erstellte Lerneinheiten, die spezifisch auf die Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek abgestimmt sind.

Erstellt werden die Lerneinheiten durch die jeweils verantwortlichen Fachleute im Unternehmen – zu allen Themen bezüglich Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, die vom Gesetzgeber, der Berufsgenossenschaft oder von der Geschäftsführung vorgegeben werden. Berücksichtigt werden zudem tätigkeitsbezogene Unterweisungen der Mitarbeitenden. Darüber hinaus fördern und bezuschussen wir die nebenberufliche Weiterbildung von Mitarbeitenden.

97,16%
Schulungsquote
im Jahr 2023

Lernen und Entwicklung

Globales Trainingsprogramm

Die Tablettenpressen von Fette Compacting arbeiten mit mehr als 300 Parametern, um die jeweiligen Fertigungsprozesse optimal auszuführen. Einerseits ermöglicht das die Steuerung und Verfeinerung spezifischer Pressprozesse. Andererseits erfordert es eine kontinuierliche Aktualisierung der technischen Kenntnisse und praktischen Fähigkeiten der Mitarbeitenden. Um das sicherzustellen, hat Fette Compacting ein globales, modular aufgebautes Trainingsprogramm entwickelt. Mitarbeitende in Produktion, Technik, Instandhaltung, Entwicklung und auch in fachübergreifenden Abteilungen werden in produktionsrelevanten Bereichen geschult. Zusätzlich bietet Fette Compacting maßgeschneiderte Trainings mit kundenindividuellen Inhalten.

Internationale „Train the Trainer“-Kurse

Fette Compacting setzt sein globales Trainingskonzept für die Ausbildung seiner Kunden systematisch mit demselben Inhalt und denselben Methoden weltweit um. In sogenannten „Train the Trainer“-Kursen vermitteln wir, wie man Trainings entwickelt und durchführt. Nach Abschluss des Kurses sind die Trainer in der Lage, unsere Kunden zu schulen und zu zertifizieren.

Die Trainings werden sowohl bei unseren Kunden vor Ort als auch auf Schulungsmaschinen in den Competence Centern Deutschland, Brasilien, China, Indien und USA durchgeführt. Geschulte Mitarbeitende erhöhen Maschinenverfügbarkeit, Output und Qualität bei verringerten Produktverlusten. Gleichzeitig können sie Fehler schneller finden und beheben, Umrüstzeiten reduzieren und dadurch Verschleiß und Ausfallzeiten verringern. Alle Trainings werden mit einer Erfolgskontrolle abgeschlossen. Nach Abschluss wird ein Zertifikat nach 21 CFR erteilt.

Digitale Lernplattform

alva ist unsere digitale Lernplattform mit Trainingsinhalten rund um die Produkte und Anwendungen von Fette Compacting. Alle Inhalte werden von unserem erfahrenen Trainerteam entwickelt und durch interaktive 3D-Grafiken, Animationen und detaillierte Anleitungen multimedial und nutzerfreundlich aufbereitet. Neben dem Basismodul zum Funktionsprinzip werden die unterschiedlichen Bauteile und Baugruppen einer Tablettenpresse erklärt. Außerdem wird umfangreiches Wissen zur Produktions- und Qualitätssteigerung vermittelt. Nach jedem Modul haben die User die Möglichkeit ihr Wissen zu testen, um ihr Verständnis der Modul Inhalte zu dokumentieren.

61

Auszubildende und Studierende waren Ende 2023 am Standort Schwarzenbek beschäftigt

Zukunft sichern durch Ausbildung und Studium

Bei der Fette Compacting Group betrachten wir unser Engagement in der Ausbildung als nachhaltige Investition in die Zukunft unseres Unternehmens, unserer Mitarbeitenden, unserer Branche und unseres Wirtschaftsstandortes. Bereichsübergreifend sorgen wir dafür, dass sich all unsere Auszubildenden von Beginn an ernstgenommen fühlen und als vollwertige Mitglieder angesehen werden.

Fette Compacting bietet zwei Wege in den Beruf: Zum einen bieten wir ein duales Studium in sechs unterschiedlichen Fachbereichen (Studium mit integrierter Lehre (StudiLe) Elektrotechnik, StudiLe Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre, Angewandte Informatik) an. Hier arbeiten wir mit der Nordakademie in Elmshorn und der Technischen Hochschule in Lübeck zusammen.

Ausbildungsstart 2023 bei Fette Compacting

Fette Compacting-Familie wächst: Startschuss in die berufliche Zukunft. Im Ausbildungsjahr 2023 haben sich 20 junge Frauen und Männer für eine qualifizierte Berufsausbildung in technischen und kaufmännischen Ausbildungs- und Studiengängen bei Fette Compacting entschieden.

Zum anderen ermöglichen wir den Einstieg in das Berufsleben über eine Berufsausbildung in den Ausbildungsberufen Zerspanungsmechaniker, Industriemechaniker, Mechatroniker, Fachkraft für Lagerlogistik, Industriekaufmann sowie Technischer Produktdesigner.

Besonders engagierten Auszubildenden bietet sich unter Umständen sogar die Chance, einen Teil ihrer Ausbildung in einer ausländischen Tochtergesellschaft zu absolvieren. Nach erfolgreichem Abschluss haben Auszubildende und dual Studierende gute Chancen, übernommen zu werden.

Um junge Menschen für die Arbeit bei Fette Compacting zu begeistern, bieten wir vielfältige Einblicke in unser Unternehmen und die verschiedenen Berufe. Der frühzeitigen Ansprache dienen grundsätzlich Schülerpraktika, Schulkooperationen („Schnuppertage“) und die Beteiligung an bundesweiten Zukunftstagen für Mädchen („Girls Day“) und Jungen („Boys Day“).

Die Auszubildenden von Fette Compacting wahren ihre Interessen durch eine von ihnen gewählte Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Lernen und Entwicklung

Umgang mit dem bestehenden Fachkräftemangel

Als traditionelles Familienunternehmen, Global Player und Mitgestalter des globalen Gesundheitsfortschritts ist Fette Compacting in einer attraktiven Marktposition. Allerdings gibt es gerade in Deutschland sehr viele mittelständische Unternehmen, die in ihrer Nische weltweit führend sind und technologisch besonders anspruchsvolle Produkte herstellen. Deshalb wird es auch für Fette Compacting immer schwieriger, gute Fachkräfte und Mitarbeitende zu gewinnen und zu binden.

Der zunehmende Fachkräftemangel erfordert intensivere Aktivitäten, um unsere Beschäftigten an uns zu binden und weiterzuentwickeln sowie junge qualifizierte Mitarbeitende für uns zu gewinnen – Studierende ebenso wie Auszubildende. Über duale Studiengänge und unsere Ausbildung decken wir nur einen Teil unseres Fachkräftebedarfs. Es steigt das Risiko, wichtige Stellen nicht planmäßig besetzen zu können.

Weiterentwicklung der Employer Branding Kampagne

Anfang 2024 haben wir unsere Employer Branding Kampagne weiterentwickelt, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Die Kampagne ist nun auf unser Leitbild „Together – for quality of life“ und unsere Werte ausgerichtet. Ziel ist es, unsere Arbeitgebermarke zu stärken, die Bekanntheit bei potenziellen Bewerbern zu steigern und junge, qualifizierte Mitarbeitende, sowohl Studierende als auch Auszubildende, zu gewinnen.

Durch die Kampagne erwarten wir eine stärkere Mitarbeiterbindung und -entwicklung sowie die erfolgreiche Rekrutierung neuer Talente. Dabei profitieren wir auch von unseren langjährigen Partnerschaften mit Hochschulen und studentischen Netzwerken.



Gesundheit und Sicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz stehen bei Fette Compacting an erster Stelle. Als Arbeitgeber ist es unsere oberste Pflicht, unsere Mitarbeitenden vor Risiken und Gefahren bei der Arbeit zu schützen. Ein sicheres Arbeitsumfeld trägt entscheidend zur Gesunderhaltung unserer Belegschaft und zur Qualität der Produkte bei – und damit auch zur Zufriedenheit unserer Kunden.

Unser Ziel ist die Schaffung und kontinuierliche Weiterentwicklung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden zur vollständigen Vermeidung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen.

Zur Erreichung dieses Zieles fokussieren wir uns auf die Führung, Überwachung und Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards im Zusammenhang mit der Erstellung und Einführung unternehmensweit gültiger Richtlinien in Anlehnung an die ISO 45001. Es erfolgt in diesem Zusammenhang die Definition und aktive Verfolgung von Maßnahmen, um Störfälle zu verhindern und Notfälle, Vorfälle und Auswirkungen angemessen zu handhaben.

Ein wesentliches Ziel von Fette Compacting ist es zudem, die kontinuierliche Weiterentwicklung und den Ausbau des Gesundheitsmanagements sicherzustellen, um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden zu fördern und sie zu einer gesundheitsbewussten Lebensweise zu ermutigen. Hierzu erfolgt die Einführung von betrieblichen Maßnahmen zur Verbesserung der Sicherheitskultur und der Gesundheitsförderung.



Im Jahr 2023 hat Fette Compacting eine umfassende Neuausrichtung seiner Qualität-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik (QHSE) eingeführt. Unsere Grundsätze zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sind in der neuen Unternehmenspolitik geregelt, die im Dezember 2023 in Kraft getreten ist und weltweit verbindlich für alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group gilt. Sie ersetzt die Regelungen der seit 2019 konzernweit gültigen Richtlinie (Safety Statement der LMT Group).

Die Richtlinie wird durch weitere Vorgaben und Betriebsanweisungen konkretisiert. Sie umfassen sämtliche Aktivitäten, die zur Einhaltung der nationalen Arbeitsschutzvorschriften erforderlich sind – beispielsweise Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze sowie regelmäßige Analysen zum Arbeitsschutz. Zudem umfassen sie Gesundheitsangebote für unsere Mitarbeitenden vor Ort.

Alle relevanten Vorschriften und Informationen zum Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz von Fette Compacting stehen unseren Mitarbeitenden über das Intranet Fette Connecting jederzeit zur Verfügung.

Die Fachkraft für Arbeitssicherheit (FaSi) berät und unterstützt die Geschäftsführung bei der Führung, Überwachung und kontinuierlichen Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Standort Schwarzenbek. Mehrere Personen (Beschäftigte mit zusätzlicher Ausbildung) unterstützen die Tätigkeit: die Sicherheitsbeauftragten und Ersthelfer, der Brandschutzbeauftragte, die Brandschutz- und Evakuierungshelfer, der Explosionsschutzbeauftragte sowie der externe Betriebsarzt.

31
Sicherheitsbeauftragte gab es 2023 am Standort Schwarzenbek

Gesundheit und Sicherheit Arbeitsschutzausschuss

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) berät regelmäßig über die unterschiedlichen Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung und leitet aus den Ergebnissen entsprechende Maßnahmen ab. Im Ausschuss sind neben der Fachkraft für Arbeitssicherheit und Vertretern der Geschäftsführung auch Mitglieder unseres Betriebsrats, Sicherheitsbeauftragte und der Betriebsärztliche Dienst vertreten.

Unfallzahlen

Wir verstehen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als ganzheitliche und präventive Managementaufgabe. Eines unserer wichtigsten Anliegen als Unternehmen ist die Sicherheit und Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden. Deshalb arbeiten wir kontinuierlich daran, die Zahl der jährlichen Unfälle weiter zu minimieren. Zu diesem Zweck analysieren wir unsere Prozesse regelmäßig auf Gefahrenpotenziale und vermeidbare Belastungen. Dabei berücksichtigen wir sowohl technische als auch organisatorische und personelle Faktoren.

Gemeinsam mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit bewertet die Geschäftsführung jährlich die Ereignisse und das Unfallgeschehen des jeweiligen Jahres. Die aufgetretenen Vorfälle werden in einem Jahresbericht zusammengefasst und in den Sitzungen des Arbeitssicherheitsausschusses (ASA) vorgestellt und bewertet.

Maßnahmen zur Schulung und Bewusstseinsbildung

Unsere Erfahrung zeigt, dass sich die meisten Arbeitsunfälle durch richtiges Verhalten vermeiden lassen. Entscheidend für unseren Arbeits- und Gesundheitsschutz ist es daher, dass unsere Mitarbeitenden zu relevanten Themen qualifiziert und geschult sind. Für alle Mitarbeitende finden jährliche Pflichtschulungen zu gesundheits- und sicherheitsrelevanten Themen statt. Die Sicherheitsunterweisungen werden in Form von elektronischen Lerneinheiten in der Lernplattform SAM durchgeführt und dokumentiert.

Gefährdungsbeurteilungen

Regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen helfen uns dabei, möglichst frühzeitig potenzielle Gesundheitsgefährdungen zu erkennen und geeignete Schutzmaßnahmen zu veranlassen. Hierdurch können wir Unfälle verhindern, Belastungen vermeiden, Arbeitsbedingungen verbessern und somit die Motivation unserer Mitarbeitenden erhöhen.

12,71
Unfälle mit Ausfallzeit pro 1 Mio. Arbeitsstunden

Arbeitsmedizinische Versorgung

Die Gesundheit der Mitarbeitenden und die arbeitsmedizinische Versorgung sind für Fette Compacting von großer Bedeutung, da sie maßgeblich zur Motivation, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit der Belegschaft beitragen und somit den langfristigen Erfolg des Unternehmens sichern. Am Standort Schwarzenbek wird die arbeitsmedizinische Versorgung durch ein externes Unternehmen, die B·A·D Betriebsärzte, gewährleistet. Dieses Unternehmen stellt den Betriebsarzt und verwaltet die Gesundheitsdaten unserer Mitarbeitenden.

Zu den Aufgaben des Betriebsarztes gehören die individuelle Beratung in betriebsärztlichen Sprechstunden sowie die Durchführung arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen. Der betriebsärztliche Dienst ist telefonisch und per E-Mail für alle Mitarbeitenden erreichbar und in regelmäßigen Abständen gemäß den gesetzlichen Vorgaben vor Ort.

39
Gefährdungsbeurteilungen am Standort Schwarzenbek in 2023

8,62%
beträgt die Ersthelferquote im Jahr 2023

Betriebssport- und Freizeitgruppen bei Fette Compacting

Sportbegeisterte können sich einer der vielen Betriebssportgruppen anschließen, deren Angebot von Fußball über Bowling, Fitness, Triathlon, Golf oder Tennis bis zur Teilnahme am Hamburger Marathon reicht. All diese Gruppen werden vom Unternehmen finanziell bezuschusst.

Durch regelmäßige sportliche Betätigung wird nicht nur die physische Gesundheit verbessert, sondern auch das Gemeinschaftsgefühl und die Teamarbeit gestärkt. Die Betriebssportgruppen sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur und tragen zur Förderung eines gesunden und ausgewogenen Arbeitsumfelds bei.

8
Betriebssport- und Freizeitgruppen in 2023

Gesellschaftliches Engagement

Soziales Engagement und Kulturförderung bei Fette Compacting im Jahr 2023

Es ist für uns selbstverständlich, dass wir uns als Unternehmen auch über die Grenzen unserer eigenen Geschäftstätigkeit hinaus gesellschaftlich engagieren. Die Gesellschafter der LMT Group stellen den operativen Geschäftsbereichen Fette Compacting und LMT Tools hierfür jährlich Mittel für Spenden und Sponsoring-Aktivitäten zur Verfügung.

Die Geschäftsbereiche unterbreiten Vorschläge zur Mittelverwendung. Die Gesellschafter entscheiden daraufhin im Dialog mit dem Aufsichtsrat und der Geschäftsführung über die Vergabe der Mittel als Spenden und für Sponsorings.

Die Grundlage für das gesellschaftliche Engagement bildet seit November 2021 unsere Spenden- und Sponsoringrichtlinie (Leitlinie für Spenden und Sponsoring der LMT Group). Die Richtlinie definiert, was gesellschaftliches Engagement für uns bedeutet und welche Ziele wir verfolgen. Bei allen Aktivitäten achten wir darauf, dass die Themen in Bezug zu unserem unternehmerischen Handeln stehen und dass aus diesem Engagement ein Mehrwert für die Gesellschaft erwächst.

Unsere Förderschwerpunkte liegen auf den Bereichen: „Soziale Zwecke“, „Technik, Wissenschaft und Umwelt“, „Sport“ und „Kultur“. Die Koordination und Umsetzung aller Förderaktivitäten erfolgt durch die operativen Geschäftsbereiche. Alle Spendenvorgänge müssen schriftlich dokumentiert werden. Die Verantwortlichen führen zudem ein für Revisionszwecke einsehbares jährliches Spendenverzeichnis. Darin sind die Empfängergruppe, die Höhe der Spende, die Begründung der Spende sowie der Eingang der Empfangsbestätigung genannt.

Als gesellschaftlich verantwortlich handelndes Unternehmen kümmern wir uns nicht nur um die Menschen, die bei Fette Compacting beschäftigt sind, sondern engagieren uns auch für eine Vielzahl von sozialen Projekten und Initiativen in unserer Region.

Im Jahr 2023 hat Fette Compacting sein soziales Engagement und die Kulturförderung weiter ausgebaut. Zu den wichtigsten Initiativen zählen:

+ Soziale Zwecke: Spenden an diverse gemeinnützige Organisationen, darunter den DRK-Ortsverein Schwarzenbek (Tafel & Nachbarschaftshilfe), Viva con Agua de Sankt Pauli e.V. (Unterstützung sog. „WASH-Clubs“ in Uganda, (WAter, Sanitation & Hygiene), die ASB KiTa Knöpfchen Schwarzenbek (Spieloption für den Außenbereich), das Kinder-Hospiz Sternenbrücke in Hamburg

(Musiktherapie), die Klinik Clowns Hamburg e.V. (wöchentliche Besuche von „Pizzi und Artur“ in der Asklepios Klinik Nord), Wellcome Standort Schwarzenbek (Unterstützung junger Familien) und Hinz & Kunzt (Unterstützung des neuen Mitarbeiters Norbert für seine erste Festanstellung nach der Obdachlosigkeit).

+ Technik, Wissenschaft und Umwelt: Unterstützung von Doktoranden der Universität Hamburg und der TU Dresden bei ihren Forschungsprojekten und Konferenzteilnahmen.

+ Sport: Sponsoring des TSV Schwarzenbek Gesamtvereins, mit besonderem Fokus auf die Jugendförderung und Unterstützung bedürftiger Jugendlicher.

+ Kultur: Förderung des Museums für Kunst und Gewerbe Hamburg (Umsetzung eines digitalen „Blicks hinter die Kulissen“), Unterstützung des Freundeskreises Hamburger Theaterschiff e.V. (Förderung von Kulturveranstaltungen und Kleinkunst)

Diese Initiativen unterstreichen das Engagement von Fette Compacting für die Gemeinschaft und die Unterstützung von Projekten, die einen positiven Einfluss auf Wissenschaft, Kultur, Sport und soziale Belange haben.


Ausblick auf ein neues Nachhaltigkeitsprojekt: Ökosystem am Standort Schwarzenbek

Am Standort Schwarzenbek soll Anfang 2024 ein lebendiges Ökosystem mit Honigbienen, Wildblumen und alten Obstsorten entstehen. Dieses Projekt zielt darauf ab, die Biodiversität zu fördern und einen nachhaltigen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Durch die Integration von Natur in unseren Standort stärken wir nicht nur unser Engagement für Nachhaltigkeit, sondern bieten auch einen wertvollen Lebensraum für verschiedenste Pflanzen und Tiere.

Fette Compacting übt keinen direkten politischen Einfluss aus und gibt auch keine politischen Spenden. Unser Engagement beschränkt sich auf die Mitarbeit in Branchenverbänden. Dazu zählt der Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau, der die gemeinsamen wirtschaftlichen, technischen und wissenschaftlichen Interessen des Maschinen- und Anlagenbaus in Deutschland, Europa und der Welt vertritt.

62.000
Euro hat Fette Compacting im Jahr 2023 für gemeinnützige Zwecke gespendet





Verantwortungsvolle Unternehmens- führung

Governance Strukturierte Führung

Fette Compacting setzt auf eine wertebasierte Unternehmensführung, die Effizienz, Verantwortungsbewusstsein, Nachhaltigkeit und langfristigen Erfolg auf allen Ebenen fördert. Die Geschäftsführung von Fette Compacting bestimmt als oberstes Leitungsgremium die globale Unternehmensstrategie. Sie legt finanzielle und nicht-finanzielle Leistungsindikatoren fest und fördert die nachhaltige Geschäftsentwicklung. Das oberste Kontrollorgan ist der Aufsichtsrat der LMT Group.

Die unternehmerischen Aktivitäten von Fette Compacting basieren auf einer klaren Zuweisung von Aufgaben, Rechten und Verantwortlichkeiten, einer transparenten Kommunikation sowohl intern als auch extern und einem verantwortungsvollen Umgang mit Risiken. Ein effektives internes Risikomanagementsystem und ein umfassendes Compliance-Managementsystem (CMS) sind dabei wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensführung. Diese Systeme gewährleisten, dass Risiken frühzeitig erkannt und verantwortungsbewusst gehandhabt werden, wodurch die Integrität und das Vertrauen in unser Unternehmen gestärkt werden.

Unsere Governance-Struktur unterstützt unsere Entscheidungsprozesse, fördert ethisches Verhalten und stellt sicher, dass wir den Anforderungen unserer Stakeholder gerecht werden. Durch regelmäßige Überprüfungen und Anpassungen unserer Governance-Praktiken an aktuelle Herausforderungen und Standards sichern wir die kontinuierliche Verbesserung und Nachhaltigkeit unseres Handelns.

Der Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der LMT Group besteht aus acht Mitgliedern und ist mit zwei Arbeitnehmervertretern, drei externen Mitgliedern und drei Gesellschaftern besetzt. Der Frauenanteil lag im Berichtsjahr unverändert bei 37,5 %. Der Aufsichtsrat kontrolliert, überwacht und berät die Geschäftsführung bei der Leitung des Unternehmens und erörtert mit der Geschäftsführung regelmäßig Geschäftsentwicklung, Planung, Strategie und Risiken. Dem Aufsichtsrat kommt dabei die Aufgabe der unabhängigen Prüfung zu. Die Amtszeit der Aufsichtsratsmitglieder beträgt fünf Jahre. Bestellt und gewählt werden die externen Mitglieder des Aufsichtsrates grundsätzlich durch die Anteilseigner.

Zur Effizienzsteigerung seiner Arbeit hat der Aufsichtsrat als Ausschüsse einen Prüfungsausschuss sowie einen Personalausschuss gebildet. Die jeweiligen Ausschussvorsitzenden berichten regelmäßig an den Aufsichtsrat über die Arbeit der Ausschüsse. Die Mitglieder des Aufsichtsrats bestimmen durch Beschluss den Vorsitzenden.

Details sowie Kriterien zur Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans und seiner Ausschüsse sind im Gesellschaftsvertrag der LMT GmbH & Co. KG von 2010 sowie im Nachtrag zum Gesellschaftsvertrag der LMT GmbH & Co. KG vom 6. September 2021 geregelt.

 **37,5%**
Anteil der weiblichen
Mitglieder im Auf-
sichtsrat

Governance Chancen- und Risikomanagement

Für den nachhaltigen Erfolg der LMT Group und ihrer Geschäftsbereiche LMT Tools und Fette Compacting ist es entscheidend, Risiken und Chancen frühzeitig zu erkennen, zu bewerten und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Die LMT Group verfügt über ein global implementiertes und integriertes Risikomanagementsystem, das in der Unternehmensführung verankert ist. Dieses System dient zur Identifikation, Quantifizierung und Überwachung von Risiken und nutzt das IT-gestützte Risikomanagementsystem RIMIKSX. Das System wird jährlich überprüft und an die spezifische globale Risikolage angepasst. Der Risk Manager ist zentral für die Koordination des gesamten Risikomanagementprozesses verantwortlich. Jährliche Risk-Workshops unterstützen die kontinuierliche Bewertung und Steuerung von Risiken.

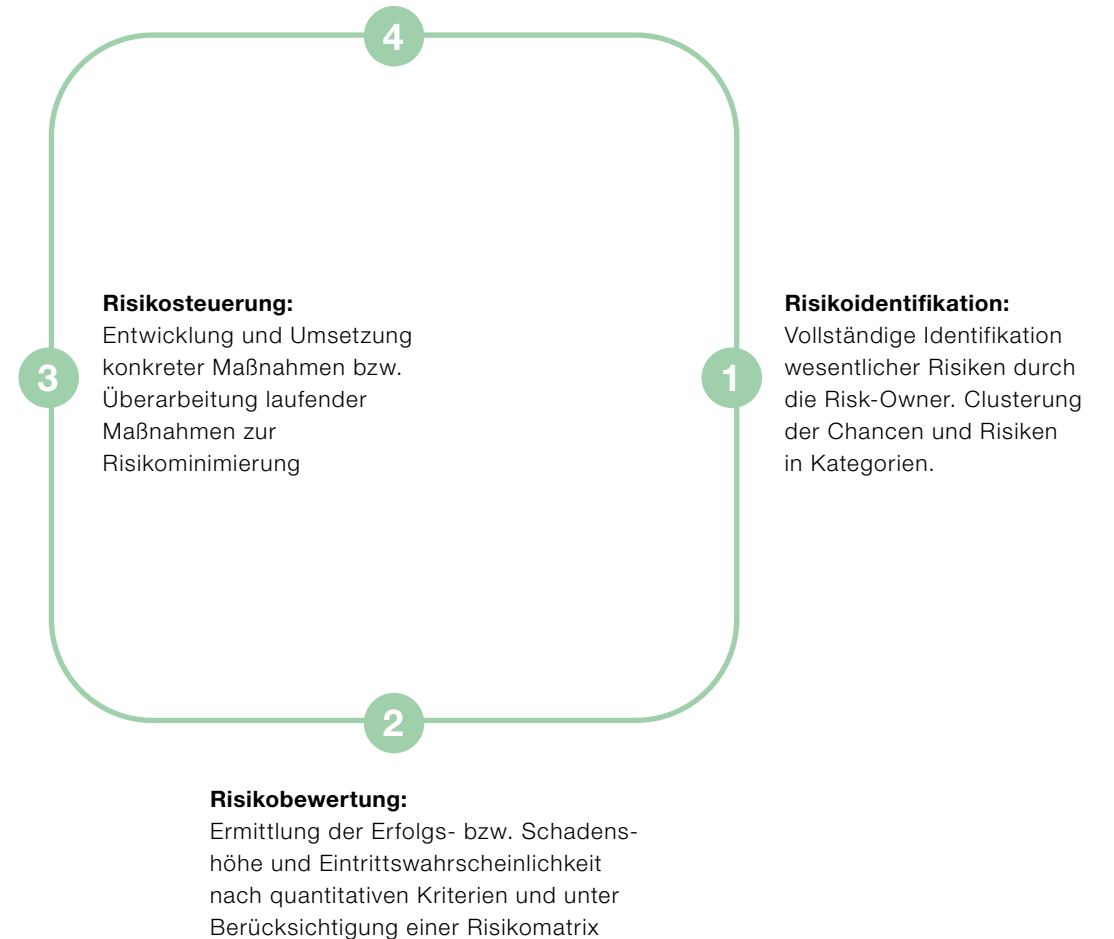
Risikomanagement- prozess

Das Chancen- und Risikomanagementsystem ist als konzernweiter, kontinuierlicher, aktiver Prozess etabliert und identifiziert, bewertet, steuert und überwacht die Chancen und Risiken. Der Prozess leitet sich aus dem Konzept des Plan-Do-Check-Act (PDCA)-Kreislaufs ab und ist integraler Bestandteil unserer wertorientierten Unternehmensführung.

Die operativen Geschäftsbereiche sind verpflichtet, jährlich den Stand der Risikosituation zu überprüfen (Veränderungen, Neuaufnahme, Streichung von Risiken). Die Risk-Owner sind hierbei für die Identifikation, Bewertung und Steuerung von Risiken in ihrem Verantwortungsbereich zuständig.

Der Risk Manager berichtet jährlich über die Risikolandschaft, einschließlich der Top-Risiken, Risikocluster und des Status wesentlicher Risikosteuerungsmaßnahmen. Ad-hoc-Risiken werden bei Bedarf direkt gemeldet. Die Geschäftsführung informiert mindestens einmal jährlich den Aufsichtsrat über die wichtigsten Risiken und deren Verteilung auf verschiedene Themenfelder. Bei signifikanten Risiken erfolgt eine zusätzliche Ad-hoc-Berichterstattung.

Überprüfung und Verbesserung:
Fortlaufende Überwachung der etablierten Risiken (Risikosteuerungsmaßnahmen) und Identifikation von neuen Risiken



Governance

Nachhaltige Absicherung unserer Geschäftsprozesse

Das Business Continuity Management (BCM) von Fette Compacting ist darauf ausgerichtet, den Geschäftsbetrieb auch in Notfallsituationen aufrechtzuerhalten. Hierbei wird ein umfassender Ansatz verfolgt, der auf dem Plan-Do-Check-Act (PDCA)-Kreislauf basiert und sich an den Anforderungen der ISO 22301 orientiert. Ein wesentlicher Bestandteil des BCM ist die jährliche Durchführung einer Business Impact Analyse (BIA). Diese identifiziert kritische Prozesse, Systeme und Infrastruktur, um mögliche Risiken frühzeitig zu erkennen und präventive Maßnahmen zu ergreifen.

Neues Business Continuity Management Handbuch

Fette Compacting hat im Januar 2023 ein BCM-Handbuch verabschiedet, das klare Regelungen und Maßnahmen für Störungen und Notfälle festlegt. Dies beinhaltet die Organisation von Krisenstäben und Meldewegen, um schnell und effektiv auf unerwartete Ereignisse reagieren zu können. Durch regelmäßige Schulungen und Übungen werden Mitarbeitende auf den Ernstfall vorbereitet, um die Resilienz des Unternehmens zu stärken und die Kontinuität der Geschäftsprozesse zu gewährleisten.

Im Krisenfall ermöglicht das BCM, eine operative Planung zur Beseitigung oder Reduzierung der negativen Folgen zu erstellen, um die Wiederanlaufzeiten zu minimieren und den Geschäftsbetrieb so schnell wie möglich wiederherzustellen. Dadurch wird nicht nur der Schutz des Unternehmens, sondern auch die kontinuierliche Lieferung von Waren und Dienstleistungen für Kunden sichergestellt.

Das BCM gilt für alle Standorte und Mitarbeitenden von Fette Compacting weltweit. Die Verantwortung für das BCM liegt bei der Geschäftsführung, die durch den BCM-Verantwortlichen („Koordinator“) unterstützt wird, um sicherzustellen, dass alle Maßnahmen effektiv implementiert und regelmäßig überprüft werden. Das Handbuch ist für unsere Mitarbeitenden jederzeit über das Intranet Fette Connecting abrufbar.

Compliance

Integrität als zentrales Anliegen

Um gemeinsam erfolgreich zu sein, ist das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner sowie der Gesellschaft in uns als Unternehmen elementare Voraussetzung. Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst und bekennen uns zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung und führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen. Gleiches erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Neuer Verhaltenskodex für die Fette Compacting Group

Compliance beschreibt die Einhaltung geltender Gesetze, Vorgaben, Normen und interner Richtlinien als Basis unseres geschäftlichen Handelns. Seit Januar 2023 ist Compliance nicht mehr auf Ebene der LMT Group, sondern in den beiden operativen Geschäftsbereichen LMT Tools und Fette Compacting angesiedelt. In diesem Zusammenhang erfolgte die Überarbeitung und Anpassung des bisherigen Verhaltenskodexes der LMT Group für den operativen Unternehmensbereich Fette Compacting.

Der neue Verhaltenskodex wurde im Juni 2023 veröffentlicht und schafft eine übergeordnete, verbindliche Richtlinie, die unser Selbstverständnis sowie die Erwartungen unserer Stakeholder widerspiegelt. Unser neuer Verhaltenskodex überträgt unsere gemeinsamen Werte in Standards und Verhaltensgrundsätze. Sie stellen unternehmensweit die Einhaltung von Normen und internen Richtlinien sicher, geben uns und unseren Mitarbeitenden eine klare Orientierung und schaffen ein Arbeitsumfeld, dass sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten auszeichnet. Der Kodex gilt weltweit verbindlich für alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group.

Der Verhaltenskodex wird ergänzt durch spezielle Richtlinien und Schulungen für bestimmte Rechtsgebiete und ist auf unserer Website sowie in unserem Intranet für alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner abrufbar.

Compliance Compliance Organisation der Fette Compacting Group

Alle Mitarbeitende und Führungskräfte der Fette Compacting Group sind für die Einhaltung aller geltenden Gesetze und internen Richtlinien verantwortlich. Die übergeordnete Compliance-Verantwortung liegt bei der Geschäftsführung, die sicherstellt, dass alle gesetzlichen Vorgaben eingehalten und Rechtsverstöße vermieden werden.

Der Bereich Recht und Compliance übernimmt dabei die Entwicklung, Überwachung und Weiterentwicklung des gruppenweiten Compliance-Programms in den relevanten Themenbereichen Korruptionsprävention und Umgang mit Interessenskonflikten, fairer Wettbewerb und Kartellrecht, Achtung der Menschenrechte und Umweltschutz gemäß LkSG sowie der Betreuung des Hinweisgebersystems. Er unterstützt die Führungskräfte und lokalen Compliance-Verantwortlichen und steht allen Mitarbeitenden als Ansprechpartner zur Verfügung.

In den Tochtergesellschaften sind die jeweiligen Geschäftsführer auch die Compliance-Verantwortlichen. Die Compliance-Verantwortlichen überwachen die Einhaltung der relevanten Rechtsvorschriften und Richtlinien und koordinieren die Bearbeitung von Compliance-Themen im Bereich ihrer Gesellschaften. Zudem stehen sie den Mitarbeitenden als direkte Ansprechpartner zur Verfügung und arbeiten eng mit dem Bereich Recht und Compliance zusammen.

Der Bereich Recht und Compliance berichtet regelmäßig, mindestens jedoch einmal jährlich, der Geschäftsführung über seine Tätigkeiten. Der jährliche Compliance-Bericht umfasst unter

anderem die Schwerpunkte des aktuellen Berichtsjahres, den Status des Compliance-Programms, aufgetretene Compliance-Vorfälle und staatliche Ermittlungen sowie einen Ausblick auf die geplanten Aktivitäten im Folgejahr. In Fällen erheblicher Compliance-Verstöße oder auf Anforderung des Aufsichtsrats erfolgt eine direkte Berichterstattung an den Aufsichtsrat.

Unternehmensweites Compliance-Management- System (CMS)

Die Etablierung eines aktiven, ganzheitlichen und vor allem rechtssicheren Compliance-Managementsystems (CMS) ist ein wichtiger Faktor für die Sicherung des Unternehmenserfolgs. Es ist integraler Bestandteil der Umsetzung der Corporate Governance in der Fette Compacting Group. Aufgrund der ständig im Wandel begriffenen gesetzlichen, gesellschaftlichen und ökonomischen Rahmenbedingungen wird die Ausrichtung des CMS regelmäßig überprüft und ggf. angepasst.

100 %
der Standorte sind
über ein etabliertes
Compliance-
Management-System
abgedeckt

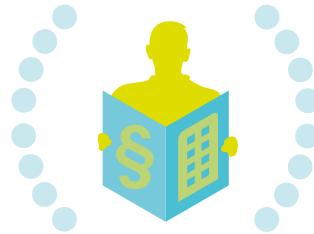


Compliance Prävention

Ein zentraler Bestandteil der Compliance Organisation ist die Sensibilisierung unserer Mitarbeitenden, das Schaffen von Aufmerksamkeit für kritische Compliance-Sachverhalte sowie das Beraten zu Compliance-Themen im operativen Tagesgeschäft.

Ein zielgruppenspezifisches Schulungsprogramm vermittelt allen Beschäftigten und Führungskräften das notwendige Compliance-Verständnis und sensibilisiert sie für Compliance-Risiken im Geschäftsalltag. Im Rahmen von Online-Schulungen sowie individuellen Compliance-Einzelgesprächen werden sie mit dem Verhaltenskodex der Fette Compacting Group und den relevanten Richtlinien vertraut gemacht. Sie weisen auch auf das Hinweisgebersystem und dessen Handhabung hin. Die Schulungen werden stetig weiterentwickelt und an das Aufgabengebiet der Mitarbeitenden angepasst.

Im Berichtsjahr wurde das neue „Compliance Basics“ Training auf der Online-Lernplattform SAM (Deutschland) und iPrendo (Rest der Welt) eingeführt. Dieses Training muss jährlich von allen Führungskräften und Mitarbeitenden absolviert werden, um sicherzustellen, dass das Bewusstsein für Compliance-Risiken im Geschäftsalltag stets auf einem hohen Niveau bleibt.



Erkennung und Meldeverfahren

Die Wirksamkeit des CMS wird regelmäßig durch Interviews mit den Compliance-Verantwortlichen der Tochtergesellschaften und regelmäßige Compliance Audits im Rahmen von Revisionen überprüft. Diese Maßnahmen helfen dabei, Verbesserungspotenziale zu identifizieren und sicherzustellen, dass alle Richtlinien und Vorschriften eingehalten werden.

Fette Compacting hat eine „Speak-Up“-Kultur etabliert, die ehrliche und transparente Berichterstattung innerhalb der Gruppe und gegenüber Behörden fördert. Unethisches, illegales und unverantwortliches Handeln würde dem Unternehmen und seinen Stakeholdern – darunter Kunden, Anteilseigner, Zulieferer, Partner und Mitarbeiter – schaden. Daher sind alle Organe und Mitarbeitende verpflichtet, gewissenhaft, vollständig und rechtzeitig Bericht zu erstatten.

Mitarbeitende, Führungskräfte und Geschäftsführer aber auch alle externen Stakeholder können Verstöße oder Verdachtsmomente melden, indem sie sich an ihre Vorgesetzten, das Management, die Compliance-Verantwortlichen oder den Bereich Recht und Compliance wenden. Hinweise können auch anonym über die Compliance-Hotline „Speak-Up“ der LMT Group oder per E-Mail an compliance@fette-compacting.com gegeben werden. Die Anonymität und der Schutz der hinweisgebenden Person werden gewährleistet, und die Datenspeicherung erfolgt unter Berücksichtigung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

Im Berichtszeitraum wurden fünf Hinweise über diverse Kanäle über mögliche Gesetzesverstöße gemeldet, wovon sich zwei Hinweise als substantiiert herausgestellt haben und zwei Hinweise als nicht substantiiert. Ein Hinweis befindet sich noch in der Sachverhaltsaufklärung. Maßnahmen zur Verbesserung der Prozesse und zur Minimierung von Compliance-Risiken wurden kontinuierlich weiterverfolgt.

5
*Hinweise auf
Compliance-Verstöße
gab es im Jahr 2023*

Compliance

Reaktion auf Compliance Verstöße

Ein wirksames CMS erfordert konsequente Maßnahmen bei festgestellten Verstößen. Nachgewiesene Compliance-Verstöße werden bei Fette Compacting nicht toleriert und können disziplinarische sowie rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Der Bereich Recht und Compliance arbeitet eng mit der Personalabteilung und dem Betriebsrat zusammen, um der Geschäftsführung Handlungsempfehlungen zu geben. Darüber hinaus wird eine Ursachenanalyse initiiert, um die Gründe für den Verstoß zu identifizieren. Interne Prozesse, Richtlinien und Arbeitsweisen werden auf systematische Fehler überprüft und entsprechende Verbesserungsmaßnahmen werden eingeleitet.

Compliance-Erklärungen

Jährlich geben die Mitglieder der Geschäftsführung der Fette Compacting Group sowie die Geschäftsführungen der in- und ausländischen Tochtergesellschaften eine Compliance-Erklärung ab. Diese Verpflichtung ist in der neuen Richtlinie „Recht und Compliance“ der Fette Compacting Group festgelegt.

Neue Compliance Richtlinien für die Fette Compacting Group

Im Rahmen der Überarbeitung und Anpassung des Verhaltenskodexes für den operativen Unternehmensbereich Fette Compacting wurden auch die Compliance-Richtlinien aktualisiert und zeitgleich mit dem neuen Kodex veröffentlicht.

Richtlinie Recht & Compliance

Die Richtlinie Recht und Compliance der Fette Compacting Group regelt die allgemeinen Compliance-Vorgaben und Anforderungen für die Unternehmensgruppe, um die Einhaltung aller gesetzlichen und internen Regelungen weltweit zu gewährleisten. Sie sensibilisiert unsere Mitarbeitenden für rechtliche und Compliance-Themen und zeigt, wann der Bereich Recht und Compliance einbezogen werden muss. Die Richtlinie erläutert auch das CMS und gibt klare Anweisungen, an wen sich unsere Mitarbeitende bei Beratungsbedarf oder Verdacht auf Compliance-Verstöße wenden können.

Korruptionsbekämpfung & prävention

Um den fairen Umgang mit Geschäftspartnern sicherzustellen und Rechtsverletzungen zu vermeiden, untersagt Fette Compacting jegliche Art von Korruption. Der nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens basiert auf dem Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir sind verlässlicher Partner, wir erwarten und vermitteln, dass in allen Belangen des Geschäfts die geltenden Gesetze und Vorschriften beachtet werden.

Dazu gehört ein vorausschauender Umgang, um Korruptionsfälle zu verhindern. Im Rahmen des Compliance-Managements wurden zur Korruptionsprävention entsprechende Verhaltensgrundsätze erarbeitet, die mit Hilfe des Verhaltenskodex und der Antikorruptionsrichtlinie der Fette Compacting umgesetzt werden. Um Korruptionsrisiken zu identifizieren, führt das Compliance Team jährliche Compliance Risk Assessments durch.

Neue Anti-Korruptionsrichtlinie verabschiedet

Die Fette Compacting Group hat im Juni 2023 eine Aktualisierung der Anti-Korruptionsrichtlinie vorgenommen, die für alle in- und ausländischen Tochtergesellschaften und alle Mitarbeitende, leitenden Angestellten und Geschäftsführer gilt. Die Richtlinie zielt darauf ab, Korruption in jeglicher Form zu verhindern und den fairen Umgang mit Geschäftspartnern sicherzustellen. Alle Mitarbeitende und Führungskräfte sind verpflichtet, sich an die festgelegten Regeln zu halten und verdächtige Aktivitäten über die vorhandenen Hinweisgeberkanäle zu melden. Zu den wichtigsten Maßnahmen der Richtlinie gehören klare Handlungsanweisungen und Do's and Don'ts, um potenziell kritische Situationen zu erkennen und richtig zu handeln.



Compliance

Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Fairer Wettbewerb

Der nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens basiert auf dem Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir setzen im Wettbewerb auf Leistung, Kundenorientierung sowie Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wir beachten alle geltenden Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb und erwarten dies auch von unseren Wettbewerbern, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern. Preis- oder Konditionenabsprachen mit Wettbewerbern sind daher ebenso zu unterlassen wie Absprachen mit Wettbewerbern zum Zwecke der Markt- oder Kundenaufteilung. Kartellrechtlich unzulässige Absprachen dürfen auch nicht durch abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern oder durch Abstimmung innerhalb von Verbänden ersetzt werden. Wo wir eine marktbeherrschende Stellung innehaben, darf diese im Verhältnis zu Kunden und Wettbewerbern nicht missbraucht werden.



Neue Kartellrechtsrichtlinie verabschiedet

Die Fette Compacting Group hat im Juni 2023 eine Aktualisierung der Kartellrechtsrichtlinie vorgenommen, um sicherzustellen, dass alle Geschäftsaktivitäten in Übereinstimmung mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen durchgeführt werden. Sie gilt für alle in- und ausländischen Tochtergesellschaften und alle Mitarbeitenden, leitenden Angestellten und Geschäftsführer. Die Richtlinie enthält klare Dos and Don'ts und szenariospezifische Handlungsanweisungen, um praxisnahe Orientierungshilfen zu bieten. Zudem legt sie besondere Verhaltensregeln für den Umgang mit Wettbewerbern, Lieferanten und Kunden fest.

Die Geschäftsführer der Fette Compacting Group tragen die Verantwortung für Compliance und die Einhaltung dieser neuen Richtlinien innerhalb ihrer jeweiligen Gesellschaften. Die Einhaltung der Richtlinie wird durch den Bereich Recht & Compliance, als Teil des Revisionsprüfungsplans oder bei Verdachtsmomenten durch Sonderprüfungen kontrolliert. Die Richtlinien sind für unsere Mitarbeitenden jederzeit über das Intranet Fette Connecting abrufbar.

Standards für Informationssicherheit und Datenschutz

Informationssicherheit

Neue Technologien dominieren alle Unternehmensbereiche – von der Kommunikation bis hin zur Produktherstellung. Die Nutzung der IT-Systeme ermöglichen nicht nur eine effizientere Organisation und Geschäftsabwicklung, sondern ist gleichzeitig mit Risiken verbunden. Mit der zunehmenden Vernetzung von Gegenständen steigt auch im Machine-to-Machine-Bereich das Risikopotential. Die Verbreitung von Künstlicher Intelligenz, Cloud Computing, Big Data und dem Internet of Things macht mehr Anstrengungen im Bereich der Informationssicherheit unerlässlich. Sicherheitsrisiken wie Cyberangriffe und die unternehmerischen Anstrengungen, um Betriebsgeheimnisse und eigene Geschäftsabläufe zu schützen, nehmen weltweit zu.

Die IT-Infrastruktur, IT-Systeme und IT-Prozesse werden zentral aus Schwarzenbek koordiniert und gesteuert. Die Gesellschaften der Fette Compacting Group nutzen überwiegend gemeinsame IT-Systeme und IT-Infrastruktur. Das Management wird vom verantwortlichen Chief Information Security Officer (CISO) fortlaufend über den Status der Informationssicherheit informiert.

Verschiedene aufeinander abgestimmte technische, rechtliche und organisatorische Maßnahmen gewährleisten die Informationssicherheit und den Schutz unseres Unternehmens. Die getroffenen Sicherheitsmaßnahmen haben in erster Linie eine vorbeugende Wirkung. Da die meisten technischen Maßnahmen erst in Kombination mit organisatorischen Regelungen ihre volle Kraft entfalten, werden die Mitarbeitenden hinsichtlich der Informationssicherheit regelmäßig geschult.

Neue IT-Richtlinien bei Fette Compacting

Im Februar 2023 wurden neue IT-Richtlinien im Bereich Identity und Access Management sowie ein Business Continuity Plan der IT veröffentlicht. Diese Richtlinien erhöhen die Informationssicherheit durch Vorgaben zur Multi-Faktor-Authentifizierung und Passwortlänge sowie durch einen dokumentierten Plan für IT-Notfälle. Mit den neuen Richtlinien erfüllen wir auch Anforderungen unserer Kunden im Bereich Informationssicherheit und verbessern kontinuierlich unsere IT-Sicherheitsstandards. Alle relevanten Vorschriften und Informationen zu den IT-Richtlinien und Prozessen stehen unseren Mitarbeitenden über das Intranet Fette Connecting jederzeit zur Verfügung.



Compliance Standards für IT-Sicherheit und Datenschutz

Business Continuity Plan der IT

Fette Compacting hat einen umfassenden Business Continuity Plan (BCP) für die IT entwickelt, um die Betriebsfähigkeit bei Störungen oder Notfällen sicherzustellen. Der BCP umfasst Maßnahmen zur Identifizierung und Bewertung potenzieller Risiken, wie physische Schäden am Rechenzentrum, Cyberangriffe und Naturkatastrophen. Er enthält detaillierte Verfahren zur schnellen Wiederherstellung kritischer IT-Funktionen und zur Minimierung von Ausfallzeiten. Zu den zentralen Komponenten gehören die Erstellung eines Krisenstabs, Meldewege, Kommunikationskanäle sowie die Festlegung von Prioritäten bei der Wiederherstellung der IT-Infrastruktur und -Dienste. Der Plan wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden auf dem neuesten Stand sind und im Ernstfall effektiv handeln können.

0
Beschwerden gab es im Berichtsjahr 2023 in Bezug auf die Verletzung der Informationssicherheit

Funktion des IT Security Boards

Das IT Security Board ist ein festes Gremium, das für die Definition und Überwachung der Leitplanken und Leitsätze für die Informationssicherheit zuständig ist. Im Krisenfall agiert es als Krisenstab, bewertet Bedrohungs- und Risikoanalysen, überprüft Sicherheitsvorfälle und leitet notwendige Maßnahmen ein. Es setzt sich aus Vertretern der Geschäftsführung, IT-Leitung, Personalabteilung, Datenschutzbeauftragten, Rechtsabteilung, Betriebsrat und dem Chief Information Security Officer (CISO) zusammen. Das Board stellt sicher, dass im Falle einer IT-Störung schnell und effektiv reagiert wird, um die Geschäftskontinuität zu gewährleisten. Damit werden Risiken im Zusammenhang mit der IT regelmäßig und frühzeitig analysiert und behoben. Der Schutz der Informationen ist damit ein wichtiger Bestandteil des internen Risikomanagements.

CyberVadis

Anfang 2023 haben wir uns erstmalig einer Cybersecurity-Bewertung durch CyberVadis unterzogen. Dabei konnten wir uns ein umfassendes Bild unserer Informationssicherheit machen. Das Assessment zeigt auf, welche Risiken ein Unternehmen besonders betreffen und welche Auswirkungen diese haben können. Auf Basis dieser Prüfung und Bewertung wird Fette Compacting seine Informationssicherheit und Prozesse verbessern.

Datenschutz

Der Schutz der personenbezogenen Daten von Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Inzwischen ist die personenbezogene Datenverarbeitung allgegenwärtig und die Risiken für die Betroffenen haben sich aufgrund der automatisierten Datenverarbeitung potenziert. Hinzu kommt, dass der internationale Austausch personenbezogener Informationen in der globalisierten und vernetzten Welt immer selbstverständlicher wird und nationaler Gesetzgebung kaum noch zugänglich ist. Um diese Herausforderung zu meistern, haben wir etliche Maßnahmen zur Einhaltung der geltenden Vorschriften getroffen. Unsere Mitarbeitenden fordern wir dazu auf, uns aktiv beim Schutz der personenbezogenen Daten zu unterstützen.

Maßnahmen zum Schutz von personenbezogenen Daten

Die im Januar 2023 verabschiedete „Richtlinie zum Datenschutz für Mitarbeiter“ stellt die getroffenen Maßnahmen und Prozesse zur Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben für Mitarbeiter bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten im Unternehmen konkret dar. Mit Festlegung dieser Maßnahmen und Prozesse wird ein einheitlicher Datenschutzstandard und ein wirksames Datenschutz-Management-System geschaffen. Durch die Richtlinie werden die Mitarbeiter der Unternehmensgruppe angehalten auf datenschutzrelevante Sachverhalte zu achten und diese gemäß den dort beschriebenen Vorgaben zu handhaben. Zudem erhalten zurzeit alle Mitarbeitenden in Deutschland mit Beginn ihres

Arbeitsverhältnisses eine Grundlagenschulung und absolvieren einmal jährlich eine Pflichtschulung zum Thema Datenschutz.

Bei der Einhaltung der nationalen Datenschutzvorschriften wird die Fette Compacting Gruppe zudem von einem externen Datenschutzbeauftragten unterstützt.

Geheimhaltungspflicht

Der Know-how-Schutz gehört zu den entscheidenden wertbildenden Vermögenspositionen eines Unternehmens. Aus wirtschaftlicher Perspektive ist der effektive Schutz von Geschäftsgeheimnissen folglich unabdingbar. Um dies zu gewährleisten, sind die vertraulichen Informationen in der Fette Compacting identifiziert, kategorisiert und mit entsprechenden effektiven technischen, rechtlichen und organisatorischen Maßnahmen in einem Geheimnisschutzkonzept versehen worden.

Zu den rechtlichen Maßnahmen ist die Verpflichtung von Mitarbeitern und Geschäftspartnern zur Vertraulichkeit zu zählen.

Die technischen Maßnahmen umfassen insbesondere die IT-Infrastruktur und elektronische Zugangsbeschränkungen im Hinblick auf das Intranet, Firewalls und Verschlüsselungen, die von Zugangskontrollen zu physischen Räumen begleitet werden. In dem Schutzkonzept sind die Zuständigkeiten klar verteilt worden. In Zukunft werden in regelmäßigen Abständen auch Kontrollen der Umsetzung des Schutzkonzeptes durchgeführt.





Achtung der Menschenrechte Einhaltung der Menschenrechte

In der Fette Compacting Group bekennen wir uns uneingeschränkt zu den Leitprinzipien der internationalen Rahmenwerke und zu den Menschenrechten, wie sie in der allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen festgeschrieben sind, insbesondere zur Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, zur Abschaffung von Kinderarbeit und zum Nachhaltigkeitsprinzip mit Blick auf die Umwelt, um die Ökosysteme des Planeten und somit die Lebensgrundlagen der Menschen und Tiere zu schützen. Dies gilt sowohl im eigenen Geschäftsbereich und ist gleichzeitig Anforderung für unsere Geschäftspartner. Die Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte ist auch in unseren Verhaltensgrundsätzen verankert.

Alle Beschäftigungsverhältnisse bei der Fette Compacting Group basieren auf Freiwilligkeit und sind das Ergebnis eines freien Verhandlungsprozesses. Fette Compacting duldet keine Kinderarbeit und lehnt sie in all ihren Formen ab. Strukturierte Auswahlverfahren beim Einstellungsprozess von Auszubildenden, Praktikanten und Ferienaushilfskräften – national wie international – stellen sicher, dass keine Kinderarbeit in unserem Unternehmen stattfindet. Wir verwenden große Sorgfalt darauf, die Vorgaben jugendschützender Gesetze genauestens einzuhalten, insbesondere des Jugendschutz-, Arbeitszeit- und Berufsbildungsgesetzes.

Menschenrechte in der Lieferkette

Wir fordern nicht nur in unserem eigenen Geschäftsbereich hohe Standards ein, sondern kommunizieren diesen Anspruch auch entlang unserer gesamten Lieferkette an unsere Geschäftspartner.

Im Hinblick auf das deutsche Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten (LkSG), das für die LMT Group und ihre beiden operativen Geschäftsbereiche Fette Compacting und LMT Tools seit Januar 2024 verbindlich ist, wollen wir für noch mehr Transparenz in unserer Wertschöpfungskette sorgen. Das Gesetz dient der Verbesserung der internationalen Menschenrechtslage, indem es Anforderungen an ein verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement festlegt. Fette Compacting unterstützt die Zielsetzung des neuen Gesetzes und bereitet sich intensiv auf die Umsetzung der neuen Regelungen vor. In enger Zusammenarbeit zwischen den Bereichen Compliance und Supply Chain Management setzen wir diese Anforderungen effizient und rechtssicher in unseren Prozessen um.

Grundsatzklärung der LMT Group

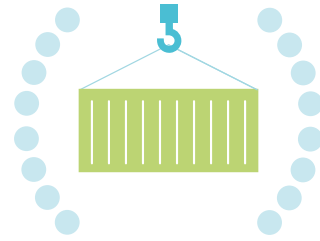
Die im Januar 2024 veröffentlichte Grundsatzklärung der LMT Group bekräftigt unser Engagement für den Schutz der Menschenrechte und die Einhaltung umweltbezogener Pflichten entlang der gesamten Lieferkette. Die Erklärung betont die Integration menschenrechtlicher und umweltbezogener Risiken in bestehende Managementsysteme und die Implementierung eines umfassenden Risikomanagementsystems zur Identifikation, Bewertung und Steuerung dieser Risiken.

Präventive und abhelfende Maßnahmen werden auf Basis der Risikoanalysen definiert und umgesetzt. Zudem ist ein Hinweisgebersystem („Speak Up“) eingerichtet, das es sowohl Mitarbeitenden als auch Geschäftspartnern ermöglicht, Verstöße anonym zu melden. Die externe Verfahrensordnung auf der Website beschreibt den Prozess und die Kommunikation zwischen unserem Unternehmen und dem Hinweisgeber. Die Wirksamkeit des Risikomanagementsystems wird regelmäßig überwacht und die Ergebnisse werden an die Geschäftsführung und bei Bedarf an den Aufsichtsrat berichtet. Die Grundsatzklärung sowie die Verfahrensordnung sind sowohl auf der offiziellen Website der LMT Group als auch in unserem Intranet Fette Connecting verfügbar.

Code of Conduct für Lieferanten

Aufbauend auf den bestehenden Einkaufsrichtlinien wurde ein Lieferantenverhaltenskodex erstellt, der 2024 weltweit verabschiedet und anschließend in das Vertragswerk der Fette Compacting Group aufgenommen wird. Hiermit sollen sowohl unser eigenes Selbstverständnis, die Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG) als auch die Ansprüche unserer Kunden erfüllt werden.

Der Kodex bildet die Basis für eine verantwortungsvolle Gestaltung unserer globalen Beschaffungsprozesse und enthält grundlegende Regeln und Verpflichtungen im Bereich der Menschenrechte, der Arbeitsnormen, des Umweltschutzes und der Korruptionsprävention.



Achtung der Menschenrechte Menschenrechts- beauftragter

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) legt die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten eines Unternehmens fest, aus denen sich die Aufgaben des Menschenrechtsbeauftragten bei der Fette Compacting Group ergeben. Der Menschenrechtsbeauftragte überwacht seit Januar 2024 das Risikomanagement zur Einhaltung dieser Pflichten und überprüft, ob die getroffenen Maßnahmen zur Umsetzung und Ausführung des Risikomanagements wirksam und angemessen sind. Zusätzlich unterstützt der Menschenrechtsbeauftragte das Unternehmen bei der Erfüllung der Dokumentationspflichten, die Fette Compacting nach dem LkSG einzuhalten hat, sowie bei der Erstellung eines Jahresberichts. Der Menschenrechtsbeauftragte informiert die Geschäftsführung mindestens einmal im Jahr sowie anlassbezogen über seine Tätigkeiten.

Nachhaltige Beschaffung

Als produzierendes Unternehmen sind wir auf die Zusammenarbeit mit Zulieferfirmen angewiesen. Wir verstehen es als Teil unserer gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung, unsere Partner in der Lieferkette auch an den Standards für eine nachhaltige Unternehmensführung zu bewerten, die wir zur Grundlage unseres eigenen wirtschaftlichen Handelns gemacht haben. Dazu gehört auch, die Menschenrechte zu achten und zu wahren und negative Umweltauswirkungen zu vermeiden.

Fette Compacting pflegt ein partnerschaftliches Verhältnis zu den Lieferanten und setzt auf einen kontinuierlichen Dialog und eine enge Zusammenarbeit, um eine stetige Weiterentwicklung und Verbesserung der Nachhaltigkeitsstandards zu erreichen. Die enge Zusammenarbeit ermöglicht es uns zudem, eine hohe Produktqualität und Versorgungssicherheit zu gewährleisten.

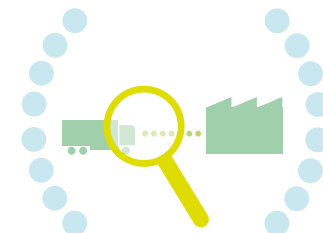
Eine nachhaltige Lieferkette ist Grundvoraussetzung dafür, dass wir jederzeit Auskunft geben können, wie wir soziale und ökologische Standards in unseren eigenen Produktionsstandorten und bei unseren Zulieferern sicherstellen. Unser Ziel ist es, eine nachhaltige, verantwortungsvolle und sichere Lieferkette zu gewährleisten, die den Anforderungen der Kunden entspricht und den Schutz von Umwelt und Gesellschaft unterstützt.

Prüfung von Nachhaltigkeitsrisiken in der Lieferkette

Fette Compacting überprüft seine Lieferanten kontinuierlich, um sicherzustellen, dass sie den Anforderungen an eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette entsprechen. Grundsätzlich werden alle Lieferanten auf die allgemeinen Einkaufsbedingungen sowie den Verhaltenskodex der Fette Compacting Group hingewiesen.

Im Rahmen anlassbezogener Audits lassen wir unsere Lieferanten auf die Einhaltung von ethischen Grundsätzen, Arbeitsbedingungen und Umweltauswirkungen überprüfen. Bei Bedarf werden Verbesserungsvorschläge gemacht und Maßnahmen zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsstandards erarbeitet, um die Standards entlang der gesamten Lieferkette zu erhöhen und nachhaltiges Wirtschaften zu fördern.

Darüber hinaus optimieren wir kontinuierlich ein Netz alternativer Lieferanten, um mögliche Beschaffungsrisiken zu verringern.



Weniger Emissionen in der Lieferlogistik

Wo immer möglich arbeitet Fette Compacting am Produktionsstandort Schwarzenbek mit Lieferanten aus der Region. Durch kurze Transportwege tragen wir zur Verminderung der Klimaemissionen in unserer Lieferkette bei und gewährleisten zugleich höchste Qualität. Fette Compacting baut sein globales Lieferantennetzwerk, bestehend aus lokalen und nicht-lokalen Lieferanten, stetig aus. Unter „lokal“ verstehen wir die Beschaffung innerhalb des Landes der jeweiligen Landesgesellschaft. Auch im Jahr 2024 wird die „local for local“-Strategie intensiv weiterverfolgt, um die Lieferzeiten in der gesamten Lieferkette und die Transportwege zu verkürzen. Es wird weiterhin angestrebt, verstärkt Güter in den Ländern zu beschaffen, in denen auch produziert wird.



Ergänzende Informationen

Über diesen Bericht

Das Engagement für Nachhaltigkeit ist für Fette Compacting ein elementarer Bestandteil unternehmerischen Handelns. Dieser Bericht zeigt in Zahlen und Fakten die ökologischen und sozialen Auswirkungen unserer Unternehmenstätigkeit und vermittelt einen Überblick über unsere Fortschritte im Hinblick auf Nachhaltigkeit im vergangenen Jahr 2023.

Berichtsgrenze

Alle in diesem Bericht offengelegten Informationen, Zahlen und Fakten beziehen sich auf die Fette Compacting GmbH am Standort Schwarzenbek. Bei der Erhebung einiger Kennzahlen wurde auch unser Produktionsstandort in Nanjing einbezogen. Da am Standort Schwarzenbek Ressourcen gemeinschaftlich genutzt werden, beziehen sich einige Angaben zudem auf Aktivitäten der LMT Group. Abweichungen von diesem Berichtsrahmen sind an entsprechender Stelle gekennzeichnet. Die in diesem Berichtszeitraum erstmals für Nanjing erhobenen nichtfinanziellen Kennzahlen decken noch nicht den kompletten von uns angestrebten Kennzahlensatz ab. Es ist jeweils vermerkt, auf welche Standorte sich die Daten beziehen.

Dieser Bericht wurde unter Bezugnahme auf die Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

Der Konsolidierungskreis der Fette Compacting Group für die Finanzberichterstattung umfasst neben der Fette Compacting GmbH mit Sitz in Schwarzenbek die Muttergesellschaft sowie alle voll konsolidierten Tochter- und Schwesterunternehmen und unterscheidet sich damit von der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Berichtszeitraum

Das Geschäftsjahr der Fette Compacting GmbH erstreckt sich vom 1. Januar bis zum 31. Dezember. Der Berichtszeitraum für den vorliegenden Bericht umfasst das Geschäftsjahr 2023. Um einen besseren Vergleich zu ermöglichen und eine Entwicklung der Kennzahlen sichtbar zu machen, ist auch das vorherige Geschäftsjahr 2022 dargestellt.

Berichtszyklus

Fette Compacting veröffentlicht ab sofort in jedem Geschäftsjahr einen Nachhaltigkeitsbericht. Der vorherige Bericht für das Geschäftsjahr 2022 ist am 18. September 2023 erschienen.

Sonstige Informationen

Der Nachhaltigkeitsbericht erscheint jährlich auf Deutsch und Englisch. Maßgeblich ist die deutsche Version. Ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir im Bericht auf eine geschlechterspezifische Differenzierung. Selbstverständlich gelten entsprechende Begriffe und Formulierungen für alle Geschlechter.

Dieser Bericht ist auf der Website von Fette Compacting verfügbar. Wenn Sie zu einzelnen Themen dieses Berichts weitergehende Informationen wünschen, Fragen oder Anregungen haben, wenden Sie sich bitte an folgende Adresse: sustainability@fette-compacting.com

Fette Compacting hat im Berichtszeitraum keine Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen aus früheren Berichtszeiträumen vorgenommen, mit Ausnahme der Anpassung der Werte für den Wasserverbrauch und die Heizung (Erdgas) am Standort Schwarzenbek, die aufgrund eines angepassten Flächenverteilungsschlüssels korrigiert wurden. Hierdurch wurde auch der Gesamtenergieverbrauch im Anhang neu dargestellt.

Der Bericht wurde keiner externen Prüfung unterzogen.

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

Die Fette Compacting GmbH hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Berichtszeitraum (1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2023) unter Bezugnahme auf die neuen Universellen GRI-Standards berichtet.

Der GRI-Index bietet eine Übersicht aller relevanten Informationen zur Erfüllung der GRI-Indikatoren.

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 2: Allgemeine Angaben		
Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken		
GRI 2-1	Organisationsprofil	8, 9, 74, 75
GRI 2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	120, 121
GRI 2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	121
GRI 2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	121
GRI 2-5	Externe Prüfung	121
Tätigkeiten und Mitarbeiter		
GRI 2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	6, 7, 8, 9
GRI 2-7	Angestellte	74, 75, 131, 132, 133
Unternehmensführung		
GRI 2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	98, 99
GRI 2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	99
GRI 2-11	Vorsitzende des höchsten Kontrollorgans	99
GRI 2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	99
Strategie, Richtlinien und Praktiken		
GRI 2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	4, 5, 9, 10, 11, 14, 16, 17
GRI 2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	18, 19
GRI 2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	14, 17, 18, 19, 98-117

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	105
GRI 2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	107, 115
GRI 2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	103-110
GRI 2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	28, 29
GRI 2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	22, 23, 26
GRI 2-30	Tarifverträge	77, 131
GRI 3: Wesentliche Themen		
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	22, 23
3-2	Liste der wesentlichen Themen	16, 17
3-3	Management von wesentlichen Themen	20, 21
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung		
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	6
GRI 205: Antikorruption		
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	109, 136, 137
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	136, 137
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	136, 137
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten		
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	110, 136, 137

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 301: Materialien		
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	67
GRI 302: Energie		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	7, 129
302-3	Energieintensität	129
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	59, 129
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	32, 34, 40, 41, 58, 60, 61, 62, 63
GRI 303: Wasser und Abwasser		
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	70
303-4	Wasserrückführung	131
303-5	Wasserverbrauch	70, 131
GRI 305: Emissionen		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	66, 128
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	66, 128
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	66, 128
305-5	Senkung der THG-Emissionen	66, 128
GRI 306: Abfall		
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	69, 130
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	54, 56, 67, 68
306-3	Angefallener Abfall	69, 130

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	69, 130
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	69, 130
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten		
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	115, 117
GRI 401: Beschäftigung		
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	131
401-3	Elternzeit	79, 81, 132
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis		
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	86
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz		
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	91, 92, 93
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	91, 92, 93, 135
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	93, 135
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	92, 135
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	92, 133
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	93
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	91, 92, 93
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	91
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	92, 134

GRI-Inhaltsindex Anwendungserklärung

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 404: Aus- und Weiterbildung		
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	81, 84, 85, 87, 88
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	85, 87
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit		
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	80, 81, 99
GRI 406: Nichtdiskriminierung		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	80, 81, 107, 136, 137
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen		
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	77, 114
GRI 408: Kinderarbeit		
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	114
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit		
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	114
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte		
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	114, 115, 116, 136, 137
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten		
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	115, 117

GRI-Standard	Angabe	Seite(n)
GRI 415: Politische Einflussnahme		
415-1	Parteispenden	95
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit		
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	21, 36, 48, 49
GRI 418: Schutz der Kundendaten		
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	112, 113

Datenanhang Emissionen

Emissionen ⁽¹⁾	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing		
		2021 ⁽²⁾	2022	2021 ⁽²⁾	2022
Scope 1	t CO₂	895,78	743,37	39,73	28,15
	%	8,75	5,08	1,00	0,57
Scope 2	t CO₂	1.506,75	1.457,24	688,63	604,41
	%	14,72	9,96	17,17	12,22
Scope 3	t CO₂	7.835,29	12.425,54	3.282,03	4.312,14
	%	76,53	84,95	81,84	87,21
Gesamtemissionen Scope 1+2	t CO₂	2.402,53	2.200,61	728,36	632,56
Biogene CO ₂ -Emissionen		nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant	nicht relevant
Gesamtemissionen Scope 1-3	t CO₂	10.237,82	14.626,15	4.010,39	4.944,70

(1) Basierend auf THG nach GHG Protocol: CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃

(2) Basisjahr

Energie

Energie	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek			Veränderung zum Vorjahr in %
		2022	2023	
Genutzte Energie				
Stromverbrauch	MWh	5.293,63	4.518,81	-14,64 %
Wärmeenergieverbrauch (Erdgas)	MWh	3,14	2,95	-6,05 %
Gesamtenergieverbrauch				
Energieintensität	MWh	5.296,77	4.521,76	-14,63 %
Energieverbrauch im Verhältnis zur Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten (FTE)	MWh	8,03	6,51	-18,93 %

Energie	Fette Compacting China Nanjing			Veränderung zum Vorjahr in %
		2022	2023	
Genutzte Energie				
Stromverbrauch	MWh	1.247,55	1.253,01	0,44 %
Wärmeenergieverbrauch (Erdgas)	MWh	-	-	-
Gesamtenergieverbrauch				
Energieintensität	MWh	1.247,55	1.253,01	0,44 %
Energieverbrauch im Verhältnis zur Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten (FTE)	MWh	9,04	8,58	-5,07 %

Datenanhang

Abfallmenge

Abfallmenge		LMT Group Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2022	2023	2022	2023
Abfallmenge					
Gesamt	t	1.303,67	1.734,75	28,21	48,20
davon gefährliche Abfälle	t	422,15	559,41	7,52	10,60
in % von Gesamt	%	32,38	32,25	26,66	21,99
davon nicht gefährliche Abfälle	t	881,52	1.175,34	20,69	37,60
in % von Gesamt	%	67,62	67,75	73,34	78,01

Abfallverwertung/-beseitigung

Gefährliche Abfälle	t	422,15	559,41	7,52	10,60
davon Verwertung	t	413,28	488,82	0	0
in %	%	97,90	87,38	0	0
davon Beseitigung	t	8,87	70,59	7,52	10,60
in %	%	2,10	12,62	100,00	100,00
Nicht gefährliche Abfälle	t	881,52	1.175,34	20,69	37,60
davon Verwertung	t	687,50	1.137,11	11,29	11,46
in %	%	77,99	96,75	54,57	30,48
davon Beseitigung	t	194,02	38,23	9,40	26,14
in %	%	22,01	3,25	45,43	69,52

Wasser

Wasser		LMT Group Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2022	2023	2022	2023
Wasserverbrauch					
LMT Group	m³	13.129	9.749		
Fette Compacting	m³	8.765	6.508	4.781	3.618
Wasserrückführung (Abwasser)					
LMT Group	m³	13.129	9.749		
Fette Compacting	m³	8.765	6.508	3.825	2.894

Mitarbeitende

Mitarbeitende		Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
		2022	2023	2022	2023
Gesamtzahl Mitarbeitende (ohne Auszubildende, Studenten, Leiharbeitnehmer)		648	653	138	150
davon Männer		527	532	104	111
Anteil von Gesamt	%	81,37	81,47	75,36	74,00
davon Frauen		121	121	34	39
Anteil von Gesamt	%	18,63	18,53	24,64	26,00
Gesamtzahl neu eingestellte Angestellte		47	55	17	17
davon Männer		31	42	15	11
davon Frauen		16	13	2	6
Minderheiten (Schwerbehinderte)		39	39	2	2
Anteil von Gesamt	%	5,51	5,97	1,45	1,33
Nichtdeutsche Staatsangehörigkeit		16	20	136	147
Anteil von Gesamt	%	2,47	3,06	98,55	98,00
Fluktuationsrate	%	3,71	6,43	9,03	3,53
Mitarbeitende, die durch Tarifverträge gedeckt sind		573	587	136	146
Anteil von Gesamt	%	88,43	89,89	98,55	97,00

Datenanhang

Mitarbeitende

Mitarbeitende	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
	2022	2023	2021	2022
Mitarbeitende, die durch Arbeitnehmersvertreter repräsentiert werden	638	650	-	-
Anteil von Gesamt	% 98,46	99,54	-	-
Anzahl der Arbeitnehmersvertreter	11	11	5	5
davon Männer	8	9	3	3
davon Frauen	3	2	2	2
Häufigkeit von Betriebsratswahlen	4 Jahre	4 Jahre	-	-
Mitarbeitende in Festanstellung	626	651	-	-
Anteil von Gesamt	% 96,61	99,69	-	-
Mitarbeitende in Teilzeit	47	65	-	-
Anteil von Gesamt	% 7,25	9,95	-	-
Anzahl Auszubildende und Studenten	47	61	1	3
Gesamtzahl Mitarbeitende in Elternzeit	47	46	2	5
davon Frauen	11	12	0	2
davon Männer	36	34	2	3
Rückkehrer Elternzeit	24	34	2	5
Quote der weiblichen Führungskräfte im Verhältnis zu den gesamten Führungskräften	% 8,00	10,87	30,77	30,77
Quote der weiblichen Führungskräfte im Verhältnis zur Gesamtbelegschaft	% 0,59	0,76	2,90	2,67

Mitarbeitende

Mitarbeitende	LMT Group Schwarzenbek	
	2022	2023
Struktur des LMT Group Aufsichtsrats		
Frauen	3	3
Männer	5	5
< 30 Jahre	0	0
30–50 Jahre	2	2
> 50 Jahre	6	6

Mitarberschulungen

Mitarberschulungen Elektronische Lerneinheiten / Lernplattform „SAM“	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek 2023	
	Anzahl	Quote in %
Schulungsstatus (gesamt)		97,16
Führungskräfte, die zum Thema Arbeitssicherheit geschult wurden	46	93,00
Mitarbeiter, die zum Thema Arbeitssicherheit geschult wurden	700	98,00
Mitarbeiter, die zum Thema Datenschutz geschult wurden	174	95,00
Mitarbeiter, die zum Thema Datensicherheit geschult wurden	190	95,00
Mitarbeiter, die zum Thema Energiemanagement geschult wurden	191	95,00
Mitarbeiter, die zum Thema Umweltmanagement geschult wurden	129	95,00

Datenanhang

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek	
	2022	2023
Gesamtzahl aller Unfälle (TRI)	17	20
davon Arbeitsunfälle	16	15
davon Wegeunfälle	1	5
Arbeitsunfälle mit Todesfolge (FAT)	0	0
Todesfallhäufigkeit / Fatal Accident Rate (FAR) Anzahl der unfallbedingten Todesfälle pro 1 Mio. Arbeitsstunden	0	0
Anzahl der Beinaheunfälle (BU) / Near Misses	-	-
Anzahl Ausfalltage	292	100
Anzahl Arbeitsstunden	1.205.484	1.258.824
Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (LTI)	0,24	0,14
Unfallhäufigkeit (Lost Time Injury Frequency Rate) (Anzahl der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit / geleistete Arbeitsstunden *1 Mio. Arbeitsstunden)	10,78	12,71
1000 Mann Quote (Meldepflichtige Arbeitsunfälle / Mitarbeiter*1000)	16,22	21,19
Unfallschwere (Severity Rate) Ausfalltage/LTIFR	27,09	7,87
Unfallfreie Tage (Anzahl der Tage, an denen keine betrieblichen Unfälle eingetreten sind)	238	251

Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Fette Compacting GmbH Schwarzenbek	
	2022	2023
Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen		
Anzahl Arbeitsplatzevaluierungen / Gefährdungsbeurteilungen	34	39
Erfüllungsgrad	% 79,40	76,92
Arbeitsmedizinische Dienste		
Betriebsärztlicher Dienst	B·A·D- Betriebsärzte	B·A·D- Betriebsärzte
Ersthelferquote	% 6,78	8,62
Brandschutzhelferquote	% 4,13	4,10
Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		
Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) Sitzungen	4	4
Anzahl Sicherheitsbeauftragte	24	31

Datenanhang

Unternehmensführung

Unternehmensführung	Fette Compacting Group (weltweit)		Fette Compacting GmbH Schwarzenbek		Fette Compacting China Nanjing	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Anzahl der Verletzungen des Verhaltenskodexes und der internen Compliance-Richtlinien der Fette Compacting Group	0	2	0	0	0	1
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Verhaltenskodex der LMT Group geschult wurden	489	947	259	694	58	63
Standorte, die über ein etabliertes Compliance-Management-System abgedeckt sind %	100	100	100	100	100	100
Anzahl der durchgeführten Compliance-Risikobewertungen	14	15	2	2	1	1
Anzahl der durchgeführten Compliance-Schulungen (e-Learning & Test-Tools)	489	947	259	694	58	63
davon Anzahl der durchgeführten Trainings für Compliance Verantwortliche	19	33	1	14	3	2
Standorte, die über ein etabliertes Hinweisgeber-System abgedeckt sind %	100	100	100	100	100	100
Anzahl an Vorfällen, die durch das Hinweisgeber-Management gemeldet wurden	1	5	0	2	1	1
Standorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte durchgeführt wurde	0	0	0	0	0	0
Anzahl der Verletzungen der Menschenrechte	0	0	0	0	0	0
Anzahl der gemeldeten Diskriminierungsfälle	0	1	0	1	0	0
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Diskriminierung geschult wurden	0	0	0	0	0	0
Standorte, die anlassbezogen auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	0	0	0	0	0	0
Bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl von Gerichtsverfahren im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl von behördlichen Strafen, Vergleiche im Zusammenhang mit Korruption	0	0	0	0	0	0
Anzahl der in Korruptions- und Bestechungsprävention geschulten Mitarbeiter	489	947	259	694	58	63
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Datenschutz geschult wurden	652	174	652	174	0	0
Standorte, die anlassbezogen auf Geschäftsethik geprüft wurden	0	0	0	0	0	0
Anzahl der Mitarbeiter, die zum Thema Geschäftsethik geschult wurden	489	947	259	694	58	63
Bestätigte Vorfälle zu wettbewerbswidrigen Praktiken	0	0	0	0	0	0
Standorte mit einem zertifizierten Qualitätsmanagementsystem	2	2	1	1	1	1
Standorte, für die eine Bewertung der Umweltauswirkungen durchgeführt wurde	-	-	1	1	-	-
Standorte mit einem zertifizierten Umweltmanagementsystem	1	1	1	1	-	-
Standorte mit einem zertifizierten Energiemanagementsystem	1	1	1	1	-	-



Impressum

Herausgeber:
Fette Compacting GmbH
Grabauer Str. 24
21493 Schwarzenbek, Deutschland
Telefon: +49 4151 12-0

© Fette Compacting GmbH, 2024;
alle Rechte vorbehalten.
Die Rechte an allen Texten, Bildern und Grafiken
liegen bei der Fette Compacting GmbH.

V.i.S.d.P.:
Volker Reinsch

Redaktion und Realisation:
Sabrina Reinsch

Gestaltung:
Braun Engels Gestaltung GmbH