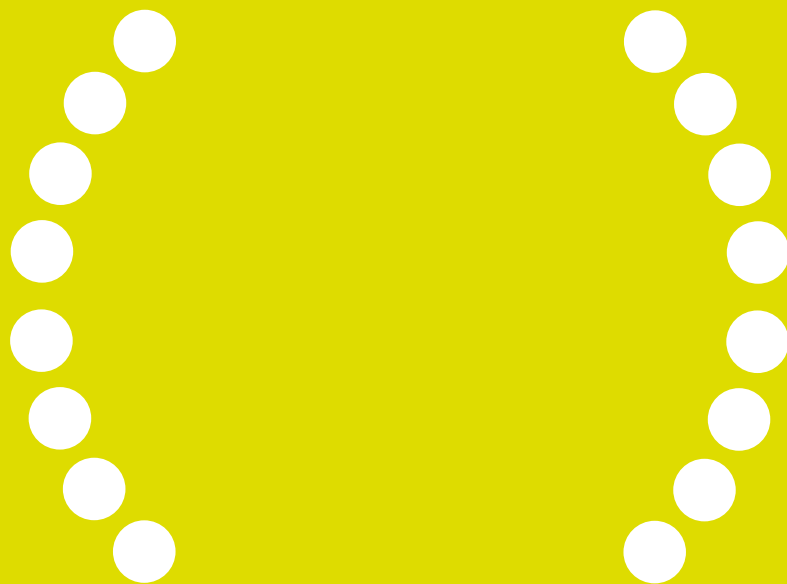


# Verhaltenskodex

**Unsere Werte  
und unsere Verantwortung  
in der Gesellschaft,  
als Geschäftspartner  
und am Arbeitsplatz**



**FETTE**  
**COMPACTING**  
be efficient



## Inhalt

Vorwort der Geschäftsführung	5
<b>Geltungsbereich und Zweck</b>	<b>8</b>
<b>Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft</b>	<b>10</b>
Einhaltung von Menschenrechten	10
Umweltschutz	10
Nachhaltige Beschaffung	11
Produktsicherheit und Qualität	11
<b>Unsere Verantwortung als Geschäftspartner</b>	<b>12</b>
Fairer Wettbewerb	12
Korruptionsprävention	13
Vermeidung von Interessenkonflikten	13
Internationaler Handel	14
Geheimhaltungspflicht	15
<b>Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz</b>	<b>16</b>
Chancengleichheit und Vielfalt	16
Faire Arbeitsbedingungen	17
Aus- und Fortbildung	18
Datenschutz	18
<b>Hinweisgebersystem („Speak-Up“)</b>	<b>19</b>



## Vorwort der Geschäftsführung

Wir in der Fette Compacting Group sind Technologiepartner und Lösungsanbieter für unsere Kunden in der Entwicklung und Herstellung von Tabletten. Mit unseren Maschinen und Anlagen möchten wir unseren Beitrag dafür leisten, die Gesundheit und Lebensqualität von Menschen überall auf der Welt zu verbessern. **„together – for quality of life“** bestimmt unser tägliches Handeln und ist das Leitbild unserer Unternehmenskultur.

Gemeinsame Werte sind die Basis für unser verantwortungsvolles Handeln. Sie prägen die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten, uns gegenseitig respektieren, kommunizieren, Leistung erbringen und unsere Ziele verfolgen sowie Führungsverantwortung übernehmen. Das Fundament unserer Unternehmenskultur bilden unsere Werte „Leidenschaft“, „Integrität“, „Wertschätzung“ und „Zukunftsfreude“.

Um gemeinsam erfolgreich zu sein, ist das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner sowie der Gesellschaft in uns als Unternehmen elementare Voraussetzung.<sup>1</sup>

Die Geschäftsführung  
der Fette Compacting Group

  
Joachim Dittrich

  
Anke Fischer

Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst. Unser Verhaltenskodex überträgt unsere Werte in Standards und Verhaltensgrundsätze. Sie stellen unternehmensweit die Einhaltung von Normen und internen Richtlinien sicher, geben uns und unseren Mitarbeitenden eine klare Orientierung und schaffen ein Arbeitsumfeld, das sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten auszeichnet. Wir erwarten von uns als Geschäftsführung, unseren Führungskräften und unseren Mitarbeitenden, dass Integrität Entscheidungen lenkt und unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen sowie allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen geführt werden. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Jeder Einzelne in der Fette Compacting Group trägt mit seinem Verhalten dazu bei, dass dieses Vertrauen erhalten bleibt und wir auch weiterhin in der Zukunft für **together – for quality of life** stehen.

<sup>1</sup> Zur besseren Lesbarkeit verwenden wir in diesem Bericht das generische Maskulinum. Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich jedoch – sofern nicht anders kenntlich gemacht – auf alle Geschlechter.

## Unsere Unternehmenswerte

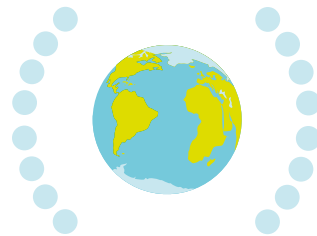


### Leidenschaft

Wir verfolgen unsere Ziele mit Herzblut. Herausragende Technik begeistert uns ebenso wie das Gute, das wir mit ihr bewirken können.

### Integrität

Unser Wort gilt – immer und überall. In der Beziehung miteinander sowie zu unseren Kunden und Partnern: 100 % echt – 360° zuverlässig.



### Wertschätzung

Kundenbegeisterung ist das Ergebnis von Teamwork. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von gegenseitigem Verständnis und Vertrauen: respektvoll, offen und fair.

### Zukunftsfreude

Vielfalt macht uns stark. Wo Wissen, Neugier und Mut zusammenwirken, entstehen Innovation und Fortschritt – für Generationen.



## Geltungsbereich und Zweck

Unser Verhaltenskodex beschreibt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen, die das unternehmerische Verhalten von uns als Fette Compacting Group bestimmen. Das Hauptziel ist es, unternehmensweit die Einhaltung von Normen und internen Richtlinien sicherzustellen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das sich durch Integrität, Respekt und ein faires und verantwortungsvolles Verhalten auszeichnet. Er gilt weltweit verbindlich für alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group.

Für uns ist unverzichtbare Grundlage unseres Handelns, dass alle anwendbaren Gesetze, sonstigen Rechtsvorschriften und interne Richtlinien beachtet werden.

Als international tätiges Unternehmen müssen die Fette Compacting Holding GmbH und ihre in- und ausländischen Tochtergesellschaften (nachfolgend „**Fette Compacting Group**“) vielfältige gesellschaftliche, politische und rechtliche Rahmenbedingungen im In- und Ausland beachten. Bereits vermeintlich geringe Rechtsverstöße von Mitarbeitenden und Organen können unsere Reputation erheblich beeinträchtigen und großen – auch finanziellen – Schaden zufügen.

Dieser Verhaltenskodex kann nicht alle Rechtsvorschriften behandeln, die wir weltweit zu beachten haben. Er stellt nur einige wesentliche Grundsätze für das verantwortliche Handeln unserer Mitarbeitenden und Organe auf. Der Verhaltenskodex wird ergänzt durch spezielle Richtlinien und Schulungen für bestimmte Rechtsgebiete wie z. B. Korruptionsbekämpfung, Kartellrecht und Datenschutz.



## Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

### Einhaltung von Menschenrechten

Wir bekennen uns zu den Menschenrechten, wie sie in der allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen festgeschrieben sind, insbesondere zu dem Schutz internationaler Menschenrechte, der Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit, der Abschaffung von Kinderarbeit und dem Nachhaltigkeitsprinzip beim Umgang mit Umweltthemen mit Einfluss auf die Lebensgrundlage von Menschen. Dies gilt im eigenen Geschäftsbereich und ist gleichzeitig Anforderung für unsere Geschäftspartner.

Alle Beschäftigungsverhältnisse in der Fette Compacting Group basieren auf Freiwilligkeit und sind das Ergebnis eines freien Verhandlungsprozesses. Wir dulden keine Kinderarbeit und lehnen diese in all ihren Formen ab. Strukturierte Auswahlverfahren beim Einstellungsprozess von Auszubildenden, Praktikanten und Ferienaushilfskräften – national wie international – stellen sicher, dass keine Kinderarbeit in unserem Unternehmen stattfindet. Wir verwenden große Sorgfalt darauf, die Vorgaben jugendschützender Gesetze, insbesondere des Jugendschutz-, Arbeitszeit- und Berufsbildungsgesetzes, genauestens einzuhalten.

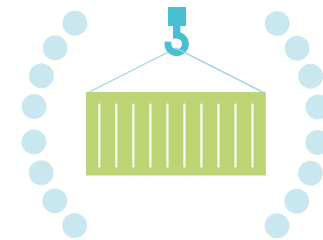
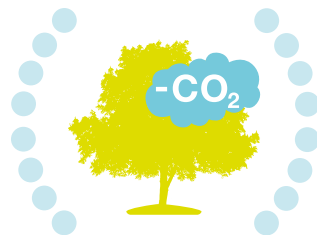


### Umweltschutz

Als produzierendes Unternehmen verstehen wir es als unsere besondere Verantwortung, durch den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz zu leisten. Bei der Verringerung unserer Umweltauswirkungen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen Themen Energie und Klimaschutz, Materialien und Abfall sowie Wasser.

Unser Umweltmanagementsystem unterstützt uns dabei, unsere Umweltleistungen und die des Umweltschutzes fortlaufend zu verbessern, rechtliche und sonstige Verpflichtungen zu erfüllen und unsere Umwelt- und Klimaziele zu erreichen.

Wir treffen die notwendige Vorsorge, um Umweltauswirkungen zu vermeiden und verpflichten uns, kompetent und umfassend zu informieren. Die Nachhaltigkeit unserer getroffenen Maßnahmen und sich daraus ergebende umweltrelevanten Prozesse stehen stets im Fokus.



### Nachhaltige Beschaffung

Als produzierendes Unternehmen sind wir auf die Zusammenarbeit mit Zulieferfirmen angewiesen. Wir verstehen es als Teil unserer gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung, unsere Partner in der Lieferkette auch an den Standards für eine nachhaltige Unternehmensführung zu bewerten, die wir zur Grundlage unseres eigenen wirtschaftlichen Handelns gemacht haben. Dazu gehört auch, die Menschenrechte zu achten und zu wahren und negative Umweltauswirkungen zu vermeiden.

Fette Compacting pflegt ein partnerschaftliches Verhältnis zu den Lieferanten und setzt auf einen kontinuierlichen Dialog und eine enge Zusammenarbeit, um eine stetige Weiterentwicklung und Verbesserung der Nachhaltigkeitsstandards zu erreichen.

Unser Ziel ist es, eine nachhaltige, verantwortungsvolle und sichere Lieferkette zu gewährleisten, die den Anforderungen der Kunden entspricht und den Schutz von Umwelt und Gesellschaft unterstützt.



### Produktsicherheit und Qualität

Wir streben ständig danach, für unsere Kunden innovative und qualitativ hochwertige Produkte zu entwickeln. Qualität ist dabei nicht nur ein Faktor für den langfristigen Unternehmenserfolg, sondern auch ein zentraler Nachhaltigkeitsfaktor. Qualität begründet das Vertrauen unserer Kunden in unsere Leistungsfähigkeit. Daher heißt Qualität für uns nicht nur Produkt- und Dienstleistungsqualität, sondern auch die kontinuierliche Verbesserung unserer Geschäftsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Unsere Qualitätspolitik legt die Ziele und Grundsätze unseres Unternehmens in Bezug auf Qualität fest und trägt dazu bei, ein Bewusstsein für Qualität im gesamten Unternehmen zu schaffen und unsere Mitarbeitenden zu motivieren, sich für die kontinuierliche Verbesserung von Prozessen und Produkten einzusetzen. Hierdurch können wir sicherstellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen hergestellt werden und dass wir den höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Sicherheit entsprechen.

## Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

### Fairer Wettbewerb

Wir setzen im Wettbewerb auf Leistung, Kundenorientierung sowie Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir beachten alle anwendbaren inländischen, supranationalen und ausländischen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb und erwarten dies auch von unseren Wettbewerbern, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern. Preis- oder Konditionenabsprachen mit Wettbewerbern sind daher ebenso zu unterlassen wie Absprachen mit Wettbewerbern zum Zwecke der Markt- oder Kundenaufteilung. Kartellrechtlich unzulässige Absprachen dürfen auch nicht durch abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern oder durch Abstimmung innerhalb von Verbänden ersetzt werden. Wo wir eine marktbeherrschende Stellung innehaben, darf diese im Verhältnis zu Kunden und Wettbewerbern nicht missbraucht werden.



### Korruptionsprävention

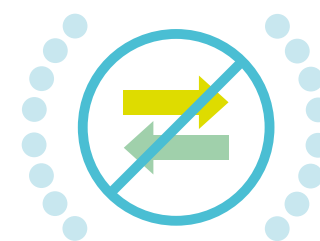
Wir lehnen Korruption im geschäftlichen Handel im In- und Ausland ab und haben hierzu in der Antikorruptions-Richtlinie eingehende Verhaltensregeln definiert. Dies gilt sowohl im Verhältnis zu Amtsträgern, als auch im Verhältnis zu Organen und Mitarbeitenden anderer Unternehmen. Im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit im In- und Ausland dürfen sowohl Organe und Mitarbeitende anderer Unternehmen als auch Amtsträgern keine persönlichen Vorteile als Gegenleistung für eine Bevorzugung versprochen oder gewährt werden.

Unsere Mitarbeitende und Organe sind nicht bestechlich und ziehen aus ihrer Tätigkeit – abgesehen von ihrer vom Unternehmen gezahlten Vergütung – keinen Gewinn. Sie nehmen daher keine unangemessenen Geschenke oder Einladungen an, die über übliche Gepflogenheiten hinausgehen, oder sonstige direkte oder indirekte Vorteilsgewährungen. Auch unterlassen sie selbst derartige Vorteilsgewährungen an Kunden, Lieferanten, Dienstleister und sonstige Geschäftspartner der Fette Compacting Group.

### Vermeidung von Interessenkonflikten

Es gehört zu den Dienstpflichten aller Organe und Mitarbeitenden der Fette Compacting Group, Interessenkonflikte zwischen ihren privaten Interessen (direkt oder indirekt, oder durch nahestehende Personen oder Unternehmungen) und den Interessen der Fette Compacting Group zu vermeiden. Die Interessen der Fette Compacting Group haben dabei stets Vorrang. Dabei gilt es bereits den Anschein zu vermeiden, dass bestimmte Personengruppen auf Grund von persönlicher Nähe unlauter bevorzugt werden.

Für den Umgang mit Interessenskonflikten ist Transparenz der Schlüssel zum Erfolg. Daher sollen Mitarbeitende potenzielle Interessenskonflikte Ihrem Vorgesetzten und/oder den Compliance Verantwortlichen vor einer Geschäftstransaktion melden.



## Unsere Verantwortung als Geschäftspartner



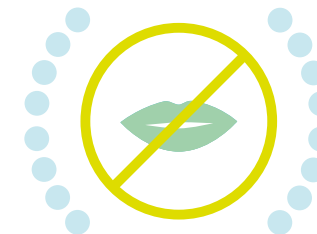
### Internationaler Handel

Wir halten uns an alle für unsere Produkte und Dienstleistungen geltenden Rechtsvorschriften über den internationalen Wirtschaftsverkehr, insbesondere auch die national oder international geltenden Export- oder Importverbote und behördliche Genehmigungsvorbehalte.



### Geheimhaltungspflicht

Die während der Tätigkeit für die Fette Compacting Group erworbenen Kenntnisse und Informationen sind ein wesentliches Element für unseren geschäftlichen Erfolg. Wir investieren erhebliche personelle und finanzielle Ressourcen in die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen. Der Schutz der so erarbeiteten Innovationen sichert unseren Erfolg im Wettbewerb.



Alle Mitarbeitende und Organe der Fette Compacting Group sind verpflichtet zu verhindern, dass Kenntnisse und Informationen, soweit sie Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse darstellen, außerhalb der Fette Compacting Group bekannt werden, z. B. durch unbefugte Verbreitung sensibler Daten im Gespräch mit Dritten oder in Fachzeitschriften. Außerdem sollte jeder mit derartigen Kenntnissen und Informationen befasste Mitarbeitende sich darüber informieren, inwieweit die Erlangung gewerblicher Schutzrechte für diese Kenntnisse und Informationen in Betracht kommt. Betriebs- oder Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern, die die Fette Compacting Group erhält, sind vor einem unbefugten Bekanntwerden ebenso streng zu schützen.



## Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

### Chancengleichheit und Vielfalt

Wir sind überzeugt: Vielfalt macht uns stark. Fette Compacting ist ein von Diversität geprägtes Unternehmen. Uns ist bewusst, dass unser Unternehmen nur erfolgreich ist und bleibt, wenn wir weiterhin ein Umfeld schaffen, das Chancengleichheit fördert und Inklusion lebt.

Unsere Vielfalt wollen wir bewahren und in Zukunft noch stärker fördern. Wir positionieren uns entschieden gegen jede Art von Diskriminierung und setzen alles daran, weltweit faire Arbeitsbedingungen für alle Menschen in unserem Unternehmen herzustellen.

Umgekehrt erwarten wir auch von unseren Mitarbeitenden und Vorgesetzten einen respektvollen Umgang miteinander. Hierzu gehört neben der Rücksichtnahme auf die sozialen Gepflogenheiten eines Landes die unbedingte Wahrung der persönlichen Integrität des jeweils anderen und die Unterlassung von persönlichen Beleidigungen, Herabwürdigungen oder sexuellen Belästigungen. Ein solches Verhalten wird nicht geduldet.

Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Mitarbeitenden aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, ihrer Hautfarbe oder sonstiger persönlicher Merkmale aus. Gelebte Vielfalt bedeutet auch Inklusion. Wir legen großen Wert darauf, Menschen mit Behinderung gleichberechtigt in den beruflichen Alltag im Unternehmen zu integrieren.



### Faire Arbeitsbedingungen

Wir betrachten es als unsere Pflicht, unsere Mitarbeitenden überall in der Welt respektvoll und gerecht zu behandeln. Hieraus folgt die Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzvorschriften, um die Sicherheit unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz zu gewährleisten.



Wir wünschen uns engagierte Mitarbeitende, die sich professionell ihren beruflichen Aufgaben widmen. Gleichzeitig legen wir großen Wert darauf, dass unsere Mitarbeitende eine gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben finden können. Den Grundstein legen wir mit einem angemessenen Gehalt. Dieses liegt für alle Mitarbeitenden der Fette Compacting Group über dem existenzsichernden Mindestlohn. Wir unterstützen, wo immer möglich, unsere Mitarbeitende durch flexible Arbeitszeiten. Wir achten das Recht unserer Beschäftigten, sich gewerkschaftlich zu engagieren und erkennen das Recht auf Kollektivverhandlungen an.

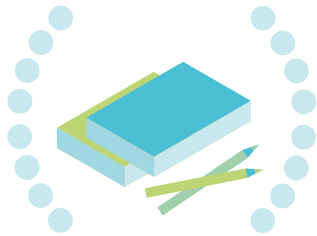


## Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

### Aus- und Fortbildung

Wir betrachten unser Engagement in der Ausbildung als nachhaltige Investition in die Zukunft unseres Unternehmens, unserer Mitarbeitenden, unserer Branche und unseres Wirtschaftsstandortes. Bereichsübergreifend sorgen wir dafür, dass sich all unsere Auszubildenden von Beginn an ernstgenommen fühlen und als vollwertige Mitglieder angesehen werden.

Fachliche und persönliche Fortbildung haben bei Fette Compacting einen hohen Stellenwert. Unsere Mitarbeitende sollen die Möglichkeit haben, sich im Rahmen ihres Berufes lebenslang weiterzubilden. Wir bieten unseren Mitarbeitenden deshalb vielfältige Möglichkeiten, ihre persönliche und berufliche Kompetenz passend zu ihren jeweiligen Anforderungen zu vertiefen und angrenzende Arbeitsfelder kennenzulernen.



### Datenschutz

Wir respektieren die Persönlichkeit unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Dies schließt den Schutz ihrer persönlichen Daten ein. Wir achten auf die Einhaltung der jeweils geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften und verlangen dies auch von unseren Mitarbeitenden.



## Hinweisgebersystem („Speak-Up“)

Für uns ist eine ehrliche und transparente Berichterstattung innerhalb der Gruppe und gegenüber den Behörden unverzichtbar. Alle Organe und Mitarbeitende der Fette Compacting Group sind daher zu einer gewissenhaften, vollständigen, loyalen und rechtzeitigen Berichterstattung innerhalb der Gruppe verpflichtet. Es gibt Situationen, in denen die richtige Vorgehensweise nicht eindeutig ist. Sowohl die Vorgesetzten, als auch der Bereich Recht und Compliance stehen unseren Mitarbeitern bei Fragen oder Unsicherheit zur Verfügung. Alle Mitarbeitende, Führungskräfte und Ge-

schäftsführer können Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ihren Vorgesetzten und dem Management ihrer Gesellschaften sowie dem jeweils für sie zuständigen Compliance-Verantwortlichen oder dem Bereich Recht und Compliance melden, ohne hierfür Sanktionen oder Benachteiligungen befürchten zu müssen. Zusätzlich besteht die Möglichkeit, entsprechende Hinweise an das zentrale Compliance Postfach unter [compliance@fette-compacting.com](mailto:compliance@fette-compacting.com) zu senden oder anonym über die Compliance-Hotline „Speak-up“ der LMT Group zu melden.



Hierfür kann der folgende Link oder QR-Code genutzt werden, unter dem auch zusätzliche Informationen über den entsprechenden Prozess zu finden sind:

[www.lmt-group.com/de/compliance-hotline](http://www.lmt-group.com/de/compliance-hotline)



Schwarzenbek, Juni 2023  
Fette Compacting Group Geschäftsführung



## Impressum

Herausgeber:  
Fette Compacting GmbH  
Grabauer Str. 24  
21493 Schwarzenbek, Deutschland  
Telefon: +49 4151 12-0

© Fette Compacting GmbH, 2023;  
alle Rechte vorbehalten.  
Die Rechte an allen Texten, Bildern und Grafiken  
liegen bei der Fette Compacting GmbH.

V.i.S.d.P.:  
Volker Reinsch

Redaktion und Realisation:  
Jonas Dittrich

Gestaltung:  
Braun Engels Gestaltung GmbH